



Σ.Ε. - Ε.Ι.Ε.Α.Δ.

Σωματείο Εργαζομένων

2124
14 ΙΑΝ. 2014

**Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού
(Ε.Ι.Ε.Α.Δ.)**

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα 3 Ιανουαρίου 2013

Προς
κ. Κακλαμάνη Απόστολο
Βουλευτή Β' Αθηνών

Αξιότιμε κ. Κακλαμάνη

Όπως γνωρίζετε, η Κυβέρνηση, στο πλαίσιο της «πάσης θυσία» κάλυψης του μνημονιακού στόχου των 4.000 απολύσεων από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα το 2013, προχωρά τις επόμενες ημέρες στον «ξαφνικό θάνατο» μιας σειράς οργανισμών και ΝΠΙΔ, χωρίς κανένα ουσιαστικό κριτήριο, χωρίς καμιά αξιολόγηση, χωρίς καμιά ορθολογική δικαιολογητική βάση.

Ανάμεσα στους οργανισμούς που οδηγούνται σε κατάργηση / κλείσιμο και σε άμεση απόλυση των εργαζομένων, είναι και το **Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)**, ως ΝΠΙΔ εποπτευόμενο από το Υπουργείο Εργασίας.

Ο επιχειρούμενος «ξαφνικός θάνατος» του ΕΙΕΑΔ, δεν αφορά απλά και μόνο τους 64 εργαζόμενους σε αυτό. (Σημειώνεται ότι οι 56 εξ' αυτών είναι απόφοιτοι Ανώτατης Εκπαίδευσης, οι 21 είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου και 7 κάτοχοι διδακτορικού, ενώ στην πλειονότητά τους έχουν προσληφθεί μέσω ΑΣΕΠ σε συγκεκριμένα αντικείμενα και είναι επιστημονικά εξειδικευμένοι σε θέματα πολιτικών και υλοποίησης προγραμμάτων απασχόλησης και καταπολέμησης της ανεργίας).

Αντιθέτως, η κατάργηση του ΕΙΕΑΔ και μάλιστα σε μια περίοδο που η ανεργία έχει σπάσει κάθε ρεκόρ και τα λουκέτα στις επιχειρήσεις δεν έχουν σταματημό, αφορά όλη την κοινωνία και ακόμα περισσότερο τους εργαζόμενους και τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, που σήμερα ωφελούνται και στηρίζονται από το έργο και τις δράσεις του ΕΙΕΑΔ.

Η κατάργηση ενός οργανισμού όπως το ΕΙΕΑΔ, το οποίο στηρίζει και μάλιστα με πολύ μεγάλη αποτελεσματικότητα και χωρίς τις γνωστές γραφειοκρατικές αγκυλώσεις την απασχόληση και τις επιχειρήσεις, ούτε λογική έχει, ούτε το «συμμάζεμα» του κράτους εξυπηρετεί, ούτε τη διοικητική μεταρρύθμιση ενισχύει.

Ειδικά κατά την τρέχουσα περίοδο και τη στιγμή κατά την οποία η Κυβέρνηση δρομολογεί το θάνατο του ΕΙΕΑΔ, είναι σε πλήρη εξέλιξη η πληρωμή και αποπληρωμή σχεδόν 13.000 μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, που απασχολούν από 1-49 άτομα και είναι μέλη των κορυφαίων εργοδοτικών οργανώσεων της χώρας (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ και ΣΕΤΕ). Είναι ένα έργο, που συμβάλλει αποφασιστικά στην επιβίωση των μικρών επιχειρήσεων και στη διασφάλιση της δουλειάς των 100.000 μισθωτών εργαζομένων τους.

Πρόκειται για το χρηματοδοτούμενο από το ΕΣΠΑ πρόγραμμα της «Διαρθρωτικής Προσαρμογής Εργαζομένων, μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 εργαζόμενους σε περίοδο οικονομικής κρίσης», συνολικού ύψους 200 εκατ. Ευρώ.

Για παράδειγμα, μόνο στην περιφέρειά σας, αυτή τη στιγμή υλοποιούνται από το ΕΙΕΑΔ, προγράμματα από τα οποία ωφελούνται πάνω από 1454 επιχειρήσεις με 31.408 εργαζόμενους και 42 κλαδικοί φορείς, συνολικού προϋπολογισμού 28.727.360,00 Ευρώ.

Το δε παράλογο της υπόθεσης είναι ότι το (δρομολογούμενο) κλείσιμο και ο ξαφνικός θάνατος του ΕΙΕΑΔ κατά τις επόμενες ημέρες, θα στερήσει άμεσα από τις επιχειρήσεις και τους κλαδικούς φορείς που συμμετέχουν στο πρόγραμμα, πάνω από 120 εκατ. Ευρώ, που η ίδια η Κυβέρνηση έχει εγκρίνει και επείγεται να απορροφήσει αλλά και να ενισχύσει τις χειμαζόμενες από την κρίση, επιχειρήσεις.

Με βάση όλα τα παραπάνω, δεν είναι τυχαίο άλλωστε, ότι με κοινή τους επιστολή όλοι οι κοινωνικοί εταίροι (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ), που εκπροσωπούνται στο Δ.Σ. του ΕΙΕΑΔ και γνωρίζουν από πρώτο χέρι το έργο του, έχουν ήδη παρέμβει προς τα Υπουργεία Εργασίας και Διοικητικής Μεταρρύθμισης (βλ. συνημμένο), ζητώντας την απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας του, εξαιρώντας ταυτόχρονα και την αποτελεσματικότητά του.

Τη συνέχιση της λειτουργίας του ΕΙΕΑΔ και τη μη-κατάργησή του, έχουν ζητήσει επισήμως και ο Υπουργός και ο Υφυπουργός Εργασίας από τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου έχει καταθέσει ήδη συγκεκριμένη πρόταση, ώστε το ΕΙΕΑΔ να λειτουργεί ως εξειδικευμένος και αποτελεσματικός φορέας του Υπουργείου Εργασίας και του ΟΑΕΔ, έχοντας ρόλο «άμεσου επιχειρησιακού βραχίονα».

Να αναλαμβάνει εξειδικευμένα έργα, προγράμματα και «αποστολές», τις οποίες ο ΟΑΕΔ λόγω μεγέθους, πληθώρας υποχρεώσεων και σημαντική έλλειψη προσωπικού αντικειμενικά δεν μπορεί να ανταπεξέλθει. Ένας φορέας μικρός, ευέλικτος που έχει τη τεχνογνωσία και το εξειδικευμένο προσωπικό, ώστε να σχεδιάζει, να υλοποιεί, να παρακολουθεί και να αξιολογεί σε «χρόνο μηδέν» οιοδήποτε έργο/πρόγραμμα ενίσχυσης της απασχόλησης, των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας εν γένει.

Τέλος και ο ΟΑΕΔ με συνεχείς παρεμβάσεις της Διοίκησής του, ζητά από τους Υπουργούς Εργασίας και Διοικητικής Μεταρρύθμισης να παραμείνει και να ενισχυθεί ο ρόλος του ΕΙΕΑΔ.

Κατά συνέπεια, για εμάς τους εργαζόμενους στο ΕΙΕΑΔ, η αναγκαιότητα συνέχισης της λειτουργίας του, αλλά και της αναβάθμισης του μέσα από την ανάληψη νέων έργων και προγραμμάτων, δεν έχει να κάνει μόνο με «συντεχνιακές διεκδικήσεις», ούτε με αιτήματα μονιμότητας εσαεί στο δημόσιο, ούτε με άλλου είδους στοχεύσεις ώστε απλά και μόνο για να σώσουμε τις δουλειές μας (πράγμα το οποίο είναι απολύτως θεμιτό, λογικό και δικαιολογημένο).

Ως φορέας και ως ποιότητα προσωπικού εκτιμούμε ότι είμαστε και ιδιαίτερα χρήσιμοι και αποτελεσματικοί στο έργο μας. Αποδεδειγμένα προσφέρουμε στην ελληνική κοινωνία, στην ελληνική οικονομία, στους εργαζόμενους, και στις επιχειρήσεις.

Έχουμε τις γνώσεις, τα προσόντα, την εξειδίκευση και την εμπειρία για να υλοποιούμε πολιτικές, μέτρα και προγράμματα για την απασχόληση, για την ανάσχεση της ανεργίας, για τη στήριξη των επιχειρήσεων.

Το κλείσιμο του ΕΙΕΑΔ δεν είναι άδικο. Είναι απλώς παράλογο.

Δε γίνεται εν μέσω της χειρότερης οικονομικής κρίσης και του μεγαλύτερου σοκ ανεργίας που γνώρισε ποτέ ο τόπος, να οδηγείται σε ξαφνικό θάνατο ένας οργανισμός – εργαλείο πολιτικής για την απασχόληση, και ο οποίος αποδεδειγμένα είναι αποτελεσματικός σύμφωνα με τον ίδιο τον Υπουργό Εργασίας, την «αγορά» αλλά και όλους τους κοινωνικούς εταίρους, μόνο και μόνο για να συμπληρωθεί ο στόχος των 4.000 απολύσεων του 2013.

Δε γίνεται να πετιέται στο δρόμο, ξαφνικά και χωρίς καμία αξιολόγηση, χωρίς κανένα άλλο κριτήριο ένα εξειδικευμένο προσωπικό. Ένα προσωπικό που έχει προσληφθεί με ΑΣΕΠ. Ένα προσωπικό που πραγματικά δουλεύει. Ένα προσωπικό που παλεύει καθημερινά για να συμβάλλει με όλες του τις δυνάμεις στην αντιμετώπιση της κρίσης. Δε γίνεται να πετιούνται 200 εκατ. Ευρώ έτσι, χωρίς καν να έχουν συνυπολογιστεί οι αρνητικές επιπτώσεις για την αγορά εργασίας.

Δε γίνεται ο ίδιος ο Πρωθυπουργός να δηλώνει εν' όψει της ανάληψης της Ελληνικής Προεδρίας, ότι «το σημαντικότερο μέλημα» της Κυβέρνησης είναι η οικονομική ανάκαμψη και η καταπολέμηση της ανεργίας (ιδιαίτερα των νέων) και την ίδια στιγμή να καταργούνται φορείς και εργαλεία για την ανασχεσή της.

Δε γίνεται ειδικά το Υπουργείο Εργασίας, να αναγκάζεται να μεταλλαχθεί σε Υπουργείο Απολύσεων εν μέσω κρίσης και να καταργεί έναν οργανισμό που στηρίζει το ίδιο του το Έργο, με εξειδικευμένους και υψηλού εκπαιδευτικού επιπέδου εργαζόμενους.

Με βάση όλη την παραπάνω επιχειρηματολογία, σας καλούμε να παρέμβετε με κάθε θεσμικό τρόπο εντός και εκτός Βουλής, ώστε να μην καταργηθεί το ΕΙΕΑΔ και να συνεχίσει να επιτελεί το ρόλο του στην κατεύθυνση της στήριξης των επιχειρήσεων και των θέσεων εργασίας, ιδιαίτερα στη σημερινή συγκυρία της κρίσης, της ύφεσης και της υψηλής ανεργίας.

Με εκτίμηση,

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

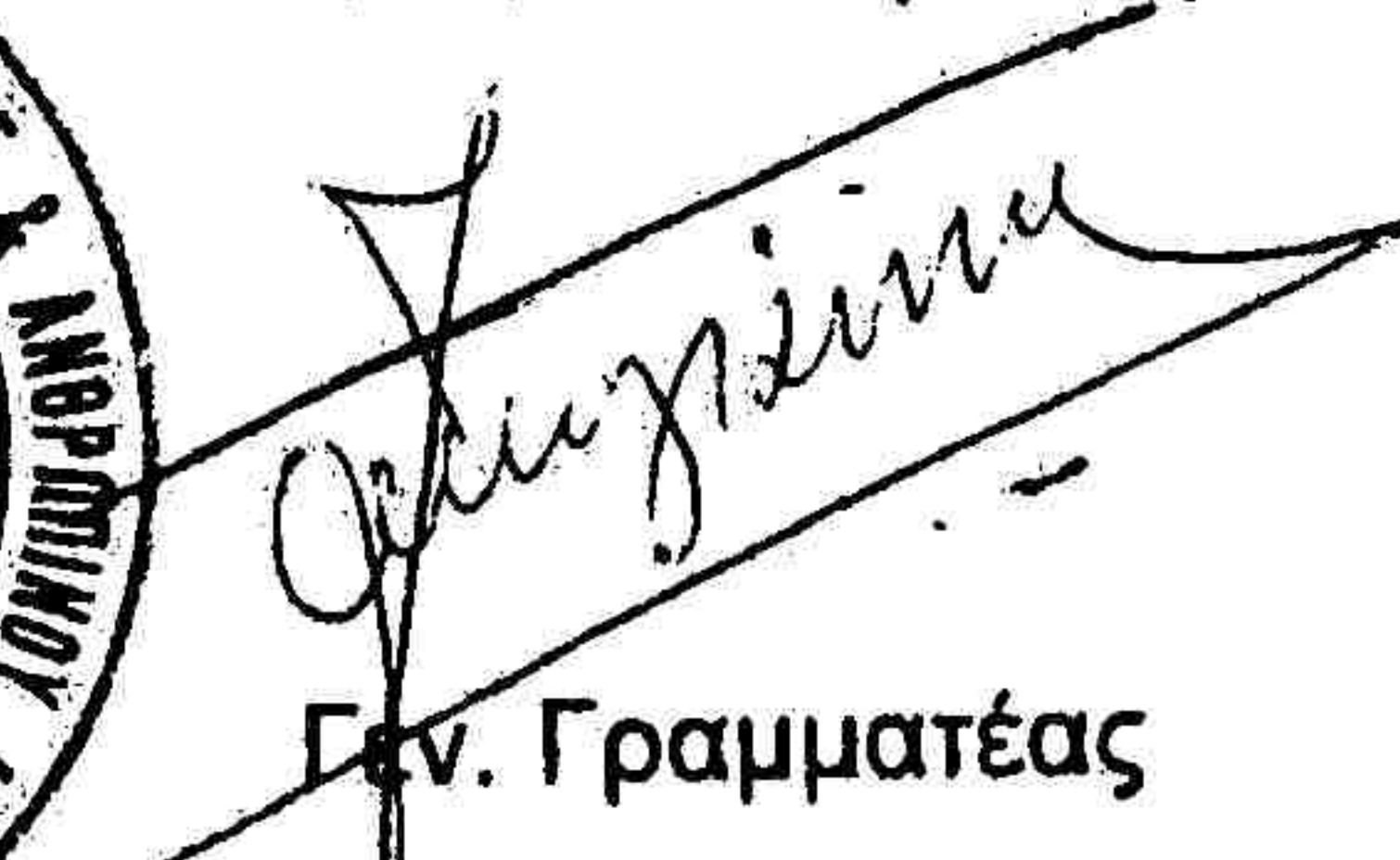
Παναγιώτης Κυριακούλιας



Πρόεδρος



Ιωάννα Παπαγιάννη



Γεν. Γραμματέας

Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ)
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ)
Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ)

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ

Α.Π: 25240

Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2013

Προς:

Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- κ. Κ. Μητσοτάκη

Υπουργό Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και
Πρόνοιας
- κ. Ι. Βρούτση

Κύριε Υπουργέ,

Σε συνέχεια της με αρ. πρωτ, 23541 από τις 24 Απριλίου 2013 κοινή επιστολή μας και σε μία χρονική συγκυρία κατά την οποία τα ποσοστά ανεργίας λαμβάνουν δραματικές διαστάσεις και οι επιχειρήσεις (ιδιαίτερα οι μικρομεσαίες) συνεχίζουν να υφίστανται τις αρνητικές συνέπειες της οξείας οικονομικής ύφεσης, πληροφορούμαστε εκ νέου ότι, εξετάζεται η κατάργηση του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ).

Θέλουμε να επισημάνουμε και πάλι ότι το ΕΙΕΑΔ υλοποιεί ως ενδιαμέσος φορέας διαχείρισης το συγχρηματοδοτούμενο έργο με τίτλο «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 εργαζόμενους σε περίοδο οικονομικής κρίσης» του ΕΠ ΑΝΑΔ ύψους 200 εκατομμυρίων ευρώ. Στο εν λόγω έργο συμμετέχουν πάνω από 14.000 επιχειρήσεις και 500 εργοδοτικοί φορείς και ωφελούνται πάνω από 100.000 μισθωτοί που εργάζονται σε αυτές. Η πλειοψηφία των εργοδοτικών φορέων είναι μέλη των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ) και οι οποίοι έχουν εξ αρχής συμπράξει στο σχεδιασμό του έργου και συνεργάζονται σήμερα με τα στελέχη του ΕΙΕΑΔ για την αποτελεσματική υλοποίησή του.

Δεδομένης της μεγάλης οικονομικής δυσπραγίας και της συνεχιζόμενης ύφεσης που πνίγει την αγορά, οδηγώντας πολλές μικρές επιχειρήσεις ακόμα και σε κλείσιμο, θεωρούμε ότι το συγκεκριμένο πρόγραμμα μπορεί να συμβάλλει στην ανάσχεση της καθοδικής πορείας των μικρών επιχειρήσεων και του ποσοστού απασχόλησης σε αυτές.

Το έργο αυτό σήμερα βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη και σε κρήσιμο στάδιο δεδομένου ότι οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν σε αυτό αναμένουν είτε προκαταβολές, είτε αποπληρωμές για τα έργα που έχουν αναλάβει.

Στο πλαίσιο αυτό με την παρούσα επιστολή εκφράζουμε και πάλι την έντονη ανησυχία μας για την πορεία του έργου στην περίπτωση που οι σχετικές με την κατάργηση φορέων εξελίξεις εμποδίσουν το ΕΙΕΑΔ να συνεχίσει απρόσκοπτα τον συντονισμό και την διαχείριση του έργου. Σημειώνουμε επιπλέον ότι η συνθετότητα και η ιδιαιτερότητα του έργου, καθώς και το μακρόχρονο διάστημα προετοιμασίας, που απαιτήθηκε δεν αφήνουν περιθώρια ούτε για περαιτέρω καθυστερήσεις ούτε για την απώλεια της εξειδικευμένης τεχνογνωσίας διαχείρισης που έχουν αποκτήσει τα στελέχη του ΕΙΕΑΔ.

Για τους παραπάνω λόγους και δεδομένης της κρισιμότητας του θέματος για εργαζόμενους και εργοδότες σας ζητούμε να εξασφαλιστεί η ανεμπόδιση συνέχιση της λειτουργίας του ΕΙΕΑΔ καθώς και η απρόσκοπτη συνέχιση και ολοκλήρωση του έργου του.

Για τη ΓΣΕΕ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Γ. Παναγιώτου
ΑΘΗΝΑ 1919
Για το ΣΕΒ
Ο ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ
Αντιπρόεδρος
Ο Πρόεδρος
Α. Δασκαλόπουλος
Χαρ. Κυριακίτης

