

20/12/2013

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς:

- **Οικονομικών**
- **Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης**

ΘΕΜΑ: «Διαφορετικές απαντήσεις σχετικά με την καταβολή των εργοδοτικών εισφορών των υπό διαθεσιμότητα υπαλλήλων»

Στις απαντήσεις που πήραμε εκ μέρους του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης σε ερώτηση (3509/427/5.11.2013) 18 βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ- ΕΚΜ σχετικά με τα ασφαλιστικά θέματα των υπό διαθεσιμότητα υπαλλήλων, υπάρχει μια τεράστια διαφορά.

Στην απάντηση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης γίνεται η ακόλουθη αναφορά: «Όσον αφορά το ζήτημα της καταβολής ασφαλιστικών εισφορών, στην παρ. 5 του άρθρου 90 του ν. 4172/2013 αναφέρεται : «Μέχρι την κατά οποιονδήποτε τρόπο λήξη της διαθεσιμότητας εξακολουθούν να καταβάλλονται από το φορέα προέλευσης οι ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου που αναλογούν για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη. Οι εισφορές αυτές, μετά τη θέση σε διαθεσιμότητα, υπολογίζονται στο ύψος των μειωμένων κατά 25% των αποδοχών του υπαλλήλου που τέθηκε σε διαθεσιμότητα.»».

Στην απάντηση, όμως, του αν. Υπουργού Οικονομικών, αναφέρεται αντιθέτως ότι: «για όσους υπάγονται στο ασφαλιστικό καθεστώς του Δημοσίου και τίθενται σε διαθεσιμότητα βάσει των διατάξεων του ν.4172/2013, το ελληνικό δημόσιο δεν καταβάλλει, ως προς την κύρια σύνταξη τους, ασφαλιστικές εισφορές.»

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

Τι ισχύει τελικά; Γιατί υπάρχει διαφορετική ερμηνεία της παραγράφου 5 του άρθρου 4172/2013 μεταξύ των 2 Υπουργείων; Και τι γίνεται στην πράξη; Καταβάλλονται (απάντηση Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης) ή δεν καταβάλλονται (απάντηση αν. Υπουργού Οικονομικών) από τον ασφαλιστικό φορέα προέλευσης του Ελληνικού Δημοσίου οι εισφορές κύριας σύνταξης κατά το δμηνο της διαθεσιμότητας δημοσίων υπαλλήλων;

Η ερωτώσα βουλευτής

Νάντια Βαλαβάνη