

Αθήνα, 13 Δεκεμβρίου 2013

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς:

– Οικονομικών

– Εργασίας, Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Πρόνοιας

Θέμα: Καταπάτηση εργασιακών δικαιωμάτων απολυθέντων υπάλληλων ΑΤΕ που προσλήφθηκαν στην Πειραιώς

Η μεταβίβαση της ΑΤΕ στην Πειραιώς από τον Ιούλιο του έτους 2012, έχει αφήσει πολλές εκκρεμότητες στις εργασιακές σχέσεις που συνοδεύονται από παρανομίες. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε:

- Στις 27/7/2012 (ΦΕΚ 2208/27-7-2012) αποφασίστηκε η μεταβίβαση της ΑΤΕ στην Πειραιώς **χωρίς διαδοχή εργασιακών σχέσεων**, παρ' όλο που αυτό αντιβαίνει το Κοινοτικό Δίκαιο.
- Αν και η **καταβολή αποζημιώσεων** εξολοκλήρου έχει προτεραιότητα, με την υπουργική απόφαση Στουρνάρα (ΦΕΚ 2317/10-8-2012) ορίστηκε αυθαιρέτως ότι θα καταβληθεί «προνομιακά» μέχρι 50% νόμιμης αποζημιώσεως,
- Δεν καταβλήθηκαν **τα δεδουλευμένα των εργαζομένων** μέχρι 27/7/2013 ήτοι η αναλογία δώρου Χριστουγέννων, των ημερών αδείας και το επίδομα ισολογισμού.
- Το Συμβούλιο της Επικρατείας **ακόμα δεν έχει αποφανθεί** για τη νομιμότητα του ΦΕΚ 2317/10-8-2012, αν και η αίτηση ακυρώσεως υποβλήθηκε τον Απρίλιο του 2013 και η τράπεζα Πειραιώς προχωρά τη διάλυση της ΑΤΕ.
- Στις 28/1/2013, οι δικηγόροι του ΣΕΑΤΕ υπέβαλαν αίτημα στον ΟΑΕΔ για πληρωμή των δεδουλευμένων λόγω αφερεγγυότητας εργοδότη δηλαδή ζήτησαν να λάβουν οι εργαζόμενοι αναλογία Δώρου Χριστουγέννων, ημέρες αδείας και επίδομα ισολογισμού διότι σύμφωνα με τα άρθρα 16 του ν.1836/89, 44 του ν. 2648/1998 και τα Προεδρικά Διατάγματα 1/1990, 151/1999, 40/2007 ο ΟΑΕΔ πληρώνει ανεξόφλητες, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχές μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας. Αν και έχουν περάσει άνω των 16 μηνών από την απόλυση των υπαλλήλων της ΑΤΕ και 11 μήνες από την υποβολή αίτησης στον ΟΑΕΔ, με διάφορα προσχήματα (όπως ότι αναμένεται απάντηση από την Τράπεζα της Ελλάδος για το αν οι ημέρες αδείας κλπ. ποσά συμπεριλαμβάνονται στην

αποζημίωση απολύσεως ή ότι αναμένεται γνωμοδότηση της νομικής υπηρεσίας του ΟΑΕΔ) , ο ΟΑΕΔ και ο εκκαθαριστής αποφεύγουν να καταβάλουν τα ποσά που δικαιούνται οι απολυμένοι υπάλληλοι της ΑΤΕ και επαναπροσληφθέντες, ως νεοδιόριστοι με ατομικές συμβάσεις, στην τράπεζα Πειραιώς.

- Επιπλέον, οι μόνιμοι υπάλληλοι της ΑΤΕ (όσοι είχαν αμοιβές άνω των 1800 ευρώ μεικτά) είχαν υποστεί 10% μείωση των αποδοχών τους το φθινόπωρο του 2010. Με το νόμο 4024/2011 έγινε νέα μείωση στους εργαζόμενους σε δημόσιες επιχειρήσεις. Το άρθρο 31 παράγραφος 4 αναφέρει ότι το μέσο κατά κεφαλή κόστος δεν πρέπει να υπερβαίνει το 65% του μέσου κατά κεφαλή κόστους στις 31/12/2009 με ελάχιστο όριο εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών τα 1900 ευρώ. Σε εφαρμογή του νόμου από το Δ.Σ. της Α.Τ.Ε. έγινε οριζόντια μείωση αποδοχών αντί μεσοσταθμικής, όπως έγινε σε ιδιωτικές τράπεζες, για όλους τους μόνιμους υπαλλήλους, ανεξαρτήτως αποδοχών, ίση με 16,5% το Νοέμβριο του 2011. Αυτό είχε ως συνέπεια όσοι υπάλληλοι της ΑΤΕ δεν είχαν επίδομα ευθύνης να αμείβονται παρανόμως από το φθινόπωρο του 2011 μέχρι τον Ιούλιο του 2012 με αμοιβή κατώτερη από την κλαδική σύμβαση της ΟΤΟΕ. Η τράπεζα Πειραιώς αύξησε τις αποδοχές των υπαλλήλων που αμείβονταν κάτω από την κλαδική στο επίπεδο της κλαδικής σύμβασης της ΟΤΟΕ.

Ερωτώνται οι κ. κ. Υπουργοί:

1. Με βάση τα παραπάνω στοιχεία θα καταβληθεί προνομιακά το 100% της αποζημιώσεως για όλους τους πρώην εργαζόμενους της ΑΤΕ, στην οποία πρέπει να περιληφθούν ξεκάθαρα και η αναλογία δώρου Χριστουγέννων, το επίδομα ισολογισμού και οι ημέρες αδείας; Δεδομένης μάλιστα και της παράνομης μείωσης των αποδοχών κάτω από το επίπεδο της Κλαδικής Σύμβασης, οι αποζημιώσεις θα υπολογιστούν με τις αμοιβές αυτές της κλαδικής σύμβασης της ΟΤΟΕ για όσους αμείβονταν κάτω από αυτή;

2. Θα καταβληθούν οι διαφορές αποδοχών, που προέκυψαν μεταξύ αποδοχών κλαδικής σύμβασης και καταβληθέντων αμοιβών για το διάστημα Νοέμβριου 2011 έως Ιούλιο 2012;

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Δημήτρης Τσουκαλάς

Στρατούλης Δημήτρης

Καφαντάρη Χαρά