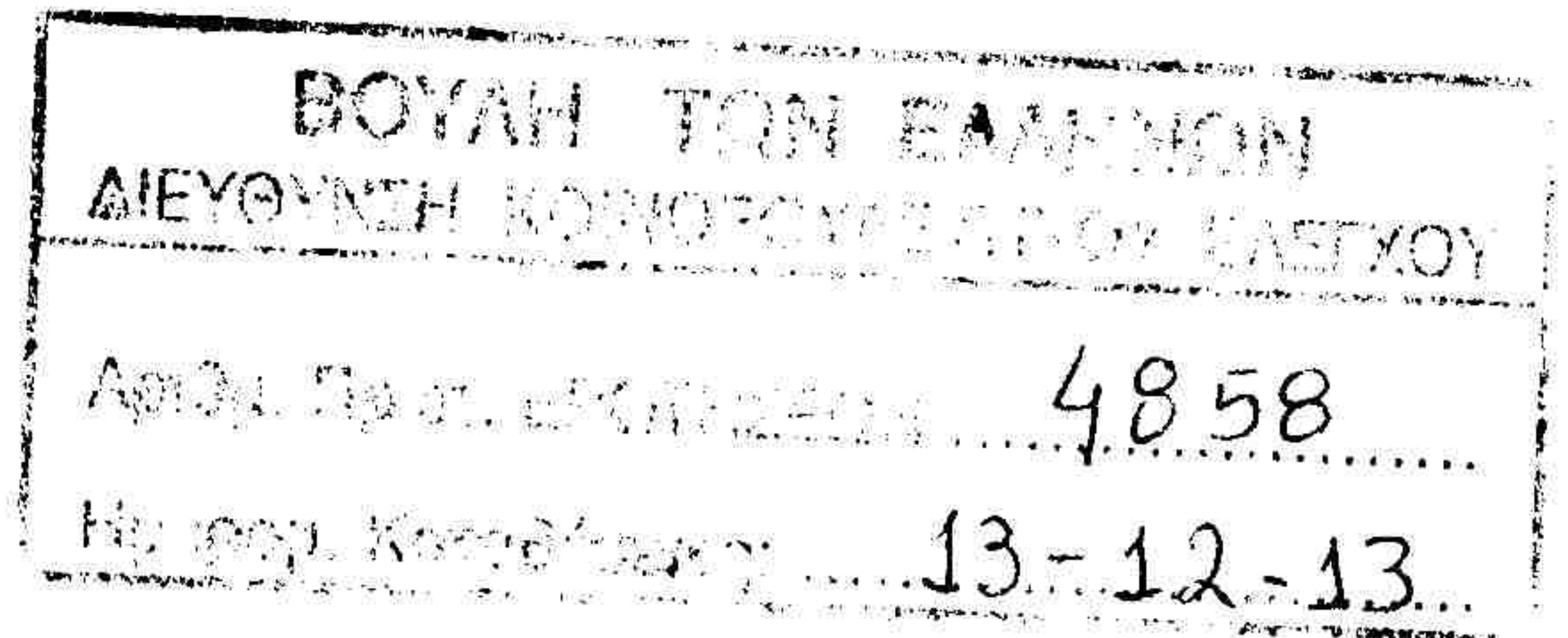




Ερώτηση

13/12/2013

Προς τους Υπουργούς:

- Πολιτισμού και Αθλητισμού

-Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας υπαλλήλων ορισμένου χρόνου του ΥΠ.ΠΟ.Α

Στην υπ' αριθμ. 2/31560/0022 απόφαση του τότε Υπουργού Πολιτισμού και Τουρισμού, κ.Παύλου Γερουλάνου, όπως δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ με αριθμό φύλλου 1416/30-4-2012, καθορίστηκε το μηνιαίο επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας για τους μόνιμους και δόκιμους πολιτικούς υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Υπουργείου Πολιτισμού και Τουρισμού. Στην προαναφερόμενη απόφαση αναφέρονται περιοριστικά οι κατηγορίες και οι ειδικότητες των δικαιούχων.

Η μη χορήγηση του επιδόματος στους ορισμένου χρόνου εργαζόμενους οφείλεται στο ότι παρήλθε άπρακτη η προθεσμία που όριζε το άρθρο 15 του νόμου 4024/2011 για την έκδοση της σχετικής ΚΥΑ. Συγκεκριμένα, η προθεσμία που όριζε ο νόμος για την έκδοση της σχετικής ΚΥΑ παρήλθε έξι μήνες μετά την δημοσίευσή της. Και ενώ μέσα σ' αυτό το χρονικό διάστημα των έξι μηνών υπογράφηκε η ΚΥΑ που έδινε το επίδομα στους μόνιμους και αορίστου χρόνου εργαζόμενους, δεν υπήρξε καμία αντίστοιχη πρόβλεψη για τους εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου.

Όπως καθίσταται σαφές από την εν λόγω απόφαση εξαιρέθηκαν οι υπάλληλοι, που παρότι πληρούν όλες τις αναφερόμενες προϋποθέσεις (υπάγονται στις αναφερόμενες ειδικότητες, κτλ), έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου και όχι αορίστου.

Επειδή η διαφορά ανάμεσα σε αυτές τις δύο μορφές συμβάσεων, αορίστου και ορισμένου χρόνου, έγκειται στη λήξη τους, καθώς σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου υπάρχει όταν η διάρκειά της δεν είναι καθορισμένη από τη συμφωνία εργοδότη- εργαζομένου, ενώ ορισμένου χρόνου υπάρχει όταν καθορίζεται το χρονικό διάστημα μέσα στο οποίο ο εργαζόμενος παρέχει τις υπηρεσίες του και παύει αυτοδικαίως μόλις λήξει ο χρόνος για τον οποίο καταρτίστηκε.

Επειδή, μια σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου για το ίδιο αντικείμενο δεν δικαιολογεί λιγότερα δικαιώματα με την αντίστοιχη αορίστου χρόνου. Αντίθετα συνιστά κατάφορη παραβίαση της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρχής της ισότητας.

Ερωτάται ο αρμόδιος υπουργός:

Σε ποιες ενέργειες πρόκειται να προβεί, ώστε να αρθεί η κατάφορη και αντισυνταγματική αδικία που τελείται σε βάρος των εργαζόμενων στην αναφερόμενη Υπουργική Απόφαση, που εργάζονται με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου;

Οι ερωτώντες βουλευτές,-ίνες

Χρήστος Καραγιαννίδης

Κωνσταντίνος Μπάρκας

Δημήτρης Τσουκαλάς

Γιάννης Σταθάς

Αλέξης Μητρόπουλος

Μαρία Μπόλαρη

Δημήτρης Στρατούλης

Δέσποινα Χαραλαμπίδου

Μαρία Κανελλοπούλου