

Αριθ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	4381
Ημερομηνία καταθέσεως	23.11.13

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ : ΤΟΝ Κ. ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΘΕΜΑ : Κριτήρια επιλογής άνεργων επιστημόνων σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας.

Κύριε Υπουργέ

Σας γνωρίζω ότι στην Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη συμμετοχή στη δράση με τίτλο : «Ανάπτυξη και υλοποίηση ενιαίου συστήματος απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για άνεργους επιστήμονες των οποίων η ειδίκευση/ εξειδίκευση είναι συναφής με τον αγροτικό χώρο» και φορέα υλοποίησης τον ΟΠΕΚΕΠΕ, στα κριτήρια επιλογής των δυνητικά ωφελουμένων, μοριοδοτούνται οι γυναίκες άνεργοι επιστήμονες με μία μικρή αλλά κρίσιμη ως προς το αποτέλεσμα μοριοδότηση, έναντι των ανδρών ανέργων επιστημόνων.

Ειδικότερα, στον Πίνακα της Πρόσκλησης που αφορά τα κριτήρια επιλογής και τη μοριοδότηση που προσφέρει στον δυνητικά ωφελούμενο το κάθε κριτήριο επιλογής, παρατηρούμε ότι κάθε υποψήφια μοριοδοτείται με 5 μόρια, σημαντική βοήθεια αν αντιπαρατεθεί στο ότι κάθε υποψήφιος προστάτης τρίτεκνης οικογένειας, μοριοδοτείται με μόλις 3 μόρια.

Ο φορέας υλοποίησης της πράξης – ΟΠΕΚΕΠΕ – διατείνεται ότι τα κριτήρια επιλογής των δυνητικά ωφελουμένων της πράξης αλλά και η μοριοδότηση των κριτηρίων, είναι ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας και της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρωπίνου Δυναμικού 2007 - 2013».

Τελικά όπως ήταν αναμενόμενο, το 90% των τελικών δικαιούχων της πράξης που υλοποιείται από τον ΟΠΕΚΕΠΕ ήταν γυναίκες.

Αν αυτή δεν είναι παραβίαση της αρχής της ισότητας των δύο φύλων, τότε ποια είναι ;

ΕΡΩΤΑΤΑΙ Ο Κ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Αν προτίθεται να καταργήσει τη μοριοδότηση με βάση το φύλο, των δυνητικά ωφελουμένων των προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας;

2. Με ποια λογική αποφασίστηκε ότι οι γυναίκες άνεργες έχουν μεγαλύτερη ανάγκη απόκτησης εργασιακής εμπειρίας από ότι οι άνδρες συνάδερφοί τους, παραβιάζοντας κατάφωρα την αρχή της ισότητας των δύο φύλων ;

Ο ΕΡΩΤΩΝ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ

ΜΙΧΑΗΛ Κ. ΤΑΜΗΛΟΣ