



Αθήνα, 25 Νοεμβρίου 2013

Ερώτηση

Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Αντεργατική, απεργοσπαστική συμπεριφορά της Coca Cola προς τους αγωνιζόμενους εργαζόμενους

Μετά από τις 33 απολύσεις που αφορούσαν το προσωπικό του τμήματος διανομών, με σκοπό η ευθύνη διανομής των προϊόντων να ανατεθεί σε εξωτερικούς συνεργάτες στις οποίες προχώρησε η διοίκηση της «Coca-Cola 3E», οι απαράδεκτες αντεργατικές συμπεριφορές της εταιρείας συνεχίζονται.

Οι εργαζόμενοι που βρίσκονται σε κινητοποίηση για πάνω από 50 ημέρες, καταγγέλλουν τις μεθοδεύσεις της διοίκησης της Coca Cola 3E, η οποία στην προσπάθειά της να υλοποιήσει τον στόχο της για το κλείσιμο του εργοστασίου, εξαπολύει εκστρατεία εκφοβισμού και εκβιασμού των εργαζομένων από την πρώτη ημέρα των κινητοποιήσεών τους. Το μαύρο ρεπερτόριο της εταιρείας περιλαμβάνει ως τώρα, προσπάθεια ενεργοποίησης απεργοσπαστικού μηχανισμού, παρουσία security καθημερινά στον χώρο της απεργίας, κατάθεση αγωγής με υπέρογκες οικονομικές απαιτήσεις κατά των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των εργαζόμενων, μηνύοντας και οδηγώντας στο αυτόφωρο εργαζόμενους με κατασκευασμένες κατηγορίες, τρομοκρατώντας τους με κάθε τρόπο και προσπαθώντας να εξαγοράσει παρانونύως κάποιους από αυτούς.

Όπως σαφώς αναφέραμε στην ερώτηση που καταθέσαμε με τίτλο «Να μην γίνουν απολύσεις στην Coca Cola 3E», αριθμό πρωτοκόλλου 2556 και ημερομηνία 10/10/2013, που εκκρεμεί αναπάντητη, σύμφωνα με την συνήθη τακτική του Υπουργείου, το κλαδικό συνδικάτο οδηγών και βοηθών υπογράφει εδώ και χρόνια συλλογικές συμβάσεις τοπικού χαρακτήρα και οι απολυμένοι σήμερα 33 εργαζόμενοι είναι όλοι μέλη και μάλιστα ενεργά, εκτός από το επιχειρησιακό σωματείο της COCA COLA 3E και του κλαδικού Συνδικάτου με την επωνυμία Συνδικάτο Οδηγών-Πωλητών Εμφιαλωμένων Ποτών Β. Ελλάδας. Από την συλλογική σύμβαση αυτή προσπαθεί να απαλλαγεί η εταιρεία, μειώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο το εργατικό κόστος και μεταφέροντας το κόστος που απαιτεί η συντήρηση δικού της δικτύου διανομής στους ίδιους τους εργαζόμενους. Με την πρακτική αυτή επιχειρείται η

απαλλαγή της επιχείρησης από τις συμβάσεις που αφορούν εξαρτημένη σχέση εργασίας και την μετατροπή τους σε συμβάσεις άλλης μορφής (παροχής έργου ή υπηρεσιών), ώστε να αποφύγει η εργοδοσία τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργασιακή και ασφαλιστική νομοθεσία.

Επιπλέον, η επιλογή των προς απόλυση εργαζόμενων φαίνεται να πραγματοποιείται με κριτήριο την ένταξή τους ή μη στην κλαδική και επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση, καταστρατηγώντας κάθε έννοια ηθικής και δικαίου, πράγμα που καθιστά και τις απολύσεις παράνομες και καταχρηστικές.

Η «Coca-Cola 3E» παρά τα υπερκέρδη που εμφανίζει – μάλιστα παρουσιάζει ιδιαίτερα αυξημένη κερδοφορία κατά το τελευταίο έτος – ακολουθεί την πρακτική μεγάλης μερίδας του ελληνικού κεφαλαίου να αξιοποιεί τους αντεργατικούς μνημονιακούς νόμους που θέσπισαν όλες οι τελευταίες κυβερνήσεις, τις φτηνές και εύκολες απολύσεις και το άλλοθι της οικονομικής κρίσης, ώστε να μεταφέρει την παραγωγική δραστηριότητα σε γειτονικές χώρες με φθηνότερα μεροκάματα εκμεταλλευόμενη, όμως, την ελληνική αγορά.

Η κυβέρνηση έχει τεράστιες ευθύνες για την αποβιομηχάνιση της περιοχής και την παραγωγική και κοινωνική καταστροφή που εντείνεται κάθε μέρα.

Επειδή, η περαιτέρω συρρίκνωση της παραγωγικής δραστηριότητας της εταιρείας θα επιφέρει τεράστιο πλήγμα στην ήδη ταλαιπωρημένη από την ανεργία και την αποβιομηχάνιση Βόρεια Ελλάδα

Επειδή, η τακτική της Coca-Cola 3E καταστρατηγεί κάθε έννοια ηθικής και δικαίου απέναντι στους ίδιους τους εργαζόμενους και στο κοινωνικό σύνολο

Επειδή, η προσπάθεια κατασκευής ψευδών κατηγοριών και οι απειλές προς τους εργαζόμενους αποτελούν πράξεις εργοδοτικής τρομοκρατίας που ελέγχονται και νομικά

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1. Τι μέτρα θα πάρει ώστε να σταματήσει η προσπάθεια τρομοκράτησης των αγωνιζόμενων εργαζομένων, που ασκούν το νόμιμο δικαίωμά τους στην κινητοποίηση και την απεργία;**
- 2. Τι μέτρα θα πάρει προκειμένου να επαναπροσληφθούν όλοι οι εργαζόμενοι και να διασφαλιστούν όλα τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργατών στην συγκεκριμένη επιχείρηση;**

3. Τι μέτρα θα πάρει προκειμένου να τηρηθεί ο ν.1264/82 και πιο συγκεκριμένα οι διατάξεις του που αφορούν την προστασία των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζόμενων;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Χαραλαμπίδου Δέσποινα

Αρμανατίδου – Πασχαλίδου Ευαγγελία (Λίτσα)

Καραγιαννίδης Χρήστος

Κουράκης Αναστάσιος (Τάσος)

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Σταθάς Ιωάννης

Μπόλαρη Μαρία

Γαϊτάνη Ιωάννα

Στρατούλης Δημήτρης

Αρμανατίδης Ιωάννης

