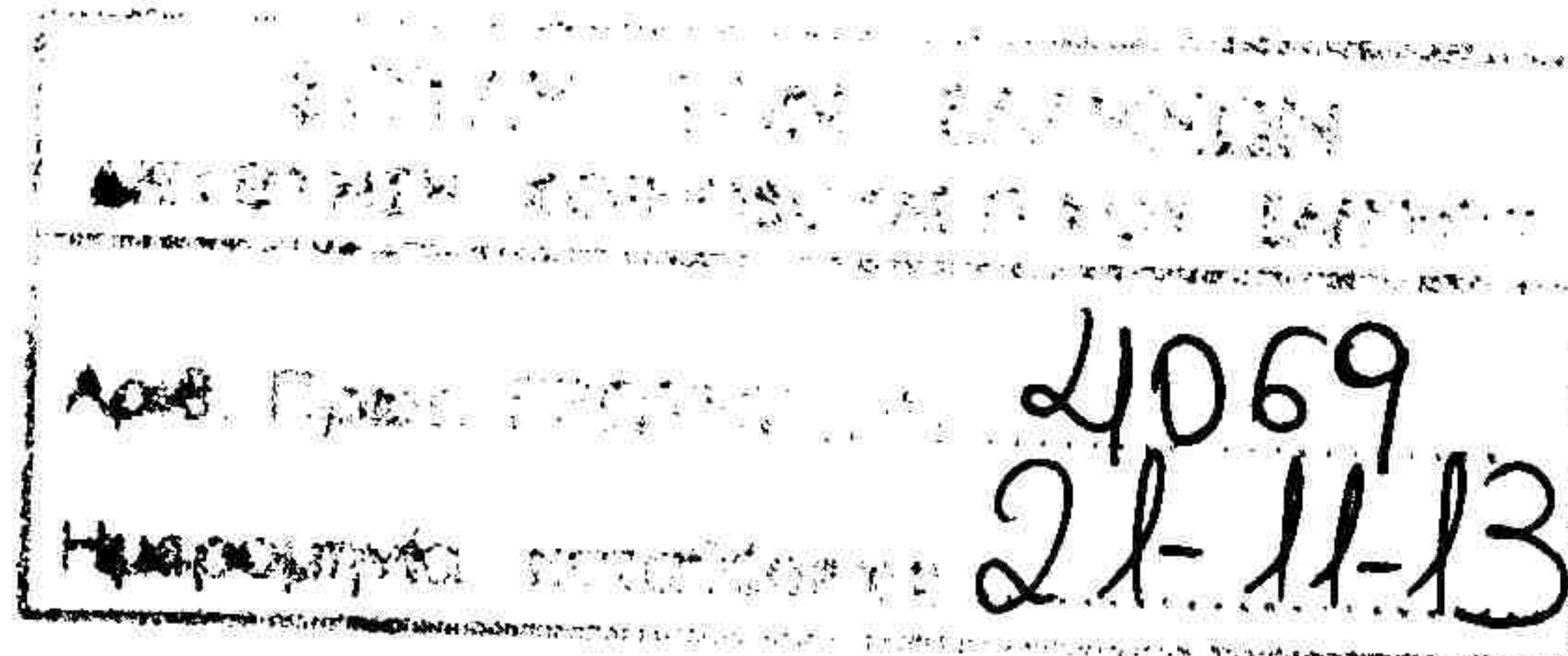


ΧΑΡΟΚΟΠΟΥ 2 & Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 196
176 71 ΚΑΛΛΙΘΕΑ, ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 210.9545041-42-51
Email: kountoura.e@gmail.com
Web: www.elenakountoura.gr
[facebook.com/Elena.Kountoura](https://www.facebook.com/Elena.Kountoura)
twitter.com/#!/ElenaKountoura



Αθήνα 20 Νοεμβρίου 2013

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: Υπουργό Οικονομικών Γιάννη Στουρνάρα

Θέμα: Οι απολύσεις των καθαριστριών του Υπουργείου Οικονομικών

Πάνω από 500 καθαρίστριες με σύμβαση αορίστου χρόνου οι οποίες εργάζονταν στις υπηρεσίες και στους χώρους του Υπουργείου Οικονομικών (στις ΔΟΥ, στα Τελωνεία, στην Κτηματική Υπηρεσία, στο Χημείο του Κράτους κ.α.) έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα με απόφαση του Υπουργού, στα πλαίσια των ευρύτερων αλλαγών και περικοπών στο προσωπικό του Δημοσίου τις οποίες σπεύδει η κυβέρνηση να εφαρμόσει στο πλαίσιο των μνημονιακών της δεσμεύσεων προς την Τρόϊκα.

Η απόφαση για διαθεσιμότητα τους παρουσιάστηκε με αναδρομική ισχύ, δεν έλαβαν καν καταγγελτήριο της σύμβασής τους για να μπορούν να πάνε με αυτό στον ΟΑΕΔ και θα εισπράττουν το 75% των απολαβών τους επί οκτάμηνο, χωρίς να έχουν λάβει καμιά εγγύηση ή έστω διαβεβαίωση ότι θα υπαχθούν στο καθεστώς της λεγόμενης κινητικότητας, αξιοποιούμενες αλλού, ενώ τα πράγματα εξελίχθηκαν τόσο αιφνιδιαστικά που πολλές δεν είχαν προλάβει καν να κάνουν χρήση όλων των ημερών της κανονικής τους αδείας. Να σημειωθεί ότι οι καθαρίστριες έλαβαν το καθεστώς εργαζόμενου αορίστου χρόνου βάσει της μέριμνας του Προεδρικού Διατάγματος 164/2004 (γνωστού ευρύτερα ως «νόμου Παυλόπουλου»), πολλές από αυτές έχουν ήδη συμπληρώσει εικοσαετία στη συγκεκριμένη απασχόληση, ενώ ήταν σύνηθες το φαινόμενο εντός των ΔΟΥ και των άλλων υπηρεσιών οι καθαρίστριες να τελειώνουν τη δουλειά τους και να λαμβάνουν μέρος σε πρόσθετες βοηθητικές εργασίες λύνοντας καθημερινά προβλήματα που προέκυπταν ελλείψει άλλου βοηθητικού προσωπικού. Ταυτόχρονα, λόγω της πολυετούς παρουσίας τους εντός των υπηρεσιών και των χώρων που ανήκουν στο Υπουργείο Οικονομικών υπήρχε μεγάλη ασφάλεια και εμπιστοσύνη ως προς το πρόσωπό τους, δεδομένου ότι εκεί που καθάριζαν φυλάσσεται σημαντικό υλικό και αρχεία (όπως π.χ. μέσα στις ΔΟΥ).

Η απόφαση ανοίγει μία ακόμη πληγή στο σώμα της Ελληνικής Κοινωνίας που μαστιάζεται από την ανεργία, τη φτώχεια και την εξαθλίωση. Αν δεν αξιοποιηθούν αλλού εντός του Δημοσίου στο πλαίσιο της λεγόμενης κινητικότητας, οι καθαρίστριες θα μείνουν στο δρόμο μετά από είκοσι χρόνια δουλειάς, στην κρίσιμη ηλικία των 50 και άνω (τόσο χρόνων είναι οι περισσότερες), με εξαιρετικά αμφίβολο αν υπό τις παρούσες συνθήκες, μπορούν να βρουν αλλού δουλειά. Επισημαίνω δε ότι ανατρέχοντας στα στοιχεία της οικογενειακής τους κατάστασης, θα βρει κανείς ανάμεσά τους πολλές γυναίκες με άνεργους συζύγους και άνεργα παιδιά, κάποιες χήρες ή πολύτεκνες κ.α., δηλαδή μιλάμε για συνανθρώπους μας που εντάσσονται στις λεγόμενες ευπαθείς -εντός μίας τέτοιας κρίσης σαν αυτή που ζούμε- ομάδες.

Αξίζει επίσης να υπογραμμιστεί ότι η δικαιολογία για περικοπές δαπανών του Υπουργείου δεν ευσταθεί σε καμιά περίπτωση, δεδομένου ότι για τη δουλειά που έκαναν οι καθαρίστριες χρησιμοποιούνται πλέον ιδιωτικά συνεργεία καθαρισμού εντός των υπηρεσιών και των χώρων που ανήκουν στο Υπουργείο, τα οποία κοστίζουν το ίδιο ή και περισσότερο. Το παράδοξο μάλιστα, είναι ότι επί οκτάμηνο το κράτος θα διπλοπληρώνει, αφενός για το 75% του μισθού των καθαριστριών και αφετέρου για τα ιδιωτικά συνεργεία.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ:

- Επιβεβαιώνει την πρόσληψη ιδιωτικών συνεργείων για να κάνουν τη δουλειά των καθαριστριών που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα;
- Πόσες και ποιες είναι οι συμφωνίες με ιδιωτικά συνεργεία και ποιο είναι αθροιστικά στο σύνολό του το μηνιαίο (ή ετήσιο) κόστος της πληρωμής τους;
- Αντιστοίχως, ποιο ήταν το μηνιαίο (ή ετήσιο) κόστος της μισθοδοσίας των καθαριστριών που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα; Όντως κόστιζαν ακριβά, όπως είπε σε αντιπροσωπεία τους ο γραμματέας κ. Θεοχάρης σύμφωνα με πληροφορίες, ή τελικά το κόστος μισθοδοσίας τους είναι ίσο και λιγότερο από το κόστος πληρωμής συνεργείων;
- Εφόσον είναι βέβαιο ότι εντός των υπηρεσιών και των χώρων όπου εκτελούνται οι καθαρισμοί υπάρχουν πολύ σοβαρά και ευαίσθητα οικονομικά και φορολογικά αρχεία και δεδομένα, ποια είναι η μέριμνα η οποία έχει ληφθεί ούτως ώστε να μην έχουν φυσική πρόσβαση στα σημεία φύλαξης και αρχειοθέτησής τους, τα ιδιωτικά συνεργεία που χρησιμοποιούνται;
- Ποιο είναι το σκεπτικό του όλου χειρισμού γύρω από την ανακοίνωση και εφαρμογή της απόφασης, που έφερε τις καθαρίστριες ενώπιον απροόπτου; Ακολουθήθηκε η τακτική του «αιφνιδίου θανάτου» προκειμένου να μην προβούν σε κινητοποιήσεις και αναζητήσουν διεξόδους νομικής προστασίας για τη διαφύλαξη της σύμβασής τους;
- Ποιες μπορεί να είναι οι προοπτικές, οι εγγυήσεις, ή έστω οι διαβεβαιώσεις ότι θα παραμείνουν στο Δημόσιο, στο πλαίσιο της λεγόμενης κινητικότητας; Εάν διαθεσιμότητα σημαίνει όντως έμμεση απόλυση για την περίπτωσή τους, δεν λαμβάνει καν υπόψη του ο Υπουργός τις οικονομικοκοινωνικές συνθήκες μέσα στις οποίες καλούνται στο εφεξής να ζήσουν αυτές οι γυναίκες, πολλές εκ των οποίων ανήκουν σε ιδιαίτερας ευπαθείς κατηγορίες του πληθυσμού, δεδομένου ότι θα τους είναι δύσκολο να βρουν απασχόληση στον Ιδιωτικό Τομέα;

Η ερωτώσα βουλευτής

ΕΛΕΝΑ ΚΟΥΝΤΟΥΡΑ