

Αθήνα, 20 Νοεμβρίου 2013

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς : Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Κο Κυριάκο Μητσοτάκη
Οικονομικών Κο Ιωάννη Στουρνάρα

Θέμα: "Η Ελλάδα κάτω από το μέσο όρο της Ε.Ε. σε ποσοστό εργαζομένων στο δημόσιο τομέα σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΟΣΑ"

Σύμφωνα με επίσημα στοιχεία του ΟΟΣΑ και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που δόθηκαν πολύ πρόσφατα στη δημοσιότητα (OECD, Government at a glance 2013) το ποσοστό των εργαζομένων στη Γενική Κυβέρνηση στην Ελλάδα κυμαινόταν, ήδη από το 2011 σε πολύ χαμηλά ποσοστά συγκρινόμενα με τα κράτη μέλη του ΟΟΣΑ.

Στη Γενική Κυβέρνηση απασχολείτο κατά το έτος 2008 το 7,9% του εργατικού δυναμικού, όταν ο μέσος όρος για τα κράτη μέλη ανέρχεται, το 2011, στο 15,9%.

Ήταν δε το χαμηλότερο ποσοστό απασχόλησης στο δημόσιο από κάθε άλλη χώρα μέλος του ΟΟΣΑ πλην της Ιαπωνίας (OECD, Greece: Review of the Central Administration, OECD Public Governance Reviews).

Υπενθυμίζεται ότι ο ΟΟΣΑ έχει επιλεγεί ως εξωτερικός αξιολογητής για την υποστήριξη και ενίσχυση της διοικητικής μεταρρύθμισης και το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση», σύμφωνα με όρους που έχουν από κοινού συμφωνηθεί με το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, την ΕΕ και τον ΟΟΣΑ.

Τα στοιχεία αυτά μαρτυρούν ότι ένας πολύ μικρός, αναλογικά με τα κράτη μέλη του ΟΟΣΑ, αριθμός υπαλλήλων καλείται να φέρει σε πέρας όλες τις αρμοδιότητες με τις οποίες είναι επιφορτισμένα τα κρατικά όργανα προκειμένου να εκπληρώσουν την αποστολή τους. Δηλαδή, κάθε ένας υπάλληλος του ελληνικού κράτους καλείται να ανταποκριθεί σε έργο στο οποίο απασχολούνται περισσότεροι του ενός υπάλληλοι ακόμη και στα προηγμένα διοικητικά κράτη.

Από το 2011 δε μέχρι σήμερα, υπήρξε σημαντική μείωση του αριθμού των δημοσίων υπαλλήλων.

Ωστόσο, και παρόλα αυτά τα πραγματικά δεδομένα, μία από τις κύριες απαιτήσεις της Τρόικας συνεχίζει να είναι η μείωση του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης μέσω απολύσεων.

Τις απαιτήσεις αυτές ακολουθεί κατά γράμμα η μνημονιακή κυβέρνηση, εφαρμόζοντας το πλήρως διαλυτικό και εντελώς παράλογο πρόγραμμα της διαθεσιμότητας. Για να πετύχει το στόχο της το επικοινωνιακό επιτελείο χρησιμοποιεί ισχυρή δόση προπαγάνδας, περί

ΣΟΦΙΑ ΣΑΚΟΡΑΦΑ
Βουλευτής Β' Αθηνών

δήθεν ελάχιστου ποσοστού αυτών που θα αποχωρήσουν και δήθεν νέων προσλήψεων, οι οποίες, εάν φυσικά πραγματοποιηθούν, θα είναι ελάχιστες και δεν πρόκειται να λειτουργήσουν αντισταθμιστικά στα τεράστια κενά που δημιουργούνται.

Ήδη το επίπεδο των παρεχομένων υπηρεσιών έχει μειωθεί δραματικά και κινδυνεύουν ακόμη και οι βασικές δημόσιες παροχές που ένα κράτος οφείλει να εξασφαλίζει στους πολίτες του με ό,τι αυτό συνεπάγεται, όχι πια για το κοινωνικό κράτος δικαίου αλλά για την εθνική οικονομία συνολικά, την κοινωνική ειρήνη, την αναγκαία ασφάλεια που οφείλει να παρέχει το κράτος στους πολίτες και στους υποψήφιους επενδυτές, τους οποίους με τόση ευαισθησία επικαλείται σαν άλλοθι η επικοινωνιακή ομάδα του κυβερνητικού επιτελείου κάθε φορά που επιβάλλονται νέες μισθολογικές μειώσεις.

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί,

- 1) Έχετε υπόψη σας τα παραπάνω στοιχεία που δημοσίευσε ο ΟΟΣΑ;
- 2) Τα δέχεστε ή τα αμφισβητείτε και σ' αυτή την περίπτωση ποιά είναι τα στοιχεία που αντιπαραβάλλετε;
- 3) Υπάρχει στρατηγικός στόχος για τον αριθμό των υπαλλήλων της Γενικής Κυβέρνησης ή απλά ταυτίζεστε και συμμορφώνεστε με τις απόψεις των εκπροσώπων των δανειστών;
- 4) Στις «διαπραγματεύσεις» που συμμετέχετε επικαλείσθε τα στοιχεία αυτά προκειμένου να αντικρούσετε τις πιέσεις των δανειστών έτσι ώστε να ζητήσετε επανεξέταση των σχετικών μνημονιακών δεσμεύσεων;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Σοφία Σακοράφα