



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΒ	1455
15 ΝΟΕ. 2013	

ΧΡΙΣΤΙΑΝΟΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΚΟΜΜΑ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης

Σχετικά με επιστολή που δέχθηκα από τους δημοτικούς αστυνομικούς που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα με θέμα αιτήματα που έχουν γίνει περί άμεσης μετακίνησης σε Υπηρεσία της επιλογής τους και της επαναπροσληψής τους όσων έχουν αξιολογηθεί παλαιότερα επαρκώς.

Ο αναφέρων βουλευτής,

Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος

ΑΙΤΗΜΑ

ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ

ΤΟΥ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (1998)

Αξιότιμοι Υπουργοί και Βουλευτές του Ελληνικού Κοινοβουλίου

Είμαστε μια πολύ μικρή ομάδα Δημοτικών Αστυνομικών (περίπου εκατό σε όλη την ελληνική επικράτεια) , η οποία δεν μπήκε ούτε από ανοιχτές πόρτες ούτε από ανοιχτά παράθυρα όταν οι πελατεικές σχέσεις Βουλευτών και πολιτών μεσουρανούσαν στις προσλήψεις του Δημόσιου τομέα.

Εμείς δεν είχαμε 'μπάρμπα στη Κορώνη'. Είχαμε όμως αξιοπρέπεια και συνείδηση. Γνωρίζαμε ότι μόνο στηριζόμενοι στις δικές μας δυνατότητες και ικανότητες και στην δική μας αξιοσύνη θα είχαμε πιθανότητες να διορισθούμε στις Δημόσιες Υπηρεσίες. Τότε ο μόνος αξιόπιστος τρόπος διορισμού, στον οποίο δεν ήταν δυνατή η πρόσβαση σε φωτογραφικές και κομματικές προσλήψεις, ήταν ο Γραπτός Διαγωνισμός του ΑΣΕΠ. Ο μοναδικός αδιάβλητος διαγωνισμός ως προς την εξεταστική και τη βαθμολογική διαδικασία αξιολόγησης για την ανάδειξη των αξιότερων ως προς την εκπαίδευση και των δυνατοτήτων τους υπαλλήλων για διορισμό τους στο Δημόσιο τομέα.

Αυτό και κάναμε. Πήραμε μέρος στην 8/1997 προκήρυξη του ΑΣΕΠ ΦΕΚ 45/3-11-1997 για πλήρωση θέσεων με Γραπτό Διαγωνισμό Δημοσίων Υπηρεσιών και Νομικών Προσώπων του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, σύμφωνα με την οποία για τις θέσεις ΔΕ23 Ειδικής Υπηρεσίας των Δήμων (Δημοτική Αστυνομία) απαιτούνταν πρόσθετα ειδικά προσόντα διορισμού.

Τότε τα ποσοστά επιτυχίας ήταν περίπου ένας διορισμός ανά 300 αίτησεις συμμετοχής ή ένας διορισμός ανά 180 συμμετέχοντες στον Γραπτό Διαγωνισμό (λόγω αποχής και μη προσέλευσης). Δηλαδή από πέντε περίπου αίθουσες διδασκαλίας ενός Σχολείου στις οποίες εξεταζόταν οι υποψήφιοι για μια θέση στο Δημόσιο, ένας από όλους αυτούς θα διοριζόταν.

Επίσης στον εν λόγω διαγωνισμό που ήταν για θέσεις Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και μόνο, οι συμμετέχοντες ήταν από απόφοιτοι Λυκείου μέχρι και κάτοχοι μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων σπουδών. Σε εκείνο το διαγωνισμό απόφοιτοι Λυκείου διορίστηκαν αξιοκρατικά, ξεπερνώντας και αποκλείοντας ακόμη και κατόχους μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων σπουδών.

Λόγω της άδικης κατάργησης της Υπηρεσίας μας (Δημοτικής Αστυνομίας) όπως έχουν αναφερθεί πολλοί υπουργοί της Κυβέρνησης και παρά τις συνεχείς δηλώσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Κυριάκου Μητσοτάκη που υπογράμμιζε ότι ο στόχος είναι όλοι οι διαθέσιμοι να απορροφηθούν, ωστόσο προτεραιότητα έχουν όσοι έχουν περάσει σκληρό ΑΣΕΠ (Γραπτό διαγωνισμό)

καθιστώντας σαφές ότι οι λοιποί « έχουν μειωμένες πιθανότητες απορρόφησης ». Επίσης υπογράμμισε ότι: « Δεν μπορεί να έχει την ίδια μεταχείριση κάποιος που μπήκε από την μπροστινή πόρτα και κάποιος που μπήκε από την από πίσω. Αυτές οι νοοτροπίες χρεοκόπησαν». (kathimerini.gr Ημερομηνία δημοσίευσης 11-7-2013)

Όντως τους Δημόσιους υπαλλήλους που διορίστηκαν μέσω του Γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, με αυτήν την αξιοκρατική διαδικασία, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης σε συνεργασία με το ΑΣΕΠ τους μοριοδότησαν με τόσα μόρια όσα μοριοδότησαν και τους απόφοιτους της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, οι οποίοι καταλαμβάνουν θέσεις στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης.

Επομένως συμπεραίνει κανείς ότι και οι διοριστέοι με τον Γραπτό διαγωνισμό του ΑΣΕΠ θεωρούνται και αυτοί τα ικανότερα και ποιοτικότερα στελέχη του Δημοσίου.

Παράδοξα όμως ενώ περιμέναμε από τις εξαιρέσεις της διαθεσιμότητα κατά προτεραιότητα να εξαιρεθούμε εμείς (πέρα από αυτές που έγιναν με κοινωνικά κριτήρια), διαπιστώσαμε να εξαιρούνται και να παραμένουν στους Δήμους οι κάτοχοι μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων σπουδών α) ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΤΟΥΣ και β) ανεξάρτητα ακόμη και αν ήταν κατηγορίας ΔΕ και δεν είχε αναγνωριστεί μέσω Υπηρεσιακού Συμβουλίου ούτε καν το πτυχίο που κατείχαν και ακόμη περισσότερο η συνάφεια των μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων σπουδών. Αυτή η τελευταία κατηγορία εξαιρέθηκε ως 'κάτοχοι μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων σπουδών' και μετακινήθηκαν στους Δήμους ως υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ Διοικητικού!

Σχεδόν όλοι (εκτός αυτών που διορίστηκαν μέσω του Γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ και είναι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών) έχουν διοριστεί με τη διαδικασία των μορίων, από προκηρύξεις των κατά τόπους Περιφερειών « μέσω διαδικασιών και τρόπου επιλογής ΑΣΕΠ » που το μόνο που έκανε το ΑΣΕΠ ήταν να ανακοινώσει τα αποτελέσματα της εκάστοτε Περιφέρειας χωρίς κανένα έλεγχο από την αρχή μέχρι το τέλος της διαδικασίας.

1) Ο τρόπος αυτός διορισμού στη Δημόσια Διοίκηση, με τη διαδικασία των μορίων που διενήργησαν διάφοροι φορείς, σύμφωνα με τη μοριοδότηση του Υπουργείου και του ΑΣΕΠ δε δίνει καθόλου μόρια και σε μια συνολική βαθμολογία όλων των κριτηρίων εξαίρεσης από τη διαθεσιμότητα (όπως τα τυπικά προσόντα, η επαγγελματική εμπειρία καθώς και ο τρόπος εισόδου στο Δημόσιο) θα υπολείπονταν κατά πολύ των διοριστέων και κατόχων πτυχίων ΑΕΙ και ΤΕΙ του Πανελλήνιου Γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ.

2) Όσοι διορίστηκαν στη Δημοτική Αστυνομία με τον Πανελλήνιο Γραπτό διαγωνισμό του ΑΣΕΠ εξετάστηκαν μαζί και στην ίδια εξεταστέα ύλη με εκείνους οι οποίοι με τον ίδιο διαγωνισμό διορίστηκαν σε Διοικητικές θέσεις των Δήμων αλλά και άλλων Δημόσιων Υπηρεσιών και Νομικών Προσώπων του ευρύτερου Δημόσιου τομέα. (ΔΕ Διοικητικού, ΔΕ Οικονομικού κ.ά.). Επομένως οι του Γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ ΕΧΟΥΜΕ ΑΞΙΟΛΟΓΗΘΕΙ ΚΑΙ ΘΕΩΡΟΥΜΑΣΤΕ ΕΠΙΤΥΧΟΝΤΕΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ σε αντιπαράθεση με τους άλλους Δημοτικούς Αστυνομικούς κατόχους μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων οι οποίοι συμμετείχαν σε διαδικασίες επιλογής προσωπικού ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΜΟΝΟ για θέσεις Δημοτικών Αστυνομικών και επομένως δεν έχουν αξιολογηθεί με καμία διαδικασία ώστε να επιλεγούν και να

εξαιρεθούν

εκείνοι από τη διαθεσιμότητα για να καταλάβουν Διοικητικές θέσεις στους Δήμους όπου υπηρετούσαν.

Παρατηρούμε επομένως όλοι εμείς οι Δημοτικοί Αστυνομικοί που διορισθήκαμε με την αξιοκρατικότερη διαδικασία επιλογής προσωπικού στο Δημόσιο τομέα , την αξιοκρατία του ΑΣΕΠ να την ξεφτίζουν οι ίδιοι οι πολιτικοί που μιλάνε για αξιοκρατία για να περιθάλψουν με 'ιδιαίτερη στοργή' πάλι 'τα δικά τους' παιδιά.

Γι' αυτούς τους λόγους αιτούμαστε:

Α) την άμεση μετακίνηση και παραμονή μας στο φορέα που υπηρετούσαμε (Δήμο) εφόσον εμείς έχουμε αξιολογηθεί επιτυχώς μέσω της διαδικασίας του Γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, ως Διοικητικοί υπάλληλοι ΠΕ1, ΤΕ1, ΔΕ1

ή

Β) την άμεση μετακίνηση μας στην πρώτη Υπηρεσία επιλογής μας.

Επομένως για να αποκατασταθεί το αίσθημα του Δικαίου περιμένουμε άμεσα μια τροπολογία του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Κυριάκου Μητσοτάκη.

Επίσης καλούμε όλους τους Υπουργούς και τους Βουλευτές όλων των κομμάτων του Ελληνικού Κοινοβουλίου να ενεργήσουν άμεσα και με κριτήριο τη δικαιοσύνη και την εντιμότητα ώστε να δικαιωθούμε και με τον τρόπο αυτό να ανοίξετε την πόρτα πλέον της αξιοκρατίας και της αξιοσύνης σε ένα λαό που έχει ανάγκη να ζήσει την ηθική και δίκαιη αναγέννηση του πολιτικού του συστήματος.

Μετά τιμής

οι σε διαθεσιμότητα Δημοτικοί Αστυνομικοί

που διορίστηκαν 'μόνο' μέσω του Γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ
See Translation