

Προς τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας
κ. Δημήτρη Αβραμόπουλο

ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 05-11-2013

ΘΕΜΑ: Αξιολόγηση των δομών και του προσωπικού του δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα

Σημείωση: Η εν λόγω ερώτηση έχει κατατεθεί με Α.Π. 2102/27-9-2013 για την οποία μέχρι σήμερα δεν έχω λάβει απάντησή. Με σεβασμό στην ιδιαιτερότητα του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που σχετίζεται της χώρας, παρακαλώ όπως μας απαντήσετε στα κάτωθι ερωτήματα

Η ελληνική δημόσια διοίκηση από συστάσεως του ελληνικού κράτους μέχρι και σήμερα αποτελεί το βασικό σκόπελο στην ανάπτυξη της ελληνικής κοινωνίας. Το πληθωρικό μέγεθός της, η έλλειψη αξιοκρατικών μηχανισμών προαγωγής και εξέλιξης των δημοσίων υπαλλήλων, η δυσκινησία και η πολυδαίδαλη διάρθρωσή της, ο υπερσυγκεντρωτισμός και το χαμηλό επίπεδο εξειδίκευσης του προσωπικού της την καθιστά ανίκανη να λειτουργήσει αποτελεσματικά στο εσωτερικό της χώρας και να ανταπεξέλθει στις απαιτήσεις και τις προκλήσεις της ευρωπαϊκής και παγκόσμιας αρένας.

Το πλέον όμως σημαντικό είναι το ποιοτικό έλλειμμα που έχει δημιουργηθεί σε όλα τα πεδία άσκησης δημόσιας πολιτικής. Ένα έλλειμμα, το οποίο δυσχεραίνει κατά πολύ την ομαλή λειτουργία, τη δημιουργική εξέλιξη και την αρμονική συνάρθρωση της κοινωνίας.

Εδώ και πολλά χρόνια γίνεται έντονος λόγος για την ανάγκη αξιολόγησης των δομών και του προσωπικού, με στόχο την ποιοτική αναβάθμιση της λειτουργίας της δημόσιας σφαίρας. Η συστηματική αυτή διαδικασία προσδιορισμού του βαθμού στον οποίο επιτυγχάνονται οι στόχοι που επιδιώκει μια δομή και η συμβολή του κάθε μεμονωμένου συντελεστή του διοικητικού έργου στην επίτευξη στόχου, θα αποτελέσει το μέτρο για την προώθηση περαιτέρω μεταρρυθμίσεων, στην κατεύθυνση της αποτελεσματικότητας και της ποιοτικής αναβάθμισης.

Η δυσπιστία στην εφαρμογή της αξιολόγησης οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι δε διασφαλίζεται πάντοτε η αντικειμενικότητά της, δεν είναι σαφή και γνωστά τα κριτήρια αξιολόγησης, δεν εκπονούνται τα κατάλληλα μέσα αξιολόγησης, οι αξιολογητές δεν διαθέτουν την απαραίτητη κατάρτιση και εμπειρία, δεν είναι γνωστή η χρήση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης και κυρίως ότι επιβάλλεται εκ των «άνω» (top down).

Ως εκ τούτου, είναι ιδιαίτερα σημαντικό να προωθηθεί η εφαρμογή του βέλτιστου συστήματος αξιολόγησης του προσωπικού και των δομών, με οριοθέτηση της σημασίας και του ρόλου της αξιολόγησης και σφαιρική αντιμετώπιση όλων των πτυχών και των συντελεστών του επιτελούμενου έργου. Στην κατεύθυνση αυτή, είναι σημαντική και η αποδοχή του προτεινόμενου συστήματος από τους αξιολογούμενους με σαφή και προκαθορισμένα κριτήρια αξιολόγησης, την κατάλληλη μεθοδολογία, αξιόπιστα μέσα αξιολόγησης και καταρτισμένους αξιολογητές

Κατόπιν των ανωτέρω,

ΕΡΩΤΑΤΑΙ Ο ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

1. Έχετε προβεί σε αξιολόγηση των δομών και του προσωπικού του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα;
2. Ποιο είναι το περίγραμμα της αξιολόγησης και η μεθοδολογία που ακολουθείται;

Ο ερωτών Βουλευτής

**Λευτέρης Κ. Αυγενάκης
Βουλευτής ΝΔ Ηρακλείου**