



Γιάννης Πανούσης

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΡΑ

Α' Αθήνας

29.10.2013

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

ΘΕΜΑ: *Μοριοδότηση Υπαλλήλων που εισέρχονται σε καθεστώς διαθεσιμότητας*

Στον υπολογισμό του συνολικού αριθμού μορίων των Υπαλλήλων ΥΕ και ΔΕ οι οποίοι εισέρχονται σε καθεστώς διαθεσιμότητας και κινητικότητας, δεν υπάρχει πρόβλεψη για μοριοδότηση όσων κατέχουν πτυχία ανώτερα του βασικού με το οποίο προσελήφθησαν στο Δημόσιο.

Συγκεκριμένα, οι υπάλληλοι ΥΕ οι οποίοι είναι κάτοχοι απολυτηρίου Λυκείου καθώς και οι υπάλληλοι ΔΕ που είναι κάτοχοι πτυχίων ΑΕΙ ή ΤΕΙ αλλά δεν τους έχουν αναγνωρισθεί τα επιπλέον προσόντα από την υπηρεσία τους, δεν μοριοδοτούνται επιπλέον.

Η μη αναγνώριση των επιπλέον προσόντων από την υπηρεσία κυρίως οφείλεται α) στην μη παρέλευση της οκταετίας β) στην απόρριψη του αιτήματος από το υπηρεσιακό συμβούλιο γιατί δεν υπήρχε αντίστοιχη κενή θέση με τα νέα προσόντα όπως προκύπτουν ή για αντίστοιχους λόγους, γ) στην μη έγκριση της επιπλέον μισθολογικής δαπάνης από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους δ) στη μη αποδοχή της πράξης αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων από το Συμβούλιο Αναγνώρισης των Επαγγελματικών Δικαιωμάτων (Σ.Α.Ε.Π.) του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, όπως προκύπτει από την αυτοτελή αναγνώριση των πτυχίων και μεταπτυχιακών μετά από την εφαρμογή του Π.Δ. 38/2010 (78/Α'/25.5.10).

Ως εκ τούτου, η μη μοριοδότηση των επιπλέον επαγγελματικών προσόντων δεν αφορά σε καμία περίπτωση την αναγνώρισή τους αλλά τις υπηρεσιακές συνθήκες .

Η απορία που προκαλείται είναι λογική, εξαιτίας του ότι οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι, ενώ έχουν ενισχύσει τα επαγγελματικά τους προσόντα και ως συνέπεια την εκ μέρους τους δυνατότητα παροχής αποτελεσματικότερου δημοσίου έργου, αντί να «επιβραβεύονται» για αυτά τα επιπλέον αποκτηθέντα προσόντα, «τιμωρούνται» αντιμετωπιζόμενοι ως «στάσιμοι» στην κρίσιμη διαδικασία της μοριοδότησης.

Η υποχρεωτική «συμπλήρωση οκταετίας» μέχρι την επίσημη αναγνώριση και προσμέτρηση του πτυχίου Γ'βάθμιας εκπαίδευσης ή Β'βαθμιας (για τους ΥΕ) από τη Δημόσια Διοίκηση, μπορεί να ισχύει, δικαίως, για την διαδικασία «εξέλιξης» των υπαλλήλων, δεν μπορεί όμως να οδηγεί τη Δημόσια Διοίκηση στο να αγνοεί τα επιπλέον επαγγελματικά προσόντα των υπαλλήλων ως προς την επιλογή τους κατά τη διαδικασία της διαθεσιμότητας και της κινητικότητας. Παρόμοιο πρόβλημα μη μοριοδότησης ισχύει και για τους υπαλλήλους εκείνους οι οποίοι διαθέτουν αναγνωρισμένα πιστοποιητικά γνώσεων χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών (ECDL).

Κατόπιν τούτων,

ΕΡΩΤΑΤΑΙ Ο κ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Για ποιο λόγο δεν υπάρχει πρόβλεψη μοριοδότησης εκείνων των Δημοσίων Υπαλλήλων οι οποίοι κατέχουν πτυχία ανώτερα των βασικών με τα οποία προσελήφθησαν αρχικά στο Δημόσιο; Τι προτίθεται να κάνει το Υπουργείο ώστε να αξιολογήσει, με αξιοκρατία, το προσωπικό της Δημόσιας Διοίκησης και να προσμετρήσει, με πραγματικούς όρους και όχι μόνο με την γραφειοκρατική διαδικασία αναγνώρισης, τα επαγγελματικά προσόντα των υπαλλήλων;

Ο Ερωτών Βουλευτής
Γιάννης Πανούσης
Σπύρος Λυκούδης