



**ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ**

Βουλευτής Ν. Ηρακλείου - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΑΣ	
Αριθ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΗΣ	1592
Ημερομηνία καταχώρισης	12/9/13

**Προς τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ. Κωνσταντίνο Μητσοτάκη**

**Προς τον Υπουργό Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής
κ. Γιάννη Μανιάτη**

ΕΡΩΤΗΣΗ

Του Βουλευτή Ηρακλείου κ. Λευτέρη Αυγενάκη

Αθήνα, 11-09-2013

**ΘΕΜΑ: Αδικία κατά την μοριοδότηση των βαθμολογούμενων κριτηρίων επιλογής του
προσωπικού που τίθεται σε διαθεσιμότητα και κινητικότητα.**

Ενώ η εισαγωγή στην Δημόσια Διοίκηση μέσω ΑΣΕΠ πριμοδοτείται με 15-20-25-30 μόρια, δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη μοριοδότησης (μηδενική) για όλους τους δημοσίους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν σε χρόνο προγενέστερο της ύπαρξης του ΑΣΕΠ, το οποίο ιδρύθηκε το 1994(ν. 2190/1994). Δηλαδή υπάλληλοι οι οποίοι έχουν προσληφθεί πριν την ίδρυση του ΑΣΕΠ και έχουν πάνω από είκοσι χρόνια υπηρεσίας συγκεντρώνουν ελάχιστα μόρια σε σχέση με αυτά που δίνει (μόνο) ο τρόπος εισαγωγής μέσω ΑΣΕΠ.

Στις Δασικές Υπηρεσίες της χώρας έχουν γίνει περιορισμένες προσλήψεις υπαλλήλων τα προηγούμενα χρόνια. Κάποιοι απ' αυτούς που βρίσκονται ακόμα εν ενεργεία, προσλήφθηκαν στις αρχές της δεκαετίας του '80 και η επόμενη σειρά το 1992. Οι προσλήψεις αυτές έγιναν χωρίς ΑΣΕΠ, με πανελλαδική προκήρυξη θέσεων, επιλογή μετά την κατάθεση των αιτήσεων - δικαιολογητικών, προσωπική συνέντευξη όλων των υποψηφίων στην Αθήνα και Υπουργική απόφαση πρόσληψης. Η αμέσως επόμενη σειρά υπαλλήλων προσλήφθηκε μέσω ΑΣΕΠ το έτος 2003. Έκτοτε δεν έχει γίνει καμία πρόσληψη μέχρι και σήμερα. Η τελευταία αυτή σειρά υπαλλήλων προηγείται αδιακρίτως όλων των προηγούμενων, αφού πριμοδοτούνται της αυξημένης μοριοδότησης, λόγω ΑΣΕΠ.

Με τον τρόπο αυτό της μη μοριοδότησης, αποκλείονται πολλοί εργαζόμενοι από την συνέχιση της εργασίας τους, δεδομένου ότι η ανωτέρω διαδικασία δεν αναγνωρίζει τα πτυχία τους ως ισάξια, αλλά με η «τυφλή» μοριοδότηση των τυπικών προσόντων των υπό διαθεσιμότητα υπαλλήλων, έχει ως αποτέλεσμα έμπειρα και ικανά στελέχη να αποκλειστούν, λόγω τρόπου και χρόνου πρόσληψής τους, από την μοριοδότηση. Επιπλέον, οι περισσότεροι από τους υπαλλήλους αυτούς είναι κοντά στην ηλικία των 50 ετών, η οποία δυστυχώς δεν επιτρέπει ούτε τη συνταξιοδότηση ούτε την αναζήτηση νέας εργασίας.

Κατόπιν των ανωτέρω,

ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

1. Σε ποιες ενέργειες θα προβείτε για την τροποποίηση της απόφασης καθορισμού της μοριοδότησης των βαθμολογούμενων κριτηρίων, προκειμένου να αποκατασταθεί η ανωτέρω αδικία για όσους προσλήφθηκαν πριν την καθιέρωση της επιλογής μέσω ΑΣΕΠ ;

Ο ερωτών Βουλευτής

**Λευτέρης Κ. Αυγενάκης
Βουλευτής ΝΔ Ηρακλείου**