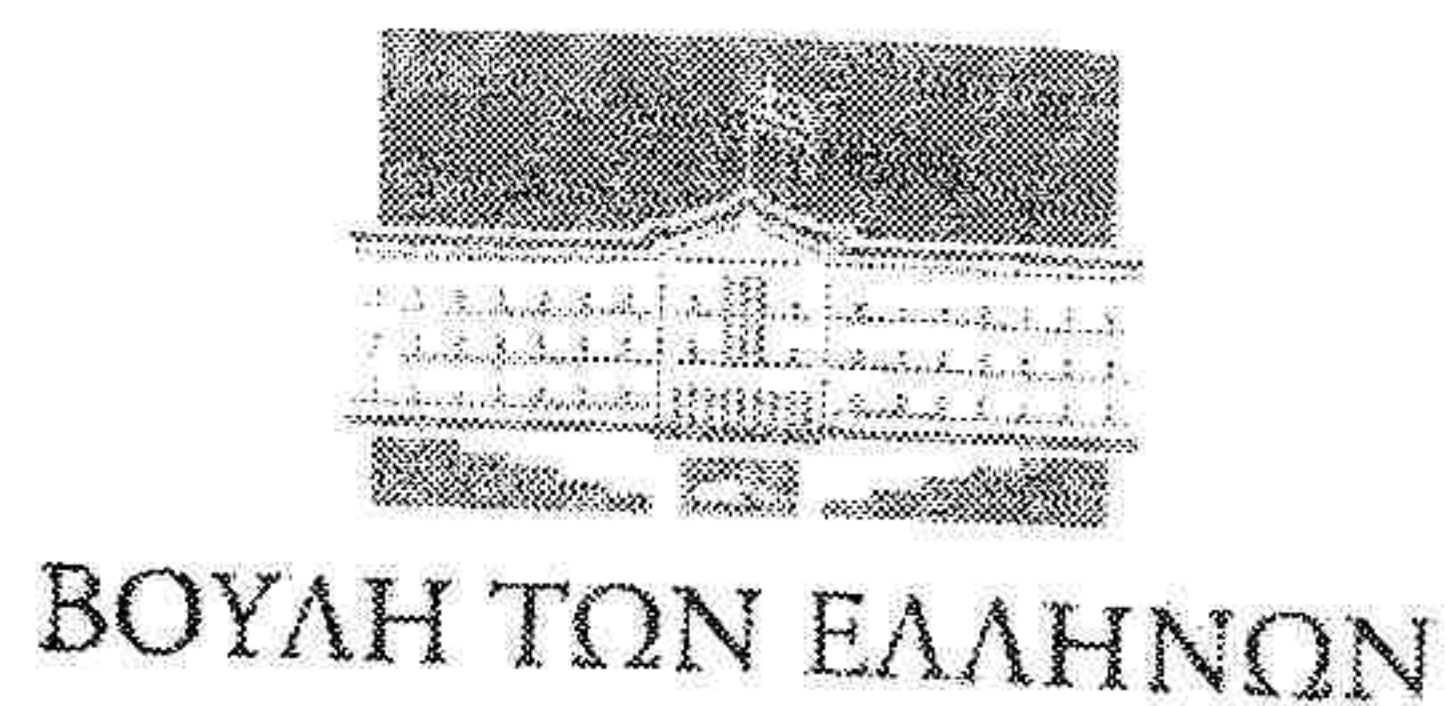




4.9.2013

ΑΝΑΦΟΡΑ

**Προς τον κ. Υπουργό
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης**

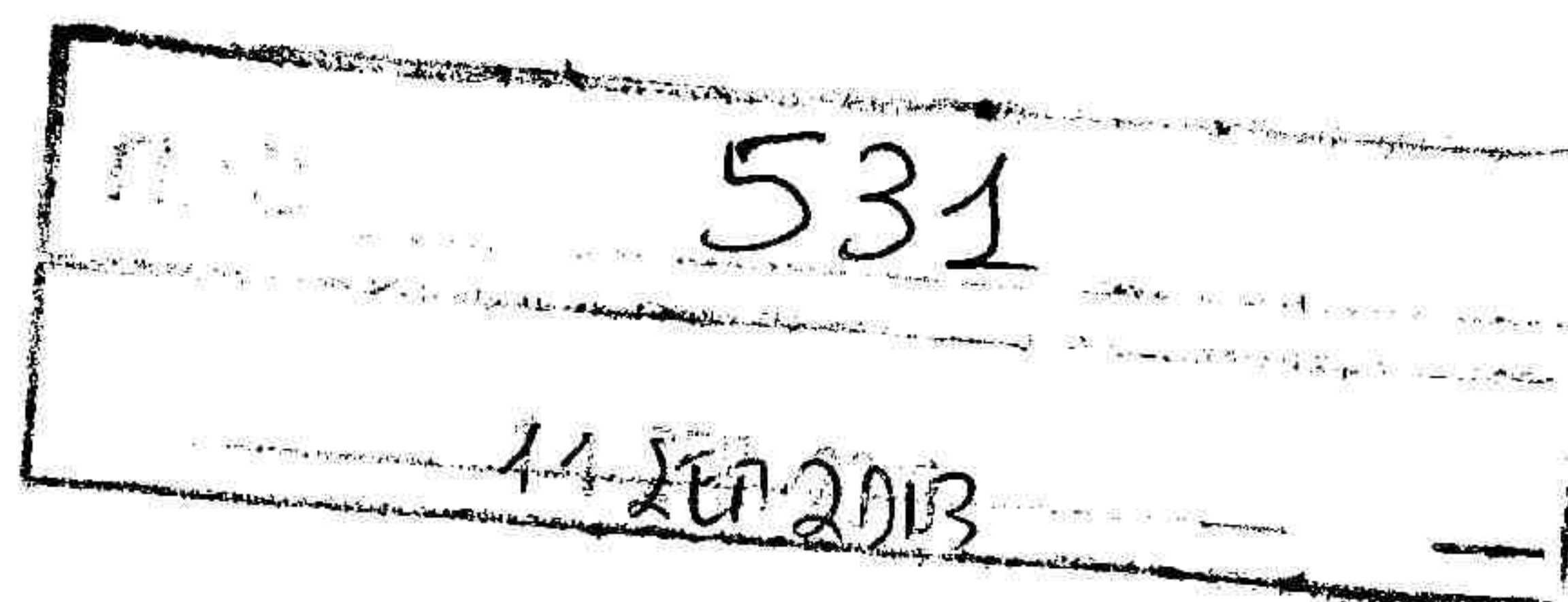
Θέμα: «Εγκλωβισμένοι ΑμεΑ στα ΚΕΠΑ τίθενται σε διαθεσιμότητα και κινδυνεύουν με απόλυση»

Επισυνάπτεται το από 3.9.2013 υπόμνημα της ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ “Ε.Σ.Α.με.Α.” σχετικά με προβλήματα που αντιμετωπίζουν, λόγω του μέτρου της διαθεσιμότητας, τα πρόσωπα με αναπηρία.

Επειδή η νέα εγκύκλιος, με αριθμ. πρωτ ΔΠΠΔΔ/Β.2/Δ/10 της 16ης Αυγούστου, δημιουργεί προβλήματα στους υπαλλήλους με αναπηρία, οι οποίοι αυτή τη στιγμή έχουν καταθέσει αίτηση στα ΚΕΠΑ (πρωτοεμφανιζόμενη αναπηρία ή λήξη ισχύος γνωμάτευσης) και ενδέχεται να εγκλωβιστούν στη λίστα αναμονής για πολλούς μήνες που μπορούν να ξεπεράσουν και το ένα έτος, με προφανή τον κίνδυνο της απόλυσης, σας παρακαλούμε να εξετάσετε ουσιαστικά και άμεσα την συνημμένη αναφορά.

Ο καταθέτων βουλευτής

Πάρις Μουτσινάς





ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ

Πληροφορίες:
Μπαρμπαλιά Ελένη

Αθήνα: 3.9.2013
Αρ. Πρωτ: 2914

Προς: κ. Π. Χριστοφιλοπούλου,
Υφυπουργό Διοικητικής
Μεταρρύθμισης

-ΚΟΙΝ:

- Πρόεδρο και Μέλη Διαρκούς Επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης
- Πρόεδρο και Μέλη Διαρκούς Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων
- κ. Κ. Μητσοτάκη, Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- κ. Δ. Στεφάνου, Γεν. Γραμματέα Διοικητικής Μεταρρύθμισης
- Γενική Διεύθυνση Κατάστασης Προσωπικού
- φορείς μέλη Ε.Σ.Α.μεΑ.

Θέμα: «Εγκλωβισμένοι ΑμεΑ στα ΚΕΠΑ τίθενται σε διαθεσιμότητα και κινδυνεύουν με απόλυση»

Κυρία Υφυπουργέ,

Η Ε.Σ.Α.μεΑ με δύο επιστολές της τον Αύγουστο ζήτησε διευκρινιστική εγκύκλιο, σχετικά με τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια που απαιτούνται για να εξαιρεθούν από το μέτρο της διαθεσιμότητας τα πρόσωπα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους, όπως αυτά καθορίζονται με το ν. 4172/2013.

Εν συνεχεία των αντιδράσεων και πιέσεων της Ε.Σ.Α.μεΑ, η Γενική Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού εξέδωσε νέα εγκύκλιο με την οποία διευκρίνισε ζητήματα όπως το εισοδηματικό κριτήριο των 12.000€ (π.χ. ποια πρόσωπα αφορά), τα απαιτούμενα δικαιολογητικά πιστοποίησης της αναπηρίας για το μεσοδιάστημα από 1.1.2011 έως 1.9.2011 (διάστημα κατά το οποίο προετοιμάζονταν η λειτουργία του ΚΕΠΑ) κ.α.

Η νέα όμως εγκύκλιος, με αριθμ. πρωτ ΔΙΠΔΔ/Β.2/Δ/10 της 16^{ης} Αυγούστου δημιουργεί προβλήματα στους υπαλλήλους με αναπηρία, οι οποίοι αυτή τη στιγμή έχουν καταθέσει αίτηση στα ΚΕΠΑ (πρωτοεμφανιζόμενη αναπηρία ή λήξη ισχύος γνωμάτευσης) και

**Ελ.Βενιζέλου 236, Ηλιούπολη, 16341,
ΕΛΛΑΔΑ
Τηλ. 210.9949837 Φαξ 210.5238967
e-mail: esaea@otenet.gr
http://www.esaea.gr**

**El. Venizelou 236, 16341 Ilioupoli,
GREECE
Tel. +30210.9949837, Fax
30210.5238967
e-mail: esaea@otenet.gr
http://www.esaea.gr**

ενδέχεται να εγκλωβιστούν στη λίστα αναμονής για πολλούς μήνες που μπορούν να ξεπεράσουν και το ένα έτος.

Η εγκύκλιος διευκρινίζει τα ακόλουθα: «*Στην περίπτωση που εκκρεμεί η έκδοση ή ανανέωση πιστοποιητικού αναπηρίας από τα Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α), ο υπάλληλος τίθεται σε διαθεσιμότητα και εξαιρείται αναδρομικά μετά την προσκόμιση του σχετικού δικαιολογητικού.*

Στην περίπτωση που ο υπάλληλος προσκομίζει πιστοποιητικό αναπηρίας σε ισχύ που έχει εκδοθεί, από τις τέως υγειονομικές επιτροπές πιστοποίησης αναπηρίας, μεταξύ του χρονικού διαστήματος 1/1/2011 (ημερομηνία σύστασης των ΚΕΠΑ) και 1/9/2011 (ημερομηνία κατάργησης των υγειονομικών επιτροπών πιστοποίησης αναπηρίας που λειτουργούσαν στους Φ.Κ.Α., στις Νομαρχίες και το Δημόσιο), το σχετικό πιστοποιητικό γίνεται δεκτό από τις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού και ο υπάλληλος εξαιρείται από τη διαθεσιμότητα.»

Πρώτα και κύρια ο χρόνος αναμονής στα ΚΕΠΑ μπορεί να είναι και μεγαλύτερος του 8αμήνου που καθορίζει το μέτρο της διαθεσιμότητας. Το ενδεχόμενο αναμονής στα ΚΕΠΑ και πέραν του των 8 μηνών εγκυμονεί τον κίνδυνο απόλυσης. Εάν δηλαδή ο υπάλληλος αναμένει την πιστοποίηση της αναπηρίας του επί μακρό χρονικό διάστημα πέραν των 8 μηνών βάσει του νόμου θα απολυθεί. Η εγκύκλιος φυσικά δεν προβλέπει τι θα συμβεί στην περίπτωση που ο απολυμένος εξεταστεί και πιστοποιηθεί με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%!!!!

Σας υπενθυμίζουμε ότι στην εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ /ΔΙΠΙΔΔ/οικ. 27052/234-11-2012 Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού του Υπουργείου δίνονταν διευκρινίσεις για την εφαρμογή του πρώτου κύματος διαθεσιμότητας ως εξής: ερώτημα : *Τι θα ισχύσει με τους υπαλλήλους ΙΔΑΧ με αναπηρία, για τους οποίους κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου εκκρεμεί η έκδοση ή ανανέωση του πιστοποιητικού από τα Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α; Απάντηση: Εξαιρούνται από τη ρύθμιση του νόμου, με την επιφύλαξη της μεταγενέστερης έκδοσης πιστοποιητικού, με το οποίο θα πιστοποιείται ποσοστό αναπηρίας κατώτερο αυτού που ορίζεται στο νόμο, οπότε καταλαμβάνονται αναδρομικά (σελίδα 15 της εγκυκλίου).*

Για ποιο λόγο η Διεύθυνση επιλογής προσωπικού του Υπουργείου αλλάζει τα δεδομένα που ίσχυαν στο πρώτο κύμα διαθεσιμότητας, δημιουργώντας εμφανώς τεράστια προβλήματα στους υπαλλήλους με αναπηρία όπως και στα πρόσωπα που φροντίζουν άτομα με αναπηρία;

Είναι αδιανόητο να ταλαιπωρούνται άτομα με αναπηρία και μάλιστα με ευθύνη της ίδιας της Πολιτείας, η οποία δεν έχει θέσει σε λειτουργία ένα αποτελεσματικό σύστημα πιστοποίησης της αναπηρίας. Η πολιτεία δεν καταδικάζει απλά σε μακρόχρονες λίστες αναμονής τους αιτούντες την πιστοποίηση της αναπηρίας τους αλλά αποποιούμενη τις ευθύνες της, τους στέλνει κατευθείαν στο "εκτελεστικό απόσπασμα" της απόλυσης, ενάντια και στη θέληση του νομοθέτη που έχει προβλέψει προστατευτικά μέτρα για την αναπηρία (ν. 4172/2013).

Κυρία Υφυπουργέ,

Ζητούμε την άμεση παρέμβασή σας για να διορθωθεί το σημείο της νέας εγκυκλίου που αφορά στις περιπτώσεις των υπαλλήλων που δεν έχουν πιστοποιητικό γνωμάτευσης ή έχει λήξει το πιστοποιητικό τους και είναι στις λίστες αναμονής των ΚΕΠΑ.

Συγκεκριμένα ζητούμε τη διόρθωση της προηγούμενης εγκυκλίου με νέα διευκρινιστική εγκύκλιο στην οποία θα ορίζεται ότι:

«Στην περίπτωση που εκκρεμεί η έκδοση ή ανανέωση πιστοποιητικού αναπηρίας από τα Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α), ο υπάλληλος εξαιρείται από τη ρύθμιση του νόμου, με την επιφύλαξη της μεταγενέστερης έκδοσης πιστοποιητικού, με το οποίο θα πιστοποιείται ποσοστό αναπηρίας κατώτερο αυτού που ορίζεται στο νόμο, οπότε καταλαμβάνονται αναδρομικά.

Εν αναμονή των ενεργειών σας προς θετική κατεύθυνση.

Με εκτίμηση

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ι. ΒΑΡΔΑΚΑΣΤΑΝΗΣ

ΧΡ. ΝΑΣΤΑΣ