



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΘΕΜΑ: «Διαθεσιμότητα των Καθαριστριών Μερικής Απασχόλησης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των ΔΟΥ»

Σας αποστέλλουμε την από 19-8-2013 επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων στις ΔΟΥ Νομού Μαγνησίας σχετικά με τη διαθεσιμότητα των καθαριστριών μερικής απασχόλησης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που εργάζονται στις προαναφερθείσες ΔΟΥ.

Σας παρακαλούμε να εξετάσετε ουσιαστικά την συνημμένη αναφορά λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα του Διοικητικού Συμβουλίου του ως άνω Συλλόγου, προκειμένου αυτές να μην τεθούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας, γεγονός που θα οδηγήσει σε μελλοντική απόλυση τις καθαρίστριες μερικής απασχόλησης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που εργάζονται στις ΔΟΥ της Μαγνησίας αλλά και σε Φορολογικές Υπηρεσίες ολόκληρης της χώρας.

Αθήνα, 21.8.2013

Οι αναφέροντες Βουλευτές

Μαρίνα Χρυσοβελώνη, Βουλευτής Μαγνησίας – ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ

Πάρις Μουτσινάς, Βουλευτής Μαγνησίας - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΙΣ Δ.Ο.Υ. ΝΟΜΟΥ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ**

Δ/ση: Ξενοφώντος 1
Ταχ. Κωδ: 383 33 – Βόλος
Πληρ: Βαΐτσης Κ.
Τηλ/νο - FAX: 24210 – 37665
E-mail: sedoymag@otenet.gr

Βόλος, 19/8/2013
Αρ. πρωτ. 32

Προς
κ. Μαρίνα Χρυσοβελώνη
Βουλευτή Ανεξάρτητων Ελλήνων
Νομού Μαγνησίας

**ΘΕΜΑ: Διαθεσιμότητα των Καθαριστριών Μερικής Απασχόλησης
Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου**

Κυρία Βουλευτά,

Α) Σύμφωνα με ενημέρωση από τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας, στο κύμα διαθεσιμότητας των 9.820 (εννιά χιλιάδων οκτακοσίων είκοσι) Δημοσίων Υπαλλήλων, που βρίσκεται σε εξέλιξη αλλά και διαμόρφωση στα πλαίσια των μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας, το Υπουργείο Οικονομικών έχει δεσμευτεί να συμμετάσχει με περισσότερες από 400 (τετρακόσιες) Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων υπηρετεί σε Φορολογικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ., Σ.Δ.Ο.Ε., Κτηματικές Υπηρεσίες κ.λ.π.).

Όπως είναι γνωστό, εξαιτίας της μορφής της εργασιακής σχέσης τους, οι αποδοχές των Καθαριστριών αυτών είναι δραματικά μικρότερες από τις συναδέλφισσές τους πλήρους απασχόλησης με αποτέλεσμα να αντιμετωπίζουν ήδη οξυμένα οικονομικά προβλήματα και να ανταπεξέρχονται μετά βίας στις οικονομικές και οικογενειακές υποχρεώσεις τους.

Για το λόγο αυτό:

☐ σαν Σύλλογος Μαγνησίας και εν όψει της σύγκλησης του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. – Δ.Ο.Υ. στις 31/1/2012 μεταξύ των άλλων προτάσεων ζητήσαμε ομόφωνα για τις εν λόγω Καθαρίστριες *«Μετατροπή σχέσης εργασίας από τετράωρης σε πλήρους απασχόλησης»*.

☐ η Π.Ο.Ε. – Δ.Ο.Υ. στη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της 29^{ης} Ιανουαρίου 2013 μεταξύ των άλλων έλαβε την Απόφαση να *«Ζητήσει την αλλαγή της εργασιακής σχέσης των Υ.Ε. 4ωρων ΙΔΑΧ και των συμβασιούχων καθαριστριών, με την άμεση μονιμοποίησή τους.»*

☐ η Π.Ο.Ε. – Δ.Ο.Υ. στη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της 31^{ης} Μαΐου 2013 μεταξύ των άλλων έλαβε την Απόφαση να *«Να διεκδικήσουμε τη μετατροπή της σχέσης εργασίας των καθαριστριών σε πλήρες ωράριο και την μετάταξή τους σε ανώτερη κατηγορία.»* και

☐ σαν Σύλλογος Μαγνησίας και εν όψει της σύγκλησης του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. – Δ.Ο.Υ. στις 18/7/2013 μεταξύ των άλλων προτάσεων ζητήσαμε ομόφωνα για τις εν λόγω Καθαρίστριες *«Άμεση υλοποίηση της Απόφασης του Τακτικού Γενικού Συμβουλίου στις 31/5/2013 σχετικά με τη μετατροπή της σχέσης εργασίας των καθαριστριών 4ωρης απασχόλησης σε πλήρες ωράριο και τη μετάταξή τους σε ανώτερη κατηγορία.»*

Μεταξύ των ως άνω 400 (τετρακοσίων) Καθαριστριών Μερικής Απασχόλησης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου περιλαμβάνονται οι συναδέλφισσες και μέλη του Συλλόγου μας α) Αδαμίδου – Κεχαγιά Κωνσταντίνα, β) Μανώλη Δήμητρα και γ)

Ρούσσου Τερέζα, από τις οποίες η πρώτη και η τελευταία υπηρετούν στη Δ.Ο.Υ. Βόλου (Α'-Β') ενώ η δεύτερη υπηρετεί στη Δ.Ο.Υ. Νέας Ιωνίας Μαγνησίας.

Εν όψει του άμεσου κινδύνου αρχικά να τεθούν σε διαθεσιμότητα και στη συνέχεια να απολυθούν, με αποτέλεσμα αρχικά την επιδείνωση της επαγγελματικής και οικονομικής τους κατάστασης και στη συνέχεια την ανεργία και το οικονομικό αδιέξοδο, οι προαναφερθείσες συναδέλφισσες ζήτησαν τη συνδρομή του Συλλόγου προκειμένου να αποφευχθούν για τις ίδιες και τις οικογένειές τους οι προαναφερθέντες κίνδυνοι και οι δυσμενείς συνέπειες, καθόσον σύμφωνα με προφορική ενημέρωση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά και με δικαιολογητικά, που κατέθεσαν στο Σύλλογο και βρίσκονται στη διάθεση κάθε ενδιαφερομένου, αντιμετωπίζουν τα ακόλουθα κατά περίπτωση προβλήματα:

1) Αδαμίδου – Κεχαγιά Κωνσταντίνα

- α) Είναι χήρα και έχει 2 (δύο) άνεργα παιδιά ηλικίας 29 και 27 ετών.
- β) Υπηρετεί στη Δ.Ο.Υ. Βόλου (Α'-Β') από το 1998 έως το 2005 με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και από το 2005 μέχρι σήμερα ως ΙΔΑΧ.
- γ) Το συνολικό μηνιαίο εισόδημά της ανέρχεται στα 1.306,39 Ευρώ (χίλια τριακόσια έξι ευρώ και τριάντα εννιά λεπτά) και αποτελείται από:
 - i) 707,73 Ευρώ (επτακόσια επτά Ευρώ και εβδομήντα τρία Λεπτά) από την αμοιβή της ως Καθαρίστρια και
 - ii) 598,66 Ευρώ (πεντακόσια ενενήντα οκτώ Ευρώ και εξήντα έξι Λεπτά) από τη σύνταξη χηρείας λόγω θανάτου του συζύγου της.
- δ) Με το εισόδημά της, το οποίο είναι το μοναδικό της οικογενείας της, συντηρεί αφενός τα 2 (δύο) άνεργα παιδιά της, με τα οποία συνοικεί καθώς και την άρρωστη [πάσχει από ινσουλινοεξαρτώμενο ΣΔ II τύπου II και χρήζει μηνιαίως ταινίες Contour (50) B+I] μητέρα της, με την οποία επίσης συνοικεί.

Κατά συνέπεια εάν η συναδέλφισσα μετά τη λήξη της διαθεσιμότητάς της απολυθεί, θα αναγκαστεί να αντιμετωπίσει τις οικονομικές υποχρεώσεις, τόσο τις δικές της όσο και των 2 (δύο) ανέργων παιδιών της και της άρρωστης μητέρας της μόνον με τα 598,66 Ευρώ (πεντακόσια ενενήντα οκτώ Ευρώ και εξήντα έξι Λεπτά) από τη σύνταξη χηρείας λόγω θανάτου του συζύγου της, μηνιαίως.

2) Μανώλη Δήμητρα

- α) Είναι παντρεμένη με σύζυγο συνταξιούχο αναπηρίας σε ποσοστό 80% λόγω καρδιάς, με μηνιαίο εισόδημα 486,84 Ευρώ (τετρακόσια ογδόντα έξι Ευρώ και ογδόντα τέσσερα Λεπτά) από αναπηρική σύνταξη και 281,70 Ευρώ (διακόσια ογδόντα ένα Ευρώ και εβδομήντα Λεπτά) από επικουρική σύνταξη, ήτοι συνολικό μηνιαίο εισόδημα 768,54 Ευρώ (επτακόσια εξήντα οκτώ Ευρώ και πενήντα τέσσερα Λεπτά).

Λαμβανομένου υπόψη όμως ότι το ποσοστό αναπηρίας βρίσκεται σε διαδικασία επανεξέτασης μετά από ένσταση του ιδίου λόγω μείωσής του σε 50% ύστερα από την ολοκλήρωση της 1^{ης} διετίας χορήγησής του αλλά με μειωμένες πιθανότητες επαναφοράς στο αρχικό ύψος του, υπάρχει σοβαρή πιθανότητα το μηνιαίο εισόδημα του συζύγου της από την αναπηρική σύνταξη να μειωθεί στα 350,00 Ευρώ (τριακόσια πενήντα Ευρώ) και το συνολικό μαζί με την επικουρική στα 631,70 Ευρώ (εξακόσια τριάντα ένα Ευρώ και εβδομήντα Λεπτά).

- β) Υπηρετεί στη Δ.Ο.Υ. Νέας Ιωνίας Μαγνησίας από το 1998 έως το 2005 με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και από το 2005 μέχρι σήμερα ως ΙΔΑΧ.

γ) Το μηνιαίο εισόδημά της από την αμοιβή της ως Καθαρίστρια αποτελείται από 724,22 Ευρώ (επτακόσια είκοσι τέσσερα Ευρώ και είκοσι δύο Λεπτά).

δ) Με το οικογενειακό της εισόδημα, συντηρεί και την 33χρονη άνεργη κόρη της, με την οποία συνοικεί.

Κατά συνέπεια εάν μετά τη λήξη της διαθεσιμότητάς της απολυθεί, η συναδέλφισσα και ο σύζυγός της θα αναγκαστούν να αντιμετωπίσουν τόσο τις οικογενειακές οικονομικές τους υποχρεώσεις όσο και της άνεργης κόρης τους μόνον με τα 768,54 Ευρώ (επτακόσια εξήντα οκτώ Ευρώ και πενήντα τέσσερα Λεπτά) από τη σύνταξη αναπηρίας του συζύγου της, αν το ποσοστό επανέλθει στο αρχικό ύψος του 80% ή με τα 631,70 Ευρώ (εξακόσια τριάντα ένα Ευρώ και εβδομήντα Λεπτά), αν το ποσοστό παραμείνει στο αναθεωρημένο ύψος του 50%, μηνιαίως.

3) Ρούσσου Τερέζα

α) Είναι παντρεμένη με σύζυγο άνεργο.

β) Υπηρετεί στη Δ.Ο.Υ. Βόλου (Α'-Β') από το 1998 έως το 2005 με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και από το 2005 μέχρι σήμερα ως ΙΔΑΧ.

γ) Το μηνιαίο εισόδημά της από την αμοιβή της ως Καθαρίστρια αποτελείται από 707,49 Ευρώ (επτακόσια επτά Ευρώ και σαράντα εννιά Λεπτά) από τα οποία παρακρατούνται:

i) 230,09 Ευρώ (διακόσια τριάντα Ευρώ και εννιά Λεπτά) ως δόση δανείου από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, με τον αριθμό των υπολοίπων προς καταβολή δόσεων να ανέρχεται στις 76 (εβδομήντα έξι) και

ii) 74,72 Ευρώ (εβδομήντα τέσσερα Ευρώ και εβδομήντα δύο Λεπτά) ως δόση δανείου από το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, με τον αριθμό των υπολοίπων προς καταβολή δόσεων να ανέρχεται στις 137 (εκατόν τριάντα επτά),

με αποτέλεσμα το καθαρό πληρωτέο εισόδημά της να περιορίζεται μηνιαίως στα 402,68 Ευρώ (τετρακόσια δύο Ευρώ και εξήντα οκτώ Λεπτά) μόνον.

δ) Διαμένει σε ενοικιαζόμενη κατοικία με ποσό δόσης ενοικίου 180 (εκατόν ογδόντα) Ευρώ μηνιαίως.

ε) Για την αποπληρωμή ληξιπρόθεσμων στο Δημόσιο χρεών έχει συνάψει ρύθμιση του Ν 4038/2012, για την οποία καταβάλλει μηνιαίως το ποσόν των 101,42 Ευρώ (εκατόν ένα Ευρώ και σαράντα δύο Λεπτών), με τον αριθμό των υπολοίπων προς καταβολή δόσεων να ανέρχεται στις 23 (είκοσι τρεις).

Κατά συνέπεια εάν η συναδέλφισσα μετά τη λήξη της διαθεσιμότητάς της απολυθεί, θα αδυνατεί να αντιμετωπίσει τις οικογενειακές οικονομικές της υποχρεώσεις, από τις οποίες μόνον οι ανελαστικές ανέρχονται στο ύψος των 586,23 Ευρώ (πεντακοσίων ογδόντα έξι Ευρώ και είκοσι τριών λεπτών) μηνιαίως.

Β) Επειδή δεν είναι δυνατόν να αμφισβητηθούν ούτε το μέγεθος ούτε η σοβαρότητα των προαναφερθέντων πραγματικών, πρακτικών και ουσιαστικών προβλημάτων, που υπάρχουν ή θα δημιουργηθούν από τη θέση τους αρχικά σε διαθεσιμότητα και από την απόλυσή τους στη συνέχεια, αφού όλα προκύπτουν από αντίστοιχα έγγραφα στοιχεία, που προσκόμισαν και επικαλούνται οι 3 (τρεις) συναδέλφισσες, κρίνουμε σκόπιμο να επισημάνουμε τα παρακάτω:

1) Συμμεριζόμαστε απόλυτα την αγωνία των ιδίων αλλά και των οικογενειών τους για την έκβαση του απρόσμενα εκδηλωθέντος προβλήματος.

2) Τα τελευταία 15 (δεκαπέντε) χρόνια οι 3 (τρεις) ως άνω Καθαρίστριες, όπως και οι υπόλοιπες συναδέλφισσές τους σε όλη τη χώρα, συνέβαλαν στο σημαντικό για τις συνθήκες δουλειάς και υγιεινής μας έργο καταβάλλοντας την ίδια ακριβώς προσπάθεια με τις μόνιμες καθαρίστριες πλήρους απασχόλησης.

3) Οι 3 (τρεις) ως άνω Καθαρίστριες, όπως και οι υπόλοιπες συναδέλφισσές τους σε όλη τη χώρα, αποτελούν το πρώτο κομμάτι εργαζομένων του Υπουργείου Οικονομικών, που πετιέται κυριολεκτικά στο δρόμο και αν δεν αντιδράσουμε δυναμικά, αποφασιστικά και αποτελεσματικά, το μήνυμα ηττοπάθειας και παθητικής ανοχής, που θα στείλουμε, ίσως λύσει τα χέρια του Υπουργείου ως προς τον φόβο του για τον τρόπο και το μέγεθος της αντίδρασής μας σε πιθανές σκέψεις και προθέσεις του για επόμενο κομμάτι εργαζομένων του Υπουργείου και του Κλάδου μας με κοινά χαρακτηριστικά, που θα σκεφτεί να απολύσει και στο οποίο θα ανήκουν σίγουρα πολλοί από τους συναδέλφους, ίσως κι εμείς οι ίδιοι.

4) Σαν Σύλλογος έχουμε την ηθική, καταστατική και δεοντολογική υποχρέωση να επιληφθούμε του προβλήματος των 3 (τριών) συναδελφισσών και να καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια για να αποτρέψουμε τους άμεσους κινδύνους, που τις απειλούν.

5) Με δεδομένα ότι:

α) σύμφωνα με το Νόμο και για διάστημα 8 (οκτώ) μηνών, κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητάς τους οι 400 (τετρακόσιες) Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης θα αμείβονται με το 75% των σημερινών τους αποδοχών και

β) σύμφωνα με διάφορες φήμες αλλά και εκτιμήσεις, μετά τη διαθεσιμότητα των Καθαριστριών Μερικής Απασχόλησης, η καθαριότητα των Υπηρεσιών μας θα ανατεθεί σε ιδιωτικά συνεργεία, των οποίων η αμοιβή, όχι μόνον δεν είναι δυνατόν να αντιστοιχεί μόνον στο 25% των σημερινών αποδοχών των Καθαριστριών Μερικής Απασχόλησης, αλλά δεν αποκλείεται να υπερβαίνει και το 100% των σημερινών αποδοχών τους,

εξάγεται αβίαστα το συμπέρασμα ότι ο σφαγιασμός των Καθαριστριών Μερικής Απασχόλησης δεν γίνεται για λόγους μείωσης του λειτουργικού κόστους των Υπηρεσιών μας αλλά για λόγους συρρίκνωσης του Δημοσίου Τομέα συνολικά στα πλαίσια των μνημονιακών δεσμεύσεων και των επιταγών της Τρόικας.

6) Αν όμως πέρα από τη συρρίκνωση του Δημόσιου Τομέα, ο στόχος είναι και η μείωση του λειτουργικού κόστους των Υπηρεσιών μας, που μπορεί να επιτευχθεί με λιγότερες μέρες απασχόλησης εβδομαδιαίως των συνεργείων καθαριότητας σε σύγκριση με τις αντίστοιχες των Καθαριστριών Μερικής Απασχόλησης, υπάρχει ο κίνδυνος να υποβαθμιστεί δραματικά το επίπεδο καθαριότητας και υγιεινής των Υπηρεσιών μας και κατ' επέκταση των συνθηκών εργασίας μας.

Το ενδεχόμενο αυτό πρέπει να απασχολήσει σοβαρά την Π.Ο.Ε. – Δ.Ο.Υ. και να αποτελέσει όχι απλά αντικείμενο διαπραγμάτευσης με την πολιτική και υπηρεσιακή ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών αλλά και βασικό επιχείρημα για να μην τεθούν αρχικά σε διαθεσιμότητα και τελικά να μην απολυθούν οι Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης.

7) Με δεδομένα επίσης ότι:

α) για λόγους πρακτικούς, οι εργασίες καθαριότητας στις Υπηρεσίες μας ξεκινούν μετά την αποχώρηση των υπαλλήλων,

β) τα ιδιωτικά συνεργεία καθαριότητας, που συνάπτουν σύμβαση έργου με Δημόσιες Υπηρεσίες, πολλές φορές αναθέτουν το έργο τους υπεργολαβικά σε άλλα συνεργεία, οι επικεφαλής και τα μέλη των οποίων όχι μόνον δεν είναι γνωστά στις εν λόγω Δημόσιες Υπηρεσίες αλλά δεν έχουν και καμία έγγραφη δέσμευση μαζί τους,

γ) τόσο οι εργολάβοι όσο και οι υπεργολάβοι καθαριότητας δεν έχουν την ιδιότητα του Δημοσίου Υπαλλήλου, όπως οι Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης και κατά συνέπεια δεν έχουν ανεπτυγμένη ούτε την αίσθηση του καθήκοντος ούτε την αίσθηση της ευθύνης ούτε της συναδελφικότητας ούτε και του φόβου της πειθαρχικής δίωξης σε περίπτωση παραπτώματος,

δ) σε όλες τις φορολογικές υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ., Σ.Δ.Ο.Ε., Ελεγκτικά Κέντρα κ.λ.π.) υπάρχουν σε ντουλάπες, γραφεία και ηλεκτρονικούς υπολογιστές σημαντικά έγγραφα και στοιχεία με φορολογικό ή ελεγκτικό ενδιαφέρον, στα οποία μπορεί να έχει πρόσβαση ο οποιοσδήποτε κατά την απουσία των υπαλλήλων, η οποία είναι δεδομένη και αναπόφευκτη κατά τη διάρκεια των εργασιών καθαριότητας, με ανυπολόγιστες συνέπειες υπέρ ή κατά φορολογουμένων αλλά σίγουρα κατά υπαλλήλων,

ε) ποτέ μέχρι σήμερα, που την ευθύνη της καθαριότητας των φορολογικών υπηρεσιών την είχαν Καθαρίστριες Πλήρους ή Μερικής Απασχόλησης αλλά σε κάθε περίπτωση με την ιδιότητα του Δημοσίου υπαλλήλου και του συναδέλφου δεν παρατηρήθηκαν φαινόμενα παραβίασης ασφαλείας ή διαρροής εγγράφων και στοιχείων,

εξάγεται αβίαστα το συμπέρασμα ότι ένα επίσης σοβαρό θέμα, που πρέπει να απασχολήσει σοβαρά την Π.Ο.Ε. – Δ.Ο.Υ. και να αποτελέσει όχι απλά αντικείμενο διαπραγμάτευσης με την πολιτική και υπηρεσιακή ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών αλλά και βασικό επιχείρημα για να μην τεθούν αρχικά σε διαθεσιμότητα και τελικά να μην απολυθούν οι Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης, είναι η ασφάλεια εγκαταστάσεων και εγγράφων.

Γ) Μετά τα προαναφερθέντα το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας στην έκτακτη συνεδρίασή του στις 14/8/2013 αποφάσισε ομόφωνα να ζητήσει από εσάς σαν εκπρόσωπο του Νομού μας στη Βουλή, να σταθείτε αρωγός στις προσπάθειες του Συλλόγου μας και της Π.Ο.Ε. – Δ.Ο.Υ. προκειμένου:

α) Να μην τεθεί αρχικά σε διαθεσιμότητα και να μην απολυθεί τελικά καμία από τις 3 (τρεις) προαναφερθείσες Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, που υπηρετούν σε Φορολογικές Υπηρεσίες του Νομού Μαγνησίας,

β) Να μην τεθεί αρχικά σε διαθεσιμότητα και να μην απολυθεί τελικά καμία από τις 400 (τετρακόσιες) Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, που υπηρετούν σε Φορολογικές Υπηρεσίες ολόκληρης της χώρας και

γ) Να μην τεθεί αρχικά σε διαθεσιμότητα και να μην απολυθεί τελικά κανένας συνάδελφος ασχέτως α) εργασιακής σχέσης, β) Ειδικότητας και γ) Κατηγορίας, που υπηρετεί σε Φορολογικές Υπηρεσίες ολόκληρης της χώρας,

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Η Γεν. Γραμματέας

Βαΐτης Κων/νος

Γαϊτανά Κωνσταντία