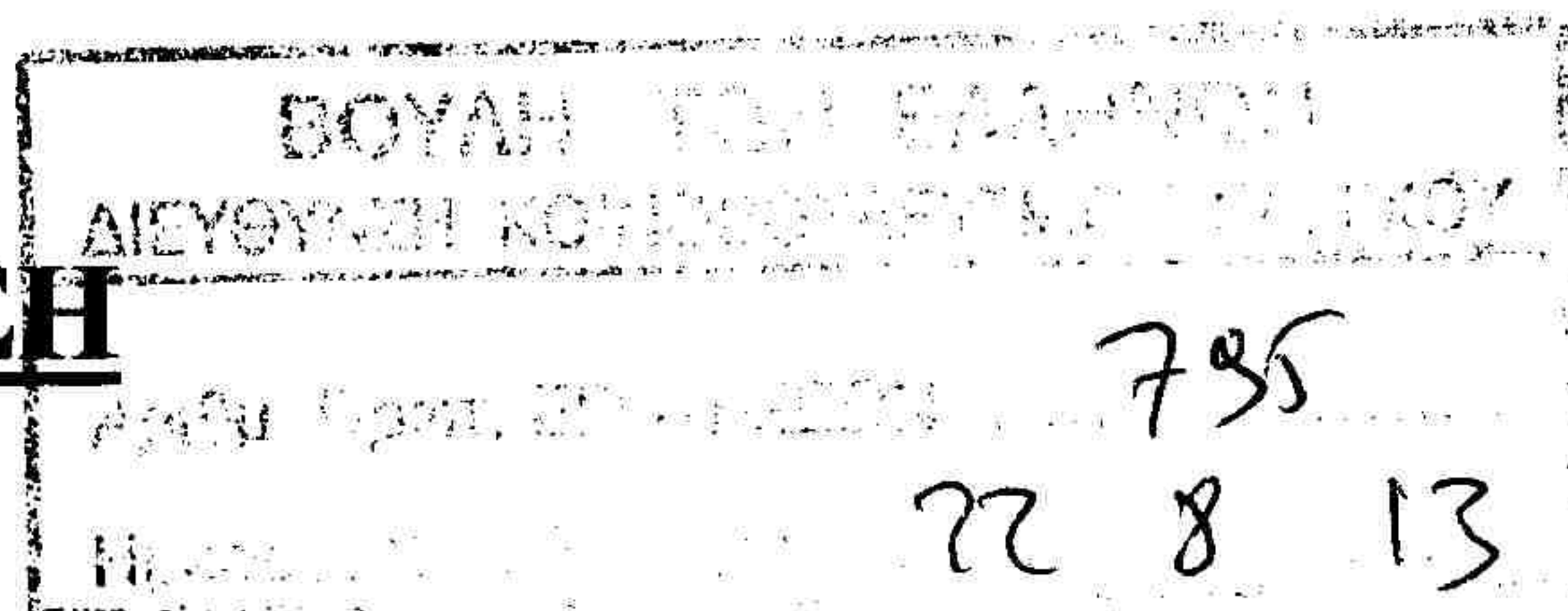


ΕΡΩΤΗΣΗ



ΠΡΟΣ : ΤΟΝ κ. ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΘΕΜΑ : Μοριοδότηση, σε περίπτωση διαθεσιμότητας-κινητικότητας, των μονίμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που προσεληφθήκαν με το άρθρο 30 του Ν.2738/99.

Όπως γνωρίζετε, το επιστημονικό προσωπικό που προσλήφθηκε για να στελεχώσει τους «Καποδιστριακούς» Δήμους που είχαν συγκροτηθεί με το Ν. 2539/97, είχε προσληφθεί με απολύτως αξιοκρατικό τρόπο και με δημόσιο διαγωνισμό, σε εκτέλεση της από 27.4.1998 προγραμματικής σύμβασης μεταξύ του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α), του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (ΚΕΔΚΕ) και της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ Α.Ε.), σχεδιάστηκαν, οργανώθηκαν και υλοποιήθηκαν <<Προγράμματα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας πτυχιούχων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Τοπικής Ανάπτυξης >>

Τα «Προγράμματα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας πτυχιούχων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Τοπικής Ανάπτυξης» συνολικής διάρκειας 2.264 ωρών (600 ώρες θεωρητικής κατάρτισης και 1664 ώρες πρακτικής εφαρμογής) εντάχθηκαν στο συνολικό σχεδιασμό και την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου προγράμματος υποστήριξης της οργάνωσης και λειτουργίας των νέων Δήμων του Ν.2539/97, οι οποίοι προέκυψαν από την εφαρμογή του Προγράμματος Ανασυγκρότησης της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης <<Ιωάννης Καποδίστριας>>.

Για τα ανωτέρω προγράμματα δαπανήθηκαν δεκαοκτώ δισεκατομμύρια δραχμές προερχόμενα από εθνικούς πόρους.

Στόχος των προγραμμάτων ήταν η κατάρτιση νέων ανέργων επιστημόνων σε θέματα τοπικής ανάπτυξης και τοπικής αυτοδιοίκησης, η απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, μέσα από την πρακτική εφαρμογή η οποία υλοποιήθηκε στους νέους Δήμους με σκοπό τη μετέπειτα στελέχωση και ενίσχυση με επιστημονικό προσωπικό των νέων Καποδιστριακών Δήμων. Στην πλειονότητα αυτών, το προσωπικό αυτό ήταν και το μοναδικό τους επιστημονικό δυναμικό που συνέβαλλε από την τοποθέτησή τους και μετέπειτα τα μέγιστα στη συγκρότηση και λειτουργία των νέων Ο.Τ.Α.

Για την επιλογή των καταρτιζομένων εφαρμόστηκε από την Ε.Ε.Τ.Α.Α και όλους τους ανωτέρω εμπλεκόμενους φορείς, σύστημα επιλογής και αξιολόγησης, το οποίο περιλάμβανε:

- Δημοσίευση προκήρυξης σε εθνικό και τοπικό επίπεδο
- Αναλυτικό τεύχος οδηγιών για τους υποψηφίους
- Κριτήρια επιλογής και βαθμολόγηση αυτών
- Ηλεκτρονική επιλογή και τοποθέτηση των επιτυχόντων στους Δήμους.

Πιο συγκεκριμένα λήφθηκαν υπόψη κριτήρια αντίστοιχα με αυτά του ΑΣΕΠ, ήτοι : το πτυχίο, ο βαθμός του πτυχίου, η γνώση ξένης γλώσσας, η γνώση ηλεκτρονικών υπολογιστικών, η εντοπιότητα και η σειρά προτίμησης των θέσεων.

Οι ανωτέρω καταρτιζόμενοι από το Φεβρουάριο του 1999, που ξεκίνησε η πρακτική εφαρμογή του δεύτερου εκπαιδευτικού πακέτου του προγράμματος βρίσκονταν καθημερινώς, επί οκταώρου βάσεως είτε στις έδρες των Δήμων είτε σε εξωτερικές εργασίες, οι οποίες ανατίθονταν από τη Δημοτική Αρχή αποκτώντας έτσι σημαντική εργασιακή εμπειρία την οποία στη συνέχεια εφάρμοσαν στους οικείους Δήμους.

Σε εφαρμογή του Ν.2738/99, άρθρο 30 (μετά από την από 30/7/1999 αιτιολογική έκθεση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης) όσοι καταρτιζόμενοι ολοκλήρωσαν επιτυχώς τα <<Προγράμματα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας πτυχιούχων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Τοπικής Ανάπτυξης >> και κατείχαν από την κείμενη νομοθεσία γενικά προσόντα διορισμού, μετά από απόφαση του οικείου Δημοτικού Συμβουλίου κατέλαβε κενές οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου στον οποίο πραγματοποίησαν την κατάρτιση.

Για πρώτη φορά στα χρονικά της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' Βαθμού προσελήφθηκε εξειδικευμένο και απόλυτα καταρτισμένο επιστημονικό προσωπικό, ικανό να καλύψει τις πολυσχιδείς ανάγκες μιας σύγχρονης Τοπικής Αυτοδιοίκησης παρέχοντας ταυτόχρονα υπηρεσίες υψηλής ποιότητας στους πολίτες.

Με την έναρξη του προγράμματος ανασυγκρότησης της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης, «Καλλικράτης», το επιστημονικό προσωπικό των «Καποδιστριακών Δήμων» στελέχωσε καίριες οργανικές μονάδες των νέων μεγάλων Δήμων συμβάλλοντας τα μέγιστα στις σύγχρονες υπηρεσιακές ανάγκες των ΟΤΑ και στην καλύτερη αναδιοργάνωση των υπαρχόντων δομών .

Ολοκληρώνοντας θα ήθελα να σας τονίσω ότι, η διαδικασία επιλογής του επιστημονικού προσωπικού που προσελήφθηκε στους Ο.Τ.Α. με το άρθρο 30 του Ν.2738/99 ήταν νόμιμη και καθ'όλα διαφανής, διότι ελήφθησαν υπόψη αξιοκρατικά κριτήρια επιλογής κατ' αντιστοιχία εκείνων του Α.Σ.Ε.Π. και επιπρόσθετα η γενικότερη διαδικασία ενισχύθηκε και διακρίθηκε από τις υπόλοιπες συνήθειες διαδικασίες επιλογής προσωπικού , με συνολικό αριθμό 2.264 ωρών κατάρτισης

ΕΡΩΤΑΤΑΙ Ο κ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ

- 1.Αν υπάρχει περίπτωση να τεθεί σε διαθεσιμότητα-κινητικότητα το επιστημονικό προσωπικό των Ο.Τ.Α., που προσλήφθηκε με το άρθρο 30 του Ν. 2738/99, εντός της διετίας 2013 - 2014;**
- 2. Αν προτίθεσθε να εισηγηθείτε την αυξημένη μοριοδότηση κατ' αναλογία ως προς τον τρόπο εισαγωγής στη Δημόσια Διοίκηση του επιστημονικού προσωπικού που προσελήφθηκε στους Ο.Τ.Α. δυνάμει του άρθρου 30 του Ν.2738/99, κατ' αναλογία της μοριοδότησης των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης ;**

Ο ΕΡΩΤΩΝ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ

ΜΙΧΑΗΛ Κ. ΤΑΜΗΛΟΣ
Βουλευτής Ν.Δ. Νομού Τρικάλων