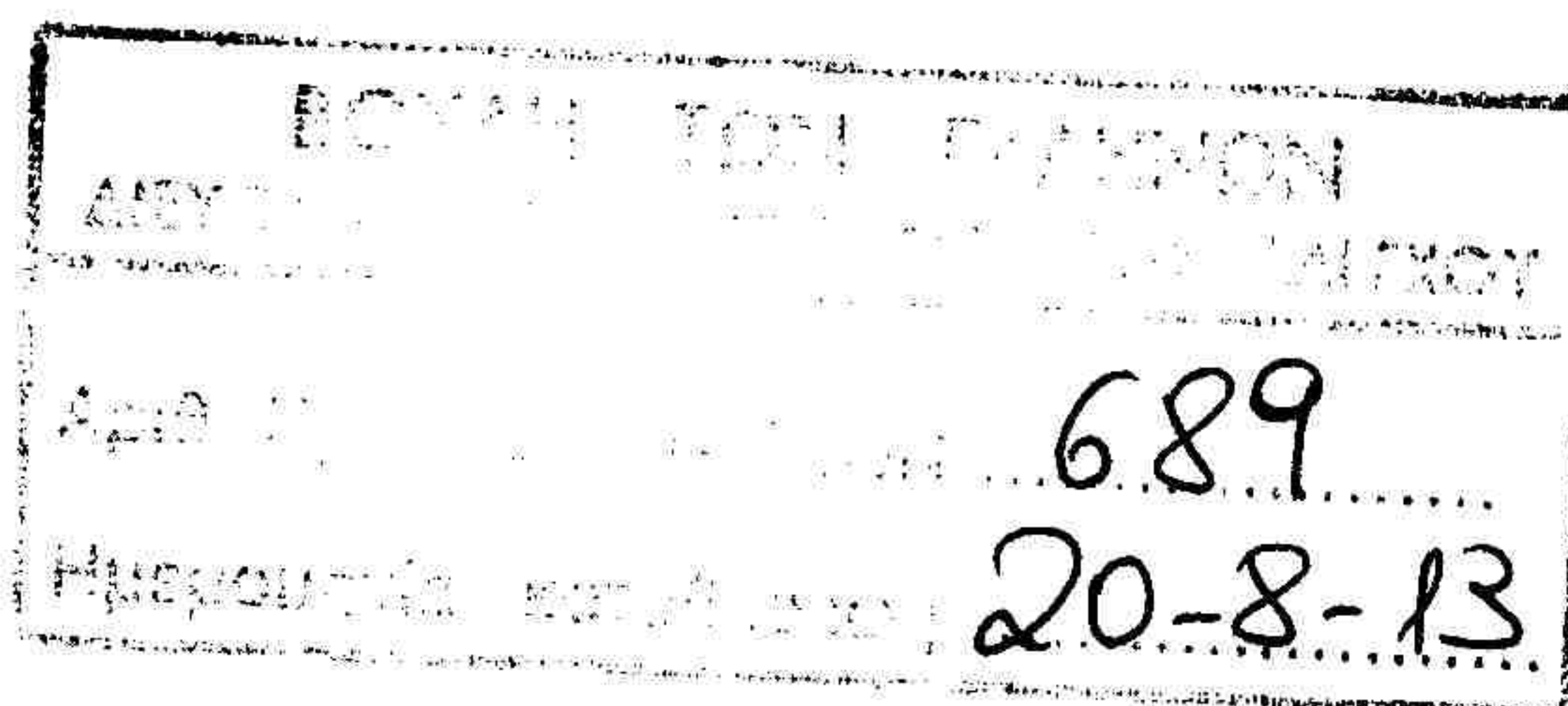




Αθήνα, 20 Αυγούστου 2013

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας

Θέμα: Άδικες οι απολύσεις πολιτικών υπαλλήλων εργαζομένων στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας και ταυτόχρονα καταστροφικές για την εύρυθμη λειτουργία σημαντικών Μονάδων και Υπηρεσιών

Έντονη ανησυχία προξενεί στο Πολιτικό Προσωπικό του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας η επικείμενη απόλυση περίπου 400 εργαζομένων με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΣΕΙΔΑΧ). Σύμφωνα με όσα ανακοίνωσε στις 31 Ιουλίου 2013 η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΠΟΕ – ΥΕΘΑ) η Πολιτική Ηγεσία του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας αθετεί τις δεσμεύσεις της, διαψεύδει τον ίδιο της τον εαυτό και υπό την πίεση της Τρόικας ετοιμάζεται να υπογράψει ομαδικές απολύσεις εργαζομένων που έχουν υψηλά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και η αιφνίδια απομάκρυνσή τους γκρεμίζει παραγωγικές μονάδες και υπηρεσίες, που προσφέρουν πολύτιμο έργο στις Ένοπλες Δυνάμεις, αλλά και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα μεταξύ πολλών άλλων, που τεκμηριώνουν τα παραπάνω, είναι τα ακόλουθα:

(α) με βάση στοιχεία του έτους 2011 τα οποία προέκυψαν κατά την εφαρμογή του μνημονιακού και κοινωνικά άδικου Νόμου 4024/2011, στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας απασχολούνται ως ΣΕΙΔΑΧ σε Γενικά Επιτελεία 28 άτομα κατηγορίας ΠΕ ειδικού επιστημονικού προσωπικού και στην ΕΜΥ 12 άτομα κατηγορίας ΠΕ μετεωρολόγων, πληροφορικής – μηχανικών και πληροφορικής. Πρόκειται για εργαζόμενους με υψηλού επιπέδου επιστημονική κατάρτιση, των οποίων η απομάκρυνση δεν μπορεί να δικαιολογηθεί από κανένα απολύτως κριτήριο.

(β) σύμφωνα με δηλώσεις των ίδιων των εργαζομένων στον τοπικό Τύπο, στην 131 Σμηναρχία Μάχης (131 ΣΜ) στο Άκτιο (FOB Ακτίου), «οι 38 υπάλληλοι που απομακρύνονται απασχολούνται κυρίως στον τομέα της πυρασφάλειας ενώ, όπως καταγγέλλουν, στο Άκτιο αυτή τη στιγμή απασχολούνται 27 συμβασιούχοι οι οποίοι προσελήφθησαν για την ενίσχυση του αεροδρομίου, συνεπώς δεν μπορούν να θεωρούνται οι ίδιοι πλεονάζον προσωπικό». Για τη συμβολή του προσωπικού στην εύρυθμη

λειτουργία του FOB Ακτίου ο τότε Διοικητής διατύπωσε με το Φ.200/ΑΔ.166/985/Σ.427/26-3-2010 έγγραφό του την άποψη ότι «...το προσωπικό ειδικότητας πυροσβεστών και οδηγών ειδικών οχημάτων (πυροσβεστικών) έχει περατώσει την εκπαίδευση στα προβλεπόμενα σχολεία, σε όλους τους τύπους αεροσκαφών που διαθέτει η Πολεμική Αεροπορία και σε αεροσκάφη του ΝΑΤΟ που χρησιμοποιούν την 131 ΣΜ, σε ό,τι αφορά την πυρόσβεση, διάσωση και παροχή πρώτων βοηθειών...», ενώ «η δαπάνη που θα προκληθεί από την ανανέωση των συμβάσεων για ένα (1) έτος ανέρχεται στο ποσό των 680.000 ΕΥΡΩ περίπου και θα βαρύνει αποκλειστικά πιστώσεις ΝΑΤΟ. Σε αντίθετη περίπτωση...υπολογίζεται πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση ποσού 400.000 ΕΥΡΩ περίπου ετησίως από πιστώσεις εθνικές...» και κατά συνέπεια «...οι υποχρεώσεις της Μονάδας...καθιστούν απαραίτητη την ανανέωση της σύμβασης των εν λόγω υπαλλήλων καθώς καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες...». Είναι πρόδηλο ότι κανένα κριτήριο δεν μπορεί να δικαιολογήσει την απομάκρυνση της συγκεκριμένης κατηγορίας προσωπικού.

(γ) όπως κατήγγειλε στις 31 Ιουλίου 2013 ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων Πολεμικού Ναυτικού, στο Πολεμικό Ναυτικό εργάζονται 165 εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και συγκεκριμένα τεχνικοί ΤΕ και ΔΕ κατηγορίας με εξειδικεύσεις που στελεχώνουν τα πιο κρίσιμα συνεργεία των Ναυστάθμων και του Στρατηγείου Ανατολικής Μεσογείου, 29 μηχανικοί ΠΕ υδρογράφοι - ειδικοί επιστήμονες, 2 ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού, 7 άτομα Νοσηλευτικό προσωπικό, 5 Οδηγοί βαρέων αυτοκινήτων, 3 Διοικητικοί και 15 Εργάτες και Καθαρίστριες. Είναι εμφανές ότι πρόκειται για προσωπικό με ειδικότητες και τεχνική εξειδίκευση απαραίτητη για την εύρυθμη λειτουργία κρίσιμων Μονάδων του Πολεμικού Ναυτικού με χαρακτηριστικότερο παράδειγμα τον Ναύσταθμο Σαλαμίνας, η ομαλή λειτουργία του οποίου έχει ήδη διαταραχθεί από τις ήδη επελθούσες μειώσεις του προσωπικού του με αποτέλεσμα την επέλαση των υπερβολών και την αύξηση του κόστους συντήρησης των μέσων του Πολεμικού Ναυτικού.

(δ) σύμφωνα με πληροφορίες, μέχρι σήμερα στις αποφάσεις της Πολιτικής Ηγεσίας του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας περιλαμβάνονται ακόμα και ειδικότητες που συμβάλουν καθοριστικά στην εύρυθμη λειτουργία των στρατιωτικών νοσοκομείων, όπως για παράδειγμα μεταξύ άλλων και η ειδικότητα του ακτινοφυσικού.

(ε) με βάση στοιχεία του έτους 2011, οι οργανικές θέσεις πολιτικού προσωπικού του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας είναι υποστελεχωμένες σε ποσοστό που πλησιάζει το 60%. Προφανώς αυτό το σημαντικό ποσοστό υποστελέχωσης οδήγησε τον σημερινό Υπουργό Εθνικής Άμυνας κ. Δημήτρη Αβραμόπουλο να απευθύνει προς το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης κατά την διάρκεια της προηγούμενης θητείας του το με στοιχεία Φ.470.1/64/465/Σ.114/11-4-2012 έγγραφο με το οποίο ζητούσε την πρόσληψη συνολικά 643 ατόμων (246 στο ΓΕΣ, 126 στο ΓΕΝ, 235 στο ΓΕΑ, 2 στο ΜΤΣ, 29 στο ΝΙΜΙΤΣ και 5 στον ΑΟΟΑ), ενέργεια που έρχεται σε ευθεία αντίθεση με την σημερινή επιλογή της Πολιτικής Ηγεσίας του ΥΠΕΘΑ να απολύσει εργαζόμενους.

Το ποσοστό αυτό υποστελέχωσης, έχει ήδη οδηγήσει επικεφαλής Μονάδων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας να ζητήσουν την ενίσχυσή τους με προσωπικό και όχι την απομάκρυνσή του. Είναι χαρακτηριστικό ότι με το Φ.470/3/959/Σ.188/12-3-2012 έγγραφό του προς το Γενικό Επιτελείο Στρατού ο τότε Διευθυντής του Ταμείου Εθνικής Άμυνας επεσήμαινε «...την αναγκαιότητα ύπαρξης και απασχόλησης στο ΤΕΘΑ ικανού προσωπικού μακράς πνοής και όχι ευκαιριακών προσωρινών λύσεων...»

Από τα παραπάνω στοιχεία συνάγεται ότι αφενός στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας δεν υπάρχει προσωπικό «χαμηλών προσόντων», αφετέρου ότι δεν τίθεται κανένα θέμα «πλεονάζοντος προσωπικού», το οποίο να δικαιολογεί οποιαδήποτε απομάκρυνση εργαζομένων. Αντίθετα, είναι απαραίτητη η άμεση κάλυψη των κενών θέσεων και η εξασφάλιση της εργασιακής ασφάλειας και ειρήνης του προσωπικού.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός

- 1) Ποιά είναι η σημερινή κατανομή του μόνιμου προσωπικού του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας με σχέση εργασίας αφενός μεν δημοσίου, αφετέρου δε ιδιωτικού δικαίου ανά κατηγορία και κλάδο για το κάθε ένα από τα Γενικά Επιτελεία και τον κάθε έναν από τους εποπτευόμενους φορείς;**
- 2) Ποιός ήταν ο αριθμός των μονίμων υπαλλήλων (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που απομακρύνθηκαν λόγω εφεδρείας ή συνταξιοδότησης μετά την 1.1.2011; Πόσοι μόνιμοι υπάλληλοι δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) απομακρύνθηκαν λόγω επιβολής πειθαρχικής ποινής προσωρινής ή οριστικής παύσης μετά την 1.1.2011; Ποιός ήταν ο αριθμός των μονίμων υπαλλήλων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) που προσλήφθηκαν μετά την 1.1.2011;**
- 3) Αξιολογήθηκαν πράγματι και με ποιά κριτήρια οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας; Τεκμηριώνονται κριτήρια με βάση τα οποία αποφασίζεται η απομάκρυνσή τους; Για ποιό λόγο μέχρι σήμερα το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας είναι το μοναδικό Υπουργείο στο οποίο οι απολύσεις διενεργούνται με βάση το είδος της εργασιακής σχέσης (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) και όχι την ποιότητα των επαγγελματικών προσόντων;**
- 4) Με βάση ποιά συγκεκριμένα κριτήρια τίθεται σε διαθεσιμότητα επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό με υψηλά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και πολύτιμη εργασιακή εμπειρία όταν μάλιστα σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως αυτή των εργαζομένων στην 131 Σμηναρχία Μάχης στο Άκτιο, ενδεχόμενη απόλυσή τους δεν θα σήμαινε, καν, δημοσιονομικό όφελος, ενώ ενδεχόμενη μετάταξή τους θα σήμαινε, αντιθέτως, δημοσιονομική επιβάρυνση;**
- 5) Έχει ληφθεί η σύμφωνη γνώμη των Ανώτατων κατά Κλάδο Συμβουλίων για την απομάκρυνση των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου; Έχει ληφθεί η σύμφωνη γνώμη του Ανώτατου Ναυτικού Συμβουλίου για την κατάργηση θέσεων τεχνικών με την υψηλότερη διαβάθμιση στο «συνεργείο Κρύπτο» του Ναυστάθμου Σαλαμίνας; Πως θα καλυφθούν τα κενά στους Ναυστάθμους και στα επισκευαστικά κέντρα του Στρατού και της Αεροπορίας; Εγγυάται ότι το κενό που θα δημιουργηθεί δεν θα καλυφθεί με την γνωστή μέθοδο των υψηλού κόστους υπεργολαβιών;**
- 6) Σε ποιά άλλα Υπουργεία και σε ποιές ειδικότητες μπορεί να «μετακινηθεί» προσωπικό ειδικευμένο σε οπλικά συστήματα και μέσα;**

- 7) Έχουν τηρηθεί οι πρόνοιες του Ευρωπαϊκού Δικαίου περί ομαδικών απολύσεων;**
- 8) Προτίθεται να σταματήσει άμεσα οποιαδήποτε διαδικασία απόλυσης εργαζομένων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας;**

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Θοδωρής Δρίτσας

Γιώργος Βαρεμένος

Αγνή Καλογερή

Βασίλης Χατζηλάμπρου