



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	52
Ημερομ. Καταθέσεως	24-7-13

Αθήνα, 24.07.2013

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Υγείας

Θέμα: Άδικες οι απολύσεις στην Ελληνική Εταιρεία Νόσου Alzheimer και Συγγενών Διαταραχών Βόλου

Η Ελληνική Εταιρία Νόσου Alzheimer και Συγγενών Διαταραχών Βόλου (ΕΕΝΑΣΔ) δραστηριοποιείται από το έτος 1998 στον τομέα της Ψυχικής Υγείας (Alzheimer, άνοια και άλλα) στην ευρύτερη περιοχή του Βόλου. Έχει συσταθεί ως μη κερδοσκοπικό σωματείο και λειτουργεί εγκαταστάσεις στο Βόλο και την Άλλη Μεριά Βόλου.

Βασισμένο στην προσφορά των 26 εργαζομένων του κατάφερε να προσφέρει σημαντικότερη υποστήριξη σε τουλάχιστον 550 περιστατικά καθώς και 850 δωρεάν εξετάσεις σε πάσχοντες στα 8 χρόνια λειτουργίας του.

Η κανονική λειτουργία της ΕΕΝΑΣΔ έχει διαταραχθεί σημαντικά τον τελευταίο ένα χρόνο αφού είχε σταματήσει η κανονική μισθοδοσία των εργαζομένων με αποτέλεσμα τον Δεκέμβριο του 2012 να τους οφείλονται δεδουλευμένα 6 μηνών. Συνέπεια των παραπάνω ήταν να απευθυνθούν στην Επιθεώρηση Εργασίας και τρεις από αυτούς να ακολουθήσουν τη νομική οδό καταθέτοντας ασφαλιστικά μέτρα, μήνυση και αγωγή κατά της Διοίκησης της εταιρείας, ενώ αντίστοιχα νομικά κινήθηκαν και άλλοι 16 εργαζόμενοι. Η δικαστική απόφαση δικαίωσε τους εργαζομένους με αποτέλεσμα να δεσμευτεί η δόση που θα καταβαλλόταν στην εταιρεία από το πρόγραμμα του ΕΣΠΑ.

Η άρση των ασφαλιστικών μέτρων έγινε την 9^η Ιουλίου και στις 11 Ιουλίου αποπληρώθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι για τους 10 από τους 11 μισθούς που τους οφείλονταν. Η διοίκηση όμως προχώρησε σε μια άκρως άδικη κίνηση προς τους 2 από τους 3 εργαζομένους που ξεκίνησαν τις δικαστικές διαδικασίες προκειμένου να πληρωθούν και την 16^η Ιουλίου, ημέρα Γενικής Απεργίας, τους κοινοποιήθηκε η απόλυσή τους. Την επόμενη μέρα, 17 Ιουλίου, έγινε συνάντηση αντιπροσωπείας του Εργατικού Κέντρου Βόλου με τους απολυμένους εργαζομένους και μέλη της διοίκησης της ΕΕΝΑΣΔ.

Η διοίκηση της ΕΕΝΑΣΔ προφασίστηκε οικονομικούς λόγους τόσο για την καθυστέρηση αποπληρωμής των εργαζομένων όσο και για την απόλυση των δυο εργαζομένων και δήλωσε πως η συγκεκριμένη επιλογή δεν έχει καμία σκοπιμότητα αλλά έγινε τυχαία.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η κύρια πηγή εσόδων της ΕΕΝΑΣΔ είναι η κρατική χρηματοδότηση από το Υπουργείο Υγείας και τα διάφορα ευρωπαϊκά προγράμματα στα οποία εντάσσεται κατά καιρούς όπως το ΕΣΠΑ. Συγκεκριμένα για την περίοδο που η ΕΕΝΑΣΔ δεν ήταν

συνεπής στις μισθολογικές της υποχρεώσεις δέχτηκε κρατική επιχορήγηση 70.000€ για το β' εξάμηνο του 2012 (ΔΥα/οικ 98419, 29/9/2013), 101.383€ για το α' τρίμηνο του 2013 (ΔΥα/οικ 15306, 8/2/2013) και 101.383€ για το β' τρίμηνο του 2013 (Υ5β/Γ.Π./οικ 34608, 11/4/2013). Στις δύο πρώτες αποφάσεις του Υπουργείου που ενέκριναν τις συγκεκριμένες επιχορηγήσεις σημειώνεται ευθαρσώς ότι πρέπει να τεθεί σε απόλυτη προτεραιότητα η αποπληρωμή των εργαζομένων ενώ στην τρίτη καθορίζεται ότι το 80% της επιχορήγησης πρέπει να διατεθεί για τη μισθοδοσία.

Τέλος, η ΕΕΝΑΣΔ ανέλαβε την υλοποίηση του έργου 2013ΣΕ09180125 «Εξατομικευμένη παροχή υπηρεσιών ψυχικής υγείας από τον φορέα Ελληνική Εταιρεία Νόσου Αλτσχάιμερ και Συγγενών Διαταραχών στις Περιφέρειες Σύγκλισης» για το οποίο επιχορηγείται με 546.390,89€ (ΔΥ5β/65066, 5/7/2013).

Επειδή οι συγκεκριμένες δύο απολύσεις είναι ξεκάθαρα εκδικητικές αφού οι δύο εργαζόμενοι είναι από τους πρώτους που κινήθηκαν δικαστικά εναντίον της ΕΕΝΑΣΔ για αποπληρωμή των δεδουλευμένων τους

Επειδή οι απολύσεις ενός νοσηλευτή και μιας κοινωνικής λειτουργού σε μια τέτοια δομή θα υποβαθμίσει τη φροντίδα που δέχονται οι ασθενείς

Επειδή με βάση τα παραπάνω φαίνεται ότι δεν έχει διαταραχθεί η χρηματοδότηση της ΕΕΝΑΣΔ

Επειδή οι Υπουργικές αποφάσεις αναφέρουν ξεκάθαρα ότι προτεραιότητα της διοίκησης της ΕΕΝΑΣΔ πρέπει να είναι η κάλυψη των δαπανών της μισθοδοσίας

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός

1. Θεωρεί νόμιμες τις συγκεκριμένες απολύσεις οι οποίες μόνο άδικες μπορούν να χαρακτηριστούν;
2. Θα προβεί άμεσα σε ενέργειες για να προστατεύσει τους απολυόμενους εργαζόμενους και κατ' επέκταση την ποιότητα της φροντίδας που δέχονται οι νοσηλευόμενοι;
3. Με βάση ποιο νομικό καθεστώς προβλέπεται να προχωρά σε μείωση του προσωπικού η διοίκηση της ΕΕΝΑΣΔ ενόσω λειτουργεί αποκλειστικά στηριζόμενη σε κρατικές και ευρωπαϊκές επιχορηγήσεις;

Ο ερωτών βουλευτής

Αλέξανδρος Μιχ. Μεϊκόπουλος