

ΕΡΩΤΗΣΗ

12780
11.7.13

Προς τον κ. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα: Διαθεσιμότητα

Σε αντίθεση με έναν διαδεδομένο μύθο ότι κανείς υπάλληλος δεν έχει απολυθεί μέχρι τώρα από το Δημόσιο, η μέχρι σήμερα μείωση κατά 140.000 θέσεων εργασίας σε αυτό δεν προήλθε μόνον από τις πρόωρες συνταξιοδοτήσεις, αλλά και από την κατάργηση χιλιάδων θέσεων εργασίας όσων υπηρετούσαν με συμβάσεις έργου ή ορισμένου χρόνου, δηλ. των πιο κακοπληρωμένων και πιο ευάλωτων εργαζομένων.

Κι ενώ η αναδιοργάνωση και ο εξορθολογισμός του κράτους παραμένει το μεγάλο ζητούμενο, συνεπής η κυβέρνηση ως προς τις υποχρεώσεις της απέναντι στην τρόικα στο θέμα των μετακινήσεων και απολύσεων στο Δημόσιο, επέλεξε και αυτή τη φορά τη μέθοδο του μαύρου της ΕΡΤ, δηλαδή τον «ξαφνικό θάνατο» χιλιάδων εργαζομένων. Το άγχος της ήταν να φανεί συνεπής, όχι για άλλον λόγο, παρά για να πάρει την επόμενη δόση της εκταμίευσης, ύψους 8,1 δις ευρώ (αλλά αυτό, καθώς φαίνεται, δεν ήταν αρκετό, αφού οι δανειστές συμφώνησαν την εκταμίευση σε δύο δόσεις όχι για το ποσό των 8,1 δις ευρώ, αλλά για 6,8 δις ευρώ).

Εξακολουθεί η πρακτική των οριζόντιων περικοπών με εντελώς αυθαίρετο και αναξιοκρατικό τρόπο σε όλες τις υπηρεσίες, ανεξάρτητα αν αυτές παρουσιάζουν λειτουργικά και οργανικά κενά ή πλεονάζον προσωπικό – και για το λόγο αυτό, όπως ήδη διέρρευσε, η πρώτη εφεδρεία από το Συμβούλιο της Επικρατείας κρίθηκε αντισυνταγματική. Η κινητικότητα υποτίθεται θα λειτουργούσε πιο δίκαια. Σκοπός ήταν η αξιολόγηση των δομών, των υπηρεσιών και των υπαλλήλων του Δημοσίου, ούτως ώστε να μετακινηθούν μόνο όσοι ήσαν υπεράριθμοι, χωρίς κανείς υπάλληλος να κινδυνεύει με απόλυση και σύμφωνα με τη ρητή δέσμευση του πρώην υπουργού Α. Μανιτάκη. Τελικά αποδείχθηκε, ότι μόνον 50 με 60 υπεράριθμοι υπάλληλοι του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, από τους 25.000 συνολικά που θα τεθούν σε διαθεσιμότητα, έχουν περάσει από τη διαδικασία της αξιολόγησης, και σύμφωνα με τα παραπάνω. Οι υπόλοιποι υπάλληλοι αποτελούν το σύνολο των υπηρετούντων σε υπηρεσίες που κανείς μέχρι τώρα δεν αμφισβητούσε τη χρησιμότητά τους, όπως οι σχολικοί φύλακες ή οι δημοτικοί αστυνομικοί.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

Εάν η κινητικότητα είχε στόχο να μετακινηθεί πλεονάζον προσωπικό σε υποστελεχωμένες υπηρεσίες, γιατί αποφασίσατε να τιμωρηθεί το προσωπικό αυτό με τη θέση του σε διαθεσιμότητα και την περικοπή κατά τα τρία τέταρτα των αποδοχών του (κι ενώ θα εξαιρεθούν από αυτήν οι 5.000 καθηγητές που μετατάσσονται στην πρωτοβάθμια από τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση); Μήπως επειδή η κινητικότητα, η διαθεσιμότητα και όλοι οι σχετικοί νεολογισμοί σας, δεν είναι τίποτε άλλο παρά ψευδώνυμα της απόλυσης; Απολύσεις θέλετε και είναι αυτό που σκοπεύετε να κάνετε αλλά φοβάστε να το ομολογήσετε; Ο εξανδραποδισμός δεκάδων χιλιάδων ανθρώπων και που βαπτίζετε ως «μεταρρύθμιση» είναι το νέο μεγάλο όραμα που έχετε ως στόχο να υλοποιήσετε στο υπουργείο σας;

Ήδη έγινε γνωστό, ότι η κυβέρνηση συμφώνησε με τους δανειστές ότι 11.000 από τους 25.000 υπαλλήλους δεν πρόκειται να βρουν άλλη θέση στο Δημόσιο και θα χάσουν τη δουλειά τους. Πως προέκυψε αυτός ο αριθμός, εφ' όσον οι άνθρωποι αυτοί δεν έχουν ακόμη αξιολογηθεί; (Ούτε όμως γνωρίζουμε πού θα αξιοποιηθούν οι υπόλοιποι 14.000 ούτε και ποιές κενές θέσεις υπάρχουν στο Δημόσιο). Μήπως, γιατί έτσι το απαίτησε η τρόικα κι εσείς δεχθήκατε τα πάντα που σας ζήτησε και λόγω της απειρίας σας στη νέα θέση που αναλάβατε; Πως δικαιολογείτε όσα είπατε, ότι θα είστε ο υπουργός της αξιολόγησης και όχι των απολύσεων, όταν το μόνο που κάνετε είναι αυτό δηλ. να απολύετε;

Αθήνα, 11 Ιουλίου 2013

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Μαρία Κόλλια Τσαρουχά
ΣΤ' Αντιπρόεδρος της Βουλής των Ελλήνων
Βουλευτής Ν. Σερρών