

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ κ. Κ. ΜΗΤΣΟΤΑΚΗ

ΘΕΜΑ: «Απολύσεις με βάση το κριτήριο του “σκληρού” ΑΣΕΠ»

Σε χθεσινό της δημοσίευμα η ιστοσελίδα «Το Βήμα» αναφέρει πως σε άτυπη συζήτησή σας με δημοσιογράφους, εξαιρέσατε από τις μελλοντικές απολύσεις εκείνους τους υπαλλήλους που προσελήφθησαν με το «σκληρό ΑΣΕΠ». Ως «σκληρό» ΑΣΕΠ ορίσατε μόνο τους γραπτούς διαγωνισμούς που οργάνωσε το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού και προκήρυξε το ίδιο.

Βέβαια με αυτόν τον σκόπιμα περιοριστικό τρόπο εξαιρείτε πλήθος διαγωνισμών που επόπτευσε ή/και ήλεγξε το ΑΣΕΠ. Στόχος σας επομένως είναι να ορίσετε και ένα δήθεν «μαλακό ΑΣΕΠ» οι επιτυχόντες του οποίου θα χρησιμεύσουν σαν μια νέα δεξαμενή απολύσεων από το Δημόσιο. Φυσικά τέτοιες «μαλακές» λύσεις δεν μπορούν να σταθούν αφού είναι γνωστό πως όλοι οι διαγωνισμοί του ΑΣΕΠ καλύπτονται από τις εγγυήσεις αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας που επιβάλλει η Ανεξάρτητη Αρχή.

Εντύπωση προξενεί επίσης το γεγονός ότι προτίθεσθε να χρησιμοποιήσετε το όποιο κριτήριο όχι κατά την φάση της αξιολόγησης με σκοπό την διαθεσιμότητα ή μη αλλά αφού τεθεί ο υπάλληλος σε καθεστώς διαθεσιμότητας (όταν έχει γίνει δηλαδή η δυσμενής μεταβολή της υπηρεσιακής του κατάστασης) προκειμένου να κριθεί αν θα απολυθεί τελικά ή όχι.

Επειδή έχετε αυτοχαρακτηρισθεί «υπουργός της αξιολόγησης» **ερωτάσθε:**

1. Εννοείτε ως αξιοκρατικές διαδικασίες επιλογής προσωπικού στο Δημόσιο μόνο ένα υποτιθέμενο «σκληρό ΑΣΕΠ»; Αν ναι, θα το περιγράψετε όχι άτυπα αλλά επίσημα και δημόσια έτσι ώστε να ενημερωθούν όλοι οι πολίτες;

2. Πως είναι δυνατόν να προχωράτε σε μια τέτοια «αξιολόγηση» εκ των υστέρων, δηλαδή αφού θα έχετε λάβει το δυσμενές μέτρο της διαθεσιμότητας σε βάρος των δημοσίων υπαλλήλων; Γιατί όχι πριν;
3. Ποιος σας εισηγήθηκε τις συγκεκριμένες «μαλακές» σκέψεις και λύσεις;

Αθήνα, 11.7.2013

Η ερωτώσα Βουλευτής

Μαρίνα Χρυσοβελώνη, Βουλευτής Μαγνησίας