



S083
04 ΙΟΥΛ. 2013

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

27/6/2013

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κύριο Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

ΘΕΜΑ: Ανάγκη διατήρησης των κλαδικών/ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων εργασίας

Ο βουλευτής Β' Αθήνας του ΣΥ.ΡΙΖ.Α – ΕΚΜ Στρατούλης Δημήτρης κατέθεσε Αναφορά την με ημερομηνία 22/5/2013 Επιστολή του Πανελλήνιου Συλλόγου Χημικών Βιομηχανίας και Επιχειρήσεων με την οποία επισημαίνεται η ανάγκη διατήρησης των κλαδικών/ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων εργασίας που θα εξασφαλίζουν την αξιοπρεπή διαβίωση των εργαζομένων.

Παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε για τις περαιτέρω ενέργειές σας αναφορικά με το ζήτημα αυτό.

Ο ερωτών βουλευτής

Στρατούλης Δημήτρης

30-MAY-2013 14:26 FROM



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΟΔΟΣ ΚΑΝΙΓΓΟΣ 27 - 106 82 ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ. 210 38.21.524 - 210 38.34.566 - FAX 210 38.33.697

e-mail : psxbe@psax.gr

Ετος ίδρυσης 1935. - Αριθ. Απόφασης 557/2011 Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών

Αριθ. Πρωτ. 248

Αθήνα, 22 Μαΐου 2013

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων

Πολιτικά Κόμματα

Θέμα : Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις σε αδιέξοδο

Έπειτα από πολυετείς αγώνες του εργατικού κινήματος, οι συλλογικές διαπραγματεύσεις απέτελεσαν τον ακρογωνιαίο λίθο της Δημοκρατίας, της ανάπτυξης και της εργασιακής ειρήνης, ρυθμίζοντας χωρίς παρεμβάσεις και μέσω του θεσμού των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ) τους ειδικούς όρους εργασίας πέρα από τις γενικές διατάξεις. Αποκορύφωμα της πολιτικής αυτής ήταν και ο διακομματικός νόμος 1876/1990 ο οποίος και έχαιρε, εν γένει, εφαρμογής την τελευταία εικοσαετία επιτυγχάνοντας σταθερότητα στις εργασιακές σχέσεις.

Το σκηνικό αυτό άλλαξε άρδην την τελευταία τριετία καθώς όλο το οικοδόμημα των εργασιακών σχέσεων γκρεμίστηκε με συντονισμένες - θα έλεγε κανείς - κινήσεις, ξεκινώντας από την άρση της συρροής, την υπερίσχυση των επιχειρησιακών συμβάσεων έναντι των συλλογικών και τραγικότερο όλων, την διαδικασία της τρίμηνης μετενέργειας!

Αποτέλεσμα όλων αυτών είναι να βρίσκεται το σύνολο του εργατικού δυναμικού της χώρας προ των πυλών μιας γενικευμένης εργασιακής υποβάθμισης

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Χημικών Βιομηχανίας & Επιχειρήσεων - με την πολύμηνη εμπειρία που είχε διαπραγματευόμενος με την ΣΕΒ για την υπογραφή ΣΣΕ μετά την μονομερή καταγγελία τον Απρίλιο του 2012 της ισχύουσας προσπάθειας που εν τέλει εκκρεμεί ακόμη - θεωρεί υποχρέωσή του να τοποθετηθεί επί της συγκεκριμένης ανησυχητικής εξέλιξης επιστημαίνοντας τα κάτωθι:

- Η οικονομική ανάπτυξη και η ανταγωνιστικότητα συνδέονται με άλλες υποδομές και προσπάθειες που δε σχετίζονται κατ' ανάγκη με μισθολογική υποβάθμιση. Είναι από όλους αντιληπτό πως η υπό όρους κατάργηση του ελάχιστου εισοδήματος θα οδηγήσει τις επιχειρήσεις σε αθέμιτο ανταγωνισμό, αφού αυτές που με πραγματικές ή εικονικές αιτίες μπουν στην φημολογούμενη άρση ισχύος των κλαδικών συμβάσεων, θα αποκτούν ένα σημαντικό πλεονέκτημα έναντι υγιών επιχειρήσεων που δεν θα θελήσουν να υπαχθούν σε αυτή την ρύθμιση. Σε μια κοινωνία που ζει, συνεπεία της οικονομικής, τη δική της κρίση αλληλεγγύης και αξιών, αυτό θα είναι η ταφόπλακα σε οποιαδήποτε ελπίδα ανάκαμψης.

30-MAY-2013 14:26 FROM

TO 2103829911

P. 02/02

- Τα ερωτήματα που τίθενται μπροστά σε αυτή την πραγματικότητα είναι τα κάτωθι:
 1. Πώς η κυβέρνηση και ο Σ.Ε.Β. θα αντιμετωπίσουν το γεγονός ότι σε μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις δεν υπάρχουν σωματεία εδώ και αρκετά χρόνια;
 2. Ποιοι θα είναι σε αυτή την περίπτωση οι κοινωνικοί εταίροι; Μεμονωμένοι υπάλληλοι που τρέμουν για το μέλλον το δικό τους και της οικογένειάς τους και οι οποίοι ουσιαστικά θα κληθούν να ποιν «ναι σε όλα» υπό την δαμόκλειο σπάθη της απόλυσης; Αλλοδαποί εργαζόμενοι που με πιθανή απώλεια της εργασίας τους θα χάσουν και το δικαίωμα διαμονής τους στην χώρα;
- Στην εποχή της κρίσης και των μνημονίων οι συλλογικές συμβάσεις, η κοινωνική πρόσληψη, το σταθερό ωράριο, το δικαίωμα σε ελεύθερο χρόνο και προσωπική ζωή και το επίδομα ανεργίας θεωρούνται «αγκυλώσεις», αν όχι και σαν επιζήμια για την οικονομία και τη χώρα, ενώ ταυτόχρονα προμοδοτείται η απλήρωτη μαθητεία. Σε όλο αυτό το σκηνικό που πραγματικά λέγο απέχει από τον λεγόμενο *εργασιακό μεσαίωνα* το επιχείρημα του ΣΕΒ, πως το μόνο που μπορεί να διασφαλισθεί είναι ένας κατώτατος μισθός χωρίς ωριμάνσεις (και μάλιστα σε χαμηλά επίπεδα) και οι υπόλοιπες αποδοχές θα εξασφαλίζονται δίκην επιβράβευσης, ακούγεται ως κακόγουστο αστείο αν όχι ειρωνεία. Είναι ηλίου φαινότορο ποια θα είναι η αντίδραση της πλειοψηφίας των εργοδοτών όταν υπογραφούν αυτού του τύπου οι συμβάσεις.
- Παρ' όλο που μέχρι πριν από λίγο καιρό η πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΡΚΑ ισχυριζόταν πως οι συλλογικές συμβάσεις θα συνεχισθούν χωρίς προσκόμματα, ο ΣΕΒ όχι μόνο δεν έχει καταθέσει καμία ΣΣΕ στο Υπ. Εργασίας αλλά κλείνει και την πόρτα σε όσους συνδικαλιστικούς φορείς επιθυμούν συλλογικές διαπραγματεύσεις. Χαρακτηριστικό όλων αυτών είναι η πρόσφατη στάση του ΣΕΒ με την αποχώρησή του από την υπογραφή της νέας ΕΓΣΣΕ.

Κατόπιν των ανωτέρω ζητούμε από το σύνολο των πολιτικών δυνάμεων της χώρας

1. Να επιβεβαιωθεί η θέση του κράτους και των εργοδοτών υπέρ της διατήρησης των κλαδικών/ομοεπαγγελματικών συμβάσεων εργασίας και οι διαπραγματεύσεις να γίνονται για να απελευθερωθούν νέα επίπεδα μισθών και επιδομάτων, που θα λαμβάνουν μεν υπ' όψιν τους την ιδιαιτερότητα του κάθε κλάδου και τις συνθήκες της οικονομίας, αλλά και θα διασφαλίζουν αξιοπρεπή διαβίωση στους εργαζόμενους.
2. Οι δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις θα πρέπει να συνεννοούνται με τις διοικήσεις των σωματείων ξεκινούν διαπραγματεύσεις με τον ΣΕΒ προς την κατεύθυνση του συντονισμού και της ενίσχυσης της διαπραγματευτικής τους ικανότητας.
3. Θεωρούμε δε ότι η πιστράτευση και συμμετοχή όλων των πολιτικών δυνάμεων σε διαπραγματεύσεις με τους εταίρους μας για αποκατάσταση της εργασιακής ομαλότητας είναι ηθικά τουλάχιστον επιβεβλημένη.

Για το Δ.Σ. του ΠΣΧΒΕ

Η Πρόεδρος

Παπαχρήστου Χαρίκλεια

Ο Γεν. Γραμματέας

Μακρυπούλιας Φώτης