

Αθήνα, 11-6-2013

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς

- Διοικητικής Μεταρρύθμισης

- Οικονομικών

- Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων

Θέμα: Εφαρμογή του Ν.4093/12 στο προσωπικό της ΜΟΔ ΑΕ και κατάργηση Ειδικών Υπηρεσιών Εφαρμογής

Η Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (ΜΟΔ), ανώνυμη μη κερδοσκοπική εταιρεία του ευρύτερου δημόσιου τομέα υπό την εποπτεία του Υπουργού Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων, έχει μέχρι σήμερα εφαρμόσει όλες τις περικοπές που έχουν προβλεφθεί από το 2010 (Ν.3833/10, Ν.3845/10, Ν.3899/10, Ν.4024/11 άρθρο 31β) περί μειώσεων αποδοχών των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των μειώσεων που αφορούν σε επιδόματα εορτών και αδείας. Με τον Ν.4093/2012, η ΜΟΔ υπάγεται στο ενιαίο μισθολόγιο (Ν.4024/2011), έχοντας ήδη εφαρμόσει το Ν.4024/2011 (άρθρο 31β) σύμφωνα με τον οποίο, το μέσο κατά κεφαλή κόστος αποδοχών δεν πρέπει να υπερβαίνει το 65% του αντίστοιχου, όπως είχε διαμορφωθεί την 31/12/2009. Η εφαρμογή της παραπάνω διάταξης επέφερε επιπλέον μείωση αποδοχών κατά 11,2% από 1/1/2011. Τώρα η ΜΟΔ καλείται να εφαρμόσει για δεύτερη φορά τον ίδιο νόμο και ειδικότερα τα άρθρα 28 και 29 (αναδρομικά από 1/1/2013), ενώ όπως αναφέρθηκε ανωτέρω, έχει εφαρμόσει το άρθρο 31β. Η μέση μείωση στις μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού της εταιρείας, είναι της τάξης του 38%. Αν σωρευτικά εφαρμοσθούν οι διατάξεις του άρθρου 31β και των άρθρων 28 και 29 δημιουργείται άνιση μεταχείριση για τους εργαζόμενους διότι εφαρμόζονται διπλές περικοπές μισθών από τον ίδιο νόμο και επιπλέον, η μέση μείωση θα υπερβεί το 55%.

Επιπλέον, στο πλαίσιο αναδιάρθρωσης των Υπουργείων επιχειρείται κατάργηση Ειδικών Υπηρεσιών Εφαρμογής στις οποίες υπηρετεί μεγάλος αριθμός στελεχών της ΜΟΔ.

Με βάση τα ανωτέρω ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:

1. Για ποιο λόγο δεν εντάσσεται το προσωπικό στο ενιαίο μισθολόγιο διατηρώντας τον σημερινό μισθό του μέχρι το 2016, ώστε η διαφορά μεταξύ σημερινού ατομικού μισθού και του προβλεπόμενου μισθού ενιαίου μισθολογίου (Ν.4024/2011) να λογίζεται σαν προσωπική διαφορά, όπως συμβαίνει για παράδειγμα σε Υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών ;
2. Πώς θα διασφαλισθούν οι θέσεις εργασίας όλου του προσωπικού της ΜΟΔ στο πλαίσιο τυχόν καταργήσεων ή/και συγχωνεύσεων Ειδικών Υπηρεσιών Εφαρμογής ή/και Συντονισμού;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Αλέξης Μητρόπουλος

Δημήτρης Στρατούλης

Γιώργος Σταθάκης

Μαρία Μπόλαρη

Χρήστος Καραγιαννίδης

Κώστας Μπάρκας

Αφροδίτη Θεοπεφτάτου

Ευγενία Ουζουνίδου

Γιάννης Σταθάς

Δημήτρης Τσουκαλάς

Δέσποινα Χαραλαμπίδου

Παναγιώτης Κουρουμπλής