

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής Ν. Αχαΐας

11653
10.6.13

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΘΕΜΑ: «Τέλος Εποχής για το Καθεστώς της «Συνταγματικής» Νομιμότητας των Δημοσίων Υπαλλήλων»

Με τις αλλαγές που επεξεργάζεται το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και οι οποίες έχουν συμφωνηθεί με την τρόικα, τελειώνει πλέον το καθεστώς της «συνταγματικής» μονιμότητας των υπαλλήλων, αφού παύουν να υφίστανται οι οργανικές θέσεις.

Αλλάζουν οι συμβάσεις εργασίας τόσο για τους νεοπροσλαμβανόμενους όσο και για τους μετακινούμενους ή αυτούς που θα τεθούν σε διαθεσιμότητα, και από δημοσίου δικαίου γίνονται πλέον «ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου».

Θα προβλέπεται «δοκιμαστική περίοδος» 24 μηνών για τους νέους υπαλλήλους, οι οποίοι μετά το συγκεκριμένο διάστημα θα αξιολογούνται από ειδικές επιτροπές.

Οι μόνιμοι υπάλληλοι που δεν θα δεχθούν να μετακινηθούν μέσω διαθεσιμότητας υποβιβάζονται, καθώς επίσης «κουρεύεται» η επετηρίδα.

Επειδή την «κερκόπορτα» για να αρθεί η μονιμότητα στο Δημόσιο και να... στρώσει ο δρόμος για χιλιάδες απολύσεις δημοσίων υπαλλήλων ανοίγει η συμφωνία της κυβέρνησης με την τρόικα, που θα αποτυπωθεί στο τέταρτο μνημόνιο της χώρας με τους πιστωτές της.

Επειδή ο εργασιακός «παράδεισος» του Δημοσίου που υπήρχε πριν από την έλευση της τρόικας και τα δυσβάσταχτα μνημόνια χάνει ένα-ένα από τα πολλά, και αρκετές φορές προκλητικά, προνόμια του.

Επειδή ο κίνδυνος να υπάρξουν στρατιές υπαλλήλων σε καθεστώς διетούς ομηρείας είναι υπαρκτός, όπως επίσης και ο κίνδυνος να χαθεί μία μεγάλη ευκαιρία για την εξυγίανση του δημόσιου τομέα.

Ερωτώνται οι κ. υπουργοί:

- Κατά πόσον τα κομματικά και προσωπικά κριτήρια θα καθορίζουν την αξιολόγηση και τις τελικές αποφάσεις των όποιων επιτροπών δημιουργηθούν;
- Θα χρησιμοποιηθεί ή όχι το ΑΣΕΠ, που μέχρι σήμερα αντικειμενικά είναι το πιο δίκαιο σύστημα αξιολόγησης;
- Ποια θα είναι η κλίμακα αξιολόγησης; Όλοι θα είναι επιτυγχόντες; Θα υπάρχουν διαβαθμίσεις ως προς το αποτέλεσμα της εξέτασης; Εάν ναι, τι ρόλο αυτό το αποτέλεσμα θα παίζει στη θέση που θα κατέχει ο υπάλληλος στον οργανισμό;
- Θα γίνουν μετατάξεις υπαλλήλων; Εάν ναι, αυτοί θα αξιολογηθούν πάνω σε ποια θέση και με ποια κριτήρια; Του οργανισμού που αφήνουν ή του οργανισμού που θα μεταταγούν;
- Υπάρχει Σχέδιο σταδιακής κλιμάκωσης – απορρόφησης των υπαλλήλων; Εάν ναι, ποιο είναι αυτό;
- Οι αξιολογήσεις θα γίνονται συγκεκριμένη περίοδο κάθε ημερολογιακό έτος ή θα καθορίζονται από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης; Στην τελευταία περίπτωση, πόσο χρόνο θα έχουν οι προς αξιολόγηση υπάλληλοι για να προετοιμασθούν;

Ο ερωτών Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

Γεν. Γραμματέας ΧΡΙΣΤΙΑΝΟΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΥ

Κόμματος Ελλάδος