

ΕΡΩΤΗΣΗ

11578
7.6.13

Προς τους κκ Υπουργούς:

Ανάπτυξης, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης,
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

ΘΕΜΑ: «Αποσπασμένοι Υπάλληλοι της ΔΕΗ»

Δια του Π.Δ., υπ' αριθμόν 333/2000, η Δ.Ε.Η απέκτησε **ΑΚΡΑΙΦΝΩΣ** χαρακτήρα ανωνύμου εταιρείας και κατά τη ρητή επιταγή του άρθρου πρώτου αυτού λειτουργεί έκτοτε ως **ΑΝΩΝΥΜΗ** εταιρεία του ν. 2190/1920 και σύμφωνα με του **ΚΑΝΟΝΕΣ** της **ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ** !

Το Ν.Σ.Κ με την υπ' αρ. 268/2002 Γνωμοδότησή του ξεκαθάρισε, πως η Δ.Ε.Η, πλέον, έχει **ΑΠΟΛΕΞΕΙ** το δημόσιο χαρακτήρα της και γι' αυτό ΔΕΝ πρέπει να απολαμβάνει ατελειών φορολογίας και άλλων προνομίων.

Στην ίδια κατεύθυνση οι Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης υπ' αρ. 2003/54/ΕΚ και 2009/72/ΕΚ επιβάλλουν στα Κράτη Μέλη να προχωρήσουν σε **ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ** της **ΑΠΟΔΕΣΜΕΥΣΗΣ** της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας από το Κράτος, ώστε να εξασφαλισθεί προς όφελος των καταναλωτών η καλύτερη παροχή ενέργειας με ανόθευτο ανταγωνισμό, δηλαδή **ΧΩΡΙΣ** την παρέμβαση του Κράτους, **ΟΥΤΕ** υπέρ, **ΟΥΤΕ ΟΜΩΣ ΚΑΙ ΕΙΣ ΒΑΡΟΣ** μίας συγκεκριμένης εταιρείας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

Επίσης με το άρθρο 2 του Ν. 945/1979, με τον οποίο η Ελληνική Δημοκρατία **ΚΥΡΩΣΕ** και κατέστησε **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ** την υπογραφείσα από αυτήν κατά την 28-5-1979 Συνθήκη ΕΟΚ, καθορίζεται η **ΠΡΟΣΗΛΩΣΗ** της Ελλάδος στους Κανόνες Δικαίου και στις Αρχές του Κοινοτικού Δικαίου και καθορίζεται, μεταξύ άλλων, πως «**Η Κοινότηταπροάγει την ισόρροπη ανάπτυξη των οικονομικών δραστηριοτήτων (Αρχή Ισότητας και Διαφάνειας)....υψηλό βαθμό ανταγωνιστικότητας(Αρχή ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΕΩΣ στρεβλώσεως του ανόθευτου ανταγωνισμού και Αρχή της Διαφάνειας).....**»

Στα άρθρα 85 και 86 θεσπίζεται , μεταξύ άλλων, η **ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ** στρεβλώσεως του ανόθευτου ανταγωνισμού και η **ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΚΑΤΑΧΡΗΣΗΣ** με την επιβολή **ΜΗ δίκαιων ...όρων συναλλαγής...**».

Στο άρθρο 164 του άνω Νόμου διευκρινίζεται για άλλη μία φορά, πως οι διατάξεις του Ευρωπαϊκού Δικαίου έχουν Υπερνομοθετική Ισχύ και είναι **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΕΣ** στην Εσωτερική Έννομη Τάξη, καθορίζοντας, πως

« Το Δικαστήριο εξασφαλίζει την τήρηση του δικαίου κατά την ερμηνεία και εφαρμογή της παρούσης Συνθήκης ».

Το ίδιο, δε, προκύπτει και εκ του άρθρου 219 του άνω νόμου, καθώς ορίζεται, ότι *« Τα Κράτη Μέλη αναλαμβάνουν την ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ να ΜΗΝ ρυθμίζουν....κατά τρόπο διαφορετικό από εκείνον που προβλέπει η Συνθήκη ».*

Παρόλα ταύτα η Ελληνική Δημοκρατία εξακολουθεί ακόμη και σήμερα να εφαρμόζει το άρθρο 15 του ν. 3335/2005, που τροποποίησε το άρθρο 13 του ν. 706/1977 περί αποσπάσεων υπαλλήλων στο Δημόσιο και έτσι να **ΑΠΟΣΠΙΑ ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΩΣ** υπαλλήλους ακόμη και **ΑΠΟ ΑΝΩΝΥΜΕΣ** εταιρείες, **ΠΟΥ** έχουν **ΑΠΟΒΑΛΛΕΙ**, πλέον, τον πάλαι ποτέ δημόσιο χαρακτήρα τους, τουλάχιστον όπως τον εννοούσε ο νομοθέτης του ν. 1892/1990, όπως τροποποιήθηκε εκ του ν. 1943/1991 (Γνωμοδότηση Ν.ΣΚ 268/2002).

Συγκεκριμένα **ΑΠΟ ΤΗ Δ.Ε.Η** το Δημόσιο έχει αποσπάσει **ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΩΣ 100** και πλέον εργαζομένους, τους οποίους κατά τη ρητή διάταξη του άρθρου 13 του **ΑΝΑΧΡΟΝΙΣΤΙΚΟΥ** ν. 706/1977 **ΑΜΕΙΒΕΙ** και **ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΙ ΤΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ** εισφορές τους (εργοδοτικές και εργαζομένων) το νομικό πρόσωπο, από όπου αποσπάσθηκαν, δηλαδή εν προκειμένω η Δ.Ε.Η και ούτω την **ΕΠΙΒΑΡΥΝΕΙ ΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟ ΠΕΝΤΕ ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ ΕΥΡΩ ΕΤΗΣΙΩΣ !**

Με άλλα λόγια , ενώ από τη μία πλευρά προς τη Δ.Ε.Η ΔΕΝ δίδεται, πλέον κανένα προνόμιο και έχει απολέσει τα δημόσια ευεργετήματά της, από την άλλη πλευρά το δημόσιο την ΕΠΙΒΑΡΥΝΕΙ με 5.000.000 € από το δικό του προϋπολογισμό, αφού οι άνω εργαζόμενοι παρέχουν αποκλειστικώς τις υπηρεσίες τους στο Δημόσιο και το Δημόσιο ΜΕΤΑΚΥΛΥΕΙ το οικονομικό βάρος αυτών προς τη Δ.Ε.Η, που άπασες οι άνω Οδηγίες ρητώς επιβάλλουν να ΑΠΕΞΑΡΤΗΘΕΙ από κάθε δημόσια προστασία, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ.

Με αυτό τον τρόπο το Δημόσιο ΣΤΡΕΒΛΩΝΕΙ ΕΙΣ ΒΑΡΟΣ της Δ.Ε.Η τον ΑΝΟΘΕΥΤΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ, διότι την Δ.Ε.Η την ΕΠΙΒΑΡΥΝΕΙ με 5.000.000 €, ενώ τις άλλες εταιρείας παραγωγής ενέργειας ΟΧΙ.

Όλα αυτά συμβαίνουν την ίδια ώρα, που η Δ.Ε.Η με την επιβληθείσα από την Ε.Ε διάσπαση της χρειάζεται περαιτέρω προσωπικό, για να λειτουργήσει αρμονικά και άρτια και της απαγορεύονται οι προσλήψεις, ΑΛΛΑ ΠΑΡΑΛΛΗΛΩΣ ΤΗΣ ΣΤΕΡΟΥΝΤΑΙ 100 ΚΑΙ ΠΛΕΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ, ΠΟΥ Η ΙΔΙΑ ΑΜΕΙΒΕΙ και την ίδια ώρα το Δημόσιο θεωρεί υπεράριθμους δικούς του υπαλλήλους, τους οποίους επιδιώκει να απολύσει, ενώ έχει με αυταρχικό και ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΟ τρόπο αποσπάσει από τη Δ.Ε.Η 100 ΚΑΙ ΠΛΕΟΝ εργαζομένους, που τους απασχολεί, ενώ ΔΕΝ του ανήκουν ως προσωπικό, αλλά τους υπολογίζει, ώστε να προσδιορίσει ΠΑΡΑΠΛΑΝΗΤΙΚΩΣ τους δικούς του υπεράριθμους !!!

Κατόπιν των ανωτέρω,

Ερωτάσθε:

- Τι προτίθεστε να πράξετε, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων σας, ώστε, αφενός να ανακληθούν οι άνω αποσπάσεις και να επιστρέψουν οι άνω εργαζόμενοι στην εταιρεία (Δ.Ε.Η), που τους αμείβει, και να παρέχουν εκεί τις υπηρεσίες τους, και αφετέρου, να περιληφθεί σχετική διάταξη κατάργησης των αποσπάσεων αυτών στο υπό διαμόρφωση νομοσχέδιο για τις αποσπάσεις εργαζομένων

από τη μητρική εταιρεία Δ.Ε.Η προς τις θυγατρικές της (Τούτο δημιουργεί ακόμη μεγαλύτερη ανάγκη για επανάκαμψη των ΔΙΚΩΝ ΤΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, να εργασθούν για τη Δ.Ε.Η, που άλλωστε τους αμείβει όλα αυτά τα έτη, μιας και έτσι θα ΠΑΨΕΙ Η ΣΤΡΕΒΛΩΣΗ ΕΙΣ ΒΑΡΟΣ ΤΗΣ και σε βάρος του ΑΝΟΘΕΥΤΟΥ ανταγωνισμού, όπως τον επιβάλλουν οι ως άνω διατάξεις του Ευρωπαϊκού Δικαίου.)

5.6.2013

Ο Ερωτών Βουλευτής

Βασίλειος Καπερνάρος