



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΤΑΛΙΑΔΟΥΡΟΣ
Βουλευτής Ν. Καρδίτσας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΠΑΒ

4275

16 MAI. 2013

ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΝΑΦΟΡΑ

**ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**ΘΕΜΑ: Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου
Δυναμικού**

Κατατίθεται ως Αναφορά το με αριθμ πρωτ.34/πκ/17.4.2013 έγγραφο του Σωματείου Εργαζομένων Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.) που αφορά στη διασφάλιση της συνέχισης της λειτουργίας του Ινστιτούτου και των θέσεων εργασίας του προσωπικού αυτού, ενόψει των αναγκαστικών αποχωρήσεων που προωθεί η Κυβέρνηση.

Αθήνα 29.4.13
Ο καταθέτων Βουλευτής

ΣΠΥΡΟΣ ΤΑΛΙΑΔΟΥΡΟΣ



Σ.Ε. - Ε.Ι.Ε.Α.Δ.

**Σωματείο Εργαζομένων Εθνικού Ινστιτούτου
Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.)**

Αρ. Πρωτ. 34/πκ
Αθήνα 17/4/2013

ΕΠΕΙΓΟΝ

Προς

Πρόεδρο ΓΣΕΕ
& μέλη Ε.Ε.

Κοινοποίηση:

Γ. Καρανδινάκη
Εκπρόσωπο ΓΣΕΕ στο Δ.Σ. ΕΙΕΑΔ

ΘΕΜΑ: ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΓΣΕΕ ΓΙΑ ΜΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΙΕΑΔ.

Συνάδελφοι,

Όπως γνωρίζετε μετά την πρόσφατη συμφωνία των πολιτικών αρχηγών, η Κυβέρνηση προχωρά στο σχέδιο για 14.000 «αναγκαστικές αποχωρήσεις», δηλαδή απολύσεις, μεγάλο μέρος των οποίων θα προέρχονται από οργανισμούς ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα, οι οποίοι «θα καταργηθούν διότι δεν είναι βιώσιμες και δεν εξυπηρετούν ανάγκες επιτακτικές». Η δε κατάργησή τους θα αποφασιστεί μετά από αξιολόγηση σκοπιμότητας της ύπαρξής τους, χωρίς ωστόσο να έχουν ανακοινωθεί λεπτομέρειες για την εφαρμογή του σχεδίου.

Στο πλαίσιο αυτό, διαφαίνεται ο ορατός κίνδυνος, ο Υπουργός Εργασίας να συναινέσει ή και να προτείνει την κατάργηση του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ), στο οποίο απασχολούμαστε 64 εργαζόμενοι, οι περισσότεροι εκ των οποίων έχουν προσληφθεί μέσω ΑΣΕΠ, έχουν υψηλά επιστημονικά και ερευνητικά προσόντα και είναι εξειδικευμένοι στα ζητήματα της αγοράς εργασίας. (Αρκεί δε να σημειώσουμε ότι από τους 64 εργαζόμενους, οι 56 είναι απόφοιτοι Ανώτατης Εκπαίδευσης, εκ των οποίων 21 είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου και 7 κάτοχοι διδακτορικού).

Όπως γνωρίζετε, το ΕΙΕΑΔ, συστήθηκε με το Ν. 3996/11 με τη σύμφωνη γνώμη των οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΓΣΕΕ), που άλλωστε συμμετέχουν και στο Διοικητικό του Συμβούλιο. **Αποτελεί μάλιστα εντελώς πρόσφατα «συγχωνευμένο» οργανισμό (2011)**, που προήλθε από την κατάργηση των πρώην «θυγατρικών» Α.Ε. του ΟΑΕΔ (Επαγγελματική Κατάρτιση ΑΕ και Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική Πληροφορική – ΠΑΕΠ).

Βασική αποστολή του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. είναι η παροχή επιστημονικής τεκμηρίωσης προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σχετικά με τις πολιτικές, τις οποίες σχεδιάζει και εφαρμόζει, η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς το εποπτεύον Υπουργείο, και η στήριξη των δράσεων και των πολιτικών του Υπουργείου με εργαλεία, μεθόδους και τεχνικές που αναπτύσσονται, συγκροτούνται και είναι διαθέσιμα από το Ε.Ι.Ε.Α.Δ., παρέχοντας κάθε δυνατή υποστήριξη στα εξειδικευμένα θέματα στα οποία καλείται να συμβάλει, σε εθνικό, περιφερειακό, τοπικό και κλαδικό επίπεδο.

Επίσης, σήμερα το ΕΙΕΑΔ ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης, υλοποιεί το σημαντικό για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις «Πρόγραμμα διαρθρωτικής

προσαρμογής» προϋπολογισμού 200 εκατ. Ευρώ. Στο πρόγραμμα συμμετέχουν και ωφελούνται από αυτό πάνω από 500 κλαδικοί εργοδοτικοί φορείς (ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ), 14.500 μικρές επιχειρήσεις και 120.000 εργαζόμενοι σε αυτές και υλοποιείται στην κορύφωση της οικονομικής κρίσης, δίνοντας σημαντική ανάσα στην αγορά εργασίας.

Θέλαμε επίσης να σας επισημάνουμε ότι το ΕΙΕΑΔ είναι οικονομικά βιώσιμο (χρηματοδοτείται από τον Προϋπολογισμό του Υπ. Εργασίας, ενώ μόλις πρόσφατα **θεσμοθετήθηκε** με τον Νόμο του Υπουργείου Εργασίας «Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις» άρθρο 34, **πόρος υπέρ ΕΙΕΑΔ** από τον «Ενιαίο Λογαριασμό Εφαρμογής Κοινωνικών Πολιτικών» (ΕΛΕΚΠ), **αλλά και «επιτακτικές ανάγκες» εξυπηρετεί σήμερα** (υλοποίηση προγράμματος διαρθρωτικής προσαρμογής)

Όπως γίνεται κατανοητό, η τυχόν κατάργησή του ΕΙΕΑΔ σε τίποτε δεν έχει να προσφέρει στις επιχειρούμενες «διαρθρωτικές αλλαγές στη Δημόσια Διοίκηση».

Αντίθετα, οι συνέπειες της κατάργησης του ΕΙΑΔ θα ήταν εξαιρετικά αρνητικές όχι μόνο για εμάς τους εργαζόμενους, αλλά κυρίως σε ότι αφορά τις σημερινές του δράσεις και παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας, οι οποίες αντί –στη σημερινή συγκυρία της ύφεσης και της δραματικής ανεργίας –να ενισχυθούν και να εμπλουτιστούν, θυσιάζονται στο βωμό της πάση θυσία συρρίκνωσης των δημόσιων οργανισμών κατ' επιταγή της Τρόικα και χωρίς καμία λογική.

Συνάδελφοι,

Για τους παραπάνω λόγους, σας ζητούμε να παρέμβετε προς τον Υπουργό Εργασίας και με στόχο να διασφαλιστεί η συνέχιση της λειτουργίας του ΕΙΕΑΔ και των προγραμμάτων του ή σε κάθε περίπτωση το ΕΙΕΑΔ να ενταχθεί τουλάχιστον σε ένα ευρύτερο σχέδιο λειτουργικής αναδιάρθρωσης όλων των υπηρεσιών και φορέων του Υπουργείου Εργασίας, που ασχολούνται με την αγορά εργασίας και τις πολιτικές απασχόλησης (Γενική Γραμματεία Κοινοτικών Πόρων, ΟΑΕΔ, ΕΙΕΑΔ κλπ).

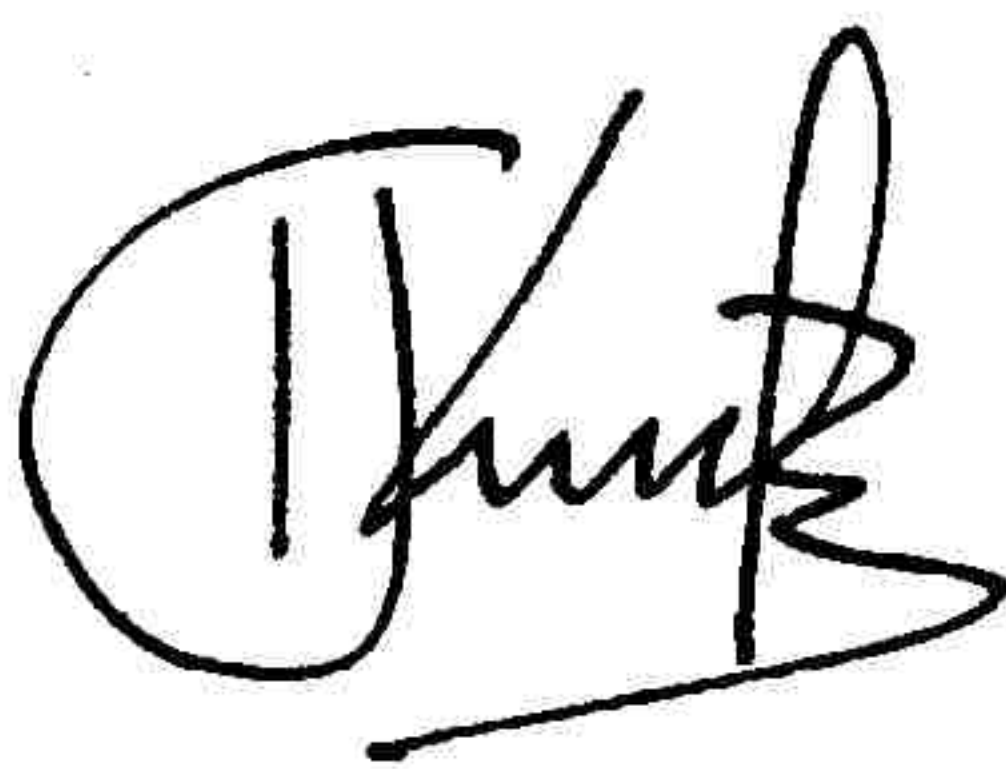
Συνημμένα, σας αποστέλλουμε τις παρεμβάσεις του Σωματίου μας, καθώς και αυτές της ΓΣΕΒΕΕ και ΕΣΕΕ για το ΕΙΕΑΔ.

Με εκτίμηση,

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Παναγιώτης Κυριακούλιας

Ιωάννα Παπαγιάννη



Πρόεδρος



Γεν. Γραμματέας