



ΑΝΑΦΟΡΑ

προς τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλ. Διακυβέρνησης

ΘΕΜΑ: «Απόλυση προσοντούχων υπαλλήλων καταργούμενων ΝΠΙΔ»

Σας αποστέλλω την συνημμένη επιστολή υπαλλήλων του ΕΙΕΑΔ σε σχέση με την επικείμενη κατάργηση του φορέα τους..

Επειδή η αυτόματη απόλυση χιλιάδων υπαλλήλων μέσω της σχεδιαζόμενης **κατάργησης των ΝΠΙΔ** όπου υπηρετούν είναι **άδικη**, σας ζητώ να εξετάσετε ουσιαστικά την συγκεκριμένη αναφορά προκειμένου να μην απολυθούν προσοντούχοι υπάλληλοι που είναι μάλιστα και επιτυχόντες του ΑΣΕΠ.

Αθήνα, 2.5.2013

Η αναφέρουσα Βουλευτής

Μαρίνα Χρυσοβελώνη, Βουλευτής Μαγνησίας

ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΟΥΛΕΥΤΗ ΜΑΡΙΝΑ ΧΡΥΣΟΒΕΛΩΝΗ

**ΑΙΤΗΜΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΦΟΡΕΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΥΨΗΛΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ**

Σε μια χρονική συγκυρία που τα ποσοστά ανεργίας λαμβάνουν δραματικές διαστάσεις και οι επιχειρήσεις, ιδιαίτερα οι μικρομεσαίες, υφίστανται τις αρνητικές συνέπειες της οξείας οικονομικής ύφεσης, στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης της δημόσιας διοίκησης εξετάζεται εκτός άλλων και η κατάργηση του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού, στο ΔΣ του οποίου συμμετέχουν εκπρόσωποι κορυφαίων οργανώσεων των εργοδοτών (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ) και των εργαζομένων (ΓΣΕΕ).

Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.), ΝΠΙΔ εποπτευόμενο από το Υπουργείο Εργασίας απασχολεί 64 εργαζόμενους, που κατά κύριο λόγο έχουν προσληφθεί μέσω ΑΣΕΠ και έχουν υψηλά επιστημονικά και ερευνητικά προσόντα. Αρκεί δε να σημειώσουμε ότι από τους 64 εργαζόμενους, οι 56 είναι απόφοιτοι Ανώτατης Εκπαίδευσης, εκ των οποίων 21 είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου και 7 κάτοχοι διδακτορικού.

Το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. συστήθηκε με το Ν. 3996/11 με τη σύμφωνη γνώμη των οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων. Αποτελεί μάλιστα εντελώς πρόσφατα «συγχωνευόμενο» οργανισμό (2011) που προήλθε από την κατάργηση των φορέων Επαγγελματική Κατάρτιση ΑΕ και Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική Πληροφορική.

Βασική αποστολή του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. είναι η παροχή επιστημονικής τεκμηρίωσης προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σχετικά με τις πολιτικές τις οποίες σχεδιάζει και εφαρμόζει, η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς το εποπτεύον Υπουργείο και η στήριξη των δράσεων και των πολιτικών του Υπουργείου. Κατά τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. υλοποιεί ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης το συγχρηματοδοτούμενο έργο με τίτλο «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 εργαζόμενους σε περίοδο οικονομικής κρίσης» του Ε.Π. ΑΝΑΔ ύψους 200 εκατ. ευρώ. Το έργο έχει ξεκινήσει περισσότερο από ένα έτος και σήμερα βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη. Σε αυτό συμμετέχουν πάνω από 14.000 επιχειρήσεις και 500 εργοδοτικοί φορείς και ωφελούνται πάνω από 100.000 μισθωτοί που εργάζονται σε αυτές. Η πλειοψηφία των εργοδοτικών φορέων είναι μέλη των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων και έχουν εξ αρχής συμπράξει στο σχεδιασμό του έργου και συνεργάζεται σήμερα με τα στελέχη του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. για την αποτελεσματική υλοποίησή του. Η συνθετότητα και η ιδιαιτερότητα του έργου, καθώς και το μακροχρόνιο διάστημα προετοιμασίας που απαιτήθηκε δεν αφήνουν

περιθώρια για περαιτέρω καθυστερήσεις ή απώλεια της εξειδικευμένης τεχνογνωσίας διαχείρισης που έχουν αποκτήσει τα στελέχη του Ε.Ι.Ε.Α.Δ.

Επειδή το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. διαθέτει εξειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό ιδιαίτερα υψηλής επιστημονικής στάθμης που προσλήφθηκε με ευρέως αποδεκτές και αδιάβλητες διαδικασίες

Επειδή το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. διαθέτει προσωπικό με σημαντική διαχειριστική και ερευνητική τεχνογνωσία, η οποία απορρέει από πολυετή εμπειρία στη διαχείριση κοινοτικών προγραμμάτων

Επειδή η κατάργηση του φορέα θα δυσχεράνει την αξιοποίηση κοινοτικών κονδυλίων και έρχεται σε αντίθεση με τις προτεραιότητες της κυβέρνησης για την καταπολέμηση της ανεργίας

Επειδή η απρόσκοπτη υλοποίηση του προγράμματος μικρομεσαίων επιχειρήσεων συνιστά παγιωμένο αίτημα όλων των εμπλεκόμενων κοινωνικών εταίρων

Αιτούμαστε

να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες για τη διατήρηση του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. και την αξιοποίηση με τον καλύτερο δυνατό τρόπο του εξειδικευμένου προσωπικού του, το οποίο συνδυάζει τα αυξημένα τυπικά προσόντα με τη μακροχρόνια εργασιακή εμπειρία για να συμβάλει στην εξαγγελθείσα ποιοτική αναβάθμιση της δημόσιας διοίκησης.

Οι πολίτες,

Δήμητρα Ρουσιώτη, M.A., PhD

Ε.Ι.Ε.Α.Δ./Περιφερειακή Ενότητα Κεντρικής Ελλάδας

Ελευθέριος Αϋφαντής, M.A.

Ε.Ι.Ε.Α.Δ./Περιφερειακή Ενότητα Βόρειας Ελλάδας