

ΠΔΒ	4191
14 ΜΑΙ. 2013	

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΒΟΥΛΕΥΤΗ: ΝΙΚΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: ΑΧΑΪΑΣ

ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ

- Οικονομικών
- Παιδείας Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού

Θέμα: «Τα βασικά προβλήματα στη διαδικασία πρόσληψης ελεγκτών είναι ο χαμηλός μισθός»

Σχετικά με το απόσπασμα της Έκθεσης Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου και Ευρωπαϊκής Επιτροπής 30-1-2013 τα βασικά προβλήματα στη διαδικασία πρόσληψης ελεγκτών είναι ο χαμηλός μισθός και οι βραδυκίνητες διαδικασίες.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

Απόσπασμα Έκθεσης Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου και Ευρωπαϊκής Επιτροπής. 30-01-2013

**Τα βασικά προβλήματα στη διαδικασία πρόσληψης ελεγκτών
είναι ο χαμηλός μισθός και οι βραδυκίνητες διαδικασίες :**

- Ο μέσος μηνιαίος μισθός για νεοεισερχόμενο ελεγκτή είναι κάτω από 700 ευρώ, ποσό αντίστοιχο με τον μισθό κάθε άλλου νεοεισερχόμενου πανεπιστημιακής εκπαίδευσης στο ΥπΟικ και μόνο 20% πάνω από τον κατώτατο μισθό στην Ελλάδα¹. Συγκριτικά, στις άλλες φορολογικές διοικήσεις στις χώρες του ΟΟΣΑ ο κατώτατος μισθός ενός ελεγκτή ανέρχεται περίπου σε 134% του κατά κεφαλήν ΑΕΠ ενώ στην Ελλάδα κινείται σε πολύ χαμηλότερα επίπεδα, ήτοι σε λιγότερο από 50% του κατά κεφαλήν ΑΕΠ².
- Το Ενιαίο Μισθολόγιο και η κατάργηση των επιδομάτων απόδοσης για τους δημοσίους υπαλλήλους δεν επιτρέπουν τη διαφοροποίηση της αμοιβής συναρτήσει προσόντων και πείρας. Σε άλλες φορολογικές διοικήσεις η αμοιβή των ελεγκτών διαμορφώνεται σε διαφορετικά επίπεδα και φθάνει σε ποσοστό 340% του κατά κεφαλήν ΑΕΠ για τους ελεγκτές στο ανώτατο επίπεδο. Λόγω των υφιστάμενων περιορισμών του προϋπολογισμού στην Ελλάδα δε χορηγούνται ούτε κίνητρα επίτευξης στόχων. Επιπλέον, η φορολογική διοίκηση ποτέ δε διέθετε την ευελιξία να επιβραβεύσει την απόδοση, σε αντιδιαστολή με τις περισσότερες χώρες του ΟΟΣΑ όπου η ευελιξία είναι δυνατή ακόμη και στο πλαίσιο του μισθολογίου του δημόσιου τομέα.
- Η διαδικασία πρόσληψης 200 επιπλέον ελεγκτών πρέπει να επιταχυνθεί. Το ΥΔΙΜΗΔ έδωσε την έγκριση του για να ξεκινήσει η διαδικασία. Η διάρκειά της θα εξαρτηθεί από το χρονικό διάστημα που θα χρειαστεί το ΑΣΕΠ για να αξιολογήσει τις αιτήσεις, να δημοσιεύσει τους προκαταρκτικούς καταλόγους επιτυχόντων και να διευθετήσει πιθανές ενστάσεις από αιτούντες. Θεωρητικώς, η διαδικασία θα μπορούσε να ολοκληρωθεί εντός δύο μηνών, κάτι το οποίο θα επέτρεπε στη διοίκηση να ικανοποιήσει τον στόχο του Μαρτίου 2013. Η σύντμηση της βαθμολόγησης των αιτήσεων είναι δυνατή δεδομένου ότι οι αρχές θέσπισαν απλουστευμένα κριτήρια βαθμολόγησης (εκπαίδευση και βαθμός πτυχίου, πείρα και χρήση ξένης γλώσσας) και κατήργησαν την απαίτηση γραπτής δοκιμασίας και συνέντευξης – είναι όμως κάτι το οποίο θα απαιτούσε διαρκή στενή παρακολούθηση του έργου εντός της ΓΓΔΕ.

¹ Ο κατώτατος μισθός είναι 586 ευρώ.

² Βλ. ΟΟΣΑ, 2006, Η Ενίσχυση των Δυνατοτήτων στον Τομέα των Φορολογικών Ελέγχων.