



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΗΣΗΣ
10463
13.5.13

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΥΡΡΟΣ ΔΗΜΑΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ ΠΑΣΟΚ

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΘΕΜΑ: Μη εφαρμογή Νόμου 4024/2011 ως προς την έκδοση Προεδρικού Διατάγματος για αναγνώριση προϋπηρεσίας δημοσίων υπαλλήλων στον ιδιωτικό τομέα

Οι νόμοι ψηφίζονται για να εφαρμόζονται. Πολλώ μάλλον καθίσταται επιτακτική η έκδοση των προεδρικών διαταγμάτων που προβλέπονται σε αυτούς και στην ουσία τους «εκτελούν». Ειδικά ένας Νόμος, όπως ο 4024 του 2011 που επέφερε ριζικές αλλαγές στο βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των δημοσίων υπαλλήλων, κινδυνεύει να «μείνει στα χαρτιά», προκαλώντας ανισότητες και αδικίες, αν δεν εκδοθούν οι κατά εξουσιοδότησή του απαιτούμενες για την εφαρμογή του διατάξεις.

Τούτο ισχύει για τη ρύθμιση του άρθρου 6 παράγραφος 4 του Νόμου 4024/2011, μια ευνοϊκή ρύθμιση για τους δημοσίους υπαλλήλους μέσα σε ένα γενικότερο πλαίσιο περικοπών, μειώσεων και υποβαθμίσεων. Σύμφωνα με το άρθρο 6 παράγραφος 4 του Νόμου 4024/2011 προβλέπεται ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι μπορούν να αναγνωρίσουν τυχόν προϋπηρεσία τους στον ιδιωτικό τομέα των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη βαθμολογική και μισθολογική ένταξη τους. Δίνεται για πρώτη φορά η δυνατότητα τόσο στους νεοπροσλαμβανόμενους, όσο και για τους υπηρετούντες υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα να αναγνωρίσουν την προϋπηρεσία τους στον ιδιωτικό τομέα. Απαραίτητη προϋπόθεση όμως αυτής της αναγνώρισης -που σύμφωνα με τον Νόμο 4024/2011 δεν μπορεί να ξεπερνά τα επτά έτη- είναι η έκδοση Προεδρικού Διατάγματος που

καταρτίζεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών και στο οποίο θα αναφέρονται η διαδικασία, ο τρόπος και οι προϋποθέσεις αναγνώρισης της αντίστοιχης προϋπηρεσίας. Με άλλα λόγια, χωρίς το Προεδρικό Διάταγμα δεν είναι δυνατή η αναγνώριση και συγχρόνως ουδεμία βελτίωση των μισθολογικών απολαβών χιλιάδων δημοσίων υπαλλήλων, μολονότι το Ελληνικό Δημόσιο ωφελείται από τη μακρόχρονη προϋπηρεσία των υπαλλήλων του στον ιδιωτικό τομέα.

Ως γνωστό, και όπως σας ανάφερα και σε προηγούμενη Ερώτησή μου -την οποία δεν κρίνατε ως άξια Απάντησης-, η ρύθμιση του άρθρου 6 παράγραφος 4 του Νόμου 4024/2011 δεν προβλέπει προθεσμία έκδοσης του σχετικού Προεδρικού Διατάγματος. Αυτό δεν σημαίνει βέβαια ότι μπορείτε να παραπέμψετε την έκδοσή του στις «ελληνικές καλένδες», αλλά να τη διευθετήσετε εντός «ευλόγου χρόνου».

ΕΡΩΤΑΤΑΙ Ο κ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κρίνετε ότι ως προς την έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος (του άρθρου 6 παράγραφος 4 του Νόμου 4024/2011) δεν έχει παρέλθει ο «εύλογος χρόνος» που εφαρμόζεται στις περιπτώσεις μη πρόβλεψης ρητής προθεσμίας έκδοσης Προεδρικού Διατάγματος κατά ρητή εξουσιοδότηση νόμου;

Αθήνα, 13.05.2013

Ο ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ

ΠΥΡΡΟΣ ΔΗΜΑΣ