



ΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΑΡΑΣ
Β' ΑΘΗΝΑΣ
ΓΑΒΡΙΗΛ ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ
Α' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

10336
1039
30.4.13

ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΑΙ Α.Κ.Ε

**ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΥΠΟΔΟΜΩΝ,
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ**

Κύριε Υπουργέ,

σε εφαρμογή του ν.4093/12 από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης τέθηκαν σε καθεστώς «μισθολογικής διαθεσιμότητας» υπάλληλοι της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, προστατευόμενα μέλη του ν.1648, ήταν ευπαθείς ομάδες όπως πολύτεκνοι, ΑΜΕΑ κλπ., οι οποίοι εξαιρούνται ρητά του μέτρου της διαθεσιμότητας σύμφωνα με το νόμο 4093/2012 υποπαράγραφος ζ.4, καθώς και με την υπ' αρ. ΑΔΑ : Β4ΣΩΧ-ΗΤΔ του 2012 εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Ακολουθώντας τα συναρμόδια Υπουργεία επανέφεραν τους ανωτέρω υπαλλήλους στην πρότερη εργασιακή τους κατάσταση, καθώς και στο Μητρώο της Ενιαίας Αρχής Πληρωμών Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου, αναγνωρίζοντας έμμεσα με αυτό τον τρόπο το λάθος τους.

Το αποτέλεσμα όμως της ως άνω περιγραφόμενης διαδικασίας βαραίνει οικονομικά τους ανωτέρω υπαλλήλους, οι οποίοι χωρίς δική τους υπαιτιότητα στερήθηκαν το 25% των βασικών τους αποδοχών, καθώς και τις σχετικές με την εργασία τους έκτακτες αποδοχές, κατά το χρονικό διάστημα που είχαν τεθεί σε καθεστώς μισθολογικής διαθεσιμότητας.

Με βάση τα ανωτέρω Ερωτάστε:

- Σε ποια άμεσα μέτρα προτίθεστε να προβείτε για την αποκατάσταση της ηθικής και μισθολογικής αυτής αδικίας. Θα προβείτε σε διορθωτική πράξη καταβολής αποδοχών-αμοιβών (έκτακτες αποδοχές) που παρακρατήθηκαν από την ως άνω αναφερόμενη κατηγορία εργαζομένων;
- Έγινε αναζήτηση και απόδοση ευθυνών στους υπαίτιους για τη μη σύννομη εφαρμογή του ν.4093/12 και των σχετικών με αυτό πράξεων νομοθετικού περιεχομένου, συνεπεία των οποίων τέθηκε σε καθεστώς μισθολογικής διαθεσιμότητας η ανωτέρω κατηγορία υπαλλήλων;
- Για ποιους λόγους οι ανωτέρω υπάλληλοι είχαν τεθεί σε καθεστώς μισθολογικής διαθεσιμότητας σε διαφορετικά χρονικά διαστήματα: το Νοέμβριο του 2012, το Δεκέμβριο του 2012 και το Ιανουάριο του 2013;

Αιτούμεθα,

1. Τα έγγραφα-αποφάσεις βάση των οποίων τέθηκαν και ενημερώθηκαν οι υπάλληλοι της ΥΠΑ σε καθεστώς μισθολογικής διαθεσιμότητας, καθώς και τα αντίστοιχα έγγραφα με τα οποία κάποιοι υπάλληλοι επανήλθαν στο πρότερο εργασιακό καθεστώς συμπεριλαμβανομένων και των δικαιολογητικών της εξαίρεσής τους από το ν.4093.

2. Τις λίστες με τα ονοματεπώνυμα των υπαλλήλων της ΥΠΑ που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα κατά διαφορετικά χρονικά διαστήματα: α)14 υπαλλήλων με διαπιστωτική πράξη το Νοέμβριο 2012 β)των υπαλλήλων Δεκεμβρίου 2012 γ)των Υπαλλήλων Ιανουαρίου 2013.
3. Τις λίστες με τα ονοματεπώνυμα που απέστειλε η ΥΠΑ στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης σχετικά με το ν.4093 έως και σήμερα.
4. Τα σχετικά έγγραφα με τα οποία η ΥΠΑ ανέφερε στα αρμόδια Υπουργεία τα προστατευόμενα μέλη του ν1648 που υπηρετούν σε αυτή και τα οποία εξαιρούνται ρητά του μέτρου της διαθεσιμότητας καθώς και τη σχετική λίστα με τα ονοματεπώνυμα των υπαλλήλων αυτών.

Αθήνα 29/4/2013

ΕΡΩΤΩΝΤΕΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΑΡΑΣ

ΓΑΒΡΙΗΛ ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ