

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΛΕΜΙΚΟΥ ΝΑΥΤΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ Γ.Σ.Ε.Ε & Ε.Κ.Π

ΕΔΡΑ : ΟΜΗΡ. ΣΚΥΛΙΤΣΗ 19 Τ.Κ 185 31 ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΤΗΛ.-ΦΑΞ. 210 4175979

ΑΡΙΘ. ΕΓΚΡ. ΑΠΟΦ. ΠΡΩΤ. ΠΕΙΡΑΙΑ 869/53 Α.Μ 1298

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ
ΥΠ. ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Αριθμ. Πρωτ. 1617 - 26 / Μαρτίου / 2013

ΠΡΟΣ : Επιτροπή Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων

Κύριοι , επιχειρούμε να σας ενημερώσουμε γραπτώς για την κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει το Πολεμικό Ναυτικό - όσο αυτό είναι δυνατόν λόγω της φύσεως των θεμάτων - δεσμευόμενοι να σας πληροφορήσουμε εκτενέστερα καλώντας μας στο χώρο συνεδριάσεων σας και αφού έχουν ληφθεί όλα εκείνα τα μέτρα προκειμένου να μην διαρρεύσουν τα ευαίσθητα αυτά στοιχεία .

Είμαστε εργαζόμενοι με Σχέση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο Πολεμικό Ναυτικό , **προσωπικό που είναι στο σύνολο του τεχνικοί όλων των ειδικοτήτων και των εκπαιδευτικών βαθμίδων .**

Κατανοούμε απόλυτα την δεινή οικονομική θέση της χώρας μας καθώς και την ανάγκη να ληφθούν όλα εκείνα τα μέτρα προκειμένου να αποφευχθεί ο κίνδυνος οικονομικής κατάρρευσης . Ωστόσο κάποια από τα μέτρα των τελευταίων ετών επιφέρουν ασυγκρίτως μεγαλύτερο κόστος στην Ελληνική οικονομία , θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλεια της χώρας και καταρρακώνουν το ηθικό των εργαζομένων **Μη συμβάλλοντας στην εθνική προσπάθεια .**

Για τους λόγους αυτούς θέτουμε υπόψη σας τα κάτωθι : Τα πανάκριβα οπλικά συστήματα για να λειτουργούν και να είναι αξιόπιστα την δεδομένη χρονική στιγμή είναι απαραίτητο να συντηρούνται , να επισκευάζονται και να περνούν από μια σειρά life test σε τακτά χρονικά διαστήματα (διαφορετικά καθίστανται όχι απλά αναξιόπιστα αλλά κάτω από συγκεκριμένες συνθήκες και επικίνδυνα για όσους τα χειρίζονται) είναι δεδομένο πως η αδυναμία του τομέα της τεχνικής υποστήριξης εκμηδενίζει τη μαχητική αξία του οπλικού συστήματος όσο και την επένδυση που προηγήθηκε .

Το παραπάνω έργο επιτελείται κύρια από το τεχνικό πολιτικό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων , απαιτεί δε μεγάλη εμπειρία , εξειδίκευση και εργασία σε αντίξοες , ανθυγιεινές και ενίοτε επικίνδυνες συνθήκες . Το έργο αυτό επιτελείται χρόνια τώρα παρά τις μειώσεις προσωπικού (κάτω από το 1/5 του απαιτούμενου αριθμού) και παρά τις δυσκολίες στην αγορά ανταλλακτικών , εργαλείων και οργάνων ελέγχου .

Ειδικότερα στο Ναύσταθμο Σαλαμίνας που είναι και η μεγαλύτερη

ΠΑΒ	4070
26 ΑΠΡ. 2013	

Ναυπηγοεπισκευαστική υπηρεσία του Π.Ν , το οργανόγραμμα προέβλεπε 1858 θέσεις πολιτικού προσωπικού (Μ.Π.Υ - ΣΕΙΔΑΧ) σήμερα είναι 390 (331 Μ.Π.Υ και 59 ΣΕΙΔΑΧ) εκ των οποίων οι τεχνικοί είναι λιγότεροι από 200 με πολύ υψηλό μέσο όρο ηλικίας , ορισμένοι δε εξ αυτών λόγω σοβαρών προβλημάτων υγείας (σύνηθες για τέτοιους χώρους εργασίας) απασχολούνται σε αλλότρια καθήκοντα . Δηλαδή η στελέχωση της πιο κρίσιμης υπηρεσίας είναι στο 20,99% στο σύνολο του προσωπικού ενώ ειδικά για το τεχνικό προσωπικό είναι ακόμη χαμηλότερη . Στην ίδια περίπου κατάσταση βρίσκονται και οι υπόλοιπες τεχνικές υπηρεσίες του Π.Ν , εξίσου κρίσιμες όπως η Υδρογραφική υπηρεσία που συμβάλλει εκτός των άλλων και στον καθορισμό των θαλασσιών συνόρων , την προστασία της περιουσίας των Ναυτικών Οχυρών από καταπατήσεις , υδατογραφήσεις και έρευνες εμπιστευτικών θεμάτων , εκδόσεις ηλεκτρονικών χαρτών , κ.α.

Η μείωση του προσωπικού έχει ως αποτέλεσμα πολλά συνεργεία ήδη να μην επανδρώνονται με έμπειρο τεχνικό προσωπικό έχοντας ουσιαστικά κλείσει , οι εργασίες δε να ανατίθενται σε εργολάβους με υψηλό κόστος σε σχέση με την ποιότητα της εργασίας ενώ τα αποτελέσματα θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλεια του προσωπικού και τη λειτουργικότητα των μέσων, πέραν της αυτονόητης συνέπειας να εξαρτάται η πολεμική μηχανή από ιδιωτικά συμφέροντα . Το επιχείρημα ότι σε άλλες χώρες ο ιδιωτικός φορέας μπορεί οικονομικά και αξιόπιστα να ανταποκρίνεται σε αυτό το έργο δεν ευσταθεί καθότι στις χώρες αυτές είναι οι ίδιες οι κατασκευάστριες εταιρίες που αναλαμβάνουν τέτοιας φύσης εργασίες οπότε και τεχνογνωσία έχουν και εντελώς διαφορετική διάθρωση και ποιοτικά standards . Εδώ δεν είναι λίγες οι περιπτώσεις όπου εταιρίες αναλαμβάνουν κρίσιμες εργασίες σε πλοία , συστήματα και μηχανές με φτηνό αλλοδαπό προσωπικό και αποτελέσματα τραγικά και άκρως επικίνδυνα , υπάρχουν στοιχεία για εργασία νομίμων και παρανόμων αλλοδαπών σε χώρους που δεν επιτρέπεται η πρόσβαση μη διαβαθμισμένου προσωπικού (εκτιμήστε τι σημαίνει αυτό). Το σημαντικό κεφάλαιο της τεχνογνωσίας του πολιτικού προσωπικού που αποκτήθηκε από διάφορα σχολεία στην Ελλάδα και το εξωτερικό (κόστισε ακριβά στο Ελληνικό δημόσιο) και αφομοιώθηκε μέσα από την εμπειρία δεκαετιών δε μεταφέρεται στους νεότερους καθώς δεν υπάρχουν νέοι τεχνικοί ιδιαίτερα σε χώρους όπως οι Ναυπηγοεπισκευαστικές εγκαταστάσεις. Η συντήρηση και επισκευή οπλικών συστημάτων έχει τεράστιο κόστος που αντιστοιχεί στο σύνολο της μισθοδοσίας του τεχνικού προσωπικού και λόγω έλλειψης προσωπικού αναζητούνται λύσεις στην αλλοδαπή . Σας διαβεβαιώνουμε πως κάθε ηλεκτρονική συσκευή που αποστέλλεται στην αλλοδαπή για επισκευή κοστίζει όσο ο ετήσιος μισθός ενός εργαζόμενου - προς το παρόν είναι ελάχιστες αυτές οι περιπτώσεις αλλά για πόσο ακόμα ; Εκτός της οικονομικής διάστασης, ο κάθε ένας αντιλαμβάνεται τις συνέπειες για την

διάθεση του υλικού την δεδομένη χρονική στιγμή . Οι κίνδυνοι τόσο για την ασφάλεια των εργαζομένων (στρατιωτικού και πολιτικού προσωπικού) όσο και του υλικού αυξάνονται όσο απομειώνεται το προσωπικό - αυτό δεν είναι θεωρητική προσέγγιση - και ας ελπίσουμε πως δεν θα χρειαστεί να ληφθούν μέτρα μετά από τραγικό γεγονός .

Οι δύσκολες συνθήκες εργασίας στους Ναυστάθμους οδήγησαν στη φυγή του προσωπικού με διάφορους τρόπους (μεταθέσεις σε υπηρεσίες του κέντρου , μετατάξεις σε άλλα υπουργεία , οργανισμούς κ.λπ.) πάντα με την βοήθεια πολιτικού μέσου και παρά τις αρχικές αντιρρήσεις της στρατιωτικής ηγεσίας . Αυτό σε συνδυασμό με τις ελάχιστες προσλήψεις τεχνικού προσωπικού από το 1985, είχε ως αποτέλεσμα να φυλλορροήσουν σταδιακά οι πιο κρίσιμες υπηρεσίες .

Οι προσπάθειες που καταβάλλονται από την στρατιωτική ηγεσία προκειμένου να λειτουργούμε με ασφάλεια και αποτελεσματικότητα είναι τεράστιες , τις αναγνωρίζουμε και μας εμπνέουν , η συρρίκνωση όμως του προσωπικού και η αντιμετώπιση του με ισοπεδωτικό και οριζόντιο τρόπο είναι θέμα της πολιτικής ηγεσίας και στο σημείο αυτό έχουμε να καταθέσουμε τα ακόλουθα : Ζητήσαμε το 2010 την εξαίρεση μας από το μέτρο της εφεδρείας μόνο γιατί αριθμητικά ήμασταν πολύ κάτω από τον ελάχιστο αριθμό εργαζομένων προκειμένου να επανδρώνονται τα συνεργεία , αλλά και την ενίσχυση του προσωπικού (κυρίως τεχνικού) , τόσο ο τότε ΥΠΕΘΑ όσο και μέλη της Επιτροπή Άμυνας εξέφρασαν μεν την αμέριστη κατανόηση τους , εν τέλει δε αδιαφόρησαν παντελώς , με αποτέλεσμα να αποχωρήσουν συνάδελφοι με 30 και πλέον έτη εμπειρίας που θα μπορούσαν να προσφέρουν πολλά ακόμη με περαιτέρω συνέπεια να κλείσουν συνεργεία . Οι συνάδελφοι αυτοί συνεχίζουν να αμείβονται έστω με το 60% των αποδοχών τους ενώ παράλληλα δαπανώνται μεγάλα ποσά για να καλυφθούν οι εργατοώρες στους τομείς αυτούς (Που έγκειται λοιπόν η εξοικονόμηση ;) . Ζητήσαμε το 2012 για τους ίδιους λόγους να εξαιρεθούμε από τις όποιες διαθεσιμότητες και προ ολίγων ημερών βγήκαν σε διαθεσιμότητα οι μόνοι διοικητικοί ΣΕΙΔΑΧ 12 συνάδελφοι μας (από πού περισσευαν άραγε ;) .

Δε ζητήσαμε κανενός είδους προνόμιο , δεν ζητήσαμε να εξαιρεθούμε από καμία περικοπή που αφορά τους εργαζόμενους στο δημόσιο παρά τις ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας . Ζητήσαμε όμως και ζητάμε να σταματήσει αυτή η οριζόντια αντιμετώπιση που κατηγοριοποιεί τους εργαζόμενους αναλόγως της σχέσεως εργασίας Δημόσιος υπάλληλος - ΣΕΙΔΑΧ . Αν για το καλό της χώρας μας χρειάζεται να ενταχθούν σε κινητικότητα ή ό, τι άλλο κάποιοι εργαζόμενοι , αυτό να γίνει ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΑ με αξιολόγηση και κριτήρια ξεκάθαρα με γνώμονα την περιστολή δαπανών και την καλύτερη αξιοποίηση του

ανθρώπινου δυναμικού : δεν είναι δυνατόν οι εργαζόμενοι στους ταρσανάδες και στα συνεργεία των Ναυστάθμων να κρίνονται με βάση τη σχέση εργασίας τους ή την κατάταξη στην εκπαιδευτική βαθμίδα . Δηλαδή ό αμμοβολιστής , ο σφυροκοπανιστής , ο οπλουργός , ο караβομαραγκός , ο εργάτης μεταφοράς πυρομαχικών , ο μηχανικός , ο τορναδόρος , και όλες οι τεχνικές ειδικότητες , ποιας εκπαιδευτικής βαθμίδας μπορεί να είναι ; Τα πανεπιστήμια και τα τεχνολογικά ιδρύματα δεν έχουν αντίστοιχες ειδικότητες . Προκειμένου δε η αξιολόγηση αυτή να είναι ουσιαστική χρειάζεται να γίνει από σχετικούς με τα αντικείμενα εργασίας αξιολογητές καθώς για παράδειγμα ο απασφαλισμός ενός εκρηκτικού μηχανισμού δεν προϋποθέτει πτυχία σίγουρα όμως ειδικευμένη γνώση και δεξιότητες που δεν απαντώνται σε άλλους εργασιακούς χώρους .

Στο πλαίσιο της κινητικότητας των εργαζομένων στο δημόσιο και προκειμένου να έχει αποτέλεσμα χρειάζεται να ενισχυθούν αυτοί οι χώροι για να υπάρξει οικονομικό όφελος άμεσα από την εξοικονόμηση χρημάτων που δίνονται σε ντόπιους και ξένους εργολάβους , για να επιτευχθεί η βελτιστοποίηση των δυνατοτήτων των Ενόπλων Δυνάμεων και να μη χαθεί η δυνατότητα να στηριζόμαστε στις δικές μας δυνάμεις . Η δυνατότητα αυτή είναι αλληλένδετη με την τεχνογνωσία , την εμπειρία και την εξοικείωση που έχουν αποκτήσει οι εργαζόμενοι σε αυτούς τους κρίσιμους τομείς . Τέλος και χωρίς αυτό να έχει σκοπό την διάκριση μεταξύ εργαζομένων πρέπει να γνωρίζετε πως το ΣΕΙΔΑΧ προσωπικό είναι στο σύνολό του τεχνικών ειδικοτήτων και επειδή ο νόμος μέχρι πρότινος δεν προέβλεπε την δυνατότητα εξέλιξης ή την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων , διευθυντών κ.α. στο σύνολό του βρίσκεται σε θέσεις έντασης εργασίας .

Κάνουμε έκκληση στον πατριωτισμό σας καλώντας σας να αναλάβετε πρωτοβουλίες , προκειμένου να σταματήσει αυτός ο κατήφορος όσο είναι καιρός Για να μην διασπαθίζονται οι κόποι του Ελληνικού λαού Για να μην θρηνήσουμε θύματα και Για να συνεχίσουμε να είμαστε υπερήφανοι για τις ένοπλες δυνάμεις της χώρας.

Εν αναμονή της προσκλήσεως σας προκειμένου να σας παραθέσουμε όλα εκείνα τα στοιχεία που καταδεικνύουν το μέγεθος του κινδύνου , της σπατάλης πόρων και της ακούσιας πιστεύουμε απαξίωσης του Π.Ν και των άλλων κλάδων των Ε.Δ .

Μετά τιμής

Νικόλαος Μικέ Τηλιακός Πρόεδρος Π.Σ.Ε.Π.Ν .

Τηλέφωνα επικοινωνίας . κιν. 6936774819 - οικ. 2108649752 – εργ. ΝΣ/ΔΤ 2104648550

E – mail : nicktil60@gmail.com