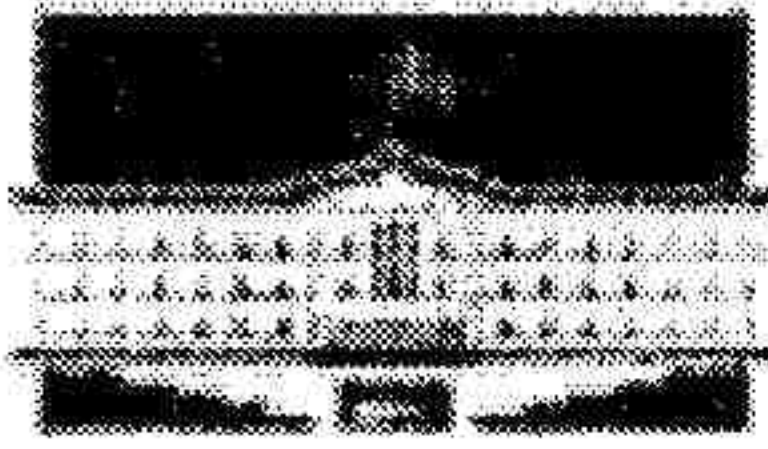




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΑΣΗΜΙΝΑ ΣΚΟΝΔΡΑ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

10183
24.4.13

Αθήνα, 24 Απριλίου 2013

ΕΡΩΤΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

- **ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

ΘΕΜΑ : ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΩΣΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Κύριε Υπουργέ,

Όπως μου καταγγέλλουν Εμπορικοί Σύλλογοι, αρχίζουν και πληθαίνουν σταθερά τα φαινόμενα διένεξης μεταξύ εργαζομένων και των εργοδοτών τους, κυρίως λόγω των επακόλουθων της οικονομικής κρίσης που μας πλήττει τα τελευταία τρία χρόνια. Αρκετές Ιδιωτικές Επιχειρήσεις βρίσκονται μάλιστα αντιμέτωπες με διάφορα προβλήματα που δημιουργεί μέρος του εργατικού δυναμικού τους. Υπάρχουν και εκείνες οι περιπτώσεις, που κάποιος εργαζόμενος αποφασίζει να προβεί σε ψευδή ή αστήρικτη καταγγελία κατά του εργοδότη του.

Όπως γνωρίζουμε – και λίαν καλώς είναι έτσι - στόχος της εργασιακής νομοθεσίας, είναι η προστασία του εργαζομένου απέναντι στον εργοδότη. Το πρόβλημα ανακύπτει όμως, όταν ο εργαζόμενος χρησιμοποιεί αυτές τις διατάξεις, που κανονικά στοχεύουν στη προστασία του, με τρόπο στρεβλό προς δικό του όφελος και για να βλάψει τον εργοδότη και την επιχείρηση.

Μία συνήθεις πρακτική για παράδειγμα, είναι η καταγγελία του εργαζομένου στις Υπηρεσίες του ΙΚΑ για μη καταβολή ενσήμων. Σε αυτές τις περιπτώσεις, το ΙΚΑ προβαίνει σε διοικητικές ενέργειες κατά του εργοδότη, χωρίς όμως να έχουν επιβεβαιωθεί οι ισχυρισμοί της καταγγελίας. Μάλιστα, σε τέτοιες περιπτώσεις, οι επιχειρήσεις δεν μπορούν να λάβουν ασφαλιστική ενημερότητα, αν δεν καταβάλουν μέρος του χρηματικού ποσού που αντιστοιχεί στα ένησημα.

Με αφορμή τα παραπάνω, Ε Ρ Ω Τ Α Τ Α Ι ο κ. Υπουργός:

1. Ισχύει το γεγονός, ότι από τη στιγμή καταγγελίας εργαζομένου, οι Υπηρεσίες του ΙΚΑ αρνούνται την έκδοση ασφαλιστικής ενημερότητας στην εν λόγω επιχείρηση, χωρίς όμως να έχει προηγηθεί δυνατότητα αμφισβήτησης των καταγγελιών.
2. Ποιος είναι ο τρόπος εφαρμογής των κείμενων διατάξεων του νόμου από τις δημόσιες υπηρεσίες, ώστε ταυτόχρονα να προστατεύονται τόσο οι εργαζόμενοι όσο και οι εργοδότες, ειδικά σε περιπτώσεις ψευδών καταγγελιών
3. Πως αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες του κράτους, τις περιπτώσεις εκείνες, που διαπιστώνεται ότι οι καταγγελίες είναι ψευδείς; Ποιες είναι οι κυρώσεις που προβλέπονται; Είναι οι υπηρεσίες υποχρεωμένες να προχωρήσουν σε καταγγελία με αποτέλεσμα την αυτεπάγγελτη δίωξη κατά του καταγγέλλοντος, όταν διαπιστώνεται ότι οι ισχυρισμοί ήταν ψευδείς;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Ασημίνα Σκόνδρα