

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Ανασφάλιστη εργασία – διενέργεια ελέγχων

Ο βουλευτής ΣΥ.ΡΙΖ.Α – ΕΚΜ Β' Αθηνών Στρατούλης Δημήτριος κατέθεσε αναφορά το με ημερομηνία 12 Απριλίου 2013 Υπόμνημα του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων και Υπαλλήλων Συναφών Επαγγελματιών Ν. Ρεθύμνου, σχετικά με την ανάγκη αντιμετώπισης της ανασφάλιστης εργασίας και διενέργειας ελέγχων.

Οι εργαζόμενοι καταγγέλλουν ότι το πρόβλημα της ανασφάλιστης εργασίας έχει λάβει μεγάλες διαστάσεις στον κλάδο τους, κυρίως και μετά την ψήφιση του Νόμου 4093/2012 που δίνει τη δυνατότητα στον εργοδότη να υποβάλει τους πίνακες προσωπικού με τυχόν αλλαγές και τροποποιήσεις εντός δύο (2) ημερών. Επίσης, επισημαίνουν παραβατικές συμπεριφορές των εργοδοτών που παραμένουν ατιμώρητες.

Το Σωματείο ζητά τη στελέχωση των Υπηρεσιών του Νομού, τη δημιουργία μεικτών κλιμακίων ελέγχου και την κατάργηση της διήμερης προθεσμίας για την κατάθεση πινάκων προσωπικού.

Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας και όπως μας ενημερώσετε για αυτές.

Ακολουθεί συνημμένο το Υπόμνημα του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων και Υπαλλήλων Συναφών Επαγγελματιών Ν. Ρεθύμνου.

Αθήνα, 16/04/2013

Ο καταθέτων Βουλευτής

Στρατούλης Δημήτριος

Σωματείο Ξεν/Ληλων και Υπαλλήλων Συναφών Επαγγελματιών Ν. Ρεθύμνου

Αποφ. Αναγνώρισης : 514/1934 Πρωτοδ. Ρεθύμνου

Ρεθύμνο, 12.04.2013

Αριθ. Πρωτ. 532

Υπόμνημα

Προς:

Πρωθυπουργό κων Αντώνη Σαμαρά

Υπουργό Οικονομικών κων Ιωάννη Στουρνάρα

Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας κων Γιάννη Βρούτση

Υπουργό Τουρισμού κα Όλγα Κεφαλογιάννη

Σ.ΕΠ.Ε. Ρεθυμνου

Ι.Κ.Α. Ρεθύμνου

Θέμα: Ανασφάλιστη εργασία και έλεγχοι.

Μετά τις ελευθέριες στην ασυδοσία των εργοδοτών και την διαθεσιμότητα υπαλλήλων η κυβέρνησης, απαξίωσε όλους τους ελεγκτικούς μηχανισμούς.

Τα τελευταία χρόνια η ανασφάλιστη εργασία είναι ένα φαινόμενο που έχει γίνει νόμος από τις επιχειρήσεις. Οι εργοδότες έχουν κάνει την μαύρη εργασία εθνικό σπορ, ίσως πάει και σε ολυμπιάδα για χρυσό μετάλλιο.

Η κυβέρνηση του μνημονίου έδωσε ακόμα ένα παραθυράκι στους εργοδότες για να νομιμοποιήσει την μαύρη εργασία, με το να αλλάξει τον νόμο για το πρόγραμμα εργασίας που πριν πιάσει δουλειά ο εργαζόμενος έπρεπε να στείλει συμπληρωματικό πίνακα για τις αλλαγές του προγράμματος εργασίας στον τοπικό Σ.ΕΠ.Ε. τώρα έχει 48ωρες όποτε προλαβαίνει να κάνει τις μπουγάδες του, και ο έλεγχος να είναι για το θεαθήναι. Οι έλεγχοι είναι για να πατάξουν την παρανομία και όχι για να λεμέ ότι ελέγχομαι και να κάνουμε περικοπές να μαζέψαμε χρήματα.

Καθημερινά φτάνουν στο Σωματείο μας παράπονα από συναδέλφισσες και συναδέλφους ότι:

1. Απολύουν όσους έχουν κάνει αίτηση επαναπρόσληψης μέσω σωματείου
2. Υπάρχει καταπίεση στην εργασία και κακές συνθήκες
3. Στους καθαρισμούς, στο άνοιγμα και το κλείσιμο της επιχείρησης δεν τους δηλώνουν
4. Δεν αναγγέλλουν τους ανέργους στον Ο.Α.Ε.Δ.
5. Τους βάζουν και υπογραφούν πλαστές συμβάσεις με μειωμένα ωράρια και μισθούς
6. Τα προγράμματα εργασίας είναι άλλα στα Σ.ΕΠ.Ε. και άλλα δουλεύουν

Πλ. Εργατικής Πρωτομαγιάς 6 GR-74100 Ρέθυμνο Τηλ./Φαξ: +3028310224080

Email: xenopareth@otenet.gr

SKYPE: [xenoparethy](#)

Twitter: [@UnionHotelRestW](#)

<http://xenopareth.blogspot.gr/>

<http://hotelrestaurworkersunion.blogspot.com/>

<http://groups.google.gr/group/xenopareth>

Σωματείο Ξεν/ληλων και Υπαλλήλων Συναφών Επαγγελματιών Ν. Ρεθύμνου

Αποφ. Αναγνώρισης : 514/1934 Πρωτοδ. Ρεθύμνου

7. Την Κυριακή τα ξενοδοχεία και τα επισιτιστικά καταστήματα είναι κλειστά ή έχουν (προσωπικό ασφάλειας) μερικά άτομα και δεν πληρώνουν Κυριακές και προσευχές και φυσικά ούτε εισφορές.
8. Τους λένε ότι η αναλογία στο προσωπικό είναι 2 αλλοδαποί (εισαγόμενοι σαν μαθητευόμενοι ή από τα γνωστά σκλαβοπάζαρα γραφεία 300€) 1 Έλληνας
9. Τους μειώνουν τον μισθό χωρίς να έχει αλλάξει, η σύμβασης μας. είναι μέχρι της 31.12.2013
10. Τους εκβιάζουν ότι θα πληρώνουν τις φθορές που προκαλούνται. Το φόρτο εργασίας είναι μεγάλο λόγω μείωση του προσωπικού
11. Με τις πλαστές συμβάσεις εξαναγκάζουν τους εργαζόμενους να μην δηλώνουν τα νόμιμα εισοδήματα τους στην εφορία.

ΖΗΤΑΜΕ-ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Στελέχωση του Τμήματος Σ.ΕΠ.Ε. Ρεθύμνου, το Ι.Κ.Α. Ρεθύμνου, το Ελεγκτικό τμήμα της Εφορίας Ρεθύμνου, το Τμήμα Περιβαλλοντικής Υγιεινής & Υγειονομικού Ελέγχου.
- Δημιουργία μεικτού κλιμακίου ελέγχων, καθόλο το 24/ωρο. Αποτελούμενων από: Σ.ΕΠ.Ε., Ι.Κ.Α., Επόπτη Δημόσιας Υγείας, Ο.Α.Ε.Δ., Εκπρόσωπο Εργατικού Κέντρου.
- Να αλλάξει ο νόμος 4093/2012 υποπαραγρ. ΙΑ.13. (ΦΕΚ 222/12.11.2012. τεύχος Α') (Σε περίπτωση αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας την ίδια ημέρα ή το αργότερο εντός δύο εργασίμων ημερών από την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας.) και να επανέλθει ν. 3996/2011 παρ. 4 του άρ. 30 (ΦΕΚ 170/5.8.2011 τεύχος Α') (αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει, γραπτά ή ηλεκτρονικά, συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού μόνο ως προς τα νέα στοιχεία, το αργότερο ως και την ίδια ημέρα πρόσληψης ή της αλλαγής του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και πάντως πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους).

Για το Σωματείο

Πρόεδρος

Γ. Γραμματέας

Κων/νος Νικολιδάκης

Μανώλης Δρυγιαννάκης

Πλ. Εργατικής Πρωτομαγιάς 6 GR-74100 Ρέθυμνο Τηλ./Φαξ: +3028310224080

Email: xenopareth@otenet.gr

SKYPE: [xenoparethy](#)

Twitter: [@UnionHotelRestW](#)

<http://xenopareth.blogspot.gr/>

<http://hotelrestaurworkersunion.blogspot.com/>

<http://groups.google.gr/group/xenopareth>