

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	9521
Ημερομ. Καταθέσεως	11.4.13



Αθήνα, 11/4/2013

Ερώτηση

Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Το εκβιαστικό κλείσιμο των καταστημάτων της Θεσσαλονίκης και οι εκδικητικές απολύσεις από μεγάλη αλυσίδα εστιατορίων οδηγούν 30 εργαζόμενους στην ανεργία.

Οι μαζικές απολύσεις και οι μειώσεις προσωπικού που στέλνουν εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους στην ανεργία και καταδικάζουν τις οικογένειές τους στην φτώχεια αποτελούν αναντίρρητα την βαρύτερη κοινωνική συνέπεια της οικονομικής κατάστασης στην χώρα μας. Πρόκειται για συνέπειες της οικονομικής κρίσης και της ύφεσης που προκαλείται από τις σκληρές πολιτικές λιτότητας αλλά και της κακοδιαχείρισης εκ μέρους των διοικήσεων πάρα πολλών επιχειρήσεων, οι οποίες ενώ συσσωρεύαν για χρόνια τεράστια κέρδη – ειδικά στον συγκεκριμένο κλάδο όπου οι εργασιακές σχέσεις ήταν «μνημονιακές» ήδη πριν την εφαρμογή των μνημονιακών νόμων – σήμερα επιλέγουν να φορτώσουν τα βάρη της ύφεσης στους εργαζόμενους.

Οι εφαρμοστικοί νόμοι των Μνημονίων για την διευκόλυνση των απολύσεων (Ν. 3863/210 και Ν. 4093/2012) και ταυτόχρονα η διάλυση και απαξίωση των όποιων μηχανισμών ελέγχου της αγοράς εργασίας είναι βασικοί λόγοι για την κατάσταση στην επιχείρηση PIZZA HUT, από όπου τα τελευταία δύο χρόνια έχουν απολυθεί περίπου 600 εργαζόμενοι. Παρά το γεγονός αυτό, αυτήν την στιγμή η εργοδοσία στην FOOD PLUS (PIZZA HUT-KFC) αξιώνει μειώσεις μισθών, τις οποίες έχει ήδη **επιβάλει** στους εργαζόμενους των καταστημάτων της Αθήνας μετά την καταγγελία από τους εργοδότες της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στον κλάδο του Επισιτισμού (Σεπτέμβριος 2012).

Την ίδια απαίτηση παρουσίασε στα τέλη Ιανουαρίου 2013 και στους εργαζόμενους της Θεσσαλονίκης. Με την αιτιολογία ότι η επιχείρηση βρίσκεται σε δύσκολη οικονομική θέση η διοίκηση ζήτησε την υπογραφή ατομικών συμβάσεων εργασίας, την οποία όμως οι εργαζόμενοι των καταστημάτων της Θεσσαλονίκης αρνήθηκαν. Μετά από την άρνηση αυτή η εργοδοσία της επιχείρησης, ξεπερνώντας κάθε όριο νομιμότητας στην προσπάθεια εκβιασμού, προχώρησε την επόμενη μέρα (1/2/2013) σε **lock out** στα τρία από τα τέσσερα καταστήματα. Μάλιστα, ενώ τα δύο από αυτά επανήλθαν στην λειτουργία, το κατάστημα της Καλαμαριάς παρέμεινε σε αναστολή και οι πιέσεις για υπογραφή ατομικών συμβάσεων εντάθηκαν. Ενώ οι εργαζόμενοι

προσέφυγαν στην Δικαιοσύνη και επέτυχαν προσωρινή διαταγή για την κανονική λειτουργία των άλλων δύο καταστημάτων, η εργοδοσία, σε μια άκρως εκδικητική κίνηση αποφάσισε το κλείσιμο του καταστήματος της Καλαμαριάς και την **απόλυση όλων των εργαζόμενων σε αυτό (5/2).**

Συνεχίζοντας την ίδια πρακτική, στις 28/3 έκλεισε αιφνιδιαστικά και το κατάστημα της Χαριλάου. Έτσι, **περίπου τριάντα εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους έχουν βρεθεί στον δρόμο**, μετά από τεράστιες πιέσεις και εκβιασμούς, επειδή δεν δέχθηκαν να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις εργασίας με μειώσεις έως και 30% του μισθού, δηλαδή αρνήθηκαν να αποδεχθούν μισθούς 150-300 ευρώ. Όσο για τα δύο εναπομείναντα καταστήματα, η εταιρεία απειλεί επίσης με «λουκέτο» εάν οι εργαζόμενοι δεν αποδεχθούν την υπογραφή των ατομικών συμβάσεων.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1. Έχει ελεγχθεί η συγκεκριμένη επιχείρηση από τα υπεύθυνα όργανα – Επιθεώρηση Εργασίας – του Υπουργείου, ιδιαίτερα τα καταστήματα της Θεσσαλονίκης, τόσο ως προς τα παραπάνω καταγγελλόμενα όσο και ως προς την τήρηση του συνόλου της εργατικής νομοθεσίας; Αν ναι, ποια συμπεράσματα έχουν προκύψει;**
- 2. Σε τι ενέργειες θα προβεί προκειμένου να ελεγχθούν και να σταματήσουν άμεσα οι καταγγελίες για εκβιασμούς προκειμένου να υπογραφούν ατομικές συμβάσεις εργασίας; Σε τι ενέργειες θα προβεί ώστε να επαναπροσληφθούν οι εργαζόμενοι που έχουν απολυθεί καταχρηστικά;**

Οι ερωτώντες βουλευτές

Χαραλαμπίδου Δέσποινα

Αμανατίδης Ιωάννης

Αρμανατίδου-Πασχαλίδου Ευαγγελία

Γαϊτάνη Ιωάννα

Κουράκης Τάσος

Μπόλαρη Μαρία

Σταθάς Ιωάννης

Στρατούλης Δημήτρης