

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΒΟΥΛΕΥΤΗ: ΝΙΚΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: ΑΧΑΪΑΣ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ

- **Οικονομικών**

ΠΑΒ	3473
28 ΜΑΡ. 2013	

Θέμα: «Στρατιές συμβούλων αμφιβόλου ποιότητας και παραγωγικότητας στην Εθνική Τράπεζα»

Σχετικά με την από 8-3-2013 ανακοίνωση της συνδικαλιστικής παράταξης «ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ» που αναφέρεται στο πρόβλημα των συμβούλων και επαναλαμβανομένων στελεχών.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος



Fwd: Στρατιές Συμβούλων Αμφιβόλου Ποιότητας και Παραγωγικότητας στην Εθνική Τράπεζα.

1 μήνυμα

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

8 Μαρτίου 2013 - 9:05 μ.μ.

----- Προωθημένο μήνυμα -----

Από: **ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ** <neaepohi.ete@gmail.com>

Ημερομηνία: 8 Μαρτίου 2013 - 9:02 μ.μ.

Θέμα: Στρατιές Συμβούλων Αμφιβόλου Ποιότητας και Παραγωγικότητας στην Εθνική Τράπεζα.

Προς: ninikolopoulos@gmail.com

Σας διαβιβάζουμε συνημμένα ανακοίνωση της συνδικαλιστικής μας παράταξης "ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ" με συνοπτική περιγραφή του προβλήματος των συμβούλων - επαναπροσλαμβανόμενων στελεχών στη Ε.Τ.Ε και παρακαλούμε για τις ενέργειες σας.
Η γραμματεία της "Νέας Εποχής"

--

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

Βουλευτής Αχαΐας

<http://nikosnikolopoulos.gr/>

Follow @NikNikolopoulos on Twitter

Ανακοίνωση 7-3-2013 περί συμβούλων.pdf



ανακοίνωση 7-3-2013 περί συμβούλων.pdf
431K



ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ ΣΤΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Τηλ 2103341299 – 2103342096 Fax 2103342049
email : neaepohi.ete@gmail.com

Αθήνα, 7 Μαρτίου 2013

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΕ, Η ΟΤΟΕ ΚΑΙ Ο ΣΥΕΤΕ **ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟ**

Είναι γνωστό σε όλους τους έχοντας καλή μνήμη, ότι η ανάληψη καθηκόντων από τη νέα διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν συνοδεύτηκε από καμία δέσμευση για την επίλυση των οξύτατων προβλημάτων του προσωπικού της. Ωστόσο ο ΣΥΕΤΕ και η ΟΤΟΕ πιστοί στην εθελόδουλη τακτική τους (το παράδειγμα άλλωστε του πολιτικού φορέα στον οποίο ανήκει η πλειοψηφία και στις δύο οργανώσεις είναι υπόδειγμα υποτέλειας) όχι μόνο δεν έθεσαν από την πρώτη στιγμή το πλαίσιο των διεκδικήσεων μας, αλλά ως «αξιόπιστοι» συνομιλητές εργάζονται από κοινού για την υπέρβαση της κρίσης στο όνομα της ανταγωνιστικότητας.

Σε πολύ απλά ελληνικά, το έργο εξελίχθηκε χωρίς εκπλήξεις, ανατροπές ή άλλες συγκινήσεις.

- Υπογραφή επιχειρησιακής σύμβασης με μειώσεις μισθών σε ένα χώρο που για πολλά χρόνια αποκόμιζε κέρδη σε ποσοστά πρωτοφανή για τα ευρωπαϊκά – αν όχι και τα παγκόσμια δεδομένα.
- Διατήρηση και επέκταση του αίσχους της ενρικήασης εργαζομένων παράλληλα με την πλουσιοπάροχη αμοιβή πάσης φύσεως συμβούλων και άλλων ειδικών.
- Επιβάρυνση των εργαζομένων για τις ασφαλιστικές τους παροχές (αυτασφάλεια) με αποκορύφωμα την πρόσφατη περικοπή και μάλιστα αναδρομικά της παροχής.
- Ασχολίαστη αποδοχή της εξαγγελθείσας εθελουσίας εξόδου από το ΣΥΕΤΕ (στο ρόλο του φτωχού συγγενή) η οποία σύμφωνα με τη συγκυρία είναι ευνοϊκή για μεγάλη κατηγορία συναδέλφων, αλλά αφήνει ορθάνοιχτο το δρόμο για υπονόμευση των εργασιακών δικαιωμάτων και ανατροπή ασφαλιστικών δικαιωμάτων (επικούρηση, αυτασφάλεια, υγεία).

Θέλουμε να καταστήσουμε σαφές ότι, όπως έχουμε δηλώσει και στο παρελθόν, δεν πρόκειται να αποδεχτούμε τις λογικές των μονομερών και αυθαίρετων προτάσεων της Διοίκησης για μειώσεις του λειτουργικού κόστους σε βάρος των εργαζομένων όταν στρατιές συμβούλων, μεγαλοστελεχών και ειδικών συνεργατών αμοιβονται με μισθούς που ξεκινούν από τις 4000€ και 5000€ καθώς και πάσης φύσεως παροχές (αυτοκίνητα, κινητά τηλέφωνα, κοστοβόρες μετακινήσεις, φορητοί υπολογιστές, ιδιωτική ασφάλιση, μπόνους δεκάδων χιλιάδων ευρώ κλπ), ούτε βέβαια και αδιαφανείς χορηγίες εκατομμυρίων ευρώ ή κοστοβόρες επιχειρηματικές ενέργειες αμφιβόλων αποτελεσμάτων. Πρέπει πλέον να δοθεί τέλος στο σύστημα «έγκαιρης» συνταξιοδότησης μεγαλοστελεχών για την κατοχύρωση των

δικαιωμάτων τους, τόσο στις συντάξιμες αποδοχές όσο και στο εφάπαξ – πριν την εφαρμογή νέων δυσμενέστερων μέτρων - και την επαναπρόσληψη τους με συμβάσεις που πέραν των προηγούμενων τους εξασφαλίζουν και πενταψήφιες αμοιβές. Αλήθεια, τι αποτέλεσμα απέφεραν στην Τράπεζα οι έξωθεν προερχόμενοι πάσης φύσεως σύμβουλοι, ή οι επαναπροσλαμβανόμενοι και ποιός ο ρόλος τους στο νέο οργανόγραμμα μετά την επικείμενη συγχώνευση με τη Eurobank; Σκέφτονται άραγε οι αρμόδιοι αυτών των ενεργειών τον σάλο που θα ξεσπάσει όταν αυτά γίνουν ευρύτερα γνωστά; Η Νέα Εποχή, η μόνη ανεξάρτητη και αδέσμευτη συνδικαλιστική παράταξη, θα φροντίσει σύντομα να φέρει μέσω του κοινοβουλευτικού ελέγχου στη δημοσιότητα αυτά τα φαινόμενα.

Για το τέλος έρχεται η κλαδική σύμβαση να ξεθεμελιώσει ότι συνιστά δικαίωμα και αξιοπρέπεια. Οι απίστευτες αξιώσεις των τραπεζιτών (εδώ η διοίκηση της Εθνικής έχει τον κεντρικό ρόλο) για περαιτέρω μειώσεις αποδοχών, αύξηση των ωρών εργασίας, υπονόμευση των αδειών, των προνοιακών επιδομάτων και κάθε παροχής κοινωνικού χαρακτήρα, φανερώνει το πραγματικό απολύτως αποκρουστικό πρόσωπο του χρηματιστικού κεφαλαίου. Αποδεικνύει ότι τα παχιά λόγια για την προστασία των εργαζομένων είναι φληναφήματα χωρίς αντίκρουσμα.

Η ηγεσία της ΟΤΟΕ (με ουσιαστική ευθύνη της πλειοψηφούσας παράταξης), η οποία προσήλθε στη διαπραγμάτευση χωρίς πλαίσιο και το κυριότερο χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση και κινητοποίηση του κλάδου, είναι έκπτωτη στη συνείδηση των συναδέλφων.

Αν μπορεί σήμερα κάποιος να μιλά για μονόδρομο, είναι οι εργαζόμενοι, που πρέπει να ανατρέψουν τους εκπροσώπους του εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού για να ανακτήσουν το δικαίωμα στη ζωή και την ελπίδα.

Κλείνοντας και σεβόμενοι τις ανησυχίες και τα ερωτήματα των συναδέλφων για την νέα μορφή μισθοδοσίας να αναφέρουμε τα εξής :

Είναι προφανές ότι η διοίκηση εκμεταλλεύεται ένα δίμηνο για να κάνει το σύστημα μισθοδοσίας online με πραγματικά στοιχεία. Οδηγεί όμως παράλληλα και στην άμεση χρέωση απεργιών και οφειλών του προσωπικού, σε μεγαλύτερη φορολόγηση του προσωπικού και σε ταχύτερη καταβολή φόρων και ασφαλιστικών εισφορών.

Κάποιες ενδιαφέρουσες λεπτομέρειες :

- Πρώτα, η αναφορά στο δώρο Πάσχα που βολικά θα συμψηφίσει κάποιες διαφορές προς τα κάτω.
- Η δεύτερη, ότι συνέπεσε το νέο σύστημα με το νέο τρόπο φορολόγησης.
- Στο νέο σύστημα ερευνάται καθημερινά ο λογαριασμός μισθοδοσίας και εισπράττονται τυχόν ληξιπρόθεσμες οφειλές προς την τράπεζα. Αυτό θα δυσκολέψει όσους κόβουν επιταγές με χρέωση του λογαριασμού μισθοδοσίας (ιδιαίτερα αυτές που εμφανίζονται διατραπεζικά).

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΠΟΧΗΣ

Γ. ΚΑΡΑΧΡΗΣΤΟΣ, Χ. ΤΟΜΠΟΥΛΟΓΛΟΥ, ΧΡ. ΚΑΡΔΑΣΗ, ΚΩΝ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, Α. ΚΑΡΛΟΣ, Α. ΚΙΟΣΣΕΣ,
Δ. ΘΑΝΟΠΟΥΛΟΣ, Α. ΓΑΡΕΦΑΛΑΚΗ, Α. ΧΑΛΑΡΗΣ, Π. ΔΡΑΓΩΝΑΣ