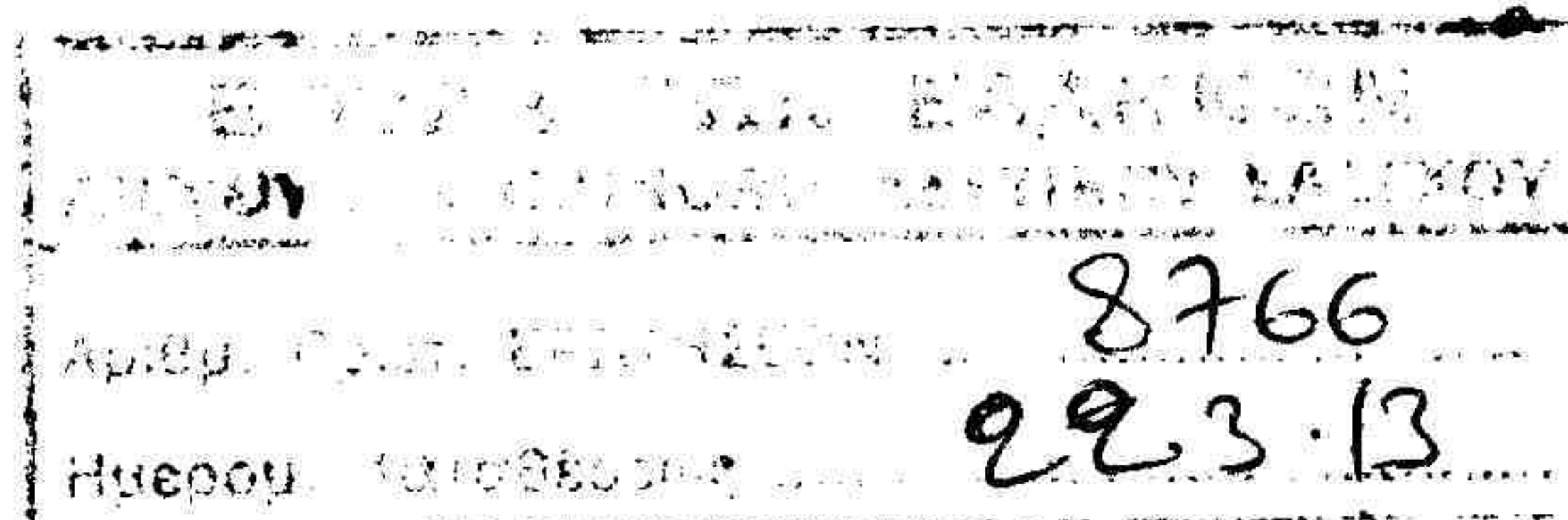




ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Σε κάθετη πτώση οι συμβάσεις εργασίας.

Σύμφωνα με δημοσιεύματα , στο σύνολο των νέων προσλήψεων που έγιναν μέσα στο 2012 , το 45% ήταν με συμβάσεις ευέλικτης απασχόλησης , εκ των οποίων το 35,4% συμβάσεις μερικής απασχόλησης και το 9,6% με συμβάσεις για εκ περιτροπής εργασία.

Επίσης, υποχώρηση όχι μόνο του αριθμού των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης αλλά και εν γένει των συλλογικών συμβάσεων εργασίας διαπιστώνει για το 2012 το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας σε έκθεσή του για την εξέλιξη των συμβάσεων και την ελεγκτική δράση του Σώματος το περασμένο έτος.

Πιο συγκριμένα , από τα συνολικά στοιχεία για την πορεία και τις μεταβολές των συμβάσεων εργασίας στα έτη 2010, 2011 και 2013 προκύπτουν, ότι το 2012 , περίπου 6% λιγότερες επιχειρήσεις προχώρησαν σε σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας οποιασδήποτε μορφή, ενώ συνεχίστηκε και το 2012 (με χαμηλότερο ρυθμό) η μείωση των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης (κατά 18,42%) σε σύγκριση με το 2011. Αυξημένο επίσης κατά 3,61% είναι το ποσοστό των συμβάσεων μερικής απασχόλησης, ενώ κατά 3.93% έχει μειωθεί και η εκ περιτροπής εργασία.

Επιπλέον , οι μεταβολές υπέρ των ευέλικτων μορφών εργασίας , όταν πραγματοποιούνται μέσω συμβάσεων , αυτό γίνεται κυρίως με τη μετατροπή ολοένα και περισσότερων συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης, ενώ τη διετία 2011-2012 μετατράπηκαν 143.542 συμβάσεις , εκ των οποίων οι 58.962 , το 2011 και οι 84.490 , το 2012. Επίσης στο σύνολο των νέων προσλήψεων , που έγιναν μέσα στο 2012 , το 45% ήταν με συμβάσεις ευέλικτης απασχόλησης , εκ των οποίων το 35,4% συμβάσεις μερικής απασχόλησης και το 9,6% με συμβάσεις για εκ περιτροπής εργασία .Τέλος, στο σύνολο των συμβάσεων εργασίας , αυτές της πλήρους απασχόλησης υποχώρησαν , το 2012 , στο 55% έναντι 66,9%, που ήταν το 2010, ενώ ήδη η μία στις τρεις συμβάσεις είναι μερικής απασχόλησης.

Αναφορικά με τη μείωση των αποδοχών εντός του οκταμήνου , Φεβρουάριος έως Δεκέμβριος του 2012, το ΣΕΠΕ διαπιστώνει , ότι με την υπογραφή επιχειρησιακών συμβάσεων σε 794 επιχειρήσεις η προκληθείσα μείωση μισθών για 94.044 εργαζόμενους ήταν κατά μέσο όρο 18,8% και μεγαλύτερη, στο 22,2% ήταν η μείωση που έγινε χωρίς να χρειαστεί η υπογραφή επιχειρησιακών συμβάσεων, για 261.353 εργαζόμενους με βάση τις καταστάσεις προσωπικού σε 74.483 επιχειρήσεις, ενώ τα ποσοστά αυτά, σύμφωνα με τον επιστημονικό διευθυντή του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ , αυξάνονται στο 40%, εάν συνυπολογιστούν και οι νέες φορολογικές επιβαρύνσεις.

Συγχρόνως , όσον αφορά τα εργατικά ατυχήματα, είναι αξιοσημείωτη η αύξηση των θανατηφόρων , και μάλιστα κατά 300% στην Κεντρική Ελλάδα και κατά 11,1% στην περιφέρεια Μακεδονίας- Θράκης, ενώ το 2012 εμφανίζεται αύξηση κατά 96,13% των ποσών των προστίμων σε σύγκριση με το 2011 και κατά 63,2% σε σύγκριση με το 2010, ενώ μικρή αύξηση εμφανίζεται στο σκέλος των εργατικών διαφορών, που επιλύθηκαν με παρέμβαση του Σώματος. Ως προς την ανασφάλιστη εργασία, το ποσοστό που προκύπτει από τους ελέγχους του ΣΕΠΕ ανέρχεται στο 36%. Ανασφάλιστο παραμένει το 46.9% των αλλοδαπών και το 31% των ημεδαπών

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

Ποιες οι επιπτώσεις που προκύπτουν στο ασφαλιστικό σύστημα της χώρας από τις επισημάνσεις του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και τις επιπτώσεις αυτών στο χώρο της εργασίας;

Αθήνα, 22 Μαρτίου 2013

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Μαρία Κόλλια Τσαρουχά
ΣΤ' Αντιπρόεδρος της Βουλής των Ελλήνων
Βουλευτής Ν. Σερρών