

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΒΙΡΒΙΔΑΚΗΣ

Βουλευτής Ν. Χανίων - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Προς τον Πρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ κ.
Κωνσταντίνο Χατζηδάκη

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ κ. Ευρυπίδη Στυλιανίδη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ κ. Ιωάννη Στουρνάρα

ΘΕΜΑ: «Μισθολογικά και εργασιακά θέματα του Σωματείου Εργαζομένων στην
Δ.Ε.ΔΙ.Σ.Α.»

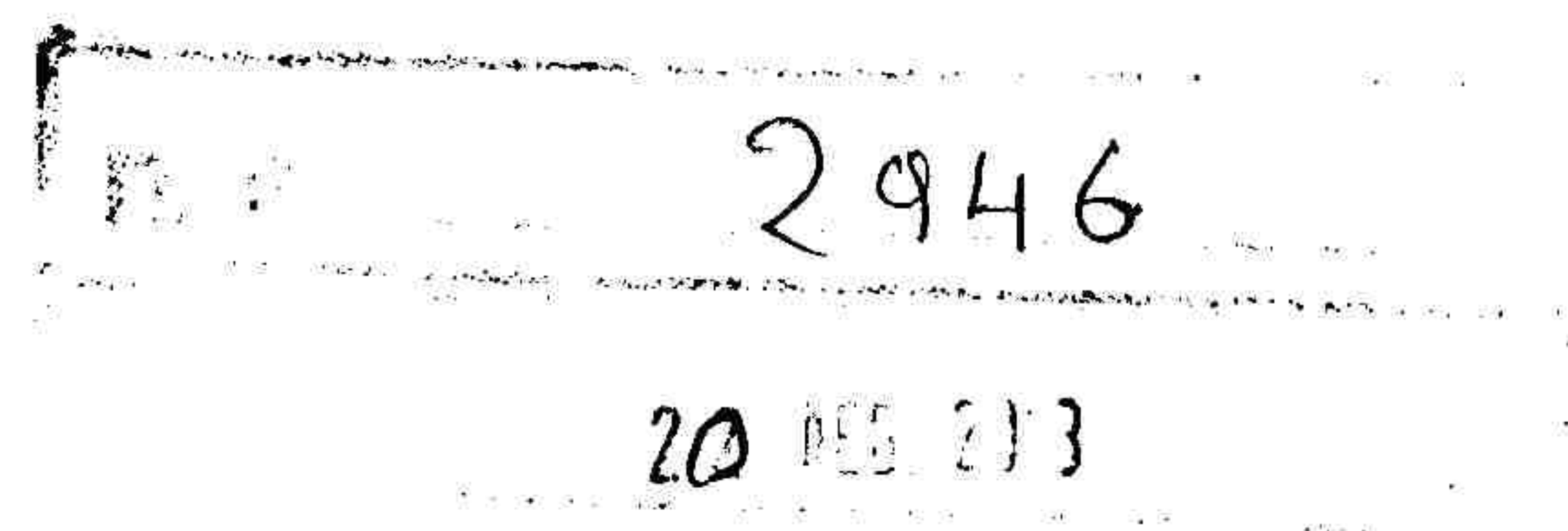
Ο Βουλευτής Χανίων της Νέας Δημοκρατίας κ. Κυριάκος Βιρβιδάκης καταθέτει αναφορά το
με αριθμό πρωτοκόλλου 441/8-2-2013 έγγραφο του Σωματείου Εργαζομένων στην
Δ.Ε.ΔΙ.Σ.Α. που υπογράφουν ο Πρόεδρος κ. Κωνσταντίνος Μαλλιαράκης και ο Γ.Γ. κ.
Κωνσταντίνος Τσομπανάκης, με θέμα «Μισθολογικά και εργασιακά θέματα του Σωματείου
Εργαζομένων στην Δ.Ε.ΔΙ.Σ.Α.».

Συνημμένο το σχετικό έγγραφο.

Αθήνα 14/02/13

Ο καταθέτων Βουλευτής

Κυριάκος Βιρβιδάκης



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Δ.Ε.ΔΙ.Σ.Α

Αρ. Ιδρυτ. Απόφασης Πολυμελούς Πρωτοδικείου Χανίων 16/10-1-96

Αρ. Καταχωρ. Βιβλίου Ανεγν. Σωματ. Πρωτοδικείου Χανίων 11/15-5-96

Μέλος της δύναμης του Εργατικού Κέντρου Χανίων

Website: www.somatiodedisa.gr - e-mail: info@somatiodedisa.gr

Χανιά, 8 /2/ 2013

Αρ.Πρωτ.:441

Κ. Βουλευτά

Ο ΦΟΔΣΑ με την επωνυμία ΔΕΔΙΣΑ ΑΕ, λειτουργεί με την μορφή της Ανώνυμης Εταιρίας Ο.Τ.Α του άρθρου 265 του κώδικα δήμων και κοινοτήτων και του ν. 2190/1920. Είναι επιχείρηση που λειτουργεί με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και έχει στην δύναμη της 170 εργαζόμενους,

Ως έργο της έχει ένα ολοκληρωμένο σύστημα , αποκομιδής, διαχείρισης, επεξεργασίας, και ανακύκλωσης υλικών που προέρχονται από τα απορρίμματα και είμαστε πρότυπη μονάδα σε όλη την χώρα .

Με τον Νόμο 4093/2012 που ψηφίστηκε , εντασσόμαστε και εμείς , στις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου των δημοσίων υπαλλήλων.

Διαμαρτυρόμαστε έντονα για αυτή την ρύθμιση για τους παρακάτω λόγους:

Η ΔΕΔΙΣΑ Α.Ε. δεν ανήκει στο δημόσιο τομέα καθόσον είναι επιχείρηση που λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας.

Οι υπηρεσίες που παρέχουμε (αποκομιδή - ανακύκλωση των απορριμμάτων, διαχείριση και επεξεργασία αυτών, διαχείριση των στραγγισμάτων από τους χώρους υγειονομικής ταφής, διαχείριση οποιουδήποτε απορρίμματος, καθώς και των ογκωδών υλικών και αντικειμένων), είναι ανταποδοτικές και δεν επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του κράτους αλλά ούτε και των δήμων.

Το προσωπικό της ΔΕΔΙΣΑ είναι προσωπικό Ιδιωτικού δικαίου, του οποίου το εργασιακό καθεστώς διέπεται από την εργατική νομοθεσία και η αμοιβή του καθοριζόταν μέχρι σήμερα από την εκάστοτε ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΠΟΠ-ΟΤΑ.

Ο κλάδος των επιχ/σεων επεξεργασίας-ανακύκλωσης και διαχείρισης υλικών ,παρουσιάζει ορισμένες ιδιαιτερότητες ως προς τα προβλήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, παρουσιάζοντας υψηλή συγκέντρωση μικροβίων, και δημιουργία εξαιρετικά ανθυγιεινών συνθηκών , ειδικά κάτω από υψηλές θερμοκρασίες καθώς και υγρασίας (από τις υψηλότερες στην Ελλάδα), δεδομένου ότι βρισκόμαστε στο Νοτιότερο τμήμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης .

Πρέπει επιπλέον να επισημανθεί ότι στην ΔΕΔΙΣΑ, εξαιτίας της φύσης του αντικείμενου της (βλάβες, έκτακτα περιστατικά κ.α.), είναι αναγκαία σε αρκετές περιπτώσεις η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού, το οποίο βάσει του προγράμματος εργασίας απασχολείται σε βάρδιες που εκτείνονται όλες τις ημέρες της εβδομάδας και όλο το 24ωρο, επομένως και κατά τις νυχτερινές ώρες.

Βρίσκεται σε επιφυλακή σε 24ωρη βάση, ενώ το προσωπικό προσφέρει την εργασία του κάτω από οποιεσδήποτε καιρικές συνθήκες , καθόσον το 60% του προσωπικού εργάζεται έξω.

Το προσωπικό της ΔΕΔΙΣΑ εργάζεται κάτω από εξαιρετικά ανθυγιεινές συνθήκες , λόγω της καθημερινής και πολύωρης έκθεσης του σε πληθώρα παθογόνων μικροβίων, και άλλων επιβλαβών ουσιών, πράγμα το οποίο καθιστά επιτακτική και επιβεβλημένη την καθημερινή και σωστή σίτιση του για την αποφυγή λοιμώξεων, οι οποίες ενδεχομένως θα έχουν επιπτώσεις, πέραν των εργαζομένων και στο σύνολο των πολιτών, δικαιολογεί δε απολύτως αποδοχές υψηλότερες από εκείνες που καθορίζει το ενιαίο μισθολόγιο των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων.

Σας επισημαίνουμε ότι:

1. Η ΔΕΔΙΣΑ δεν επιβαρύνει τον Κρατικό προϋπολογισμό.
2. Δεν επιβαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου Χανίων, η άλλων Δήμων.
3. Δεν δικαιούνται οι εργαζόμενοι της ΔΕΔΙΣΑ το εφάπαξ που δικαιούνται οι δημόσιοι και δημοτικοί υπάλληλοι, ούτε το σύνολο της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης που δικαιούνται οι υπάλληλοι (Α.Ν 173/67).
4. Δεν έχουν οι εργαζόμενοι συνταγματικά κατοχυρωμένη μονιμότητα.
5. Δεν έχουν τα θεσμικά δικαιώματα των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων.
6. Έχουμε μεγαλύτερες κρατήσεις από τους δημοσίους υπαλλήλους για τα ασφαλιστικά ταμεία.
7. Αμειβόμαστε με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως ορίζει το σύνταγμα.
8. Το Κράτος δεν ωφελείται από τις μειώσεις των μισθών μας αντίθετα χάνει έσοδα. Από τις περικοπές που έχουν επιβληθεί στις αποδοχές μας, το ΙΚΑ απώλεσε σημαντικά έσοδα, όπως επίσης απώλεσε και το κράτος από φόρους, και εμείς ήδη υποσιτιζόμαστε .

Κύριε βουλευτά:

Με την ψήφιση του νόμου καταδικάστηκαν οι εργαζόμενοι σε μειώσεις αποδοχών ποσοστού 45% και άνω, σε σύγκριση με τις αποδοχές τους του 2009, χωρίς κανένα ευρώ όφελος για το δημόσιο, το αντίθετο μάλιστα (και σημειώνουμε εδώ ότι δεν μιλάμε για υψηλόμισθους εργαζόμενους)

Δεν λάβατε υπόψη σας ότι οι ασφαλιστικές μας κρατήσεις είναι μεγαλύτερες από αυτές των δημοσίων υπαλλήλων, με αποτέλεσμα να έχουμε 10% χαμηλότερες αποδοχές.

Δεν λάβατε υπόψη ότι δεν δικαιούμαστε εφάπαξ.

Δεν λάβατε υπόψη ότι δεν δικαιούμαστε δάνεια από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δάνειων, όπως οι δημόσιοι υπάλληλοι για τους οποίους έγινε ρύθμιση με απόφαση της Κυβέρνησης. Όσοι από εμάς έχουμε πάρει δάνεια αγοράς κατοικίας από τις τράπεζες υπολογίζοντας στις τότε αποδοχές μας θα χάσουμε τα σπίτια μας.

Δεν λάβατε υπόψη ότι δεν ισχύουν σε μας τα θεσμικά δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων (π.χ μονιμότητα) όπως δεν ισχύουν για εμάς τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα.

Δεν λάβατε υπόψη ότι το δικαίωμα για κατάρτιση συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι συνταγματικά κατοχυρωμένο για τους εργαζόμενους και δεν μπορεί να καταργηθεί με νόμο.

Δεν λάβατε υπόψη ότι με την ένταξη μας στις διατάξεις του δευτέρου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011, καθίσταται αδύνατη η εφαρμογή σε μας του συνόλου των διατάξεων που αφορούν την βαθμολογική και συνακόλουθα και την μισθολογική μας εξέλιξη, καθόσον στην Δ.Ε.ΔΙ.Σ.Α η οποία λειτουργεί ως Ανώνυμη Εταιρεία του εμπορικού νόμου, υπαγόμενη ως προς τον τρόπο λειτουργίας της και τις σχέσεις με το προσωπικό της στις διατάξεις του εργατικού δικαίου που ισχύουν στον ιδιωτικό τομέα, απουσιάζουν παντελώς μία σειρά οργάνων όπως το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το Συμβούλιο αξιολόγησης κ.λ.π. ως και διαδικασίες, όπως η αξιολόγηση, με αποτέλεσμα να παρίσταται παντελώς ανέφικτη η έστω και αναλογική εφαρμογή του συστήματος της βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης που θεσπίζεται για τους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Ι.Δ, γεγονός το οποίο μας θέτει αυτομάτως σε δυσμενέστερη θέση από τους δημοσίους υπαλλήλους, για τους οποίους προβλέπτετο μέχρι σήμερα και εξακολουθεί να προβλέπεται και με τον ως άνω ν.4024/2011, σύστημα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης.

Οι εργαζόμενοι στη ΔΕΔΙΣΑ δεν συμπεριλαμβάνονται στους εργαζόμενους των ΔΕΚΟ στις οποίες εφαρμοζόμενο το ενιαίο μισθολόγιο θα προκύψει όφελος για το κράτος περί τα 70εκ ευρώ, όπως υπολογίζει το Υπουργείο Οικονομικών, και τούτο γιατί η ΔΕΔΙΣΑ ΔΕΝ ΕΠΙΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ από το κράτος, η από τους δήμους.

Έχετε ψηφίσει μειώσεις αποδοχών 45% και άνω, και θα έπρεπε να γνωρίζεται τα παραπάνω. Στους κανόνες δεοντολογίας αλλά και στις αρχές της δημοκρατίας επιβάλλεται να ακούγεται και η άποψη αυτών που θίγονται.

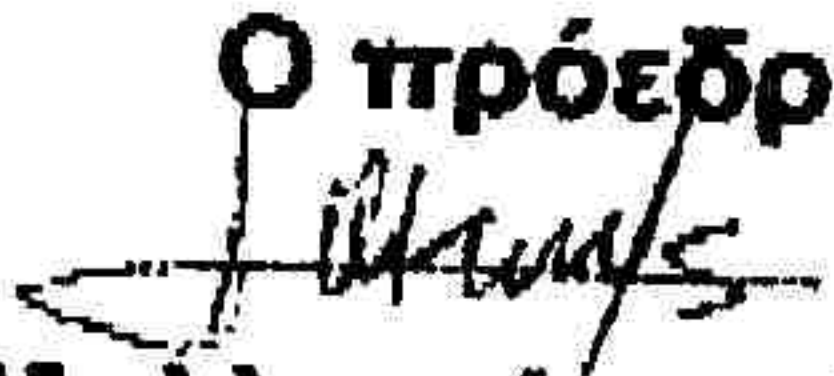
Για λόγους ίσης μεταχείρισης μας με τους δημοσίους και για να είστε δίκαιοι απέναντι μας, θα έπρεπε, εφόσον θέλατε να μας εντάξετε στο ενιαίο

μισθολόγιο, να χορηγήσετε και σε μας όλες τις παροχές που χορηγείτε στους δημοσίους υπαλλήλους, να μας αναγνωρίσετε δε τα ίδια δικαιώματα.

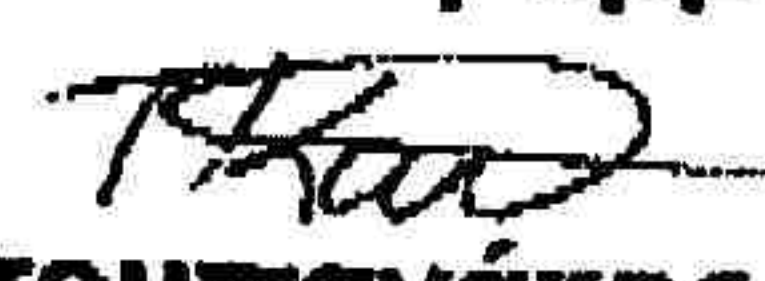
Κύριε βουλευτά,

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, ζητάμε να στηρίξετε ρύθμιση για:

1. Την εξαίρεση μας από το Ενιαίο μισθολόγιο.
2. Την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης.
3. Την επαναφορά του άρθρου 31 το ν.4024/2011, η κάτι ανάλογο με αυτό.

Ο πρόεδρος

Μαλλιάρakis Κων/νος



Ο Γεν. Γραμματέας

Τσομπανάκης Κων/νος