

21/02/2013

Ερώτηση

Προς τους κ.κ. Υπουργούς

- **Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας**
- **Τουρισμού**

Θέμα: Συνθήκες εργασίας στα ξενοδοχεία της Θεσσαλονίκης.

Η ψήφιση του πρώτου μνημονίου αποτέλεσε τομή στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων και του εργατικού δικαίου. Από εκείνο το χρονικό σημείο μέχρι και σήμερα έχουν ψηφιστεί σωρεία αντεργατικών νομοθετημάτων που δυσχεραίνουν τον εργασιακό βίο των εργαζομένων, περικόπτουν μισθούς και δικαιώματα και ανοίγουν νομικά «παράθυρα» για την κατάργηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και την υπογραφή αποκλειστικά ατομικών συμβάσεων καταργώντας κατακτήσεις των εργαζομένων. Δημιουργείται έτσι μία εργασιακή «ζούγκλα» με την εργοδοτική αυθαιρεσία να καλπάζει και να ξεπερνά σε βαρβαρότητα ακόμα και αυτό το αντεργατικό νομοθετικό πλαίσιο. Ιδιαίτερως, και στον ευαίσθητο τομέα του τουρισμού έχουμε πλειάδα παραβιάσεων της νομοθεσίας, αλλά και ισχυρά δείγματα αδιαφορίας του κράτους ως προς τον έλεγχο των συνθηκών εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Παραθέτουμε κατάλογο αναφορικά με τις συνθήκες εργασίας, τις καθυστερήσεις πληρωμών, καθώς και άλλων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι ξενοδοχοϋπάλληλοι σε μερικά από τα μεγαλύτερα ξενοδοχεία της Θεσσαλονίκης:

- 1) Στο «Holiday Inn» υπάρχουν μεγάλες καθυστερήσεις στην καταβολή των δεδουλευμένων, εικονική καταβολή του επιδόματος έκθεσης –με τους εργαζόμενους να εξαναγκάζονται να επιστρέφουν τα χρήματα– και απειλές απολύσεων.
- 2) Στο «Carpis» οι εργαζόμενοι είναι 8 μήνες απλήρωτοι, έχει επιβληθεί η εκ περιτροπής εργασία και δεν αποδίδονται τα προβλεπόμενα από το νόμο ένημα.
- 3) Στο «Les Lazaristes» δεν αποδίδονται τα προβλεπόμενα από τον νόμο ένημα στους εργαζόμενους που εργάζονται ως «έξτρα», υπάρχουν καθυστερήσεις απόδοσης στην καταβολή των δεδουλευμένων και δεν εφαρμόζονται οι όροι της σύμβασης όσον αφορά το φαγητό, τις άδειες και τα ρεπό.
- 4) Το «Andromeda» προχώρησε σε 4 απολύσεις εργαζομένων που αρνούνταν να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις, κάνοντας χρήση του δικαιώματος τους, χωρίς επιπλέον να τηρούνται τα κοινωνικά κριτήρια.
- 5) Στο «Φιλίππειο» οι εργαζόμενοι είναι απλήρωτοι για 6 μήνες και βρίσκονται σε επίσχεση εργασίας.

- 6) Στο «Grand Hotel Palace» και στο «Mediterranean Palace» δεν κολλάνε τα προβλεπόμενα από τον νόμο ένσημα στους εργαζόμενους που εργάζονται ως «έξτρα», ενώ ο φόρτος εργασίας με τον οποίον επιβαρύνονται εργαζόμενοι, όπως οι καθαρίστριες, έρχεται σε ευθεία αντιπαράθεση με την οδηγία του ΕΟΤ για την διασφάλιση της ποιότητας παροχής υπηρεσιών.
- 7) Στα «Aegeon», «Εγνατία» και «Egnatia Palace» υπάρχουν μόνιμα προβλήματα με καθυστερήσεις πληρωμών.
- 8) Στο «Nikopolis» οφείλονται στους εργαζόμενους δεδουλευμένα 4 μηνών.
- 9) Το «Hyatt Regency» λειτουργεί με μεγαλύτερη αναλογία «έξτρα» εργαζομένων από ότι νομικά προβλέπεται.
- 10) Στο «Αστόρια» οι εργαζόμενοι είναι 8 μήνες απλήρωτοι.

Επιπλέον τα τελευταία χρόνια παρατηρείται έντονα το φαινόμενο της πρόσληψης ανειδίκευτων εργαζομένων καθώς και δήθεν «μαθητευόμενων», στη θέση των εξειδικευμένων πτυχιούχων ξενοδοχοϋπαλλήλων, οι οποίοι πληρώνονται με μισθούς πείνας που δεν ανταποκρίνονται ούτε στις προσφερόμενες υπηρεσίες, ούτε στο σύγχρονο κόστος ζωής, γεγονός που έχει ως αποτέλεσμα πέρα από τα άλλα την πτώση του επιπέδου των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Στην εργοδοτική αυθαιρεσία που αντιμετωπίζουν οι ξενοδοχοϋπάλληλοι της Θεσσαλονίκης προστίθεται η κατάργηση των Κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων, η διάλυση του ασφαλιστικού τους ταμείου καθώς και η γενικότερη μείωση του βιοτικού τους επιπέδου λόγω της εφαρμογής των μνημονιακών πολιτικών. Επιπλέον η αδιαφορία που ευθαρσώς επιδεικνύει η κυβέρνηση σε ζητήματα που αφορούν στην προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και στην τήρηση της εργατικής νομοθεσίας είναι απαράδεκτη. Στην πράξη βαίνουν προς κατάργηση οι ελεγκτικοί μηχανισμοί του κράτους που ως στόχο έχουν την προστασία των εργαζομένων από την εργοδοτική αసుδοσία. Σε αυτό το πλαίσιο η υποστελέχωση της Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και των τμημάτων της Θεσσαλονίκης είναι ενδεικτική, αφού οι εργαζόμενοι σε αυτές τις υπηρεσίες δεν επαρκούν ώστε να καλύψουν τον τεράστιο όγκο δουλειάς της περιοχής με αποτέλεσμα το κράτος να αποτραβιέται από το κρίσιμο πεδίο του ελέγχου.

Επειδή οι μνημονιακές κυβερνήσεις καθίστανται ηθικοί αυτουργοί της εργοδοτικής αసుδοσίας

Επειδή σε συνθήκες απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων, η συστηματική αποδυνάμωση των ελεγκτικών φορέων βουλιάζει τους εργαζόμενους στην απόγνωση

Επειδή οι παρεχόμενες υπηρεσίες συμβαδίζουν με εργασιακή αξιοπρέπεια και οι μεγάλες τουριστικές εγκαταστάσεις οφείλουν να την διασφαλίζουν

Ερωτώνται οι αρμόδιοι υπουργοί:

- 1) **Με ποια συγκεκριμένα μέτρα σκοπεύετε να διασφαλίσετε τα εργασιακά δικαιώματα και να υπερασπίσετε τους εργαζόμενους από την εργοδοτική αυθαιρεσία;**

- 2) Τι προτίθεστε άμεσα να πράξετε, για την απόδοση των οφειλόμενων δεδουλευμένων αποδοχών, από τις προαναφερθείσες ξενοδοχειακές επιχειρήσεις;
- 3) Σε ποιες ενέργειες θα προβούν οι αρμόδιοι ελεγκτικοί μηχανισμοί για τις σχετικές παραβιάσεις των διατάξεων τόσο της εργατικής νομοθεσίας (άδειες, ρεπό, υγιεινή, ασφάλεια), όσο και του κανονισμού λειτουργίας από τον ΕΟΤ, που εγγυώνται ένα επίπεδο παρεχόμενων υπηρεσιών;
- 4) Σε ποιες άμεσες ενέργειες θα προβείτε για την κάλυψη των οργανικών θέσεων στη Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας και των τμημάτων της στην Θεσσαλονίκη, ώστε να μπορούν να πραγματοποιούν τους απαραίτητους ελέγχους; Προτίθεστε να εξετάσετε την αύξηση των προστίμων που προκύπτουν από παραβάσεις του εργατικού δικαίου, ώστε να λειτουργούν αποτρεπτικά για τους παραβάτες;

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Χαραλαμπίδου Δέσποινα

Κριτσωτάκης Μιχάλης

Αμμανατίδου - Πασχαλίδου Ευαγγελία (Λίτσα)

Αμμανατίδης Γιάννης

Γαϊτάνη Ιωάννα

Κουράκης Αναστάσιος (Τάσος)