



ΣΟΦΙΑ ΣΑΚΟΡΑΦΑ
Βουλευτής Β' Αθηνών

Αθήνα, 13 Φεβρουαρίου 2013

ΑΝΑΦΟΡΑ

Της Βουλευτού Σοφίας Σακοράφα

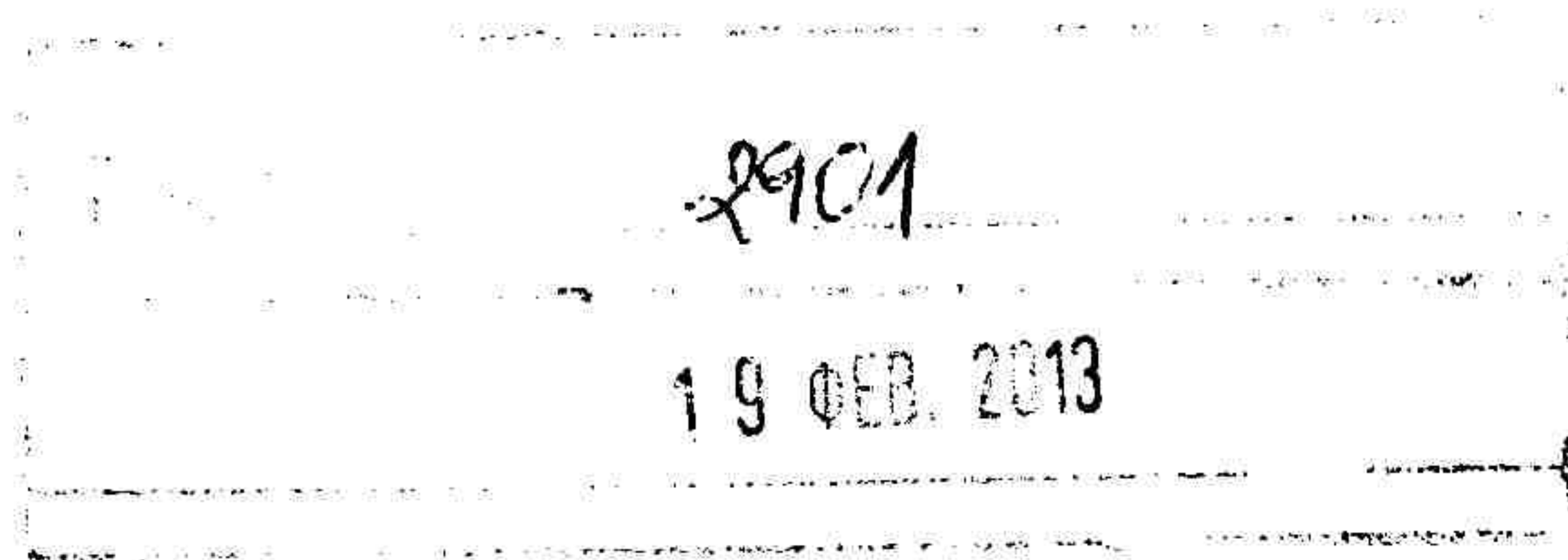
Προς τους Υπουργούς:

1. Εσωτερικών Κο Ευριπίδη Στυλιανίδη
2. Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κο Αντώνιο Μανιτάκη

Θέμα: Απόλυση ΑΜΕΑ από το Δήμο Αθηναίων

Η Βουλευτής

Σοφία Σακοράφα



Δημήτριος Θεοδωρόπουλος του Νικολάου
Δ/ΣΗ: Λ.Περικλέους 28
15561 Χολαργός
Τηλ.: 6937-064239
Υπηρεσία: Δήμος Αθηναίων
Δνση Αστικής Κατάστασης
Τμήμα Γεννήσεων

Τεκμηρίωση για την μη υπαγωγή της προσωποπαγούς θέσης εργασίας μου στο Τμήμα Γεννήσεων στο Ληξιαρχείο του Δήμου Αθηναίων στις διατάξεις της υποπαραγράφου Ζ.4, κεφάλαιο Ζ του άρθρου 1 του Ν.4093/2012 και επομένως μη κατάργηση αυτής.

Την 11-1-2001 το Διοικητικό Συμβούλιο της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία «ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ» αποφάσισε μεταξύ άλλων να εξουσιοδοτήσει τον Οικονομικό Διευθυντή Ζεγγίνη Δημήτριο να αναζητήσει από το Γραφείο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες του ΟΑΕΔ ένα άτομο υπαγόμενο στο Ν.2643/1998 για βοηθητικές εργασίες (έγγραφο #1). **Επιλέχθηκα από τον ΟΑΕΔ ως Άτομο με Ειδικές Ανάγκες με βαθμό αναπηρίας 50% καθώς ήμουν εγγεγραμμένος στο Ταμείο Ανεργίας από τις 22-5-2000 (έγγραφο #2) για να εργαστώ στο ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ στα πλαίσια υπαγωγής της επιχείρησης στο Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας (ΝΘΕ) σύμφωνα με την αριθμ. 30370 (ΦΕΚ/354/30-3-2001 τεύχος Β) Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (έγγραφο #3) για την πρόσληψη ενός ατόμου με ειδικές ανάγκες για τετραετή πλήρη απασχόληση (έγγραφο #4).**

Έτσι με την αριθμ. πρωτ. 576/1-8-2001 Απόφαση Υπαγωγής στο Πρόγραμμα ΝΘΕ (έγγραφο #5) αποφασίστηκε η υπαγωγή μου στο ανωτέρω πρόγραμμα με πλήρη απασχόληση για τέσσερα χρόνια, ως υπάλληλος γραφείου και άτομο με ειδικές ανάγκες με αναπηρία 50% στην όραση, με ημερομηνία έναρξης της απασχόλησής μου την 1-8-2001 (έγγραφο #6).

Η τετραετής απασχόλησή μου έληξε στις 30-7-2005, ωστόσο λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 11, παρ.1, εδάφιο 3 του Ν.3227/2004 (ΦΕΚ Α'31/9-2-2004) όπου ορίζεται ότι: «Τα άτομα με αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ.8 του άρθρου 2 του Ν.2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον ΟΑΕΔ Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, **θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν.2643/1998**» (έγγραφο #7), και το γεγονός ότι το ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ συνέχισε να με απασχολεί και να με αμείβει για την εργασία μου, η θέση εργασίας μου υπήχθη αυτοδικαίως στον Ν.2643/1998.

Με την υπ' αριθ: 1552/8-09-2008 πράξη του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Αθηναίων (έγγραφο #8) και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 269 Ν.3463/2006 μεταφέρθηκα στο Δήμο Αθηναίων (ΦΕΚ 2218/2008 τεύχος Β) (έγγραφο #9α) και κατετάγη σε συσταθείσα προσωρινή θέση ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού (ΦΕΚ 111 5-12-2008 τεύχος Γ) (έγγραφο #9β) .

Ανακεφαλαιώνοντας, θέλω να επισημάνω ότι προσλήφθηκα ως Άτομο με Ειδικές Ανάγκες (ΑΜΕΑ) με ποσοστό αναπηρίας 50% και όντας γραμμένος στα μητρώα ανέργων ανάπηρων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) (έγγραφο #2) και υπάγομαι στα προστατευόμενα πρόσωπα του άρθρου 1, παρ.1β του Ν.2643/1998 (έγγραφο #13). Με το πρόγραμμα ΝΘΕ για άτομα με ειδικές ανάγκες εργάστηκα από 1-8-2001 έως 30-7-2005 και μετά το ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ συνέχισε να με απασχολεί και να με αμείβει, υπάγοντας έτσι την τοποθέτησή μου σε αυτό δυνάμει του Ν.2643/1998.

Σε σχετική Γνωμοδότηση με αριθμό 413/2010 του Ε' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (έγγραφο #10) στο ερώτημα εάν είναι νόμιμη ή όχι η συνέχιση της απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος βάσει του οποίου απασχολούνται όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους κατά τα προβλεπόμενα στη διάταξη της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3227/2004, η απάντηση είναι θετική και στο σκεπτικό της αναφέρεται το γεγονός ότι η πρόσληψη τακτικού προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπόκειται στις διαδικασίες του Ν.2190/1994 αλλά η πρόσληψη ΑΜΕΑ γίνεται αποκλειστικά κατά τις ειδικές και υποχρεωτικές διατάξεις του Ν.2643/1998 ο οποίος θέτει ένα ειδικό προστατευτικό καθεστώς για τα ΑΜΕΑ με σκοπό να παρέχεται στα άτομα αυτά η ευχέρεια να επιτύχουν την κοινωνική τους εξέλιξη και ένταξη χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις. Το άρθρο 11 του Ν.3227/2004 δίνει μια ουσιαστική κατεύθυνση για εξομοίωση των ΑΜΕΑ που απασχολούνται σε επιδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ με τα ΑΜΕΑ που προσλαμβάνονται εξ' αρχής βάσει των διατάξεων του Ν.2643/1998.

Επομένως η πρόσληψη ΑΜΕΑ προβλέπεται από το Σύνταγμα όπου σύμφωνα με το άρθρο 21, παρ.6: **«Τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της χώρας»**. Σύμφωνα με το άρθρο 103, παρ.7: **«Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό, είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει. Νόμος μπορεί να προβλέπει ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, ή ειδικές διαδικασίες επιλογής προσωπικού για θέσεις το αντικείμενο των οποίων περιβάλλεται από ειδικές συνταγματικές εγγυήσεις ή προσιδιάζει σε σχέση εντολής.**

Στην αριθμ. 105/2012 Πράξη του Τμήματος Ι του Ελεγκτικού Συνέδριου, η Επίτροπος του ΕΣ στο Δήμο ΧΧΧ αρνήθηκε να θεωρήσει χρηματικό ένταλμα πληρωμής που αφορά πληρωμή μισθοδοσίας σε εργαζόμενη ΑΜΕΑ με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο επιδοτούμενου προγράμματος απασχόλησης ΑΜΕΑ του ΟΑΕΔ όπου μετά τη λήξη του προγράμματος συνέχισε να παρέχει την εργασία της με

σχέση αορίστου χρόνου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 11, παρ.1 του Ν.3227/2004 (έγγραφο #11). Το Ελεγκτικό Συνέδριο αποφάσισε ότι με το ν. 2643/1998 λαμβάνεται πρόνοια για την απασχόληση ατόμων ειδικών κατηγοριών, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση από οποιαδήποτε χρόνια σωματική ή πνευματική ή ψυχική πάθηση ή βλάβη, εφόσον είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων αναπήρων του Ο.Α.Ε.Δ. Ειδικότερα, προβλέπεται η υποχρεωτική πρόσληψη σε ορισμένο ποσοστό, το οποίο για τους φορείς του ιδιωτικού τομέα και του ευρύτερου δημόσιου τομέα καθορίζεται σε 10% επί του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησης, ατόμων από τις ευπαθείς ομάδες, από το οποίο ποσοστό 3% καλύπτεται από άτομα με αναπηρία. Παράλληλα, καθιερώνεται αντικειμενικό σύστημα για την τοποθέτηση, πρόσληψη και διορισμό των προστατευόμενων προσώπων με τη θέσπιση κριτηρίων, όπως η ηλικία, τα τυπικά προσόντα, η οικογενειακή κατάσταση, η οικονομική κατάσταση και το ποσοστό αναπηρίας προκειμένου για άτομα με ειδικές ανάγκες, ενώ η λύση της σχέσης εργασίας των προσώπων αυτών μπορεί να γίνει μόνο για τους λόγους που περιοριστικά αναφέρονται στις προεκτεθείσες διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 2643/1998. Η καθιέρωση αυτής της ειδικής διαδικασίας πρόσληψης ατόμων με ειδικές ανάγκες, ενόψει των προπαρατεθεισών διατάξεων του άρθρου 21 παρ. 3 και 6 του Συντάγματος, οι οποίες αποτελούν ειδικότερη έκφανση της αρχής του κοινωνικού κράτους δικαίου και αποσκοπούν ιδίως στην κοινωνική και επαγγελματική ένταξη των ατόμων αυτών, είναι συνταγματικά επιτρεπτή ακόμα και στην περίπτωση που η επιλογή για την πλήρωση των θέσεων του δημόσιου τομέα γίνεται με διαγωνισμό. Περαιτέρω, στο πλαίσιο λήψης πρόσφορων μέτρων για την πρόσβαση των ατόμων με ειδικές ανάγκες στην αγορά εργασίας, προβλέπεται η κατάρτιση επιδοτούμενων από τον Ο.Α.Ε.Δ. προγραμμάτων δημιουργίας θέσεων εργασίας για την πλήρη απασχόληση σε επιχειρήσεις ανέργων ΑμεΑ με ποσοστό αναπηρίας άνω του 50%, για ορισμένο χρονικό διάστημα. Ειδικά δε όσον αφορά στις επιχειρήσεις των ο.τ.α. που έχουν υπαχθεί στα προαναφερόμενα προγράμματα, η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού διενεργείται σύμφωνα με τους όρους, τη διαδικασία και τα κριτήρια που καθορίζονται σ' αυτά, χωρίς την τήρηση των όρων και διαδικασιών του ν. 2190/1994. Εξάλλου, στο ίδιο πλαίσιο προστασίας των ατόμων με αναπηρίες, με τη διάταξη του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν.3227/2004 παρέχεται η δυνατότητα στις επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα που έχουν υπαχθεί στα επιδοτούμενα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. και απασχολούν άτομα με ειδικές ανάγκες, μετά την ολοκλήρωση των προγραμμάτων αυτών και εφόσον το επιθυμούν, να διατηρήσουν τις σχετικές θέσεις εργασίας και να συνεχίσουν να απασχολούν τα άτομα αυτά, τα οποία θεωρούνται ότι έχουν προσληφθεί με βάση τις διατάξεις του ν.2643/1998. Με τη ρύθμιση δηλαδή αυτή, με την οποία, όπως προκύπτει από την οικεία αιτιολογική έκθεση, επιδιώκεται η διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και η διευκόλυνση των εργοδοτών να κρατούν στις επιχειρήσεις τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και μπορούν να είναι παραγωγικά, θεσπίζεται ένα νέο κριτήριο για την πρόσληψη ατόμων με ειδικές ανάγκες από φορείς του ευρύτερου δημόσιου, στο πλαίσιο των ευεργετικών διατάξεων του ν. 2643/1998, που συνίσταται στην εμπειρία που αποκτούν τα άτομα αυτά με την απασχόλησή τους σε επιχορηγούμενα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. Ενόψει δε των προπαρατεθεισών διατάξεων του άρθρου 21 παρ. 3 και 6

του Συντάγματος, είναι συνταγματικά επιτρεπτή η θέσπιση της ευνοϊκής αυτής ρύθμισης υπέρ των ατόμων με ειδικές ανάγκες που απασχολήθηκαν σε επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα στο πλαίσιο επιδοτούμενων προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ., εφόσον, όμως, δεν υπερβαίνει το καθοριζόμενο στις διατάξεις του ν.2643/1998 ποσοστό υποχρεωτικής κάλυψης θέσεων εργασίας στις επιχειρήσεις αυτές από άτομα της εν λόγω κατηγορίας (βλ. Γνωμ.ΝΣΚ 413/2010). Το Τμήμα Ι του Ελεγκτικού Συνεδρίου αποφάσισε ότι η εργαζόμενη ΑΜΕΑ παρέχει νόμιμα τις υπηρεσίες της με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στη δημοτική επιχείρηση μετά τη λήξη του επιδοτούμενου προγράμματος του ΟΑΕΔ, δοθέντος μάλιστα ότι δεν προκύπτει ότι έχει καλυφθεί στην εν λόγω επιχείρηση το νόμιμο ποσοστό υποχρεωτικής πρόσληψης ατόμων με αναπηρίες που ορίζει ο Ν.2643/1998.

Αξίζει να αναφερθεί ότι στην Εισηγητική Έκθεση για την ψήφιση του Ν.3227/2004(έγγραφο #13) στο άρθρο 11, εδάφιο 3, αναφέρεται: «Προβλέπεται επίσης ότι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες μέσω του Προγράμματος θέσεων εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες, θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του Ν.2643/1998 για όλες τις συνέπειες, εφόσον τα Άτομα με Αναπηρίες διατηρήθηκαν στην επιχείρηση μετά τη λήξη του προγράμματος. Η διάταξη αυτή αφορά όσους υπηρετούν σήμερα με βάση το επιχορηγούμενο πρόγραμμα και όσους προσλαμβάνονται στο εξής».

- Επιπλέον στην 200270 Υ.Α του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας **ΦΕΚ 503/Β/14-4-2005(έγγραφο #14)** για τον καθορισμό της ειδικής έντυπης δήλωσης και των υποβαλλόμενων από τους υπόχρεους σε προσλήψεις φορείς δικαιολογητικών, για την εφαρμογή του άρθρου 6 του Ν. 2643/1998 αναφέρεται ότι: ...Τον αριθμό των υποχρεωτικά τοποθετηθέντων κατά κατηγορία προστασίας και συνολικά στην επιχείρηση, εκμετάλλευση, ή το φορέα της παρ. 8 του άρθρου 2, σε κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση μέχρι σήμερα, βάσει του Ν. 2643/1998, ή του Ν. 1648/1986, ή προγενέστερων αυτών που περιλαμβάνουν αναγκαστικού δικαίου περί προσλήψεων διατάξεις.
Ως υποχρεωτικά τοποθετηθέντες λογίζονται και οι ΑΜΕΑ που ενώ ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας (Ν.Θ.Ε.) εξακολουθούν να απασχολούνται στην επιχείρηση.

Η υπ' αριθμ. πρωτ. οικ. 26188/12-11-2012 Εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη σελίδα 13 αναφέρει ότι δεν καταργούνται αυτοδικαίως οι θέσεις των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και κατηγορίας ΔΕ και οι οποίοι έχουν προσληφθεί με ειδικές διατάξεις, όπως μεταξύ άλλων, τον Ν.2643/1998 (έγγραφο #15).Τέλος στην ιστοσελίδα του Υπουργείου στη σελίδα Γενικού ενδιαφέροντος ερωτήσεις – απαντήσεις για το Πρόγραμμα Κινητικότητας και την ενίσχυση της Πειθαρχικής Ευθύνης στο Δημόσιο στην ερώτηση 10 αναφέρονται τα εξής:.. Ποιες «ευαίσθητες» ομάδες υπαλλήλων εξαιρούνται εξαρχής από τη ρύθμιση; Ακόμη και αν πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις υπαγωγής στο Πρόγραμμα Κινητικότητας, εξαιρούνται οι υπάλληλοι των ανωτέρω κατηγοριών εφόσον:...ΙΙΙ. Έχουν προσληφθεί με διαδικασίες που αφορούν ΑΜΕΑ...

Ο Δήμος Αθηναίων με το Α.Π:255894/20/12/2012 (έγγραφο #16) έγγραφο σας ενημερώνει ότι (Α/Α:2) δεν καταλαμβάνομαι από το μέτρο της διαθεσιμότητας.

Έχοντας εκθέσει όλα τα παραπάνω και επισυνάπτοντας όλα τα σχετικά έγγραφα, ζητώ να μην συμπεριλάβετε την προσωποπαγή μου θέση σε αυτές που καταργούνται αυτοδικαίως δυνάμει της υποπαραγράφου Ζ.4, κεφάλαιο Ζ του άρθρου 1 του Ν.4093/2012, διότι έχω προσληφθεί με ειδικές διαδικασίες (ΥΑ:30300 30/3/2001} ΑΜΕΑ του Γραφείου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες του ΟΑΕΔ που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας (ως ΑΜΕΑ και με ειδικές διατάξεις με τους Ν.2643/1998 και Ν.3227/2004). Σύμφωνα με τα προαναφερόμενα η πρόσληψή μου θεωρείται ως υποχρεωτική πρόσληψη του Ν.2643/98. Παρακαλώ πολύ η απόφασή σας να μου κοινοποιηθεί εγγράφως μέσω της Δ/σης Ανθρωπίνου Δυναμικού του Δήμου Αθηναίων. Ευχαριστώ εκ τω προτέρων.

Με Τιμή,

Δημήτριος Θεοδωρόπουλος

ΛΙΣΤΑ ΣΥΝΗΜΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Έγγραφο#1: Πρακτικά Δ.Σ. του ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ της 11-1-2001.

Έγγραφο #2: Δελτίο Ανεργίας ως προστατευόμενος του Ν.2643/1998.

Έγγραφο #3: Αριθμ. Πρωτ. 30370/20-3-2001 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το Πρόγραμμα Επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρων Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο.

Έγγραφο#4: Αίτηση υπαγωγής ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ στο Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για επιδότηση πρόσληψης 1 ατόμου ΑΜΕΑ με πλήρη απασχόληση για 4 έτη.

Έγγραφο #5: αριθμ. πρωτ. 576/1-8-2001 Απόφαση Υπαγωγής μου στο Πρόγραμμα ΝΘΕ.

Έγγραφο #6: Αναγγελία πρόσληψης μου ως μισθωτός & προστατευόμενος του Ν.2643/1998 στο ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ από την 1-8-2001.

Έγγραφο #7: Ν.3227/2004 (ΦΕΚ Α'31/9-2-2004), άρθρο 11, παρ.1.

Έγγραφο #8: Απόσπασμα πρακτικών της 18^{ης} Συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αθηναίων την 8-9-2008 για τη μεταφορά μου στο Δήμο Αθηναίων με τη σύσταση προσωποπαγούς θέσης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Έγγραφο #9Α: Δημοσίευση στο ΦΕΚ Β' 2218/30-10-2008 της Απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου για τη μεταφορά του προσωπικού του ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ στο Δήμο Αθηναίων.

Έγγραφο 9Β: Δημοσίευση στο ΦΕΚ Γ' 111/5-12-2008 της Απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου για κατάταξή μου ως Διοικητικός Υπάλληλος ΔΕ.

Έγγραφο #10: Ν.2643/1998, άρθρο 1, παρ. 1β.

Έγγραφο #11: Αριθμ. 403/2010 Γνωμοδότηση του Ε' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

Έγγραφο #12: Αριθμ. 105/2012 Πράξη του Τμήματος Ι του Ελεγκτικού Συνέδριου.

Έγγραφο #13: Εισηγητική έκθεση Ν.3227/2004 (ΦΕΚ Α'31/9-2-2004)

Έγγραφο #14: Υ.Α του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ΦΕΚ 503/Β/14-4-2005 για τον καθορισμό της ειδικής έντυπης δήλωσης και των υποβαλλόμενων από τους υπόχρεους σε προσλήψεις φορείς δικαιολογητικών, για την εφαρμογή του άρθρου 6 του Ν. 2643/1998

Έγγραφο #15: Αριθμ. πρωτ. οικ. 26188/12-11-2012 Εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Έγγραφο #16: Δήμος Αθηναίων έγγραφο εξαίρεσης από τη διαθεσιμότητα

Εγγραφο # 9

Προστατευόμενος του Ν. 2643/88

Προστατευόμενος του Ν. 1648/86

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

3. Κωδ. απ. εργασίας
39390

ΔΕΛΤΙΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Ο.Α.Ε.Δ.
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΙΔΙΚΩΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ
ΑΡΧΑΙΑΣ 58, ΤΗΛ. 224232

6. Έκδοση
2-6-2000

Επώνυμο Θεόδωρος Πιπλος
Όνομα Δημήτριος πατέρα ή μητρός Νικόλαος
Ημερομηνία έκδοσης 22-5-2000

Κωδικός 310300011080
ανέργου Υπέρβατος Έτος 1989 α/α Εγγραφής



Ο Προϊστάμενος
[Signature]

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΠΑΤΗΛΑ

Αριθμός Πρωτοκόλλου 03/6/1989

Εγγραφο # 9

ΑΝΑΝΕΩΣΕΙΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ

ισχύει μέχρι

Ημέρα	Σφραγίδα	Ημέρα	Σφραγίδα	Ημέρα	Σφραγίδα
1	11/9/01	2	15/9/01	3	19/9/01
4	23/9/01	5	27/9/01	6	30/9/01
7	3/10/01	8	7/10/01	9	11/10/01
10		11		12	

ΟΔΗΓΙΕΣ

1. Ο άνεργος οφείλει σε κάθε επαφή με το Γραφείο Απασχόλησης να παρουσιάζει στον αρμόδιο υπάλληλο το δελτίο ανεργίας.
2. Η εγγραφή του άνεργου ισχύει για ένα μήνα. Εφόσον εξακολουθεί να παραμένει άνεργος μπορεί να ανανεώσει την εγγραφή του 5 (πέντε) ημέρες πριν από τη λήξη της.
3. Ο άνεργος είναι υποχρεωμένος να γράφεται μόνο στο Γραφείο Απασχόλησης ή στο Γραφείο Εργασίας, αν υπάρχει, της περιφέρειας της κατοικίας του.
4. Ο άνεργος πρέπει να παρουσιάζεται το ταχύτερο σε κάθε πρόσκληση του Γραφείου Απασχόλησης για εξυπηρέτησή του.



Ακριβές φωτοαντίγραφο εκ της
πρωτοτύπου που βρίσκεται σ
χέρια του Θεοφιλοπούλου
Δημήτριου

Αθήνα 12/02/07

Ο Βεβαιών Υπόλληλος

~~ΠΕΤΡΟΓΙΑΝΝΗ ΧΡΗΣΤΙΝΑ~~

1 1.8 12001
A.11. 576

[illegible]

Q11. APPROXIMATELY

Koinonoiou

Κοινοποίηση:

- 1) Επιχείρηση ΦΑΒΙΕΡΟΥ Σ. ΑΘΗΝΑ Τηλ 5221403
- 2) Δημόσια Υπηρεσία πληρωμής:
ΚΑ ΑΘΗΝΩΝ
- 3) Περι/κή Δ/νση Α.Μ.Α.
- 4) ΟΛΕΔ Διοίκηση - Υπηρεσία
Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων

ΑΠΟΦΑΣΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΘΕ

ΕΧΟΝΙΑΣ ΜΙΛ' ὈΜΗΝ:

Εχοντίας υπ' όψιν:
1. Την υπ' αριθμ. 30370/20-3-2001 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων σχετικά με την δημιουργία ΝΘΕ για την απασχόληση Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, Απένεργων, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο.

Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών
κίνδυνο.
2. Την υπ' αριθμ 576/1.9.91 σύσταση της επιχείρησης ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ αντικείμενο δραστηριότητας ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ
και με σύνολο απασχολούμενων... 2... άτομα, για υπαγωγή στο πρόγραμμα
ΝΘΕ.

ΑΙΤΟΦΛΑΣΙΖΟΥΜΕ

Την υπαγωγή του ανωτέρου εργοδότη στο πρόγραμμά του.

Την υπαγωγή του ανωτέρω εργοδότη στο πρόγραμμά:

☒ Πλήρους Απασχόλησης ☐ Μερικής Απασχόλησης ☐ Σύμβασης

Ορισμένου Χρόνου, με ποσό ημερησίου επιχορήγησης 7500,00 € δρχ. καθ' όλη τη

διάρκεια του προγράμματος, για την πρόσληψη του/της:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ: ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΛΟΥΙΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΕΤΟΣ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 1973 ΦΥΛΟ: ΑΝΔΡΑΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ: 22/5/2000
ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ: ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΡΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
ΟΜΑΔΑ ΓΙΛΗΘΥΣΜΟΥ: ΠΡΑΞΗ Ποσοστό: 50

Είδος Αντιηρωϊκής Ημερ/νία απεξ/σης.....
 ΠΛΗΤΕΞΑΡΤΗΜΕΝΟΣ/Η Φορέας Απεξάρτησης Ημερ/νία αποφ/σης.....
 ΠΛΗΤΟΦΥΛΛΚΙΣΜΕΝΟΣ/Η Διάρκεια Φυλάκισης Ημερ/νία αποφ/σης.....
 ΠΛΗΡΟ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟ ΑΤΟΜΟ
 ΠΛΗΡΟ ΑΤΟΜΟ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ

ως ημέρα έναρξης της υποβολής 1 / 8 / 2001

Ο Δ/ντής / Η Δ/ντρια



Ενδεικτικό #67

ΑΦΜ: 009082376

Α2043/98

Προστατευόμενος του Ν. 963/79

ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΜΙΣΘΩΤΟΥ
(ο όποιος εστάλη από το γραφείο 'Απασχολήσεως)

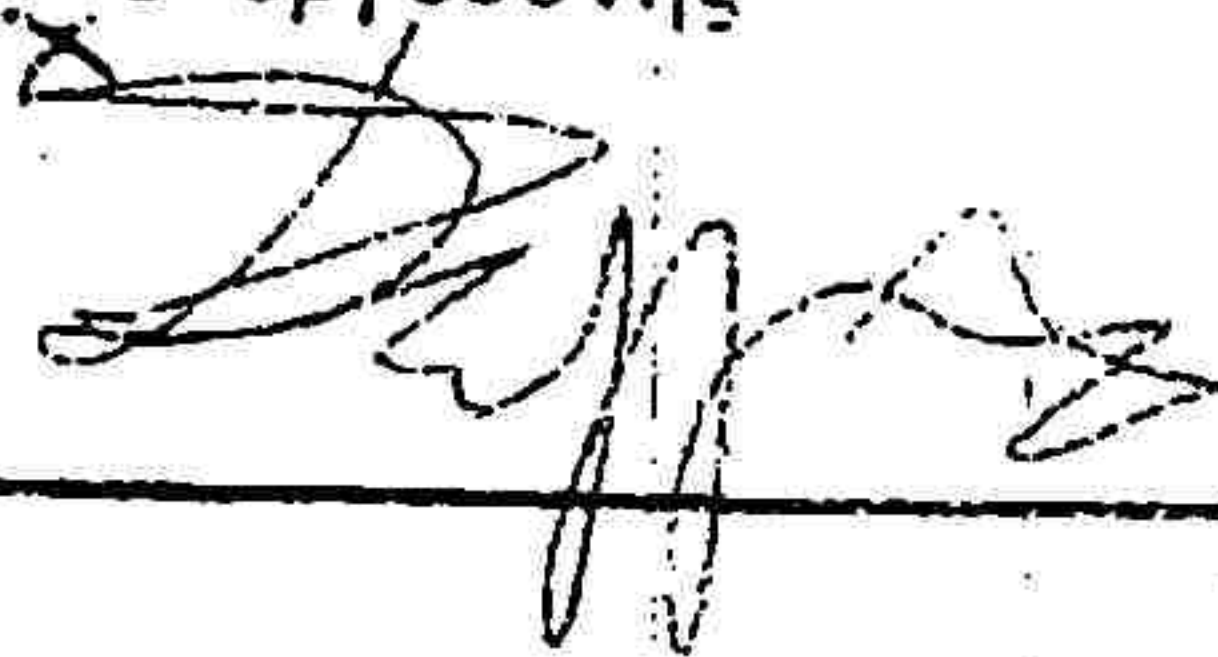
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΟΣ

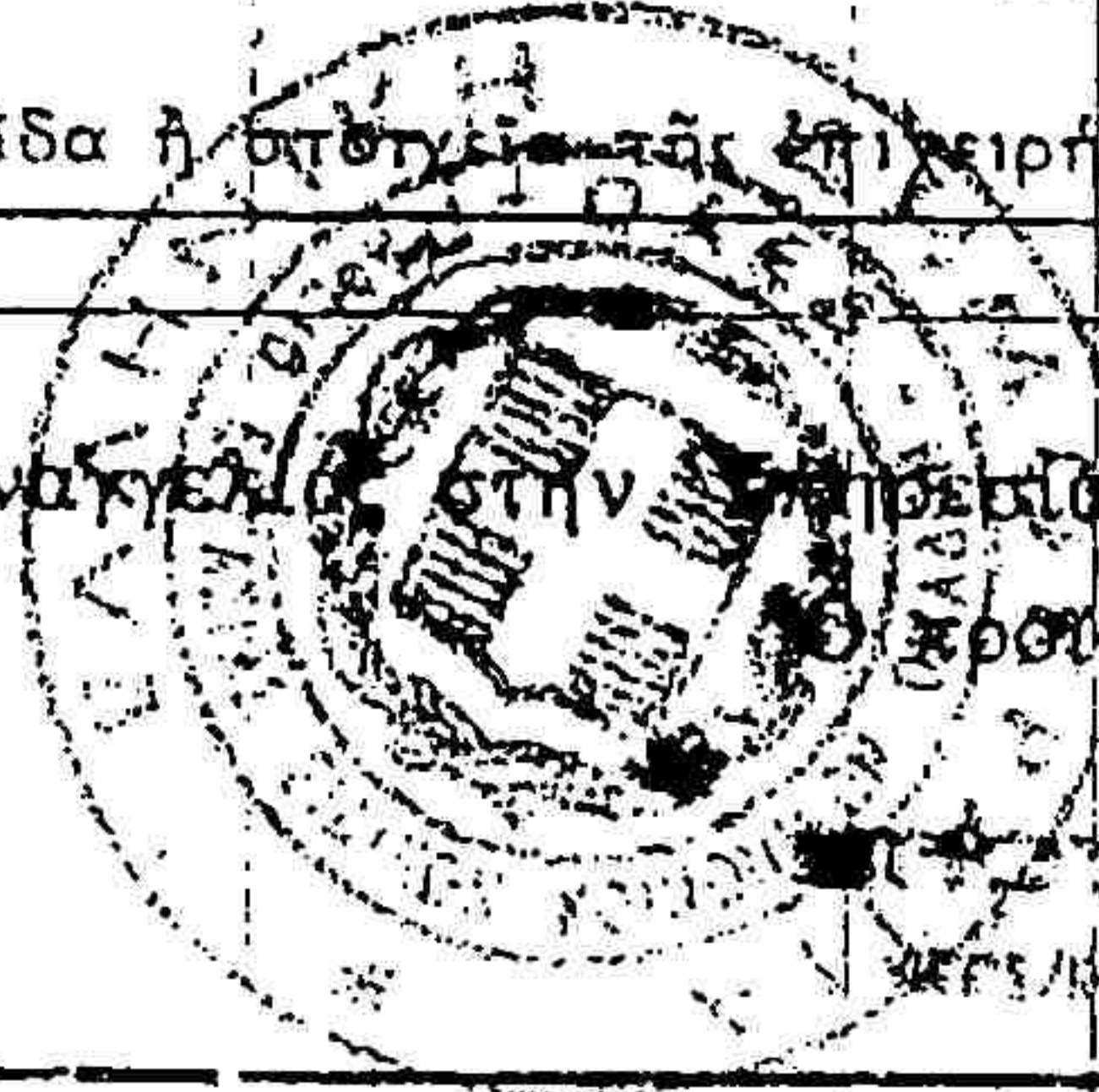
- Έπώνυμο ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ Όνομα ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
- Ημερομηνία προσλήψεως 01/08/2001
- Επάγγελμα (αναλυτικώς) Διοικητικός Υπάλληλος

* ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΓΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΦΑΒΙΕΡΟΥ 5 - 104 38 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 52.21.408 - FAX: 52.22.743
ΑΦΜ: 009082376 ΔΟΥ: ΚΕ ΑΘΗΝΩΝ

— Σφραγίδα ή σφραγίδα της επιχείρησης —

Ημερομηνία της αναγγελίας στην Υπηρεσία 1-8-2001
Ο εργοδότης





Ο προστατευόμενος Υπηρεσίας



Εργασία # 7#

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3227

Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Άρθρο 1

**Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης -
Μέτρα για τους επιδοτούμενους ανέργους**

1. Επιδοτούμενος άνεργος μπορεί να προσλαμβάνεται ή τοποθετείται σε θέση εργασίας με πλήρη ή μερική απασχόληση για όσο χρόνο διαρκεί η επιδότηση ανεργίας. Η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του Ν. 1545/1985 (ΦΕΚ 91 Α') εφαρμόζεται και στην περίπτωση αυτή, εφόσον η τοποθέτηση γίνεται για πλήρη απασχόληση.

Κατά τη διάρκεια της εργασίας του, ο προσλαμβανόμενος ή τοποθετούμενος αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για τους λοιπούς εργαζόμενους στον εργοδότη, ανάλογα με την ειδικότητα που απασχολείται και τις ώρες απασχόλησής του. Οι αποδοχές του σε οποιαδήποτε περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες από το επίδομα ανεργίας που δικαιούται ως άνεργος.

2. Η αμοιβή του προσλαμβανόμενου ή τοποθετούμενου βαρύνει τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) κατά το ύψος του επιδόματος ανεργίας που δικαιούται, και κατά τα λοιπά, τον εργοδότη, ο οποίος έχει και την ευθύνη της ασφαλιστικής του κάλυψης. Ο προσλαμβανόμενος ή τοποθετούμενος δεν ασφαρίζεται στην περίπτωση αυτή για ανεργία. Αν απολυθεί πριν από το χρόνο λήξης του δικαιώματος επιδότησης, ο άνεργος λαμβάνει το επίδομα ανεργίας για το υπόλοιπο διάστημα, εφόσον δεν επανατοποθετηθεί, ή προσληφθεί.

3. Προϋπόθεση για την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 1 και 2 είναι να μην έχει προβεί ο εργοδότης κατά τη διάρκεια του τελευταίου εξαμήνου πριν από την τοποθέτηση ή πρόσληψη σε απόλυση προσωπικού της επιχείρησής του χωρίς τη συνδρομή σπουδαίου λόγου. Ο εργοδότης υποχρεούται κατά τη διάρκεια ισχύος της σχέσης εργασίας με τον προσληφθέντα ή τοποθετηθέντα

να μην προβαίνει σε απόλυση εργαζομένων από την επιχείρησή του, χωρίς τη συνδρομή σπουδαίου λόγου, άλλως χάνει το δικαίωμα της μείωσης εφεξής του εργοδοτικού κόστους κατά το ύψος του επιδόματος που ο άνεργος εδικαιούτο από τον Ο.Α.Ε.Δ.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από τη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται τα απαραίτητα δικαιολογητικά, τα κριτήρια επιλογής, ο τρόπος και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της διάταξης.

5. Επιδοτούμενοι άνεργοι, μετά από αίτησή τους, επιλέγονται κατά προτεραιότητα για συμμετοχή στα προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από την Εταιρεία "Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε." του Ο.Α.Ε.Δ. και από τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.). Κατά το διάστημα αυτό, λαμβάνουν το επίδομα που προβλέπεται κατά περίπτωση για τους καταρτιζόμενους και αναστέλλεται η καταβολή του επιδόματος ανεργίας.

6. Η περίπτωση δ' της παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. 1545/1985 (ΦΕΚ 91 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"Όσοι συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο ή από οποιοδήποτε συνταξιοδοτικό οργανισμό κύριας ή επικουρικής ασφάλισης με ποσό ίσο ή μεγαλύτερο από το κάθε φορά κατώτερο όριο σύνταξης που καταβάλει το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.) στους ασφαλισμένους με εξαίρεση όσους λαμβάνουν σύνταξη λόγω θανάτου."

7. Στο άρθρο 4 του Ν. 1545/1985 (ΦΕΚ 91 Α'), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, προστίθεται παράγραφος 5 ως εξής:

"5. Κατ' εξαίρεση για τους εποχιακά απασχολούμενους στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Λευκάδος κατά το έτος 2003, αρκούν εβδομήντα πέντε ημερομίσθια για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας."

Άρθρο 2

**Κίνητρα για την αύξηση της απασχόλησης
των γυναικών, των νέων και των ηλικιωμένων**

1. Οι εργοδότες που προσλαμβάνουν με σύμβαση ορισμένου χρόνου εργαζόμενους ή εργαζόμενες για αναπλήρωση εργαζομένων που απουσιάζουν από την εργασία τους με άδεια κύησης ή λοχείας επιδοτούνται, για όσο χρόνο διαρκεί η άδεια, με το ισόποσο των ασφαλιστικών εισφορών που τους επιβαρύνουν για την ασφαλιστική κά-

Ευρωπαϊκής Ένωσης εγκεκριμένα επιχειρησιακά σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων Ανάπτυξης Ορεινών/Μειονεκτικών Περιοχών, Αστικής Ανάπτυξης και Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης 2000-2006.

Άρθρο 11

Ρύθμιση θεμάτων του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')

1. Σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς που διατηρούν υποκαταστήματα ή εκμεταλλεύσεις σε περισσότερες από μία νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, για τον υπολογισμό του αριθμού των προστατευόμενων του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α') που τοποθετούνται υποχρεωτικά, λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του προσωπικού που υπηρετεί στην έδρα και τα υποκαταστήματα ή τις εκμεταλλεύσεις της επιχείρησης ή του φορέα. Στην περίπτωση αυτή, ο υπολογισμός εκείνων που τοποθετούνται γίνεται χωριστά για τα υποκαταστήματα ή τις εκμεταλλεύσεις που λειτουργούν σε κάθε νομαρχιακή αυτοδιοίκηση ανάλογα με το απασχολούμενο σε αυτές προσωπικό.

Η υποχρέωση της επιχείρησης, εκμετάλλευσης ή του φορέα της παραγράφου 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 να προσλαμβάνει τα πρόσωπα που αναφέρονται στο άρθρο 1 του ίδιου νόμου σε ποσοστό οκτώ τοις εκατό έχει εκπληρωθεί, όταν, πανελλαδικά, έχει τοποθετηθεί στην επιχείρηση, εκμετάλλευση ή τον φορέα της παρ. 8 του άρθρου 2 ο αριθμός προσώπων που αναλογεί στο συνολικό ποσοστό οκτώ τοις εκατό ή έχουν προκηρυχθεί με τις διατάξεις του Ν. 2643/1998 θέσεις, με τις οποίες συμπληρώνεται το συνολικό ποσοστό οκτώ τοις εκατό.

Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α').

2. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με την οποία: α) καθορίζεται ο αριθμός θέσεων εργασίας που διατίθενται σε προστατευόμενους του Ν. 2643/1998 σε συγκεκριμένο φορέα του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και β) κατανέμονται οι θέσεις κατά Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, επί μέρους φορέα, κατηγορία προστασίας, κλάδο και ειδικότητα, αποστέλλεται στην αντίστοιχη Περιφερειακή Διεύθυνση ή Τοπική Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., προκειμένου να καταρτισθεί η προκήρυξη που αφορά τους φορείς του άρθρου 3 του ίδιου νόμου.

Η προκήρυξη περιλαμβάνει το σύνολο των θέσεων εργασίας δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών, που θα καλυφθούν από προστατευόμενους του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α'), κατά νομαρχιακή αυτοδιοίκηση, φορέα, κατηγορία προστασίας, κλάδο και ειδικότητα.

Η προκήρυξη κοινοποιείται από τον Περιφερειακό Διευθυντή ή τον Προϊστάμενο της Τοπικής Υπηρεσίας του Ο.Α.Ε.Δ. στην οικεία Επιτροπή του άρθρου 9 του ίδιου νόμου.

Με ευθύνη του Περιφερειακού Διευθυντή ή του Προϊσταμένου της Τοπικής Υπηρεσίας του Ο.Α.Ε.Δ., η προκή-

ρυξη τοιχοκολλάται στο κατάστημα στο οποίο έχει την έδρα της η Επιτροπή του άρθρου 9 και κοινοποιείται στις κατά τόπους υγειονομικές επιτροπές του Ι.Κ.Α.

Η προκήρυξη δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας και σε μια τοπική εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία. Ανακοίνωση σχετικά με την προκήρυξη μεταδίδεται από τα κρατικά ραδιοτηλεοπτικά μέσα.

3. Οι υποψήφιοι για διορισμό ή πρόσληψη στις θέσεις της προκήρυξης θέσεων εργασίας δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών, συμπληρώνουν ειδικό έντυπο αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης, που παρέχεται από τον Ο.Α.Ε.Δ., στο οποίο δηλώνουν όλα τα στοιχεία που απαιτούνται για την εφαρμογή του άρθρου 4 και για τη με βάση αυτά μοριοδότηση, ως και τις συγκεκριμένες θέσεις της προκήρυξης στις οποίες επιθυμούν να διοριστούν κατά σειρά προτίμησης.

Η σώρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Οι αιτήσεις-υπεύθυνες δηλώσεις των υποψηφίων υποβάλλονται στις Επιτροπές του άρθρου 9 μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα ημερών από την τελευταία δημοσίευση της προκήρυξης στον τύπο.

Ανάκληση, τροποποίηση ή συμπλήρωση της αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης δεν επιτρέπεται.

4. Οι ενδιαφερόμενοι να προσληφθούν στις προκηρυσσόμενες θέσεις εργασίας ιδιωτικών επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και φορέων της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα ημερών από την τελευταία δημοσίευση της προκήρυξης στον τύπο, υποβάλλουν έντυπες αιτήσεις-υπεύθυνες δηλώσεις, παρεχόμενες από τον Ο.Α.Ε.Δ. στις οποίες δηλώνουν όλα τα στοιχεία που απαιτούνται για την εφαρμογή του άρθρου 4 του ίδιου νόμου και για τη με βάση αυτά μοριοδότηση. Οι αιτήσεις-υπεύθυνες δηλώσεις υποβάλλονται στις αρμόδιες για την προκήρυξη Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.

Οι ενδιαφερόμενοι έχουν δικαίωμα υποβολής αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης σε τρεις κατά ανώτατο όριο Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. που έχουν προβεί σε προκήρυξη, κατ' επιλογήν τους.

Ανάκληση, τροποποίηση ή συμπλήρωση της αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης δεν επιτρέπεται.

5. Με βάση τα δηλούμενα από τους ενδιαφερόμενους στοιχεία για θέσεις που αναφέρονται στις παραγράφους 3 και 4 γίνεται η μηχανογραφική επεξεργασία των αιτήσεων και συντάσσονται οι ενδεικτικοί πίνακες βαθμολόγησης με φθίνουσα σειρά μορίων, κατά κατηγορία προστασίας, χωριστά για τις θέσεις του άρθρου 2 και για κάθε θέση του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998.

Οι προστατευόμενοι για τους οποίους, με βάση τη σειρά τους στον ενδεικτικό πίνακα βαθμολόγησης, κρίνεται ότι μπορούν να καταλάβουν θέση εργασίας, καλούνται με ανάρτηση της σχετικής πρόσκλησης στο κατάστημα της αρμόδιας υπηρεσίας του Ο.Α.Ε.Δ. να προσκομίσουν ή να αποστείλουν ταχυδρομικά με απόδειξη τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, με τα οποία τεκμηριώνεται η ακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων τα οποία θα πρέπει να έχουν εκδοθεί μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης και όχι πέραν αυτής, εκτός αυτών που προσδιορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ότι επιτρέπεται να

εκδοθούν και μετά τη λήξη της ανωτέρω προθεσμίας. Για την ανάρτηση γίνεται δημοσίευση σε δύο ημερήσιες εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας.

Οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 10 του Ν. 2690/1999 "Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις" (ΦΕΚ 45 Α') εφαρμόζονται και εν προκειμένω.

Η προσκόμιση των δικαιολογητικών γίνεται σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε ημερών από την ημερομηνία της ανάρτησης της πρόσκλησης.

Η μη προσκόμιση ή η μη ταχυδρομική αποστολή των δικαιολογητικών αποδεδειγμένα εντός της ανωτέρω προθεσμίας καθιστά अपαράδεκτη την αίτηση.

Η δήλωση ανακριβών στοιχείων στην αίτηση-υπεύθυνη δήλωση συνεπάγεται την απώλεια της προστασίας του Ν. 2643/1998.

Μετά την εξέταση των δικαιολογητικών, συντάσσεται ο πρώτος πίνακας μοριοδότησης που περιλαμβάνει αριθμό προστατευόμενων αντίστοιχο προς τις προκηρυσσόμενες θέσεις και ισάριθμους επιλαχόντες, με φθίνουσα σειρά μορίων, κατά κατηγορία προστασίας, χωριστά για τις θέσεις του άρθρου 2 και για κάθε θέση του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998. Παράλληλα ανακοινώνεται και η βαθμολογία των λοιπών αιτούντων την προστασία του Ν. 2643/1998 με βάση την αίτηση-υπεύθυνη δήλωση.

Η δημοσιοποίηση του πίνακα γίνεται με ανάρτησή του στο κατάστημα της αρμόδιας Υπηρεσίας του Ο.Α.Ε.Δ. και με σχετική δημοσίευση για την ανάρτηση σε τρεις ημερήσιες εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας και σε μία τοπική εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία.

Κατά του πίνακα πρώτης μοριοδότησης και εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία της τελευταίας δημοσίευσης στον τύπο είναι δυνατή η υποβολή αιτήσεων θεραπείας από όλους τους ενδιαφερομένους ενώπιον των αρμόδιων Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ.

Οι Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., μετά την εξέταση των αιτήσεων θεραπείας, ανασυντάσσουν, εάν απαιτείται, τους πίνακες μοριοδότησης στους οποίους περιλαμβάνεται αριθμός προστατευόμενων αντίστοιχος με τις προκηρυσσόμενες θέσεις και ισάριθμοι επιλαχόντες με φθίνουσα σειρά μορίων κατά κατηγορία προστασίας και χωριστά για τις θέσεις του άρθρου 2 και για κάθε θέση του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α').

Οι τελικοί πίνακες μοριοδότησης δημοσιοποιούνται και δημοσιεύονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

Οι τελικοί πίνακες έχουν ισχύ μέχρι το χρόνο έκδοσης απόφασης για τη νέα προκήρυξη. Από τον πίνακα των επιλαχόντων γίνεται και κάθε αντικατάσταση τοποθετηθέντος, είτε ύστερα από αίτηση του εργοδότη είτε ύστερα από ανάκληση τοποθέτησης με αίτηση του προστατευόμενου.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζεται ο τύπος της αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης που υποβάλλουν τα προστατευόμενα πρόσωπα, τα ειδικότερα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η αίτηση-υπεύθυνη δήλωση, τα δικαιολογητικά που κατατίθενται μετά τη μοριοδότηση από τους υποψηφίους, για τους οποίους κρίνεται ότι, με βάση τη σειρά τους στον πίνακα μοριοδότησης μπορούν να καταλάβουν θέση εργασίας, ο τρόπος και η διαδικασία επεξεργασίας των αιτήσεων και κατάρτισης των πινάκων μοριοδότησης και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της διάταξης.

7. Το αργότερο μέχρι 30 Ιουνίου κάθε έτους, οι Επιτροπές του άρθρου 9 τοποθετούν με απόφασή τους τα προ-

στατευόμενα πρόσωπα στις υπόχρεες επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς. Ο πίνακας τοποθετήσεων γνωστοποιείται στους ενδιαφερομένους με τον ίδιο τρόπο κατά τον οποίο δημοσιοποιούνται οι πίνακες μοριοδότησης.

8. Ο αριθμός που προκύπτει με βάση το κριτήριο της οικονομικής κατάστασης του προστατευόμενου καθορίζεται σε εκατό μόρια, εφόσον έχει ετήσιο ατομικό φορολογητέο εισόδημα, μέχρι το εκάστοτε αφορολόγητο ποσό ή ετήσιο οικογενειακό φορολογητέο εισόδημα, το διπλάσιο του ατομικού. Για κάθε αύξηση του ατομικού εισοδήματος κατά χίλια πεντακόσια ευρώ ή του οικογενειακού κατά τρεις χιλιάδες ευρώ, μειώνεται ο αριθμός των μορίων κατά είκοσι.

Ο προστατευόμενος προσκομίζει στην Επιτροπή του άρθρου 9 του Ν. 2643/1998 αντίγραφο του εκκαθαριστικού σημειώματος της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. από το οποίο προκύπτει το φορολογητέο εισόδημα που αποκτήθηκε το προηγούμενο της προκήρυξης έτος. Για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής ως οικογενειακό εισόδημα του προστατευόμενου προσώπου νοείται αυτό που περιλαμβάνει το ετήσιο φορολογητέο εισόδημα και των δύο συζύγων, καθώς και το ετήσιο φορολογητέο εισόδημα των ανήλικων τέκνων τους. Σε περίπτωση που ο προστατευόμενος απαλλάσσεται από την υποχρέωση υποβολής δήλωσης φορολογίας εισοδήματος, προσκομίζει υπεύθυνη δήλωση στην οποία βεβαιώνει: ότι δεν υποχρεούται σε υποβολή ατομικής φορολογικής δήλωσης και ότι δεν εμφανίζεται ως προστατευόμενο μέλος σε φορολογική δήλωση της πατρικής του οικογένειας. Στην υπεύθυνη δήλωση βεβαιώνεται από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. ότι παρελήφθη όμοια. Δικαιολογητικό άλλου οικονομικού έτους δεν γίνεται δεκτό.

9. Η Κεντρική Επιτροπή Εποπτείας και Συντονισμού Εφαρμογής του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α') [Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α'), άρθρο 31, παρ. 15] είναι ενδεκαμελής, με διετή θητεία, και αποτελείται από μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που υπηρετεί στο Γραφείο του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από ανώτατους ή ανώτερους υπαλλήλους του ίδιου Υπουργείου και του Ο.Α.Ε.Δ. και από έναν εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδας (Α.Σ.Π.Ε.), της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.με Α.), των Οργανώσεων Αγωνιστών της Εθνικής Αντίστασης και της Εθνικής Γενικής Συνομοσπονδίας Αναπήρων και Θυμάτων Πολέμου Ελλάδας.

Χρέη εισηγητών και γραμματέα της Επιτροπής ασκούν υπάλληλοι της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας ή αποσπασμένοι σε αυτήν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 68 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται τα μέλη της Κεντρικής Επιτροπής με τους αναπληρωτές τους, οι εισηγητές και ο γραμματέας.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση των μελών, των εισηγητών και του γραμματέα της Επιτροπής, καθώς και η αποζημίωση για πραγματοποιούμενους ελέγχους στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους.

Οι δαπάνες αυτές βαρύνουν το λογαριασμό εξόδων διοίκησης του κλάδου ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ. Από τον ίδιο λογαριασμό καλύπτονται και οι δαπάνες λειτουργίας της

Κεντρικής Επιτροπής που είχε συγκροτηθεί βάσει των διατάξεων του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') από την αρχή της λειτουργίας της.

Οι έξι θέσεις προσωπικού που συστήθηκαν με την παράγραφο 15 του άρθρου 31 του Ν. 2956/2001 για τη διοικητική στήριξη της Κεντρικής Επιτροπής Εποπτείας και Συντονισμού Εφαρμογής του Ν. 2643/1998 ανήκουν εφεξής στη Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

10. Το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του Ν. 2643/1998, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

"Επίσης προστατεύονται όσοι έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, οι οποίες διαπιστώνονται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του νόμου αυτού. Κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική στέρωση ή ауτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό.

11. Όσοι τοποθετήθηκαν με βάση τις διατάξεις του Ν. 2643/1998, όπως ισχύει, ή του προηγούμενου αυτού Ν. 1648/1986 (ΦΕΚ 147 Α'), και κατέστησαν και είναι άνεργοι λόγω διακοπής της λειτουργίας των επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων, στις οποίες εργάζονταν μπορούν να τοποθετούνται εκ νέου από την αρμόδια Πρωτοβάθμια Επιτροπή του Ν. 2643/1998 σε θέσεις εργασίας του ίδιου τομέα, που κρατούνται προς το σκοπό αυτόν από επόμενη προκήρυξη, εφόσον εξακολουθούν να είναι άνεργοι κατά το χρόνο της τοποθέτησης.

Άρθρο 12

Κύρωση διατάξεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.)

Κυρώνεται και αποκτά ισχύ νόμου η διάταξη άρθρου της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που κατατέθηκε στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αριθμό 19/29.4.2002 ως εξής:

"Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών."

Άρθρο 13

Ετήσια άδεια με αποδοχές

1. Η παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α'), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

"1. Οι μισθωτοί δικαιούνται για κάθε έτος απασχόλησης (εργασιακό έτος), σε υπόχρεη επιχείρηση, άδεια με αποδοχές εικοσιτεσσάρων (24) εργάσιμων ημερών και αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομάδας εργασίας είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σ' αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. Το εργασιακό έτος αρχίζει από την ημερομηνία πρόσληψης του μισθωτού και λήγει με τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών από την πρόσληψη.

Η άδεια αυτή αυξάνει κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε εργασιακό έτος πέραν του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες και για τους μισθωτούς επιχειρήσεων με σύστημα πενθήμερης εβδομάδας εργασίας μέχρι τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες."

2. Όπου κατά τις κείμενες διατάξεις που ρυθμίζουν τα

της χορήγησης ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές αναφέρεται ο όρος "ημερολογιακό έτος", εφεξής νοείται "εργασιακό έτος".

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ

Άρθρο 14

Ιδιωτικά γραφεία συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού (Ι.Γ.ΣΥ.Ε.Π.)

1. Φυσικά πρόσωπα επιτρέπεται να συνιστούν ως αυτοαπασχολούμενοι Ιδιωτικά Γραφεία Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ι.Γ.ΣΥ.Ε.Π.).

Για τη σύσταση και λειτουργία των Ι.Γ.ΣΥ.Ε.Π. απαιτείται άδεια, η οποία χορηγείται από το Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.).

2. Για την άδεια σύστασης και λειτουργίας των Ι.Γ.ΣΥ.Ε.Π. απαιτείται το φυσικό πρόσωπο να διαθέτει βεβαίωση πιστοποίησης, την οποία χορηγεί το Ε.Κ.Ε.Π. Τα φυσικά πρόσωπα που συνιστούν Ι.Γ.ΣΥ.Ε.Π. παρέχουν αποκλειστικά υπηρεσίες Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού.

Άρθρο 15

Ιδιωτικά κέντρα συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού (Ι.ΚΕ.ΣΥ.Ε.Π.)

1. Φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που σύμφωνα με το καταστατικό τους έχουν ως αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού επιτρέπεται να συνιστούν και να λειτουργούν Ιδιωτικά Κέντρα Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ι.ΚΕ.ΣΥ.Ε.Π.).

2. Για τη σύσταση και λειτουργία των Ι.ΚΕ.ΣΥ.Ε.Π. απαιτείται άδεια, η οποία χορηγείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Ε.Π.

3. Τα Ι.ΚΕ.ΣΥ.Ε.Π. παρέχουν αποκλειστικά υπηρεσίες Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού. Επιτρέπεται να λειτουργούν και ως Ιδιωτικά Γραφεία Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε), εφόσον λάβουν την άδεια που προβλέπεται από το Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α').

4. Για τη χορήγηση άδειας σύστασης και λειτουργίας των Ι.ΚΕ.ΣΥ.Ε.Π. ελάχιστες προϋποθέσεις είναι:

α) δύο πρόσωπα πιστοποιημένα από το Ε.Κ.Ε.Π. για Συμβουλευτική και Επαγγελματικό Προσανατολισμό,

β) αυτοτελής επαγγελματικός χώρος τουλάχιστον 75 τ.μ., σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 16/1996 (ΦΕΚ 10 Α'),

γ) τεχνολογικός εξοπλισμός,

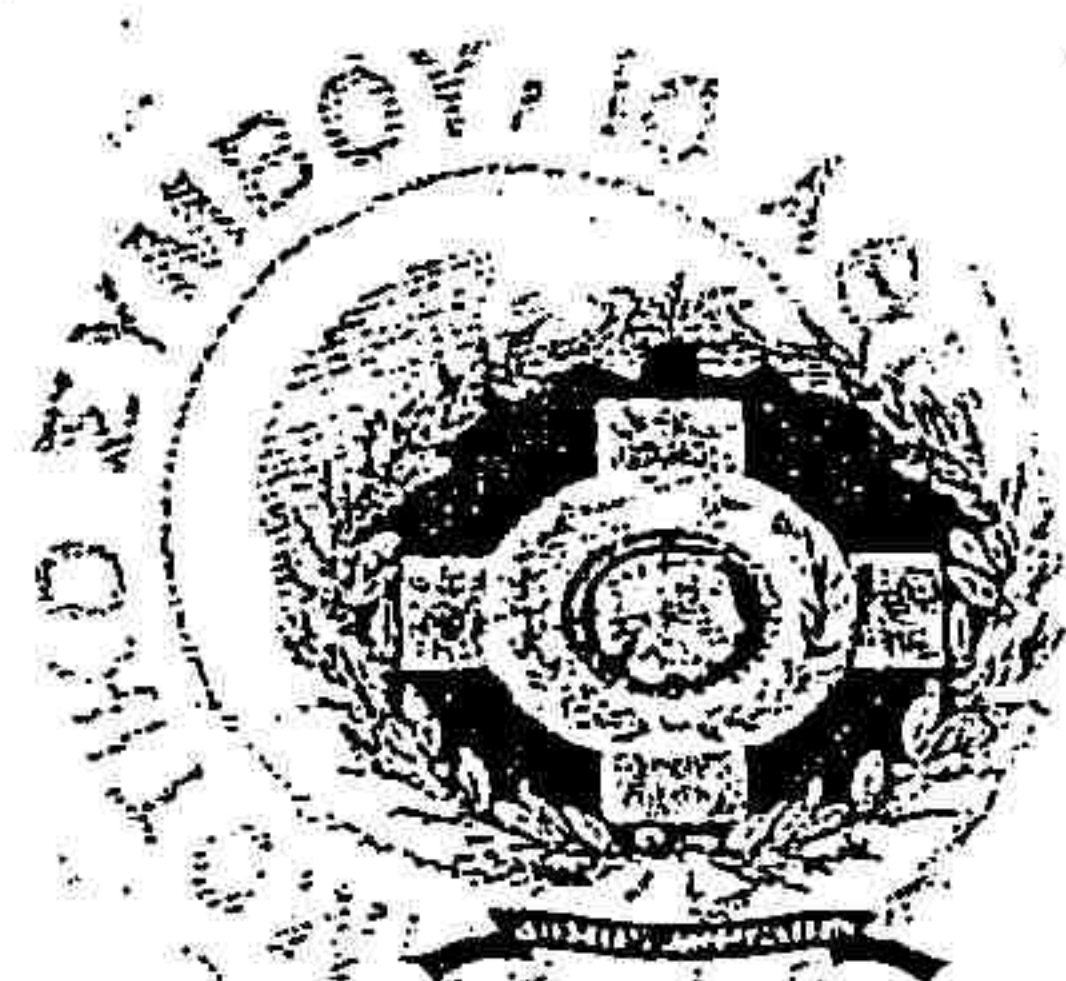
δ) καταβολή παραβόλου.

Άρθρο 16

Μητρώο - εποπτεία και παρακολούθηση

1. Το Ε.Κ.Ε.Π. συγκροτεί και τηρεί μητρώο πιστοποιημένων ιδιωτικών γραφείων (Ι.Γ.ΣΥ.Ε.Π.) και ιδιωτικών Κέντρων (Ι.ΚΕ.ΣΥ.Ε.Π.).

2. Το Ε.Κ.Ε.Π. εποπτεύει και παρακολουθεί την τήρηση των όρων και προϋποθέσεων λειτουργίας των Ιδιωτικών Γραφείων και Ιδιωτικών Κέντρων (Ι.ΚΕ.ΣΥ.Ε.Π.).



ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΑΘΗΝΑΙΩΝ

Εξοφ. 18 #

Ημέρα Δευτέρα 08.09.08
ώρα 14.00

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 18^η

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

της πράξης με αριθμό 1552 που αφορά έγκριση για τη μεταφορά του προσωπικού του ΚΑΕ στο Δήμο Αθηναίων και σύσταση τεσσάρων (4) προσωρινών προσωποπαγών θέσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου Χρόνου

ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΜΠΕΧΡΑΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΓΓΟΝΑΣ

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Μπεχράκης Θεόδωρος (Πρόεδρος), Μπέης Παναγιώτης-Κωνσταντίνος (Αντιπρόεδρος), Παπαδόγγονας Διονύσιος (Διονύσης) (Γραμματέας), Αβραμίδης Νικόλαος, Αγγελοπούλου Ελευθερία-Αθηνά (Ελθήνα), Ακριτίδης Πολυχρόνης (Χρόνης), Αναγνωστόπουλος Γεώργιος, Αξελός Ρήγας, Αξιώτη-Καρύδη Δέσποινα (Ντέμπορα), Αρσένης Γεώργιος, Βαλάση Ζωή, Βαλσαμάκη-Ράλλη Ειρήνη (Ηρα), Βαφειάδης Νικόλαος, Γιομπαζολιάς Γεράσιμος (Μάκης), Δανδουλάκης Εμμανουήλ, Δασκαλάκη-Μυτιληναίου Σοφία, Δημαράς Ιωάννης, Δημόπουλος Γεώργιος, Έβερτ - Αλβέρτη Αλεξάνδρα (Αλεξία), Ελευθερίου-Τριφύλλη Βασιλική (Βάσια), Ζούνη Παναγιώτα (Πέμη), Ιγνατίου Φώτιος (Φώτης), Κανελλοπούλου Αντωνία (Τόνια), Κατριβάνου Αικατερίνη, Κατσαμπέ-Μαρνέρη Αικατερίνη, Κατσαρός Γεώργιος (Γιώργος), Καφέζας Αθανάσιος, Καψής Κωνσταντίνος, Κικίλιας Βασίλειος, Κολλάτος Ευγένιος, Κορομάντζος Βασίλειος, Λάμπρου Στυλιανός, Μοσχονάς Άγγελος, Ξεπαπαδάκος Γεώργιος, Παπαδάκης Ανδρέας, Παταβούκας Κωνσταντίνος, Πορτάλιου Ελένη, Ροκοφύλλου Άννα, Σκανδαλίδης Κωνσταντίνος, Σκιαδάς Ελευθέριος, Σπυράκος Αθανάσιος, Τεντόμας Χρήστος, Τζομπανάκη Μαρία, Τσίπρας Αλέξης, Φόνσου Άννα.

=====

Οι απόντες προσκλήθηκαν νόμιμα με την υπ' αριθμ. 195200/4-09-08 πρόσκληση και είναι οι κ.κ. Ι. Δημαράς, Π. Ζούνη, Φ. Ιγνατίου, Α. Ροκοφύλλου, Χ. Τεντόμας, Α. Τσίπρας.

Κατά την εκφώνηση του καταλόγου διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, διότι ήταν παρόντα 39 μέλη, επί συνόλου 45 μελών.

ΑΠΕΧΩΡΗΣΑΝ : στην υπ' αριθμ. 1593 ΠΔΣ οι κ.κ. Π. ΜΠΕΗΣ & Γ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΚΤΟΣ ΑΙΘΟΥΣΗΣ : μόνο στην υπ' αριθμ. 1574 ΠΔΣ ο κ. Α. ΜΟΣΧΟΝΑΣ
ΕΚΤΟΣ ΑΙΘΟΥΣΗΣ : μόνο στην υπ' αριθμ. 1577 ΠΔΣ η κα ΕΙΡ. ΒΑΛΣΑΜΑΚΗ - ΡΑΛΛΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εισάγεται από την Ημερήσια Διάταξη το 1^ο θέμα αυτής που αφορά λήψη απόφασης για τη μεταφορά του προσωπικού του ΚΑΕ στο Δήμο Αθηναίων και σύσταση τεσσάρων (4) προσωρινών προσωποπαγών θέσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου Χρόνου

Σχετικό είναι το υπ' αριθμ. 194615/08.Δημαρχιακό έγγραφο.

Παρακαλώ να εγκρίνουμε τη μεταφορά του προσωπικού του Κέντρου Απασχόλησης και Επιχειρηματικότητας και συγκεκριμένα δύο θέσεις ΠΕ για τις Σταματούλα Τράνακα και Ιωάννα Στρατάκου και δύο θέσεις ΔΕ για την Ειρήνη Νομικού και τον Δημήτρη Θεοδωρόπουλο.

Εγκρίνεται;

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ: Εγκρίνεται.

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Αφού έλαβε υπόψη

1. την υπ' αριθμ. 382/08 ΠΔΣ

2. την παράγραφο 4 του άρθρου 269 του Ν.3463/2006

μετά τη συζήτηση που έγινε

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει, τη μεταφορά του προσωπικού του ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ στο Δήμο Αθηναίων και τη σύσταση τεσσάρων (4) προσωρινών προσωποπαγών θέσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου Χρόνου και συγκεκριμένα:

Α. Δύο (2) θέσεων Διοικητικών Υπαλλήλων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)

1. ΣΤΑΜΑΤΟΥΛΑ ΤΡΑΝΑΚΑ

2. ΙΩΑΝΝΑ ΣΤΡΑΤΑΚΟΥ

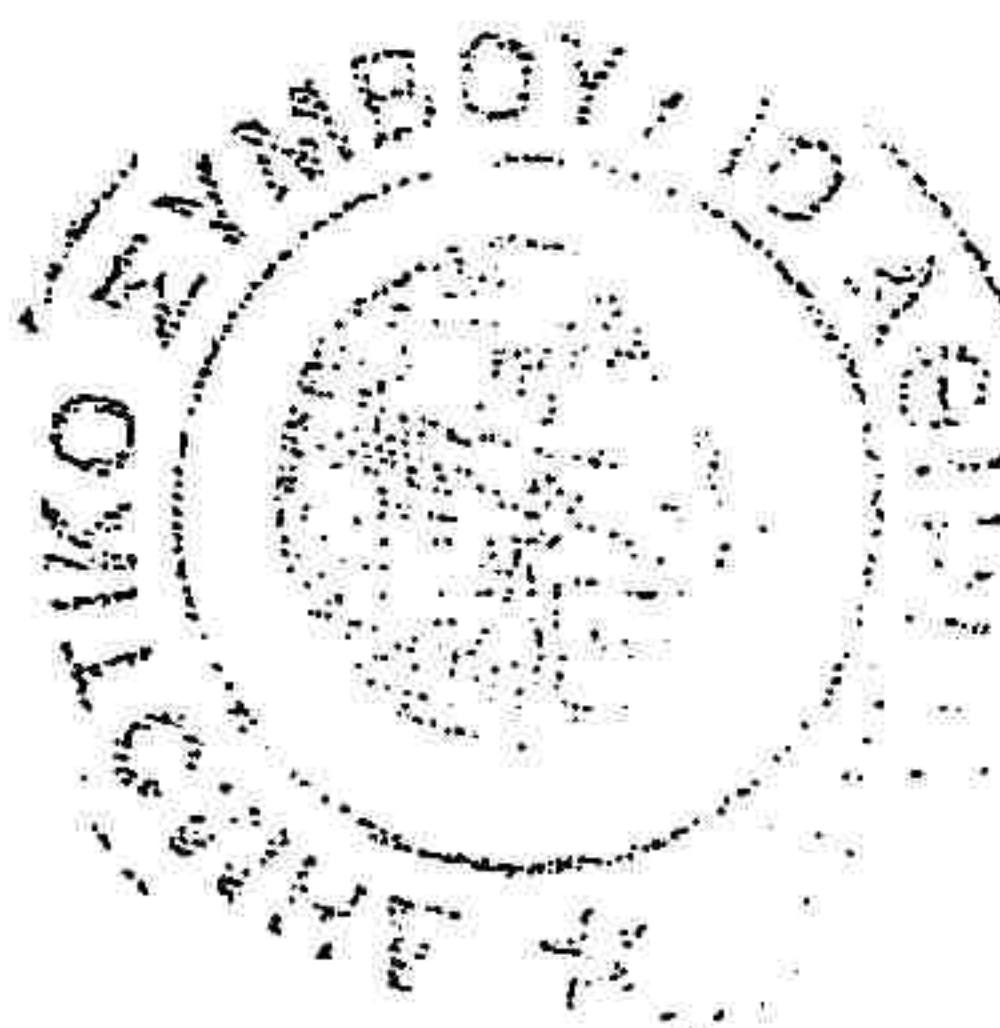
Β. Δύο (2) θέσεων Διοικητικών Υπαλλήλων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)

1. ΕΙΡΗΝΗ ΝΟΜΙΚΟΥ

2. ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΜΠΕΧΡΑΚΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
10/9/08
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΣΤΑΜΑΤΟΥΛΑ ΤΡΑΝΑΚΑ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

ΕΓΓΡΑΦΟ 117

ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΕΩΣ: 413/2010

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε' ΤΜΗΜΑ

Συνεδρίαση της 30ης Νοεμβρίου 2010

Σύνθεση:

Πρόεδρος :

Βασίλειος Κοντόλαιμος, Αντιπρόεδρος του Νομικού
Συμβουλίου του Κράτους

Νομικοί Σύμβουλοι :

Ιωάννης Διονυσόπουλος, Ανδρέας Χαρλαύτης,
Παρασκευάς Βαρελάς, Σπυρίδων Παπαγιαννόπουλος,
Νίκη Μαριόλη, Βασιλική Τύρου, Κουήν Χουρμουζιάν

Εισηγητής :

Κωνσταντίνος Ζαμπάρας, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.

Αρ. Ερωτήματος: 34958/1169/23-2-2010 της Διεύθυνσης Κοινωνικής
Προστασίας (Τμήμα ΙΙ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Περίληψη Ερωτήματος : Εάν είναι νόμιμη ή όχι η συνέχιση της απασχόλησης
Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ) σε επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. μετά την ολοκλήρωση του
επιχορηγούμενου από τον Ο.Α.Ε.Δ. προγράμματος, βάσει του οποίου απασχολούνται,
όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους,
κατά τα προβλεπόμενα στην διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004.

Επί του ανωτέρω ερωτήματος το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
(Ε' Τμήμα) γνωμοδότησε ομόφωνα ως ακολούθως:

1. Το άρθρο 21 του Συντάγματος ορίζει, μετά την κατά το έτος 2001 αναθεώρησή του, μεταξύ άλλων, τα εξής: «... 3. Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και την περίθαλψη των απόρων... 6. Τα Άτομα με Αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας».

2. Περαιτέρω το άρθρο 103 του Συντάγματος ορίζει ότι: «... 7. Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης Αρχής, όπως νόμος ορίζει. Νόμος μπορεί να προβλέπει ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας ή ειδικές διαδικασίες επιλογής προσωπικού για θέσεις το αντικείμενο των οποίων περιβάλλεται από ειδικές συνταγματικές εγγυήσεις ή προσιδιάζει σε σχέση εντολής. 8. Νόμος ορίζει τους όρους, και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

3. Στο άρθρο 1 του Ν. 2190/1994 προβλέπεται ότι : «1. Η πλήρωση ιδρυόμενων ή υφιστάμενων θέσεων, ο αριθμός, οι κατηγορίες και οι κλάδοι ή ειδικότητες των προσλαμβανομένων αποφασίζονται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και κανονισμούς, από τα αρμόδια όργανα της Κυβερνήσεως, των οργανισμών τοπικής

αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και από τις Διοικήσεις των Νομικών Προσώπων Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, σε όσες περιπτώσεις δεν προσπαθείται εγκριτική απόφαση Υπουργών ή του Πρωθυπουργού ή του Υπουργικού Συμβουλίου. Η πλήρωση των θέσεων που αποφασίζεται κατά την παρούσα παράγραφο υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 14 του παρόντος. 2... 3...». Στο άρθρο 2 του νόμου αυτού ορίζεται ότι: «1. Συνιστάται Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), το οποίο λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή».

4. Περαιτέρω, στο Κεφάλαιο Γ' του εν λόγω νόμου, ειδικότερα δε στην παράγραφο 1 του άρθρου 14 του Κεφαλαίου τούτου, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 (Α' 206), ορίζονται τα εξής: «Στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και του παρόντος (Γ') υπάγονται όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982 και τις μεταγενέστερες συμπληρώσεις του, πριν την τροποποίησή του με το άρθρο 51 του ν. 1892/1990. Στον κατά τα ανωτέρω δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνον υπάγονται επίσης: - Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού,». Ακολουθώντας, στην παράγραφο 2 του ως άνω άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 απαριθμούνται κατηγορίες προσωπικού οι οποίες εξαιρούνται από τις ρυθμίσεις του εν λόγω Κεφαλαίου Γ' του νόμου τούτου, μεταξύ δε των κατηγοριών αυτών αναφέρεται, υπό στοιχ. ιδ', και «το προσωπικό των αμιγών ή μικτών επιχειρήσεων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης». Η κατηγορία όμως αυτή διαγράφηκε με την παράγραφο 6 του προαναφερθέντος άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, στην παρ. 3 του οποίου ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: «Οι αμιγείς και μικτές επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού στις οποίες ο Ο.Τ.Α. κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστον του εταιρικού της κεφαλαίου υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/1994 ως προς την πρόσληψη τακτικών και με σύμβαση ορισμένου χρόνου διοικητικών υπαλλήλων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και τακτικού και με σύμβαση ορισμένου χρόνου προσωπικού της κατηγορίας ΥΕ, με εξαίρεση το εργατοτεχνικό προσωπικό ΥΕ.....».

5. Στις κατηγορίες προσωπικού που εξαιρούνται των ρυθμίσεων του Ν.2190/1994 προστέθηκε, με την παράγραφο 4 του άρθρου 20 Ν. 2738/1999 (Α' 180) και «κα. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος

απασχόλησης, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον Ο.Α.Ε.Δ.. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού διενεργείται σύμφωνα με τους όρους, τη διαδικασία και τα κριτήρια που καθορίζονται στα προγράμματα αυτά».

6. Ήδη με το άρθρο 1 του Ν. 3812/2009 αντικαταστάθηκαν οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, όσον αφορά δε την συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού που εξαιρείται των ρυθμίσεων του Ν.2190/1994 αναφέρεται στην περίπτωση ιη' της παρ. 2 : «Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης ανέργων ΑμεΑ, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον Ο.Α.Ε.Δ.».

7. Εξάλλου, ο Ν. 2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (Α' 220), ο οποίος, μεταξύ άλλων, προέβλεψε και για την κοινωνική και επαγγελματική ένταξη Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, ορίζει τα εξής:

α) Άρθρο 1 («προστατευόμενα πρόσωπα») : «1. Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων β. τα άτομα, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες) εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)».

β) Άρθρο 2 («Προστασία σε φορείς του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα») : «1. Α) Β) Οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παράγραφο 8, με την εξαίρεση όσων εμφανίζουν στους ισολογισμούς τους αρνητικό αποτέλεσμα (ζημία) στις δύο αμέσως προηγούμενες από το έτος προκήρυξης χρήσεις, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν προστατευόμενα πρόσωπα του προηγούμενου άρθρου σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%), το οποίο κατανέμεται στις προστατευόμενες κατηγορίες προσώπων του άρθρου 1 με την ακόλουθη σειρά προτεραιότητας: α) Ποσοστό τρία τοις εκατό (3%) στα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης β' της παρ. 1 του άρθρου 1».

γ) Άρθρο 2 : «8. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται στους ακόλουθους φορείς του δημόσιου τομέα :

α).....

β)

γ) Στα νομικά πρόσωπα τα οποία είτε ανήκουν στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης κάθε βαθμίδας ή στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ή στις τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων είτε επιχορηγούνται από τους φορείς αυτούς, τακτικώς κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή τα οικεία καταστατικά είτε έχουν μετοχικό κεφάλαιο, το 51% τουλάχιστον του οποίου κατέχουν οι παραπάνω φορείς».

8. Τέλος, ο Ν. 3227/2004 (Α' 31), στο άρθρο 11 με τίτλο «Ρύθμιση θεμάτων του Ν. 2643/1998» όρισε, στην παράγραφο 1, τα εξής: «Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν.2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α)».

II. Από το συνδυασμό των παραπάνω συνταγματικών και νομοθετικών διατάξεων συνάγονται τα ακόλουθα:

1. Ο Ν. 2643/1998 απολαμβάνει συνταγματικού ερείσματος, εκ των διατάξεων του άρθρου 21 του Συντάγματος, σύμφωνα με τις οποίες τα Άτομα με Αναπηρίες ή ειδικές ανάγκες πρέπει να τυγχάνουν ειδικής κρατικής φροντίδας. Έκφανση της υποχρέωσης αυτής του Κράτους μαρτυρεί η προσθήκη της προαναφερθείσας παραγράφου 6 στο αναθεωρημένο άρθρο 21 του Συντάγματος. Σύμφωνα με τη μέχρι σήμερα νομολογία η ως άνω παρεχόμενη συνταγματική προστασία στα Άτομα με Αναπηρίες δεν εμποδίζει τον νομοθέτη να καθορίσει ελεύθερα την έκταση και τις προϋποθέσεις που αυτός κρίνει ως κατάλληλες, (βλ. Σ.τ.Ε. 481/1997, 1426/1979, 2699/1977 και 2249/1979). Δηλαδή το Σύνταγμα δεν θέτει κανόνα αμέσως και ευθέως εφαρμοστέο, αλλά θεσπίζει κατευθυντήρια διάταξη, με την οποία απευθύνεται προς το νομοθέτη η υπόδειξη να ληφθεί για ορισμένη κατηγορία πολιτών ειδική πρόνοια, αφήνει όμως σ' αυτόν (στον κοινό νομοθέτη), μεγάλο πλαίσιο κριτηρίων, με βάση τα οποία και κατ' απόλυτο εκτίμησή του θα προσδιορίσει το είδος και την έκταση αυτής της μέριμνας (Σ.τ.Ε. 482/1977).

2. Η πρόσληψη τακτικού προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από τις δημοτικές επιχειρήσεις, περί των οποίων και το εν αρχή ερώτημα, υπόκειται, αναμφισβήτητα, στις διαδικασίες του Ν. 2190/1994 και ειδικότερα του άρθρου 18 αυτού (ΣΤΕ 911/2005, 1189/2004, 373/2002 και 374/2002), τούτων (των επιχειρήσεων) θεωρουμένων ως φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατά τη νομοθετικώς ισχύουσα σήμερα οριοθέτησή του, υπό την προϋπόθεση, βέβαια, ότι ο Δήμος κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστο του εταιρικού τους κεφαλαίου, άλλως υπάγονται στον ιδιωτικό τομέα. Η πρόσληψη, όμως, ΑμεΑ από τους ανωτέρω φορείς του δημόσιου τομέα γίνεται αποκλειστικά κατά τις ειδικές και υποχρεωτικές διατάξεις του Ν. 2643/1998, που ρυθμίζουν το ποσοστό των εκάστοτε προσληπτέων, τις θέσεις, τη διαδικασία επιλογής κλπ.

3. Ο Ν. 2643/1998 θέτει ένα ειδικό προστατευτικό καθεστώς για τα ΑμεΑ με σκοπό «να παρέχεται στα άτομα αυτά η ευχέρεια να επιτύχουν την κοινωνική τους εξέλιξη και ένταξη, χωρίς αποκλεισμούς ή διακρίσεις». Μια εκδήλωση της προστασίας αυτής είναι η προαναφερθείσα διάταξη του άρθρου 14 παρ. 2 περ. ιη' του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει σήμερα, και που επιβάλλει τη ρητή εξαίρεση των ανέργων ΑμεΑ από το στενό πλαίσιο του νόμου αυτού. Η διάταξη αυτή προβλέπει μεν την κάλυψη θέσεων εργασίας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα χωρίς την τήρηση των όρων και διαδικασιών του Ν.2190/1994, όχι όμως και την τυχόν συνέχειά τους μετά τη λήξη του ορισμένου χρόνου στις περιπτώσεις που καλύπτουν τα ειδικά προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ.

4. Τα ΑμεΑ νομίμως συνάπτουν, στα πλαίσια και κατ' εφαρμογή προγραμμάτων επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. νέων θέσεων εργασίας Ατόμων με Αναπηρία, συμβάσεις εργασίας με δημοτικές επιχειρήσεις, για το χρονικό διάστημα που προβλέπει το εκάστοτε επιδοτούμενο πρόγραμμα. Η επιδοτούμενη αυτή πρόσληψη υπαλλήλων είναι εξαιρετική, διότι συνδέεται με την ανάγκη πραγμάτωσης των προγραμμάτων και για το λόγο αυτό ορίζεται ότι διενεργείται με τους όρους, την διαδικασία και τα κριτήρια, που καθορίζονται στα προγράμματα.

5. Στην εισηγητική έκθεση του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004 αναφέρεται ότι οι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες «θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του Ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες» και ότι «με τον τρόπο αυτό δίδεται μια ουσιαστική

κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες ώστε να κρατούν στην επιχείρησή τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι μπορούν να είναι παραγωγικά στην επιχείρησή τους».

6. Είναι σαφές λοιπόν ότι η διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004 περί δυνατότητας απασχόλησης των ΑμεΑ και μετά την λήξη των προγραμμάτων εξασφαλίζει περαιτέρω την προαναφερθείσα προστασία και διαμορφώνει μια κατεύθυνση του νομοθέτη για οιονεί αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, εφόσον ο εργοδότης εκφράσει ρητή βούληση για την συνέχιση των συμβάσεων αυτών, δηλαδή διευρύνεται το εφαρμοστικό πεδίο του Ν.2643/1998 και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στην συνέχιση της απασχόλησης των ΑμεΑ μετά την κατά τα άνω πρόσληψή τους για ορισμένο χρονικό διάστημα. Πρόκειται στην ουσία περί πλήρους εξομοίωσης των ατόμων αυτών με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου, αφού η λύση της σχέσης εργασίας τους θα γίνεται για συγκεκριμένους λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 11 παρ. 1 του ιδίου νόμου.

7. Κατ' ακολουθίαν δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλ. βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του Ν. 2190/1994 (Ολ. Α.Π. 19/2007 και 20/2007), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑμεΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Συντάγματος και ο Ν. 2643/1998, είναι ειδικό έναντι των άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα. Βεβαίως δεν έχει κριθεί αντισυνταγματικός ο Ν. 2643/1998, οπότε και η κρίσιμη διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004, ως παραπέμπουσα σε αυτόν, δεν είναι αντίθετη προς τις Συνταγματικές διατάξεις.

8. Περαιτέρω, βάσει των προαναφερθέντων, θα διευκολύνονται και οι εργοδότες στην επιλογή ΑμεΑ, τα οποία έχουν δοκίμως ειδικευθεί στην επιχείρησή τους και στα οποία έχουν εργασιακά και οικονομικά «επενδύσει» για χρονικό διάστημα μη αμελητέο (συνήθως τα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. είναι τετραετούς διάρκειας). Είναι εύλογο ότι η βούληση του εργοδότη δεν θα είναι θετική για όλα τα απασχοληθέντα σε ένα πρόγραμμα ΑμεΑ, οπότε θα υπάρχουν διαθέσιμες θέσεις και για υποχρεωτική πρόσληψη ΑμεΑ προς κάλυψη του νομίμου ποσοστού με βάση τις

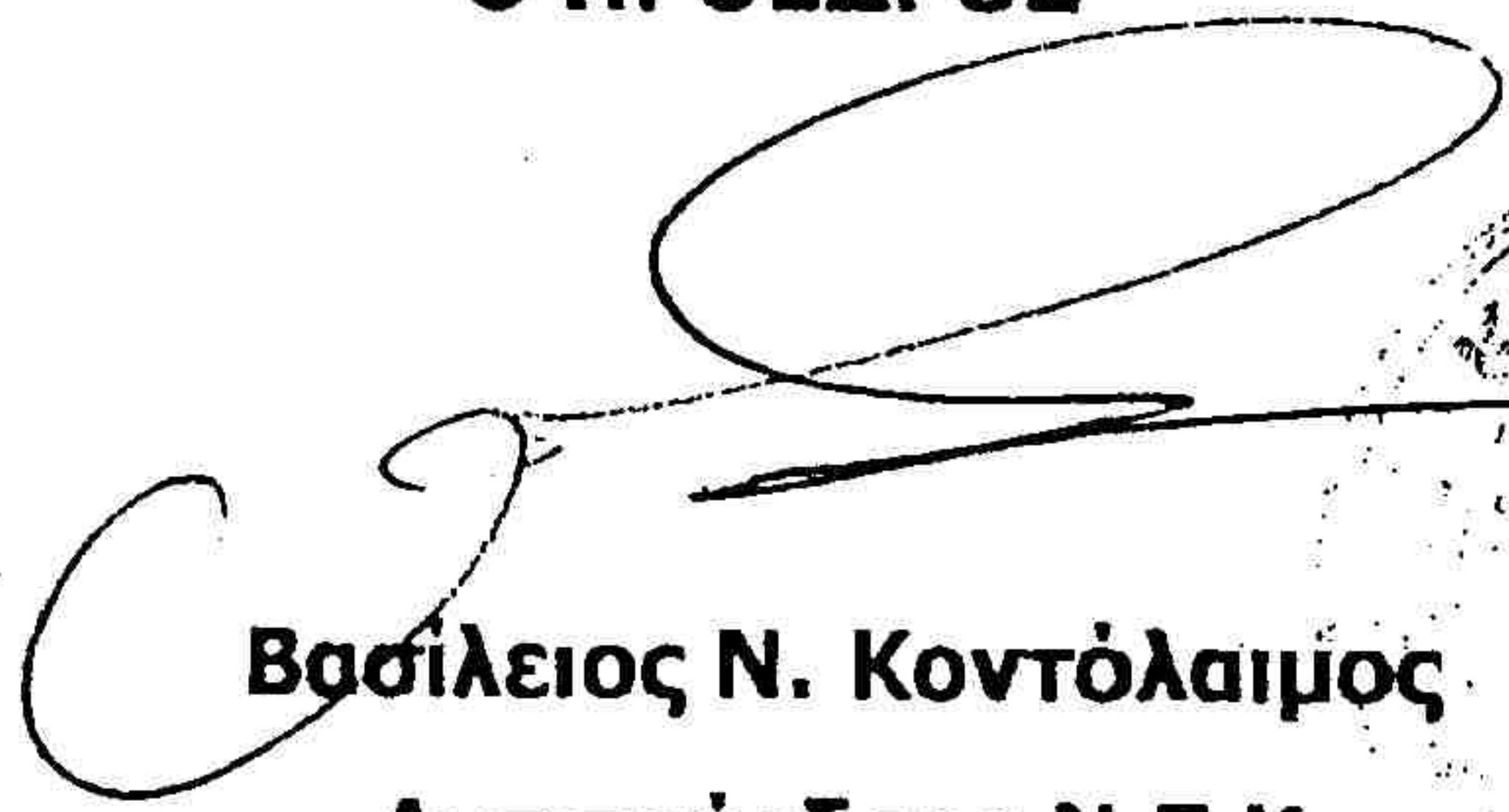
διατάξεις του Ν. 2643/1998. Σημειωτέον ότι ίδια με την παραπάνω άποψη έχει και ο Συνήγορος του Πολίτη, καθώς αναγράφεται στο υπ' αριθ. 9056/08/10-5-10 έγγραφό του.

ΙΙΙ. Ενόψει των προεκτεθέντων στο ερώτημα προσήκει, κατά την ομόφωνη γνώμη του Τμήματος, η απάντηση ότι είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ) σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ του ευρύτερου δημόσιου τομέα μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους, κατά τα προβλεπόμενα στην διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

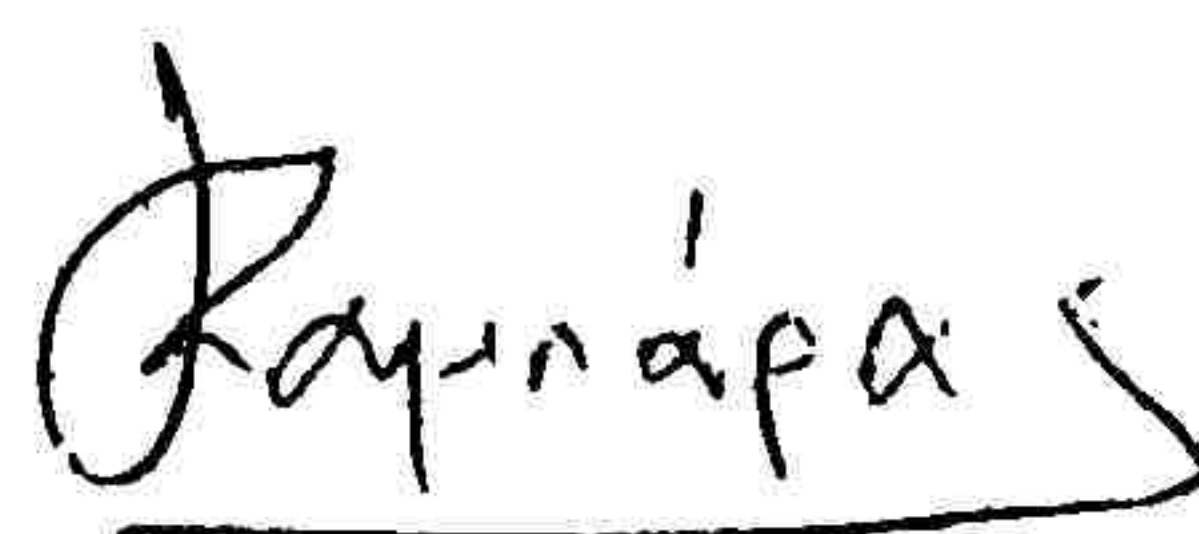
Αθήνα 5-12-2010

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ


Βασίλειος Ν. Κοντόλαιμος
Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.



Ο Εισηγητής


Κωνσταντίνος Ζαμπάρας
Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.

Ε 22 Ρεφ = # 1 ε #

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΜΗΜΑ Ι ΠΡΑΞΗ 105/2012

Αποτελούμενο από τον Πρόεδρο του Τμήματος Ευστάθιο Ροντογιάννη, Αντιπρόεδρο, τις Συμβούλους Αγγελική Μυλωνά και Βασιλική Σοφianού (εισηγήτρια) και τους Παρέδρους Κωνσταντίνο Κρέπη και Δημήτριο Κοκοτσή, οι οποίοι μετέχουν με συμβουλευτική ψήφο, συνεδρίασε στην αίθουσα διασκέψεων του Καταστήματός του, που βρίσκεται στην Αθήνα, στις 6 Μαρτίου 2012, με την παρουσία της Γραμματέως του Ερατούς Μαρκόζη, για να αποφανθεί, ύστερα από διαφωνία που ανέκυψε μεταξύ της Επιτροπής του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Δήμο XXX και της δημοτικής επιχείρησης με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης XXX» (Δ.Ε.Υ.Α. XXX.), αν πρέπει να θεωρηθεί το 81, οικονομικού έτους 2011, χρηματικό ένταλμα πληρωμής του ανωτέρω νομικού προσώπου.

Αφού μελέτησε τα στοιχεία του φακέλου και Έλαβε υπόψη

Την 316/13.12.2011 έγγραφη γνώμη του Αντεπιτρόπου της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο Κωνσταντίνου Τόλη, σύμφωνα με την οποία το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα δεν πρέπει να θεωρηθεί.

Σκέφθηκε κατά το νόμο

Ι. Η Επίτροπος του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Δήμο XXX, με την 33/7.11.2011 πράξη επιστροφής, αρνήθηκε να θεωρήσει το 81, οικονομικού έτους 2011, χρηματικό ένταλμα πληρωμής, ποσού 1.173,46 ευρώ, που εκδόθηκε από τη δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης XXX (Δ.Ε.Υ.Α. XXX.)» και αφορά στην καταβολή αποδοχών μηνός Οκτωβρίου 2011 στη φερόμενη ως δικαιούχο, XXX, εργαζόμενη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην εν λόγω επιχείρηση, που είχε αρχικά προσληφθεί από τη δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης XXX», η οποία στη συνέχεια συγχωνεύτηκε στην ως άνω δημοτική επιχείρηση (Δ.Ε.Υ.Α. XXX.), με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, στο πλαίσιο επιδοτούμενου προγράμματος απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες του Ο.Α.Ε.Δ., μετά δε τη λήξη του προγράμματος αυτού συνέχισε να παρέχει την εργασία της στην εν λόγω επιχείρηση (Δ.Ε.Υ.Α. XXX.) με σχέση αορίστου χρόνου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 11 παρ. 1 του ν.3227/2004. Ως αιτιολογία της άρνησής της η Επίτροπος πρόβαλε ότι η ανωτέρω εργαζόμενη δεν παρέχει νόμιμα τις υπηρεσίες της με σχέση αορίστου χρόνου, καθόσον δεν ήταν νόμιμη η μετατροπή της σύμβασης εργασίας που είχε αρχικά συνάψει στο πλαίσιο προγράμματος απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες του Ο.Α.Ε.Δ., από ορισμένου σε αορίστου χρόνου, μετά τη λήξη του προγράμματος. Η ως άνω δημοτική επιχείρηση, με την 463/23.11.2011 πράξη του

Προέδρου της, υπέβαλε εκ νέου το χρηματικό ένταλμα στην Επίτροπο για θεώρηση, επισυνάπτοντας τις 70 και 90/2011 αποφάσεις του Δ.Σ. αυτής και υποστηρίζοντας τη νομιμότητα της εντελλόμενης δαπάνης. Η Επίτροπος, όμως, ενέμεινε στην άρνησή της να τα θεωρήσει, με συνέπεια να ανακύψει διαφωνία, για την άρση της οποίας, με την από 28.11.2011 έκθεσή της, νόμιμα απευθύνεται στο Τμήμα αυτό του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 21 παρ. 1 του π.δ/τος 774/1980 και 139 παρ. 1 του π.δ/τος 1225/1981 και της ΦΓ8/15686/8.7.2002 απόφασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου (ΦΕΚ 1242 Β'), όπως τροποποιήθηκε αρχικά με την 22431/2004 (ΦΕΚ 1620 Β') και στη συνέχεια με τη ΦΓ8/52557/6.12.2006 όμοια (ΦΕΚ 62 Β'). II. Στο άρθρο 21 του Συντάγματος, ορίζεται, στην παρ. 3, ότι : «Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και για την περίθαλψη των απόρων» και, στην παρ. 6 που προστέθηκε κατά την αναθεώρηση του έτους 2001, ότι: «Τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας». Περαιτέρω, στην παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος ορίζεται ότι: «Η πρόσληψη υπαλλήλων στο δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, (...), γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει. (...). Εξάλλου, ο ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (Φ.Ε.Κ. Α' 28), ορίζει, στο άρθρο 14, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/2009 (Φ.Ε.Κ. Α' 234), ότι: «1. Στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και Γ', όπως ισχύουν, υπάγονται όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα (...) Στον κατά τα πιο πάνω δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνο υπάγονται επίσης: α. (...) γ. Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους. (...) 2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και Γ': (...) ιη. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης ανέργων ΑμεΑ, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ. (βλ. όμοια ρύθμιση στη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 20 του ν. 2738/1999, με την οποία είχε προστεθεί στην παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 η περ. κα') (...) 3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ.1 του παρόντος άρθρου γίνεται: α. με γραπτό διαγωνισμό ή β. με καθορισμένη σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με τους όρους και τις διαδικασίες που ορίζονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού (...)». Εξάλλου, ο ν. 2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 220), που διατηρείται σε ισχύ και μετά την αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα με το ν.3812/2009 (βλ. άρθρο 3 αυτού), ορίζει, στο άρθρο 1, ότι: «Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων: α. (...) β. Τα άτομα, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες), εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.). (...)», στο άρθρο 2 παρ. 1, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 4β του άρθρου 1 του ν.3454/2006 (ΦΕΚ Α' 75), ότι: « Α) (...) Β) Οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παράγραφο 8, με την εξαίρεση όσων

εμφανίζουν στους ισολογισμούς τους αρνητικό αποτέλεσμα (ζημία) στις δύο αμέσως προηγούμενες από το έτος χρήσεις, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν προστατευόμενα πρόσωπα του προηγούμενου άρθρου σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%), το οποίο κατανέμεται στις προστατευόμενες κατηγορίες προσώπων του άρθρου 1 με την ακόλουθη σειρά προτεραιότητας : α) Ποσοστό τρία τοις εκατό (3%) στα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης β' της παρ. 1 του άρθρου 1. β) (...) 8. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται στους ακόλουθους φορείς του δημόσιου τομέα: α) (...) γ) Στα νομικά πρόσωπα τα οποία είτε ανήκουν (...) στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης κάθε βαθμίδας ή στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ή στις τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων είτε επιχορηγούνται από τους φορείς αυτούς, τακτικώς κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή τα οικεία καταστατικά είτε έχουν μετοχικό κεφάλαιο, το 51% τουλάχιστον του οποίου κατέχουν οι παραπάνω φορείς. 9. (...)», στο άρθρο 4, ότι: «1. Για τον καθορισμό της σειράς τοποθέτησης, πρόσληψης, διορισμού των προστατευόμενων προσώπων, λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των μορίων, τα οποία συγκεντρώνει ο ενδιαφερόμενος με βάση τα κριτήρια και τον αριθμό των μορίων που αντιστοιχεί, κατά περίπτωση, σε κάθε κριτήριο. Τα κριτήρια για τον καθορισμό της σειράς αυτής είναι τα εξής: α) η ηλικία του προστατευομένου, β) τα τυπικά του προσόντα, γ) το ποσοστό αναπηρίας του, εφόσον πρόκειται για άτομο με ειδικές ανάγκες, δ) η οικογενειακή του κατάσταση και ε) η οικονομική του κατάσταση. 2. (...)» και, στο άρθρο 11, ότι: «1. Η σχέση εργασίας (...) των ατόμων με ειδικές ανάγκες του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1, ανεξαρτήτως αν έχουν προσληφθεί υποχρεωτικά ή όχι λύεται: α) Αυτοδικαίως μόλις συμπληρώσουν το όριο ηλικίας (...) εφόσον συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις για πλήρη συνταξιοδότηση, λόγω γήρατος ή αναπηρίας (...). β) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας χωρίς αποζημίωση, εφόσον ο προστατευόμενος έχει στερηθεί τα πολιτικά του δικαιώματα (...). γ) Με καταγγελία, ύστερα από απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 9 για τους εξής λόγους: αα) Για παραβάσεις που προβλέπονται από τον αναγνωρισμένο οργανισμό ή κανονισμό της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, για τις οποίες ορίζεται ως ποινή η απόλυση. ββ) Για αποδεδειγμένη ανεπάρκεια ή για ακαταλληλότητα στην εκτέλεση της εργασίας, που δεν οφείλεται πάντως στα τραύματα ή στην αναπηρία ή για ανάρμοστη συμπεριφορά ή για αντικοινωνική γενικώς διαγωγή. δ) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας αν έχει εκδοθεί, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 2, απόφαση του αρμόδιου περιφερειακού διευθυντή του Ο.Α.Ε.Δ.. ε) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας μετά την συμπλήρωση των προϋποθέσεων για πλήρη σύνταξη γήρατος (...)». Περαιτέρω, στην παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3227/2004 (ΦΕΚ Α' 31) με τον τίτλο «Ρύθμιση θεμάτων του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α)» ορίζεται ότι: «1. (...) Τα άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α)». Τέλος, στο άρθρο μόνο της 200064/15.3.2007 απόφασης των Υφυπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας «Προγράμματα Επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας & Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών» (ΦΕΚ Β 430/ 28.3.2007), που ίσχυε κατά τον κρίσιμο χρόνο, «Α. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ, (...) 1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ (....)
– Υποπρόγραμμα Α.1. Άτομα με αναπηρίες, ηλικίας 18-64 ετών (...) 2. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ Δεν
εντάσσονται στο πρόγραμμα : 2.1. Φορείς που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του
προσωπικού τους, από τις διατάξεις του ν.2190/1994. Εξαιρούνται και δύνανται να
ενταχθούν οι Επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' Βαθμού σε εφαρμογή του ν.
2738/1999, άρθρο 20, παρ. 4ΚΑ. (...). 3. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ – ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ
3.1. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ Για τη δημιουργία 1.760 νέων θέσεων εργασίας
πλήρους απασχόλησης, οι οποίες κατανέμονται ως εξής: - Άτομα με Αναπηρίες: 1360 (...) 5.
ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Α. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Β. ΑΤΟΜΩΝ 5.2. Δελτίο
ανεργίας για όλες τις ομάδες της παρούσης υπουργικής απόφασης (...) 5.3. Για να υπαχθούν
τα άτομα στο πρόγραμμα, θα πρέπει να έχουν υποβάλλει στην αρμόδια υπηρεσία του
Ο.Α.Ε.Δ. (...) τα παρακάτω δικαιολογητικά (...) 5.3.α. Τα άτομα με αναπηρίες: Απόφαση της
Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. του ν. 2643/1998, με την οποία να
πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας του, το οποίο απαραίτητα θα πρέπει να είναι 50% και
άνω. (...)» III. Από το συνδυασμό των παραπάνω διατάξεων συνάγονται τα ακόλουθα: Με
το ν. 2643/1998 λαμβάνεται πρόνοια για την απασχόληση ατόμων ειδικών κατηγοριών,
μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που
έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση από οποιαδήποτε
χρόνια σωματική ή πνευματική ή ψυχική πάθηση ή βλάβη, εφόσον είναι εγγεγραμμένα στα
μητρώα ανέργων αναπήρων του Ο.Α.Ε.Δ.

Ειδικότερα, προβλέπεται η υποχρεωτική πρόσληψη σε ορισμένο ποσοστό, το οποίο για
τους φορείς του ιδιωτικού τομέα και του ευρύτερου δημόσιου τομέα καθορίζεται σε 10%
επί του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησης, ατόμων από τις ευπαθείς ομάδες, από
το οποίο ποσοστό 3% καλύπτεται από άτομα με αναπηρία. Παράλληλα, καθιερώνεται
αντικειμενικό σύστημα για την τοποθέτηση, πρόσληψη και διορισμό των προστατευόμενων
προσώπων με τη θέσπιση κριτηρίων, όπως η ηλικία, τα τυπικά προσόντα, η οικογενειακή
κατάσταση, η οικονομική κατάσταση και το ποσοστό αναπηρίας προκειμένου για άτομα με
ειδικές ανάγκες, ενώ η λύση της σχέσης εργασίας των προσώπων αυτών μπορεί να γίνει
μόνο για τους λόγους που περιοριστικά αναφέρονται στις προεκτεθείσες διατάξεις της παρ.
1 του άρθρου 11 του ν. 2643/1998. Η καθιέρωση αυτής της ειδικής διαδικασίας πρόσληψης
ατόμων με ειδικές ανάγκες, ενόψει των προπαρατεθεισών διατάξεων του άρθρου 21 παρ. 3
και 6 του Συντάγματος, οι οποίες αποτελούν ειδικότερη έκφραση της αρχής του κοινωνικού
κράτους δικαίου και αποσκοπούν ιδίως στην κοινωνική και επαγγελματική ένταξη των
ατόμων αυτών, είναι συνταγματικά επιτρεπτή ακόμα και στην περίπτωση που η επιλογή για
την πλήρωση των θέσεων του δημόσιου τομέα γίνεται με διαγωνισμό. Περαιτέρω, στο
πλαίσιο λήψης πρόσφορων μέτρων για την πρόσβαση των ατόμων με ειδικές ανάγκες
στην αγορά εργασίας, προβλέπεται η κατάρτιση επιδοτούμενων από τον Ο.Α.Ε.Δ.
προγραμμάτων δημιουργίας θέσεων εργασίας για την πλήρη απασχόληση σε
επιχειρήσεις ανέργων ΑμεΑ με ποσοστό αναπηρίας άνω του 50%, για ορισμένο χρονικό
διάστημα. Ειδικά δε όσον αφορά στις επιχειρήσεις των ο.τ.α. που έχουν υπαχθεί στα
προαναφερόμενα προγράμματα, η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού διενεργείται
σύμφωνα με τους όρους, τη διαδικασία και τα κριτήρια που καθορίζονται σ' αυτά, χωρίς
την τήρηση των όρων και διαδικασιών του ν. 2190/1994. Εξάλλου, στο ίδιο πλαίσιο
προστασίας των ατόμων με αναπηρίες, με τη διάταξη του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1

του άρθρου 11 του ν.3227/2004 παρέχεται η δυνατότητα στις επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα που έχουν υπαχθεί στα επιδοτούμενα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. και απασχολούν άτομα με ειδικές ανάγκες, μετά την ολοκλήρωση των προγραμμάτων αυτών και εφόσον το επιθυμούν, να διατηρήσουν τις σχετικές θέσεις εργασίας και να συνεχίσουν να απασχολούν τα άτομα αυτά, τα οποία θεωρούνται ότι έχουν προσληφθεί με βάση τις διατάξεις του ν.2643/1998. Με τη ρύθμιση δηλαδή αυτή, με την οποία, όπως προκύπτει από την οικεία αιτιολογική έκθεση, επιδιώκεται η διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και η διευκόλυνση των εργοδοτών να κρατούν στις επιχειρήσεις τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και μπορούν να είναι παραγωγικά, θεσπίζεται ένα νέο κριτήριο για την πρόσληψη ατόμων με ειδικές ανάγκες από φορείς του ευρύτερου δημόσιου, στο πλαίσιο των ευεργετικών διατάξεων του ν. 2643/1998, που συνίσταται στην εμπειρία που αποκτούν τα άτομα αυτά με την απασχόλησή τους σε επιχορηγούμενα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. Ενόψει δε των προπαρατεθεισών διατάξεων του άρθρου 21 παρ. 3 και 6 του Συντάγματος, είναι συνταγματικά επιτρεπτή η θέσπιση της ευνοϊκής αυτής ρύθμισης υπέρ των ατόμων με ειδικές ανάγκες που απασχολήθηκαν σε επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα στο πλαίσιο επιδοτούμενων προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ., εφόσον, όμως, δεν υπερβαίνει το καθοριζόμενο στις διατάξεις του ν.2643/1998 ποσοστό υποχρεωτικής κάλυψης θέσεων εργασίας στις επιχειρήσεις αυτές από άτομα της εν λόγω κατηγορίας (βλ. Γνωμ.ΝΣΚ 413/2010).

IV. Στην υπό κρίση υπόθεση, από τα επισυναπτόμενα στο ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα δικαιολογητικά προκύπτουν τα ακόλουθα: Η φερόμενη ως δικαιούχος XXX, η οποία έχει ποσοστό αναπηρίας 60%, προσλήφθηκε στις 5.10.2007, ως υπάλληλος γραφείου, από τη δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης XXX» με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, σε εκτέλεση επιχορηγούμενου προγράμματος πλήρους απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες του Ο.Α.Ε.Δ., διάρκειας 36 μηνών και με υποχρέωση απασχόλησης άλλων 12 μηνών χωρίς επιχορήγηση (βλ. τη 2215/10.10.2007 απόφαση υπαγωγής στο εν λόγω πρόγραμμα). Περαιτέρω, με την 70/3.10.2011 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της δημοτικής επιχείρησης με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης XXX (Δ.Ε.Υ.Α. XXX.)», στην οποία είχε εν τω μεταξύ συγχωνευθεί η προαναφερόμενη δημοτική επιχείρηση (βλ. την 3817/10.5.2011 απόφαση του δημοτικού συμβουλίου XXX, ΦΕΚ Β' XXX) στο πλαίσιο εφαρμογής του προγράμματος «Καλλικράτης» (ν.3852/2010), εγκρίθηκε η συνέχιση απασχόλησης της ανωτέρω υπαλλήλου στην εν λόγω επιχείρηση με την ίδια ειδικότητα, μετά τη λήξη (4.10.2011) του προγράμματος του Ο.Α.Ε.Δ., για αόριστο χρόνο, κατ' επίκληση των προπαρατεθεισών διατάξεων του άρθρου 11 παρ. 1 εδάφ. β' του ν.3227/2004. Για την πληρωμή δε σ' αυτήν αποδοχών για το μήνα Οκτώβριο 2011 εκδόθηκε το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα. Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα εκτέθηκαν στην προηγούμενη σκέψη, η ανωτέρω εργαζόμενη νόμιμα παρέχει τις υπηρεσίες της με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου στην προαναφερόμενη δημοτική επιχείρηση (Δ.Ε.Υ.Α. XXX.) μετά τη λήξη του επιχορηγούμενου προγράμματος του Ο.Α.Ε.Δ., δοθέντος μάλιστα ότι δεν προκύπτει ότι έχει καλυφθεί στην εν λόγω επιχείρηση το νόμιμο ποσοστό υποχρεωτικής πρόσληψης ατόμων με αναπηρίες. Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, η εντελλόμενη με το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα δαπάνη είναι νόμιμη και το ένταλμα αυτό θα μπορούσε να θεωρηθεί, αν δεν είχε λήξει το οικονομικό έτος 2011, τις πιστώσεις του οποίου βαρύνει.

Για τους λόγους αυτούς

Αποφαίνεται ότι το 81, οικονομικού έτους 2011, χρηματικό ένταλμα πληρωμής της δημοτικής επιχείρησης με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης XXX (Δ.Ε.Υ.Α. XXX.)», ποσού 1.173,46 ευρώ, δεν πρέπει να θεωρηθεί λόγω λήξης του οικονομικού έτους 2011.

Εξοφεί #13 #

13927/04

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Η Ελλάδα κατάφερε στην τελευταία πενταετία σημαντική πρόοδο στην επίτευξη ονομαστικής σύγκλισης και περιορισμού του αναπτυξιακού χάσματος με τους εταίρους της Ε.Ε.. Τώρα η έμφαση βρίσκεται στην επιτάχυνση και διατήρηση της διαδικασίας πραγματικής σύγκλισης και ταχείας ποιοτικής αναβάθμισης του παραγωγικού συστήματος, με παράλληλη ενίσχυση της κοινωνικής αλληλεγγύης και της κοινωνικής συνοχής. Σε αυτό το πλαίσιο η προσπάθεια εστιάζεται:

- στη σύνδεση μακροοικονομικών πολιτικών και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων,
- στην επιτάχυνση της ανάπτυξης με εμπέδωση της κοινωνικής συνοχής,
- στην αύξηση της απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας,
- στην αντιμετώπιση της ανεργίας.

Το 2002 η Ελληνική Οικονομία ήταν η δεύτερη ταχύτερα αναπτυσσόμενη οικονομία στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ενώ ιδιαίτερα θετική υπήρξε η επίδοση της χώρας και στο πεδίο της παραγωγικότητας. Οι μισθοί και οι συντάξεις ακολουθούν πράγματι ανοδική πορεία που εγγυάται τη βελτίωση του εισοδήματος των εργαζομένων και του βιοτικού τους επιπέδου. Από το 2000 μέχρι και το 2003 παρατηρείται σταθερή μείωση του ποσοστού των ανέργων. Συνολικά η ανεργία έχει μειωθεί κατά 2,2 ποσοστιαίες μονάδες. Όπως δείχνουν τα πρόσφατα στοιχεία, η σημαντικότερη πρόοδος αφορά τον περιορισμό της ανεργίας των νέων και των μακροχρονίως ανέργων. Λιγότερο εντυπωσιακά είναι τα αποτελέσματα όσον αφορά την αντιμετώπιση της ανεργίας των γυναικών, παρά το ότι από το 1999 μέχρι σήμερα παρουσιάζει σταθερή μείωση. Παρά ταύτα και παρά την αύξηση του ποσοστού απασχόλησης που παρατηρήθηκε το 2003, το ποσοστό απασχόλησης παραμένει χαμηλό και κυρίως της απασχόλησης των γυναικών. Ένας μεγάλος αριθμός γυναικών, με έμφαση τις γυναίκες που βρίσκονται σε συγκεκριμένο ηλικιακό φάσμα, εμφανίζονται να μην ενδιαφέρονται να ενταχθούν για πολλούς και διάφορους λόγους στο εργατικό δυναμικό της χώρας. Η αντιμετώπιση της ανεργίας αποτελεί τη μεγαλύτερη πρόκληση για μια κοινωνία συνοχής. Ο άνεργος δεν έχει στόχο την επιδότηση, έχει στόχο και ανάγκη να εργάζεται και να αμείβεται, έχει στόχο να ασφαρίζεται στο κοινωνικό ασφαλιστικό σύστημα και να μην αισθάνεται περιθωριοποιημένος. Η αναδιοργάνωση του Ο.Α.Ε.Δ., η λειτουργία των Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης, η εξατομικευμένη προσέγγιση κάθε ανέργου, η απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που εναρμονίζονται με την ανάγκη ανάπτυξης της οικονομίας και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, αποτελούν τα κλειδιά για τη μείωση της ανεργίας και κυρίως η μετατροπή των παθητικών πολιτικών απασχόλησης σε ενεργητικές πολιτικές, δηλαδή η μετατροπή της επιδότησης της ανεργίας σε επιδότηση της εργασίας.

Με το σχέδιο νόμου γίνεται μια σημαντική τομή. Παρέ-

χεται η δυνατότητα επιδότησης της εργασίας του ανέργου και μετατροπής του επιδόματος ανεργίας σε μέρος της συνολικής αμοιβής του ανέργου που εργάζεται.

Παράλληλα με τη θέσπιση συγκεκριμένων κινήτρων επιδιώκεται η ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και η αντιμετώπιση της αυξημένης ανεργίας των γυναικών.

Για την πρόσληψη ανέργων νέων μέχρι 25 ετών που είναι δυσχερής η είσοδος στην αγορά εργασίας και για τους μακροχρόνια ανέργους ώριμης ηλικίας που είναι ιδιαίτερα δυσχερής η «επανείσοδος» στην αγορά εργασίας με το σχέδιο νόμου θεσπίζονται κίνητρα για την πρόσληψή τους.

Σε όλες τις ως άνω περιπτώσεις λαμβάνεται πάντα μέριμνα ώστε να μην μειώνεται το προσωπικό που απασχολούν οι εργοδότες οι οποίοι επιθυμούν την πρόσληψη προσωπικού μέσω κινήτρων.

Παράλληλα με το νομοσχέδιο θεσπίζονται οι αρχές και οι κανόνες για την υπεύθυνη συμβουλευτική διαδικασία επαγγελματικού προσανατολισμού. Οι αυξημένες δυσκολίες που συναντά ο σύγχρονος νέος και ενήλικας σε ζητήματα σχετικά με τη επιλογή σπουδών και επαγγέλματος, την είσοδο, την προσαρμογή και την παραμονή τους στη αγορά εργασίας ενισχύουν την ανάγκη της επαγγελματικής καθοδήγησης και της συμβουλευτικής στήριξης τους στους τομείς αυτούς. Η συγκεκριμένη βοήθεια πρέπει να παρέχεται από φορείς που πληρούν τις τυπικές και ουσιαστικές προϋποθέσεις, για να επιτελούν τέτοιου είδους έργο. Η απουσία όμως ελέγχου στον τομέα αυτό και η ανυπαρξία μέχρι σήμερα ολοκληρωμένου θεσμικού πλαισίου, που να καθορίζει με σαφήνεια τις προϋποθέσεις λειτουργίας των ιδιωτικών φορέων που παρέχουν υπηρεσίες Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Συ.Ε.Π.) φαίνεται να επιτείνουν το πρόβλημα. Στο πλαίσιο αυτό προβάλλει επιτακτικά η αναγκαιότητα της πιστοποίησης των ιδιωτικών φορέων που αναλαμβάνουν την προσφορά υπηρεσιών Συ.Ε.Π., για την προστασία και τη διασφάλιση του συμφέροντος του κοινωνικού συνόλου. Μετά την ψήφιση από το Κοινοβούλιο του νόμου για το Ε.Σ.Σ.Ε.Ε.Κ.Α. με τη ρύθμιση αυτή γίνεται άλλο ένα θετικό βήμα.

Επίσης με τις διατάξεις του νομοσχεδίου αυτού γίνονται ρυθμίσεις σειράς εργασιακών θεμάτων που συνδέονται με την εφαρμογή προγραμμάτων προώθησης της απασχόλησης, απλούστευσης των διαδικασιών για την τοποθέτηση στον ιδιωτικό ή το δημόσιο τομέα προσώπων που προστατεύονται από τις διατάξεις του ν. 2643/1998, με την παροχή δυνατότητας των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης να λειτουργούν και ως Γραφεία Συμβούλων Εργασίας υπό προϋποθέσεις, καθώς και θέματα ελέγχων στην αγορά εργασίας.

Με τις διατάξεις του νομοσχεδίου αυτού λαμβάνονται επίσης μέτρα στεγαστικής συνδρομής για τους εργαζόμενους δικαιούχους του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας, παρέχεται η δυνατότητα διακανονισμού των οφειλών των εργαζομένων που έτυχαν συνδρομής από την εργατική κατοικία και ρυθμίζονται λειτουργικά και οργανωτικά θέματα του Ο.Ε.Κ. και του Ο.Ε.Ε..

Παράλληλα ρυθμίζονται οργανωτικά και λειτουργικά θέματα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και εποπτευόμενων από αυτό οργανισμών.

Ειδικότερα κατ' άρθρο:

Άρθρο 11
Ρύθμιση θεμάτων ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')

Με τις προτεινόμενες διατάξεις ρυθμίζονται τα παρακάτω θέματα:

Με τις διατάξεις της παρ. 1, διευκρινίζεται με σαφήνεια ότι η υπόχρεη σε προσλήψεις με βάση το ν. 2643/1998 επιχείρηση ή εκμετάλλευση του ιδιωτικού τομέα ή η Δημόσια Επιχείρηση ή ο Δημόσιος Οργανισμός έχει εκπληρώσει την υποχρέωση για πρόσληψη προστατευόμενων προσώπων, όταν, πανελλαδικά, έχει προσλάβει με το ν. 2643/1998 πρόσωπα σε ποσοστό 8%, έστω και αν δεν έχει γίνει τοποθέτηση σε υπηρεσίες της σε ορισμένες νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις.

Τούτο ρυθμίζεται ρητά με την προτεινόμενη ρύθμιση για να μη γίνεται υπέρβαση του προβλεπόμενου από το ν. 2643/1998 συνολικού ποσοστού υποχρεωτικών τοποθετήσεων (8%), σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς που διατηρούν υποκαταστήματα ή εκμεταλλεύσεις σε περισσότερες από μία νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις.

Προβλέπεται επίσης ότι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες μέσω του Προγράμματος θέσεων εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες, θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες, εφόσον τα Άτομα με Αναπηρίες διατηρήθηκαν στην επιχείρηση μετά τη λήξη του προγράμματος. Η διάταξη αυτή αφορά όσους υπηρετούν σήμερα με βάση το επιχορηγούμενο πρόγραμμα και όσους προσλαμβάνονται στο εξής.

Με τον τρόπο αυτό δίδεται μια ουσιαστική κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες ώστε να κρατούν στην επιχείρησή τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι μπορούν να είναι παραγωγικά στην επιχείρησή τους.

Με τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 ορίζεται το περιεχόμενο της προκήρυξης θέσεων εργασίας του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, που διατίθενται σε προστατευόμενους του ν. 2643/1998, ο τρόπος δημοσίευσης της προκήρυξης, ο τρόπος υποψηφιότητας για τις θέσεις αυτές, η αποκλειστική προθεσμία υποβολής αίτησης των υποψηφίων, η οποία ορίζεται σε τριάντα (30) ημέρες και αρχίζει από την τελευταία δημοσίευση της προκήρυξης στον τύπο.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση γίνεται περισσότερο σαφής για τις προστατευόμενες από το ν. 2643/1998 κατηγορίες προσώπων η προκήρυξη θέσεων εργασίας του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού.

Με τις διατάξεις των παρ. 4 και 5 απλουστεύεται η διαδικασία υποβολής αιτήσεων από τους προστατευόμενους του ν. 2643/1998 στις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., οι οποίες θα δέχονται πλέον δικαιολογητικά από πολύ μικρότερο αριθμό υποψηφίων σε σχέση με τον αριθμό που δέχονται σήμερα.

Τούτο καθιστά ταχύτερη και αποτελεσματικότερη τη λειτουργία των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. προς την κατεύθυνση έκδοσης της τελικής μοριοδότησης, με βάση την οποία οι αντίστοιχες Πρωτοβάθμιες Επιτροπές του ν. 2643/1998 προβαίνουν στις τοποθετήσεις.

Με τις διατάξεις της παρ. 6 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να καθορίζει με απόφασή του τον τύπο της αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης που υποβάλλουν τα προστατευόμενα πρόσωπα, τα ειδικότερα στοιχεία που πρέπει να περιέχει αυτή, τα δικαιολογητικά που κατατίθενται μετά τη μοριοδότηση

από τους υποψηφίους για τους οποίους κρίνεται ότι, με βάση τη σειρά τους στον πίνακα μοριοδότησης μπορούν να καταλάβουν θέση εργασίας, ο τρόπος και η διαδικασία επεξεργασίας των αιτήσεων και κατάρτισης των πινάκων μοριοδότησης.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 7 ορίζεται το όργανο και ο χρόνος τοποθετήσεων των προστατευόμενων προσώπων στις υπόχρεες επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς και ο τρόπος γνωστοποίησης των πινάκων τοποθετήσεων.

Με τις διατάξεις της παρ. 8, ως κριτήριο οικονομικής κατάστασης του προστατευόμενου λαμβάνεται, με την προτεινόμενη ρύθμιση, το ετήσιο φορολογητέο εισόδημα (ατομικό ή οικογενειακό) αντί του καθαρού ατομικού ή οικογενειακού εισοδήματος που λαμβάνεται υπ' όψη σήμερα, στο οποίο όμως δεν συνεκτιμώνται τα τεκμήρια.

Ζητείται από τον προστατευόμενο πρόσφατα αποκτηθέν εισόδημα ως δικαιότερο στοιχείο οικονομικής κατάστασης με βάση το οποίο θα κριθεί το δικαίωμά του για τοποθέτηση σε εργασία.

Με τις διατάξεις της παρ. 9, στην Κεντρική Επιτροπή Εποπτείας και Συντονισμού Εφαρμογής του ν. 2643/1998 προβλέπεται να μετέχουν και εκπρόσωποι των προστατευόμενων και των εργοδοτών και να ορίζονται εισηγητές και γραμματέας.

Η συμμετοχή στην ανωτέρω Επιτροπή των προαναφερόμενων προσώπων εξασφαλίζει την αποτελεσματικότερη λειτουργία της.

Η αποζημίωση των μελών, των εισηγητών και του γραμματέα της Επιτροπής και η αποζημίωση για πραγματοποιούμενους ελέγχους στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, βαρύνουν πλέον τον Ο.Α.Ε.Δ.. Οι υπάλληλοι που παρέχουν διοικητική στήριξη στην Κεντρική Επιτροπή ανήκουν στο εξής στη νέα Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με τις διατάξεις της παρ. 10 καταργείται η προϋπόθεση της ισόβιας ανικανότητας προς εργασία του Ατόμου με Αναπηρία από το οποίο αντλεί έμμεση προστασία ο συγγενής (γονέας, αδερφός, σύζυγος).

Με τις διατάξεις της παρ. 11 ρυθμίζεται το θέμα επανοποθέτησης προσώπων που τοποθετήθηκαν σε εργασία δυνάμει του προϊσχύσαντος ν. 1648/1986, αλλά διακόπηκε η λειτουργία της επιχείρησης όπου τοποθετήθηκαν με αποτέλεσμα να καταστούν άνεργοι.

Άρθρο 12
Κύρωση διατάξεων της εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.)

Προβλέπεται η κύρωση ως νόμου της διάταξης των άρθρων της Ε.Γ. Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας που κατατέθηκε στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αριθμό 19/29.4.2002 και προβλέπει τη χορήγηση διήμερης άδειας λόγω πένθους στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας.

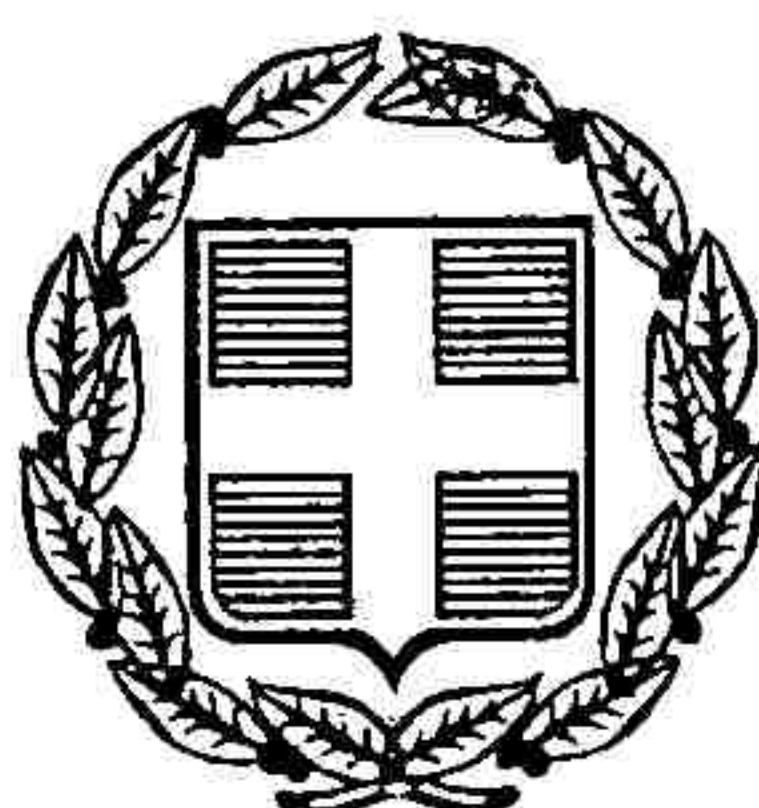
Άρθρο 13
Ετήσια άδεια με αποδοχές

Με τη διάταξη του άρθρου 13 ρυθμίζονται θέματα άδειας. Την παρούσα ρύθμιση υπαγόρευσε η ανάγκη προσαρμογής της κείμενης νομοθεσίας στη διάταξη του άρθρου 6 του ν. 3144/2003.

Περαιτέρω με τη νέα αυτή ρύθμιση η χορήγηση της κα-



02005031404050008



Εσπρεφ = #14#

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 503

14 Απριλίου 2005

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

Υπαγωγή στην άμεση διαχείριση του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών της υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου και για την εκτέλεση κοινωφελούς σκοπού, κληρονομίας Λιλής Ρηγοπούλου. 1

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Καταβολή εφάπαξ προσωρινού χορηγήματος για τις γιορτές Πάσχα 2005 στους μερισματούχους του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ). 2
- Έγκριση εργασίας νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής φυλάκων - νυκτοφυλάκων υπηρεσιών της ΓΓΔΕ έτους 2005. 3
- Έγκριση υπερωριακής, νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών εργασίας του προσωπικού μόνιμου και με σύμβαση της Δ/σης ΚΕΣΟ, έτους 2005. 4
- Καθορισμός της ειδικής έντυπης δήλωσης και των υποβαλλόμενων από τους υπόχρεους σε προσλήψεις φορείς δικαιολογητικών, για την εφαρμογή του άρθρου 6 του Ν. 2643/1998. 5
- Κήρυξη υποχρεωτικής της από 18.3.2005 ΣΣΕ 2005 μεταξύ των εργαζομένων και επιχειρήσεων του κλάδου Αμμοβολών - Χρωματισμών - Καθαρισμών και λοιπών συναφών επαγγελματιών για εργασίες που γίνονται σε πλοία και βιομηχανικές εγκαταστάσεις, πλωτά και μη μέσα, είτε αυτά βρίσκονται στη θάλασσα, είτε στην ξηρά. 6
- Κήρυξη υποχρεωτικής της από 8 Ιουλίου 2004 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ηλεκτρονικών, Πτυχιούχων Ανωτέρων σχολών όλης της χώρας. 7
- Σύσταση Ομάδας Διοίκησης Έργου για την μελέτη, επεξεργασία και τον καθορισμό προϋποθέσεων σχετικών με τη δημιουργία Ατομικού Δελτίου Υγείας Μαθητή. 8
- Σύσταση Ομάδας Διοίκησης Έργου για τον εκσυγχρονισμό και την ταξινόμηση της Υγειονομικής Νομοθεσίας. 9

ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

(1)

Υπαγωγή στην άμεση διαχείριση του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών της υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου και για την εκτέλεση κοινωφελούς σκοπού, κληρονομίας Λιλής Ρηγοπούλου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την υπ' αριθμ. 25.797/15.9.1981 δημόσια διαθήκη της Λιλής χας Θεοδ. Ρηγοπούλου που συντάχθηκε ενώπιον του συμβολαιογράφου Ξυλοκάστρου Γεωργίου Αθαν. Φελούκα και δημοσιεύθηκε με το υπ' αριθμ. 156/26.5.1982 πρακτικό του Μον. Πρωτοδικείου Κορίνθου, με την οποία εγκατέστησε κληρονόμο της μεταξύ των άλλων και το Ελληνικό Δημόσιο, στο οποίο άφησε ακίνητο που βρίσκεται στο Ξυλόκαστρο Κορινθίας επί της οδού Ιωάν. Ιωάννου 47, με σκοπό να λειτουργήσει εκεί Παιδικός Σταθμός.
 2. Την υπ' αριθμό Υ. 456/817/25.9.1985 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών με την οποία έγινε αποδεκτή η ανωτέρω κληρονομία υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου (ΦΕΚ 72/21.10.1985 τεύχος Παράρτημα).
 3. Τις διατάξεις των άρθρων 36 παρ.1 και 46 παρ.1 του Α.Ν. 2039/1939.
 4. Την υπ' αριθμ. 47/6.12.2004 γνωμοδότηση του Συμβουλίου Εθνικών Κληροδοτημάτων.
 5. Την υπ' αριθ. 14650/ΔΙΟΕ85/17.3.2004 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών με την οποία ανατέθηκαν αρμοδιότητες στους Υφυπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών (ΦΕΚ 519 τ. Β').
- Με πρόταση του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών αποφασίζουμε:

Άρθρο μόνο

Υπάγουμε στην άμεση διαχείριση του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, την κληρονομία περιουσία της Λιλής χας Θεοδ. Ρηγοπούλου, η οποία φέθηκε στο Ελληνικό Δημόσιο με την υπ' αριθμ. 25.797/15.9.1981 δημόσια διαθήκη της που συντάχθηκε ενώπιον του συμβολαιογράφου Ξυλοκάστρου Γεωργίου Αθαν. Φελούκα και δημοσιεύθηκε με το υπ' αριθμ. 156/26.5.1982 πρακτικό του Μον. Πρωτοδικείου Κορίνθου.

Η περιουσία αυτή συνίσταται σ' ένα οικόπεδο έκτασης 554,20 τ.μ., εντός του οποίου υπάρχει παλαιό ισόγειο κτίσμα, που βρίσκεται στο Ξυλόκαστρο Κορινθίας επί της οδού Ιωάν. Ιωάννου 47, με σκοπό να λειτουργήσει εκεί Παιδικός Σταθμός με την επωνυμία «Τσαγρίδειος Παιδικός Σταθμός».

Στον Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 4 Απριλίου 2005

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΑΡΟΛΟΣ ΠΑΠΟΥΛΙΑΣ

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΠΕΤΡΟΣ ΔΟΥΚΑΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 11331

(2)

Καταβολή εφάπαξ προσωρινού χορηγήματος για τις γιορτές Πάσχα 2005 στους μερισματούχους του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ).

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 51 του Π.Δ. 422/1981 «Περί κωδικοποίησης των περί Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων διατάξεων».

2. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 19 του Ν. 2386/1996 (ΦΕΚ 43/Α/1996) «Ρυθμίσεις θεμάτων Εθνικών κληροδοτημάτων, δημοσίων και ανταλλαξίμων κτημάτων και άλλες διατάξεις», όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 12 του Ν. 2443/1996 (ΦΕΚ 265/Α/1996) «Τροποποίηση και συμπλήρωση του Τελωνειακού κώδικα και άλλες διατάξεις».

3. Το Π.Δ. 81/2002 «Συγχώνευση των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών» (ΦΕΚ 57/Α/2002).

4. Την υπ' αριθμ. 14650/ΔΙΟΕ85/17.3.2004 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, «Καθορισμός αρμοδιοτήτων των Υφυπουργών Οικονομίας και Οικονομικών» (ΦΕΚ 519/Β/2004).

5. Την υπ' αριθμ. 14/29.3.2005 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων.

6. Το γεγονός ότι με την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού του ΜΤΠΥ ύψους είκοσι τεσσάρων εκατομμυρίων πεντακοσίων χιλιάδων (24.500.000) ευρώ περίπου, για την αντιμετώπιση της οποίας για το έτος 2005 έχει εγγραφεί σχετική πίστωση στον ΚΑΕ 0622, «Μηνιαία μερίσματα», αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε τη χορήγηση εφάπαξ προσωρινού χορηγήματος για τις γιορτές του Πάσχα 2005 στους μερισματούχους του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων που δικαιούνται μέρος κατά την 1^η Μαΐου 2005.

2. Το ποσόν του παραπάνω προσωρινού χορηγήματος θα είναι ίσο με ένα μηνιαίο μέρος, που δεν μπορεί να είναι κατώτερο των εβδομήντα εννέα ευρώ και πενήντα επτά λεπτών (79,57) και θα καταβληθεί με την πληρωμή του μερίσματος της Β' τριμηνίας 2005.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Απριλίου 2005

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΕΤΡΟΣ ΔΟΥΚΑΣ

Αριθ. Δ16/56/6/144/Φ.Υπερ.

(3)

Έγκριση εργασίας νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής φυλάκων - νυκτοφυλάκων υπηρεσιών της ΓΓΔΕ έτους 2005.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/Α/23.12.2003) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργούν και υπαλλήλων του Δημοσίου και άλλες διατάξεις».

2. Την ανάγκη εργασίας νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής, των φυλάκων - νυκτοφυλάκων, μονίμων και με σύμβαση που υπηρετούν στην Δ/νση Δ18, στη Δ/νση ΚΕΔΕ και στην ΥΑΣ.

3. Την υπ' αριθμ. Δ16/01/12/30.12.1998 απόφαση του Υπουργού ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. «Καθορισμός ωραρίου εργασίας σε βάρδιες του προσωπικού υπηρεσιών της ΓΓΔΕ που απασχολείται σε 24ωρη βάση».

4. Τις εγκρίσεις υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες του προσωπικού με σύμβαση.

5. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη 53.900 € που θα καλυφθεί από τις εγκεκριμένες πιστώσεις σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού της ΓΓΔΕ έτους 2005 καε 0512 (κωδικός φορέα 31120), αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την εργασία νυκτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής, των φυλάκων - νυκτοφυλάκων μονίμων και με σύμβαση, για τους μήνες Φεβρουάριο έως Δεκέμβριο 2005 των κατωτέρω υπηρεσιών.

1. Δ/νση Οικονομικών Υποθέσεων και Προμηθειών (Δ18)
Φύλακες - νυκτοφύλακες των αποθηκών Σχιστού - Κερατσινίου, του συνεργείου αυτοκινήτου και των κτιρίων της ΓΓΔΕ

Μόνιμο προσωπικό

13 υπάλληλοι 14.000 ώρες, 24.000 €

Προσωπικό με σύμβαση

2 υπάλληλοι 2.400 ώρες, 4.700 €

2. Δ/νση Κεντρικού Εργαστηρίου Δημ. Έργων (Δ14)

Φύλακες - νυκτοφύλακες του κτιριακού συγκροτήματος της Δ/νσης ΚΕΔΕ.

Μόνιμο προσωπικό

3 υπάλληλοι 6.300 ώρες, 11.000 €

Προσωπικό με σύμβαση

1 υπάλληλος 2.100 ώρες, 4.000 €

3. Υπηρεσία Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΥΑΣ)

Φύλακες - νυκτοφύλακες των αποθηκών της ΥΑΣ στον Ασπρόπυργο.

Μόνιμο προσωπικό

3 υπάλληλοι 4.200 ώρες, 8.000 €

Προσωπικό με σύμβαση

1 υπάλληλος 1.400 ώρες, 2.200 €

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 8 Απριλίου 2005

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΣΟΥΦΛΙΑΣ

Αριθ. Δ16/55/10/144/Φ.Υπερ.

(4)

Έγκριση υπερωριακής, νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του προσωπικού μόνιμου και με σύμβαση της Δ/νσης ΚΕΣΟ, έτους 2005.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/Α/23.12.2003) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργούν και υπαλλήλων του Δημοσίου και άλλες διατάξεις».

2. Το έγγραφο υπ' αριθμ. πρωτ. 1197/4.2.2005 της Δ/νσης Κατασκευής Έργων Συντήρησης Οδοποιίας (ΔΚΕΣΟ) από το οποίο προκύπτει η ανάγκη υπερωριακής, νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας για τις τρέχουσες υποχρεώσεις εκτέλεσης, επίβλεψης και συντήρησης των έργων στην ευρύτερη περιφέρεια Αττικής καθώς και για την αντιμετώπιση εκτάκτων καιρικών φαινομένων.

3. Την υπ' αριθμ. πρωτ. Δ16/01/12/30.12.1998 απόφαση του Υπουργού ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. «Καθορισμός ωραρίου εργασίας σε βάρδιες του προσωπικού υπηρεσιών της ΓΓΔΕ που απασχολείται σε 24ωρη βάση».

4. Τις εγκρίσεις υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες του προσωπικού με σύμβαση.

5. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη 315.000 € που θα καλυφθεί από τις εγκεκριμένες πιστώσεις σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού της ΓΓΔΕ έτους 2005 (καε 0511 137.000 € και καε 0512 178.000 € - κωδικός φορέα 31120), αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή εργασία, νυκτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής και πέραν της υποχρεωτικής, του προσωπικού μόνιμου και με σύμβαση, της Δ/νσης Κατασκευής Έργων Συντήρησης Οδοποιίας (ΔΚΕΣΟ) που απασχολείται στα συνεργεία διαγράμμισης οδών, ηλεκτροφωτισμού, σηματοδότησης, συντήρησης πρασίνου, καθώς και για την αντιμετώπιση εκτάκτων καιρικών φαινομένων για τους μήνες Φεβρουάριο έως Δεκέμβριο 2005.

Υπερωριακή εργασία μόνιμου προσωπικού

340 υπάλληλοι 45.000 ώρες εργασίας, 126.000 € (καε 0511)

Υπερωριακή εργασία προσωπικού με σύμβαση

21 υπάλληλοι 2.400 ώρες εργασίας, 11.000 € (καε 0511)

Νυκτερινή εργασία και εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής και πέραν της υποχρεωτικής μόνιμου προσωπικού

340 υπάλληλοι 90.000 ώρες εργασίας, 166.000 € (καε 0512)

Νυκτερινή εργασία και εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής και πέραν της υποχρεωτικής προσωπικού με σύμβαση

21 υπάλληλοι 5.000 ώρες εργασίας, 12.000 € (καε 0512)

Οι ώρες υπερωριακής εργασίας δεν θα υπερβαίνουν τις 60 ώρες το μήνα για κάθε μόνιμο υπάλληλο και 120 ώρες συνολικά για κάθε υπάλληλο με σύμβαση. Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινών, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις 16 ώρες κατά περίπτωση το μήνα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 8 Απριλίου 2005

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΣΟΥΦΛΙΑΣ

Αριθ. οικ. 200270

(5)

Καθορισμός της ειδικής έντυπης δήλωσης και των υποβαλλόμενων από τους υπόχρεους σε προσλήψεις φορείς δικαιολογητικών, για την εφαρμογή του άρθρου 6 του Ν. 2643/1998.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».

2. Τις διατάξεις των άρθρων 2, 6 και 12 του Ν. 2643/1998 (220 Α') «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις».

3. Τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 31 του Ν. 2956/2001 (258 Α').

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004 (31 Α').

5. Το γεγονός ότι, η έκδοση της απόφασης αυτής δεν προκαλεί δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

1. Καθορίζουμε τον τύπο της ειδικής έντυπης δήλωσης που συμπληρώνουν οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ελληνικές ή ξένες, που λειτουργούν στην Ελλάδα με οποιαδήποτε μορφή και οι φορείς του δημοσίου τομέα, που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, καθώς και οι θυγατρικές τους εταιρείες, εφόσον απασχολούν προσωπικό πάνω από 50 άτομα και υποχρεούνται να υποβάλλουν κατά το χρονικό διάστημα από 2^η Ιανουαρίου έως 31^η Μαΐου εκάστου έτους, στις επιτροπές του άρθρου 9 του ίδιου Νόμου. Η ειδική έντυπη δήλωση παρέχεται στους υπόχρεους φορείς από τον Ο.Α.Ε.Δ.

2. Η αναφερόμενη στην παρ. 1 ειδική έντυπη δήλωση, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας απόφασης και περιλαμβάνει τα εξής στοιχεία:

- Επωνυμία της επιχείρησης, εκμετάλλευσης ή του φορέα της παρ. 8 του άρθρου 2, ονοματεπώνυμο υπεύθυνου, ταχυδρομική διεύθυνση της έδρας, τηλέφωνο και Α.Φ.Μ.

- Το απασχολούμενο από την επιχείρηση, εκμετάλλευση ή φορέα της παρ. 8 του άρθρου 2, τακτικό προσωπικό σε κάθε μία από τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις της χώρας, στις οποίες η επιχείρηση, εκμετάλλευση ή φορέα της παρ. 8 του άρθρου 2, δραστηριοποιείται (έδρα, ή και υποκαταστήματα).

Στο τακτικό προσωπικό δεν συμπεριλαμβάνονται αυτοί που έχουν προσληφθεί για σύντομο χρονικό διάστημα (π.χ. απασχολούμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, εποχιακά απασχολούμενοι).

- Τον αριθμό των εργαζομένων που έχουν τα χαρακτηριστικά της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 2643/1998 και έχουν προσληφθεί οικειοθελώς από την επιχείρηση.

- Τον αριθμό των υποχρεωτικά τοποθετηθέντων κατά κατηγορία προστασίας και συνολικά στην επιχείρηση, εκμετάλλευση, ή το φορέα της παρ. 8 του άρθρου 2, σε κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση μέχρι σήμερα, βάσει του Ν. 2643/1998, ή του Ν. 1648/1986, ή προγενέστερων αυτών που περιλαμβάνουν αναγκαστικού δικαίου περί προσλήψεων διατάξεις.

Ως υποχρεωτικά τοποθετηθέντες λογίζονται και οι ΑΜΕΑ που ενώ ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας (Ν.Θ.Ε.) εξακολουθούν να απασχολούνται στην επιχείρηση.

• Κύριες απασχολούμενες ειδικότητες προσωπικού, καθώς και επιθυμητές προς τοποθέτηση ειδικότητες προσωπικού.

3. Η ειδική έντυπη δήλωση πρέπει να συνοδεύεται από τα εξής δικαιολογητικά:

α) Φωτοαντίγραφο της τελευταίας κατατεθείσας στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, κατάστασης προσωπικού, ή των καταστάσεων προσωπικού στην περίπτωση ύπαρξης υποκαταστημάτων.

β) Ονομαστική κατάσταση των προσώπων που έχουν υποχρεωτικά τοποθετηθεί στην υπόχρεη επιχείρηση, εκμετάλλευση ή φορέα. Στην κατάσταση αυτή πρέπει να γίνεται μνεία του πρακτικού τοποθέτησής τους (αριθμός πρακτικού, ημερομηνία έκδοσής του και η Επιτροπή που το έχει εκδώσει), της κατηγορίας που ανήκουν οι προστατευόμενοι αυτοί (πολύτεκνοι, άτομα με ειδικές ανάγκες κ.λ.π.), του Νόμου δυνάμει του οποίου τοποθετήθηκαν και του Νομού στον οποίο απασχολούνται.

Στην περίπτωση απασχόλησης ΑΜΕΑ μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος Ν.Θ.Ε., η οποία λογίζεται ως αναγκαστική τοποθέτηση, η επιχείρηση δηλώνει το ονοματεπώνυμο του απασχολούμενου, το πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. στο οποίο συμμετείχε και τον χρόνο υλοποίησής του.

Η αρμόδια για την προκήρυξη Περιφερειακή Διεύθυνση ή Τοπική Υπηρεσία στην οποία εδρεύει η Επιτροπή του άρθρου 9, ελέγχει την ακρίβεια των δηλουμένων στοιχείων.

γ) Προκειμένου η επιχείρηση, η εκμετάλλευση, ή ο φορέας να αποδείξει ότι απασχολεί οικειοθελώς πρόσωπα της κατηγορίας των πολυτέκνων θα πρέπει να προσκομίσει πιστοποιητικό προερχόμενο από το Δήμο ή από την Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος, από το οποίο να αποδεικνύεται η πολυτεχνική ιδιότητα.

Στο εν λόγω πιστοποιητικό θα πρέπει να σημειωθεί από την επιχείρηση το ονοματεπώνυμο του οικειοθελώς προσληφθέντος.

δ) Προκειμένου η επιχείρηση, η εκμετάλλευση, ή ο φορέας να αποδείξει ότι απασχολεί οικειοθελώς πρόσωπο της κατηγορίας των ατόμων με ειδικές ανάγκες θα πρέπει να προσκομίσει απόφαση πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής Αναπηρίας του ΙΚΑ, από την οποία προσδιορίζεται η χρόνια σωματική ή πνευματική ή ψυχική πάθηση ή βλάβη, καθώς και το ποσοστό αναπηρίας του ΑΜΕΑ, το οποίο θα πρέπει να είναι 50% και άνω.

ε) Προκειμένου η επιχείρηση, η εκμετάλλευση, ή ο φορέας να αποδείξει ότι απασχολεί οικειοθελώς πρόσωπα της κατηγορίας έμμεση ΑΜΕΑ (προστασία αντλεί γονέας, σύζυγος ή αδελφός), θα πρέπει να προσκομίσει απόφαση πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής Αναπηρίας του ΙΚΑ, από την οποία προσδιορίζεται το βαρύ σωματικό ή ψυχικό πρόβλημα καθώς και το ποσοστό αναπηρίας του ΑΜΕΑ, το οποίο θα πρέπει να είναι 67% και άνω.

Στο εν λόγω πιστοποιητικό θα πρέπει να σημειωθεί από την επιχείρηση το ονοματεπώνυμο του οικειοθελώς προσληφθέντος.

στ) Προκειμένου η επιχείρηση, η εκμετάλλευση, ή ο φορέας να αποδείξει ότι απασχολεί οικειοθελώς πρόσωπο της κατηγορίας των τέκνων αγωνιστών Εθνικής Αντίστασης και τέκνων αναπήρων, θυμάτων πολέμου κ.λ.π., θα πρέπει να προσκομίσει πιστοποιητικό από την υπηρεσία ΓΕΕΘΑ - ΔΕΠΑΘΑ του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, που θα αποδεικνύει τις ανωτέρω ιδιότητες.

ζ) Όσες επιχειρήσεις, ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς εμφανίζουν στους ισολογισμούς, των δύο προηγούμενων ετών, του έτους υποβολής της ανωτέρω δήλωσης, αρνητικό αποτέλεσμα (ζημία) υποχρεούνται να συνυποβάλουν με τη δήλωση αντίγραφο των ισολογισμών, επικυρωμένα από τα αρμόδια όργανα της επιχείρησης, από τα οποία να προκύπτει το ως άνω αρνητικό αποτέλεσμα.

4. Η υποχρέωση της επιχείρησης, εκμετάλλευσης ή του φορέα της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 να προλαμβάνει τα πρόσωπα που αναφέρονται στο άρθρο 1 του ίδιου Νόμου σε ποσοστό οκτώ τοις εκατό έχει εκπληρωθεί, όταν, πανελλαδικά, έχει τοποθετηθεί στην επιχείρηση, εκμετάλλευση ή το φορέα της παρ. 8 του άρθρου 2 ο αριθμός προσώπων που αναλογεί στο συνολικό ποσοστό οκτώ τοις εκατό (8%).

5. Ειδικότερα, οι οργανισμοί κοινής ωφέλειας, οι τράπεζες και οι φορείς του δημοσίου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, υποχρεούνται να δηλώσουν επιπλέον τις κενές θέσεις τηλεφωνικών οικιακών τηλεφωνικών κέντρων και τις κενές θέσεις κλητήρων, νυχτοφυλάκων, καθαριστών - καθαριστριών, θυρωρών, κηπουρών και τραπεζοκόμων, προκειμένου να εφαρμοστούν οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998.

6. Επίσης οι φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, υποχρεούνται να δηλώσουν το συνολικό αριθμό των δικηγόρων που απασχολούν στη νομική τους υπηρεσία, προκειμένου να εφαρμοστούν οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998.

7. Η μη υποβολή της αναφερόμενης στην παρ. 1 της παρούσας απόφασης ειδικής έντυπης δήλωσης, ή η εκπρόθεσμη υποβολή αυτής, καθώς και η καταχώρηση ψευδών ή ανακριβών στοιχείων συνεπάγεται την επιβολή των προβλεπόμενων στο άρθρο 12 του Ν. 2643/1998 διοικητικών κυρώσεων.

Επίσης η ανακρίβεια των δηλουμένων στοιχείων επισύρει τις ποινικές κυρώσεις του Ν. 1599/1986.

8. Η ειδική έντυπη δήλωση και τα συνυποβαλλόμενα δικαιολογητικά αποστέλλονται στην χωρικά αρμόδια Πρωτοβάθμια Επιτροπή.

Στην περίπτωση ύπαρξης υποκαταστημάτων η ειδική έντυπη δήλωση αποστέλλεται σε όλες τις αρμόδιες Πρωτοβάθμιες Επιτροπές. Σε κάθε μία δε από αυτές συναποστέλλονται και τα δικαιολογητικά που τις αφορούν.

Με προηγούμενες αποφάσεις μας καθορίσαμε τη χωρική αρμοδιότητα των Επιτροπών του άρθρου 9 του Ν. 2643/1998 ως κατωτέρω:

1. Με έδρα την Αθήνα, υπάγονται οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις Αθηνών, Πειραιώς, Ανατολικής και Δυτικής Αττικής.

2. Με έδρα την Θεσσαλονίκη υπάγονται οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις: Θεσσαλονίκης, Χαλκιδικής, Κιλκίς, Πέλλας, Πιερίας και Ημαθίας.

3. Με έδρα την Πάτρα υπάγονται οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις: Αχαΐας, Ηλείας, Αιτωλοακαρνανίας, Κεφαλληνίας και Ζακύνθου.

4. Με έδρα την Λάρισα υπάγονται οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις: Λάρισας, Μαγνησίας, Τρικάλων και Καρδίτσας.

5. Με έδρα την Λαμία υπάγονται οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις: Φθιώτιδας, Ευρυτανίας, Φωκίδας, Εύβοιας και Βοιωτίας.

6. Με έδρα την Κοζάνη υπάγονται οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις: Κοζάνης, Φλώρινας, Καστοριάς και Γρεβενών.

Π. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ

[illegible]

3. Στοιχεία φορέων άρθρου 2 της παρ. 5β' Ν. 2643/98(ο πίνακας συμπληρώνεται από το κεντρικό κατάστημα)

ΝΟΜΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ *	Κλητήρες, νυχταφύλακες, καθαριστές-καθίστρες, θυρωροί, κηπουροί & τραπεζοκόμοι (ανά ειδικότητα)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΕΝΕΣΤΕΡΩΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ				
			Περιγραφή ειδικότητας	Α.Μ.Ε.Α	ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ	ΑΝΑΠΗΡΟΙ ΠΟΛΕΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ
	ΣΥΝΟΛΟ						

* Οι υποχρεωτικές προγενέστερες τοποθετήσεις του πίνακα 3 δεν συμπεριλαμβάνονται στο πίνακα 1

4. Στοιχεία φορέων άρθρου 2 της παρ. 5α' Ν. 2643/98(ο πίνακας συμπληρώνεται από το κεντρικό κατάστημα)

[illegible]

* Οι υποχρεωτικές προγενέστερες τοποθετήσεις τυφλών τηλεφωνητών δεν συμπεριλαμβάνονται στο πίνακα 1

	ΚΥΡΙΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
1	
2	
3	
4	
5	

	ΕΠΙΘΥΜΗΤΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
1	
2	
3	
4	
5	

Ημερομηνία

Σφραγίδα Επιχείρησης - Υπογραφή υπευθύνου

Αριθ. οικ. 11280

(6)

Κήρυξη υποχρεωτικής της από 18.3.2005 ΣΣΕ 2005 μεταξύ των εργαζομένων και επιχειρήσεων του κλάδου Αμμοβολών - Χρωματισμών - Καθαρισμών και λοιπών συναφών επαγγελμάτων για εργασίες που γίνονται σε πλοία και βιομηχανικές εγκαταστάσεις, πλωτά και μη μέσα, είτε αυτά βρίσκονται στη θάλασσα, είτε στην ξηρά.

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/Α/1990).

2. Την υπ' αριθμ. 80015/22.4.2004 απόφαση ανάθεσης αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (ΦΕΚ 598/Β/22.4.2004).

3. Τη γνώμη που εξέφρασε το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας κατά τη συνεδρίαση του της 28^{ης} Μαρτίου 2005.

4. Τα στοιχεία του φακέλλου από τα οποία προκύπτει ότι συντρέχουν οι αριθμητικές προϋποθέσεις για την κήρυξη υποχρεωτικής της πιο πάνω ΣΣΕ, δηλαδή ότι οι δεσμευόμενοι εργοδότες απασχολούν το 51% των εργαζομένων του κλάδου, αποφασίζουμε:

1. Κηρύσσουμε υποχρεωτική την από 18.3.2005 ΣΣΕ 2005 για τους όρους αμοιβής και εργασίας μεταξύ των εργαζομένων και επιχειρήσεων του κλάδου Αμμοβολών, χρωματισμών - καθαρισμών και λοιπών συναφών επαγγελμάτων για εργασίες που γίνονται σε πλοία και βιομηχανικές εγκαταστάσεις, πλωτά και μη μέσα, είτε αυτά βρίσκονται στη θάλασσα, είτε στην ξηρά για όλους τους εργοδότες και εργαζομένους του κλάδου που αφορά αυτή.

2. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 21.3.2005.

3. Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 5 Απριλίου 2005

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΓΙΑΚΟΥΜΑΤΟΣ

Αριθ. 11281

(7)

Κήρυξη υποχρεωτικής της από 8 Ιουλίου 2004 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ηλεκτρονικών, Πτυχιούχων Ανωτέρων σχολών όλης της χώρας.

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990.

2. Την υπ' αριθμ. 80015/22.4.2004 απόφαση ανάθεσης αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (ΦΕΚ 598/Β/22.4.2004).

3. Τη γνώμη που εξέφρασε το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας κατά τη συνεδρίαση του της 28^{ης} Μαρτίου 2005.

4. Τα στοιχεία του φακέλλου από τα οποία προκύπτει ότι συντρέχουν οι αριθμητικές προϋποθέσεις για την κήρυξη υποχρεωτικής της πιο πάνω ΔΑ, δηλαδή ότι οι δεσμευόμενοι εργοδότες απασχολούν το 51% των εργαζομένων του επαγγέλματος, αποφασίζουμε:

1) Κηρύσσουμε υποχρεωτική την από 8 Ιουλίου 2004 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ηλεκτρονικών, Πτυχιούχων Ανωτέρων Σχολών όλης της χώρας για όλους τους εργοδότες και εργαζομένους του που αφορά αυτή.

2) Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 8.3.2005.

3) Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 5 Απριλίου 2005

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΓΙΑΚΟΥΜΑΤΟΣ

Αριθ. ΔΥ1δ/οικ 36858

(8)

Σύσταση Ομάδας Διοίκησης Έργου για την μελέτη, επεξεργασία και τον καθορισμό προϋποθέσεων σχετικών με τη δημιουργία Ατομικού Δελτίου Υγείας Μαθητή.

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ -
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. του άρθρου 18 παρ. 18 του Ν. 2503/1997 (Φ.Ε.Κ. 107/30.5.1997 τεύχος Α') «Διοίκηση Οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις».

β. του άρθρου 27 του Ν. 2081/1992 (Φ.Ε.Κ. 154/15.9.1992 τ. Α'), με το οποίο προστέθηκε άρθρο 29Α στο Ν. 1558/1985 (Φ.Ε.Κ. 137/1985 τ. Α'), όπως τελικά αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 2469/1997 (Φ.Ε.Κ. 38/14.3.1997 τεύχος Α') «Περιορισμός και Βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών και άλλες διατάξεις».

γ. το από 8.2.2005 Υπηρεσιακό Σημείωμα της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγιεινής του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

2. Την αναγκαιότητα του καθορισμού προϋποθέσεων σχετικών με τη δημιουργία Ατομικού Δελτίου Υγείας (Α.Δ.Υ.) των μαθητών καθώς και με την ευθύνη τήρησης του από τους διευθυντές των σχολικών μονάδων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

3. Για το λόγο αυτό κρίνεται αναγκαία η κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 18 του άρθρου 18 του Ν. 2503/1997, σύσταση και λειτουργία στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Ομάδα Διοίκησης Έργου, προκειμένου να μελετήσει, επεξεργαστεί και καθορίσει τις προϋποθέσεις σχετικές με τον καθορισμό του τύπου και του περιεχομένου των Ατομικών Δελτίων Υγείας (Α.Δ.Υ.), τα θέματα ενημέρωσης τους και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

4. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού με δεδομένο ότι η σχετική δαπάνη θα προκύψει από την έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης για τον καθορισμό αμοιβής ή αποζημίωσης, αποφασίζουμε:

Ι. Συνιστούμε στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ομάδα Διοίκησης Έργου (Ο.Δ.Ε.) η οποία αποτελείται από μέλη του ΔΕΠ Α.Ε.Ι., έμπειρα στελέχη

δημοσίων υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου τομέα, εν ενεργεία ή μη, εμπειρογνώμονες του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, ο αριθμός των οποίων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δέκα (10) μέλη.

Η λόγω ομάδα υποστηρίζεται από μονομελή γραμματεία, η οποία διορίζεται με τον αναπληρωτή της.

II. Πρόεδρος της Ομάδας Διοίκησης Έργου ορίζεται ένα εκ των μελών της Ομάδας, με ειδική γνώση και εμπειρία στην εκτέλεση παρόμοιου έργου.

III. Η Ομάδα συνεδριάζει εντός και εκτός ωρών εργασίας των δημοσίων υπηρεσιών σε κτίριο του Υπουργείου Υγείας και Κοιν. Αλληλεγγύης και δύναται να λειτουργήσει και σε κλιμάκια που ορίζονται από τον Πρόεδρο της Ομάδας, τα οποία εκτελούν το έργο τους εντός και εκτός ωραρίου υπηρεσίας των δημοσίων υπηρεσιών.

IV. Ειδικότερα το έργο της Ομάδας συνίσταται:

Στην υποβολή προτάσεων με περιεχόμενο τον καθορισμό του τύπου και του περιεχομένου των Ατομικών Δελτίων Ταυτότητας (Α.Δ.Υ.) των μαθητών, τα θέματα ενημέρωσης τους καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

V. Η εν λόγω Ομάδα Διοίκησης Έργου προβλέπεται να ολοκληρώσει το έργο της σε χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών από την έναρξη των εργασιών της.

VI. Η Ομάδα Διοίκησης Έργου συντάσσει ανά μήνα πρωτόκολλο προόδου των εργασιών της το οποίο υποβάλλει στον Υπουργό Υγείας και Κοιν. Αλληλεγγύης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 8 Απριλίου 2005

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΠΡΟΚΟΠΙΟΣ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΝΙΚΗΤΑΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Αριθ. ΔΥ1δ/οικ 36852

(9)

Σύσταση Ομάδας Διοίκησης Έργου για τον εκσυγχρονισμό και την ταξινόμηση της Υγειονομικής Νομοθεσίας.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ -

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. του άρθρου 18 παρ. 18 του Ν. 2503/1997 (Φ.Ε.Κ. 107/30.5.1997 τεύχος Α') «Διοίκηση Οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις»,

β. του άρθρου 27 του Ν. 2081/1992 (Φ.Ε.Κ. 154/15.9.1992 τεύχος Α') με το οποίο προστέθηκε άρθρο 29Α στο Ν. 1558/1985 (Φ.Ε.Κ. 137/1985 τ. Α'), όπως τελικά αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 2469/1997 (Φ.Ε.Κ. 38/14.3.1997 τεύχος Α') «Περιορισμός και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών και άλλες διατάξεις»,

γ. τα από 13.12.04 και 7.2.2005 Υπηρεσιακά Σημειώματα της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγιεινής του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,

2. Την αναγκαιότητα του καθορισμού προϋποθέσεων σχετικών με τον εκσυγχρονισμό και την «ταξινόμηση της Υγειονομικής Νομοθεσίας, σε αντικατάσταση της Α1β/8577/83 Υγειονομικής διάταξης.

3. Για το λόγο αυτό κρίνεται αναγκαίος η κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 18 του αρ. 18 του Ν. 2503/1997, σύσταση και λειτουργία στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Ομάδα Διοίκησης Έργου, προκειμένου να καθορίσει τις προϋποθέσεις για τον εκσυγχρονισμό και την ταξινόμηση της Υγειονομικής Νομοθεσίας, σε αντικατάσταση της Α1β/8577/83 Υγειονομικής διάταξης.

4. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού με δεδομένο ότι η σχετική δαπάνη θα προκύψει από την έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης για τον καθορισμό αμοιβής ή αποζημίωσης, αποφασίζουμε:

I. Συνιστούμε, στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ομάδα Διοίκησης Έργου (Ο.Δ.Ε.) η οποία αποτελείται από μέλη ΔΕΠ Α.Ε.Ι., έμπειρα στελέχη δημοσίων υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου Τομέα, εν ενεργεία ή μη, εμπειρογνώμονες του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα και ειδικότερα από υγειονομικούς υπαλλήλους των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, εκπροσώπους άλλων συναρμοδίων Υπουργείων αλλά και υγειονομικούς υπαλλήλους του Υπουργείου Υγείας και Κοιν. Αλληλεγγύης, ο αριθμός των οποίων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δέκα (10) μέλη.

Η εν λόγω ομάδα υποστηρίζεται από μονομελή γραμματεία, η οποία διορίζεται με τον αναπληρωτή της.

II. Πρόεδρος της Ομάδας Διοίκησης Έργου ορίζεται ένα εκ των μελών της Ομάδας, με ειδική γνώση και εμπειρία στην εκτέλεση παρόμοιου έργου.

III. Η Ομάδα συνεδριάζει εντός και εκτός ωρών εργασίας των δημοσίων υπηρεσιών σε κτίριο του Υπουργείου Υγείας και Κοιν. Αλληλεγγύης και δύναται να λειτουργήσει και σε κλιμάκια που ορίζονται από τον Πρόεδρο της Ομάδας, τα οποία εκτελούν το έργο τους εντός και εκτός ωραρίου υπηρεσίας των δημοσίων υπηρεσιών.

IV. Ειδικότερα το έργο της Ομάδας συνίσταται:

Στην υποβολή προτάσεων με περιεχόμενο τον καθορισμό προϋποθέσεων για τον εκσυγχρονισμό και την ταξινόμηση της Υγειονομικής Νομοθεσίας, σε αντικατάσταση της Α1β/8577/83 Υγειονομικής διάταξης.

V. Η εν λόγω Ομάδα Διοίκησης Έργου προβλέπεται να ολοκληρώσει το έργο της σε χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών από την έναρξη των εργασιών της.

VI. Η Ομάδα Διοίκησης Έργου συντάσσει ανά μήνα πρωτόκολλο προόδου των εργασιών της το οποίο υποβάλλει στον Υπουργό Υγείας και Κοιν. Αλληλεγγύης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 8 Απριλίου 2005

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΠΡΟΚΟΠΙΟΣ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΝΙΚΗΤΑΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Εγχευρ #167

ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ



Α.Π. 255894
ΗΜΕΡ/ΝΙΑ: 20/12/2012



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΙΔ. ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Ταχ. Δ/ση Λιοσίων 22
Τ.Κ.: 104 38 ΑΘΗΝΑ
Πληρ.: ΓΙΑΝΝΕΛΗΣ Π.
Τηλ. : 210-5277450
Fax.: 210-5278070

Βαθμός Ασφαλείας: Αδιαβάθμητο
Βαθμός Προτεραιότητας: ΕΞ ΕΠΕΙΓΟΝ
Χρόνος Διατήρησης: Τριετία

ΑΘΗΝΑ : 20-12-2012

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης
κ' Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γενική Δ/ση Κατ/σης Προσωπικού
Βασ. Σοφίας 15
Τ.κ. 106 74 Αθήνα

ΚΟΙΝ: 1. Ιδ. Γραφείο Δημάρχου
2. Γρ. Γενικού Γραμματέα
3. Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού
④ Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού
(Τμήμα Ιδ. Δικαίου Προσωπικού)

ΣΧΕΤ: Το με αριθ. πρωτ. ΔΙΠΙΔΔ/ΟΙΚ.29392/12-12-2012 έγγραφο σας.

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, σας γνωρίζουμε ότι οι περιπτώσεις υπαλλήλων ΙΔΑΧ ειδικοτήτων ΔΕ Διοικητικού, Διοικητικού -Λογιστικού, Διοικητικού-Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων που δεν καταλαμβάνονται από το μέτρο της διαθεσιμότητας με βάση τα κριτήρια που τίθενται στο Ν.4093/2012 είναι οι παρακάτω:

1.Βλαγκούλη Βασιλική του Διονυσίου: Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού.

Η ανωτέρω μετατάχθηκε στο Δήμο Αθηναίων από το Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών (ΦΕΚ 515/7-7-2009 τεύχος τρίτο).

Με την υπ' αριθ. 86288/5-5-2011 απόφαση Δημάρχου Αθηναίων μετατάχθηκε από την ειδικότητα ΥΕ Τραπεζοκόμων στην ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού.

Σύμφωνα δε, με την υπ' αριθ. πρωτ. 3276/27-04-2010 γνωμάτευση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής Αθηνών (Κεντρικός Τομέας) η Βλαγκούλη Βασιλική «έχει ανάγκη / δικαιούται Ποσοστό Αναπηρίας άνω του 67%».

2.Θεοδωρόπουλος Δημήτριος του Νικολάου: Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού.

Ο ανωτέρω προσελήφθη 01-08-2001 στην Δημοτική Επιχείρηση «Κέντρο Απασχόλησης κ' Επιχειρηματικότητας Δήμου Αθηναίων» ως προστατευόμενος του Ν.2643/98 για τρία χρόνια και εν συνεχεία παρέμεινε στην ως άνω Δημοτική Επιχείρηση σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ.1 Ν.3227/9-2-2004 (σχετική και η με αριθ. 413/2010 γνωμοδότηση του Ε' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους).

Με την υπ' αριθ 1552/8-9-2008 πράξη του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Αθηναίων κ' σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 269 Ν.3463/2006 μεταφέρθηκε στο Δήμο Αθηναίων (ΦΕΚ 2218/2008 τεύχος Β) και κατετάγη σε συσταθείσα προσωρινή θέση ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού (ΦΕΚ 111/05-12-2008 τεύχος τρίτο).

3. Κερφύλλιας Γεώργιος του Δημητρίου: Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού.

Ο ανωτέρω προσελήφθη στις 23-02-1995 στα Καταστήματα Αφορολογήτων Ειδών ΑΕ σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1648/86 κ' όπως τροποποιήθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 22 Ν.2224/94 (σχετική η με αριθ. πρωτ. Κ3631/139/Β0019/20-02-95 απόφαση Υπουργού Οικονομικών, το με αριθ. πρωτ. 617/29-11-94 έγγραφο της Νομαρχίας Πειραιά).

Με την υπ' αριθ 70086/13-12-2007 απόφαση του Υφυπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 1096/28-12-2007 τεύχος τρίτο), μεταφέρθηκε στο Δήμο Αθηναίων σε συνιστώμενη προσωρινή προσωποπαγή θέση ΙΔΑΧ ειδικότητας Διοικητικών Γραμματέων.

4. Κρασσά Μαρία του Δημητρίου.

Η ανωτέρω μεταφέρθηκε στο Δήμο Αθηναίων από την Επιχείρηση Ραδιοφωνίας «Αθηνά» (ΔΕΡΑ- /Ρ.Σ. «Αθήνα 9,84 fm stereo») σε συσταθείσα προσωρινή προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ ως Διοικητική Υπάλληλος ΔΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 25 Ν. 3613/2007 (ΦΕΚ μεταφοράς 1673/18-08-2008).

Με το υπ' αριθ 7/11-10-2012 πρακτικό του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Δήμου Αθηναίων (ημερομηνία προγενέστερη της δημοσίευσης του Ν.4093/2012) γνωμοδότησε ομόφωνα υπέρ της μετάταξης της σε θέση ΔΕ Συντακτών - Δημοσιογράφων (Σχετική η με υπ' αριθ 228039/08-11-2012 απόφαση Δημάρχου Αθηναίων, ΦΕΚ Δημοσίευσης μετάταξης 3221/03-12-2012 τεύχος τρίτο).

Για την ανωτέρω έχουμε την άποψη ότι εξαιρείται της διαθεσιμότητας, σύμφωνα με την ΔΙΔΑΔ/ΔΙΠΙΔΔ/οικ 27052/21-11-2012 εγκύκλιο της υπηρεσίας σας (ερώτηση 7).

5. Παπαθεοδωρόπουλος Ευάγγελος του Αλεξάνδρου: Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού.

Μεταφέρθηκε από την ΔΕΦΑ στο Δήμο Αθηναίων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 Ν. 2528/97 και κατετάγη σε προσωρινή προσωποπαγή θέση ΙΔΑΧ, (ΦΕΚ 27/18-02-1998).

Ο ανωτέρω σύμφωνα με την υπ' αριθ 30/22-06-2009 γνωμάτευση του Τοπικού Υποκαταστήματος ΙΚΑ Περιστερίου έχει τέκνο με αναπηρία σε ποσοστό 80% και τον βαρύνει φορολογικά.

6. Καλογρηά Τερψιθέα του Δημητρίου: Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού.

Η ανωτέρω προσελήφθη στη Δημοτική Επιχείρηση «Ασφάλειες Δήμου Αθηναίων» με σύμβαση εργασίας ΙΔΑΧ, με προκήρυξη μέσω ΑΣΕΠ (ΦΕΚ 102/05-06-2006 τεύχος παράρτημα) και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 269 Ν.3463/2006 μετεφέρθη στο Δήμο Αθηναίων (ΦΕΚ 105/27-01-2009 κ' 513/07-07-2009 τεύχος τρίτο).

7. Μοσχουάς Γεώργιος του Άγγελου: Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού.

8. Παπαδήμα Αικατερίνη του Κων/νου: Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού.

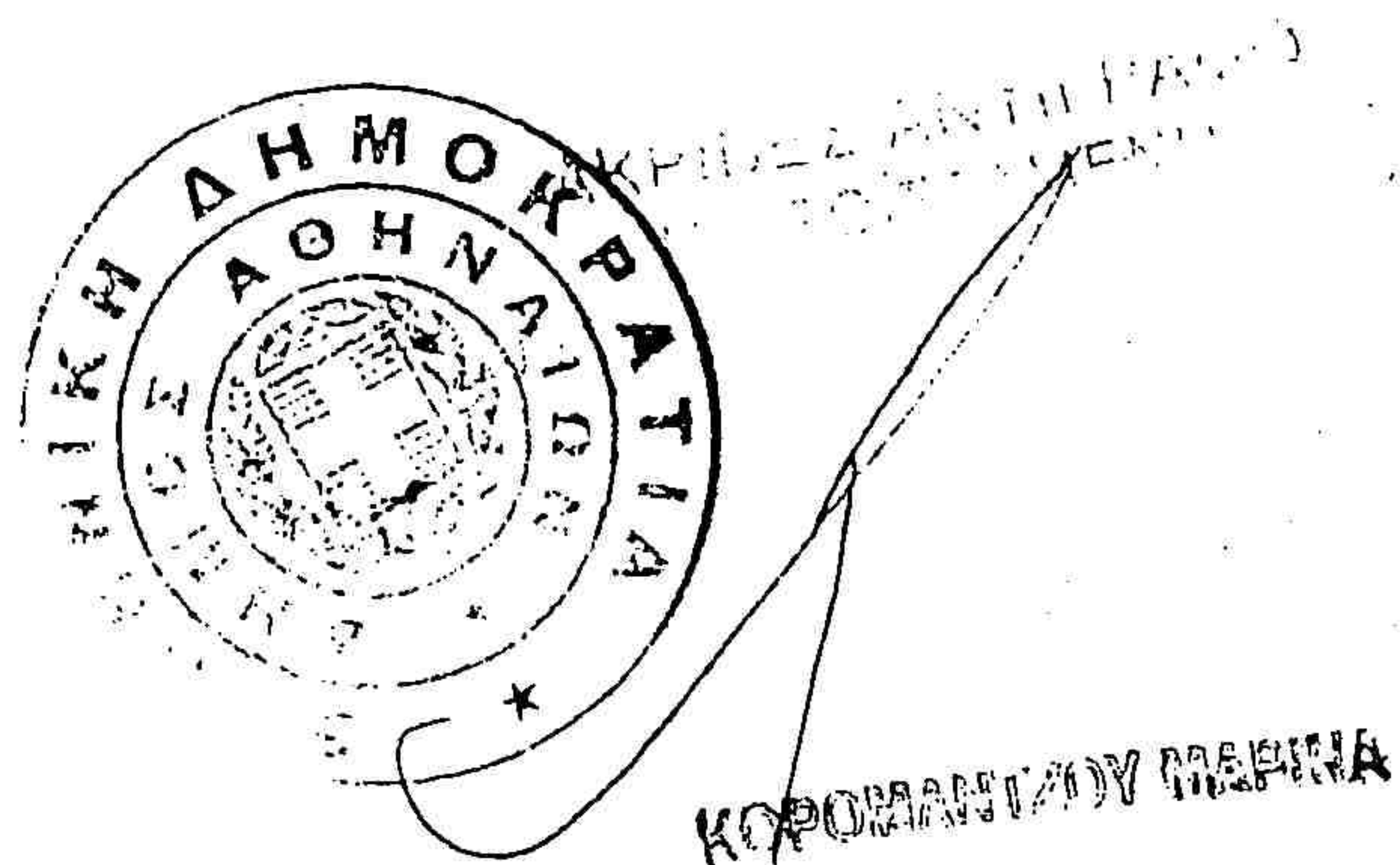
9. Χατζηγιαννάκης Παναγιώτης του Αθανασίου: Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού.

Οι ως άνω αναφερόμενοι υπάλληλοι (7,8,9) έχουν μεταφερθεί στο Δήμο Αθηναίων από την Επιχείρηση Ραδιοφωνίας «Αθηνά» (ΔΕΡΑ- /Ρ.Σ. «Αθήνα 9,84 fm stereo») σε συσταθείσες προσωρινές προσωποπαγής θέσεις με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 25 Ν.3613/2007 (ΦΕΚ μεταφοράς 1673/18-08-2008).

Σύμφωνα με την ΔΙΔΑΔ/ΔΙΠΙΔΔ/οικ.27052/21-11-2012 εγκύκλιο της υπηρεσίας σας (ερώτηση-απάντηση 6) οι ανωτέρω με σχετικές αιτήσεις τους επικαλούνται αναπηρία και θα προσκομίσουν μόλις εκδοθούν σχετικά πισι/κά για την απόδειξη ποσοστού

Σας κάνουμε επίσης γνωστό ότι δεν καταλαμβάνονται από το μέτρο της διαθεσιμότητας οι παρακάτω υπάλληλοι:

1. Η Κουρεμάδη Αθηνά του Αντωνίου ειδικότητας ΔΕ Φύλακας Σχολικών Κτηρίων έχει κάνει μετάταξη στο Δήμο Πειραιά με την ως άνω αναφερόμενη ειδικότητα(ΦΕΚ 1039/27-09-2012 τεύχος τρίτο).
2. Η Μαμμή Παρασκευή του Δημητρίου έχει ειδικότητα ΥΕ Καθαρίστρια Σχολικών Μονάδων.



**ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Αριθμ. Πρωτ.: 30584/20 ΔΕΚ. 2012

255894