

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα: Προαγωγές υπαλλήλων μετά το Ν.4024/2011

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4024/2011 έγινε η νέα βαθμολογική ένταξη των υπαλλήλων που υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) και του Ν. 3584/2007, ενώ στην υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.17/882/οικ.21500/31.10.2011 Εγκύκλιο του Υπουργείου Δ.Μ.&ΗΔ αναφερόταν ότι «Αναλυτικές οδηγίες για την προαγωγή των υπαλλήλων που υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), μετά την κατάταξή τους στους νέους βαθμούς, θα δοθούν εγκαίρως με σχετική ερμηνευτική εγκύκλιο της υπηρεσίας τους.»

Τέτοια ερμηνευτική εγκύκλιος, όπως είναι γνωστό δεν εκδόθηκε ποτέ, καθώς ακολούθησε η δημοσίευση του Ν.4046/2012 (Δεύτερο Μνημόνιο), ο οποίος στο Παράρτημα V-2, σελ. 787, υπό τον τίτλο «Αποδοχές στο Δημόσιο Τομέα και διαχείριση ανθρωπίνων πόρων» ορίζει ότι: «Η Κυβέρνηση αναθέτει μία εξειδικευμένη εκτίμηση του νέου μισθολογίου (Πρώτο τρίμηνο του 2012). Αυτή η εκτίμηση επικεντρώνεται στις μισθολογικές ωριμάνσεις οι οποίες ενσωματώνονται στο νέο μηχανισμό προαγωγών και εάν η εκτίμηση αποκαλύπτει οποιαδήποτε υπερβολική μισθολογική ωρίμανση στις αποδοχές, οι κανόνες προαγωγής αναπροσαρμόζονται προ του τέλους του 2012 και ουδεμία προαγωγή λαμβάνει χώρα προ της εκτιμήσεως και της αναπροσαρμογής των κανόνων προαγωγής.»

Η εν λόγω μελέτη έχει ήδη ανατεθεί σε ιδιωτική εταιρία (ΑΔΑ: Β443Η-2Ε5/15-3-2012). Μετά την ολοκλήρωση της μελέτης, θα έπρεπε να αποφασισθεί εάν θα προχωρήσουν σε προαγωγές ή εάν θα χρειαστούν νέες τροποποιήσεις στο σύστημα. Στην εν λόγω σύμβαση αναφέρεται ρητώς ότι ο χρόνος υλοποίησης της μελέτης ανέρχεται σε τρεις (3) μήνες από την κοινοποίηση της απόφασης ανάθεσης η οποία έχει ισχύ σύμβασης και συνεπώς θα έπρεπε να έχει παραδοθεί περί τα μέσα Ιουνίου.

Σύμφωνα όμως με τις διατάξεις της περ. 2 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α'), «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016», ορίζεται ότι από 31.10.2012 και μέχρι 31.12.2016, αναστέλλεται, για τους υπαλλήλους του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και ΟΤΑ η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 19 του ν. 4024/2011, αναφορικά με τη χορήγηση του Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (ΚΕΣ) και Δημοσιονομικών Στόχων (ΚΕΔΣ).

Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα αναστέλλεται για τους ως άνω υπαλλήλους και η εφαρμογή των διατάξεων της περίπτωσης β του τελευταίου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 29 του ίδιου νόμου, σχετικά με τη σταδιακή κατάργηση της υπερβάλλουσας μείωσης, που τυχόν έχει προκύψει από την εφαρμογή των διατάξεων του εν λόγω νόμου.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

Δεδομένης της λήψης μέριμνας σχετικά με τη σταδιακή κατάργηση της υπερβάλλουσας μείωσης και της σημαντικής μείωσης των μισθών, δεν θα έπρεπε να ληφθεί ανάλογη μέριμνα και για την αναστολή των βαθμολογικών προαγωγών?

Αθήνα, 14 Φεβρουαρίου 2013

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Μαρία Κόλλια Τσαρουχά
ΣΤ' Αντιπρόεδρος της Βουλής των Ελλήνων
Βουλευτής Ν. Σερρών