



ΠΑΒ	2763
12.2.2013	

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

7/2/2013

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κύριο Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα:

Ο βουλευτής ΣΥΡΙΖΑ-ΕΚΜ Β' Αθηνάς Στρατούλης Δημήτρης, κατέθεσε ως ΑΝΑΦΟΡΑ την με ημερομηνία 31/1/2013 καταγγελία της Παρασκευής Τσάμη προς την Πολιτική Ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνική Ασφάλισης και Πρόνοιας με την οποία καταγγέλλεται η μεθοδευμένη μη ανάθεση καθηκόντων Προϊσταμένου Διεύθυνσης εξαιτίας της ρητής αντίθεσης της καταγγέλλουσας στην επιβλαβή για το Ταμείο «εθελοντική ανταλλαγή» των ομολόγων του Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) μονολότι η συγκεκριμένη υπάλληλος πληροί όλα τα τυπικά προσόντα.

Παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε για τις περαιτέρω ενέργειές σας αναφορικά με το ζήτημα αυτό.

Ο ερωτών βουλευτής

Στρατούλης Δημήτρης

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

**Για τις ενέργειες της Πολιτικής Ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (Γενική Γραμματεία Κοινωνικών
Ασφαλίσεων)**

ΤΗΣ

**Παρασκευής Τσάμη του Γεωργίου, Προϊσταμένης Τμήματος της Γενικής
Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΓΓΚΑ), του Υπουργείου Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, κατοίκου Π. Φαλήρου, οδός Αγίου
Αλεξάνδρου 72, τηλέφωνο 6932 655221**

31.01.2013

Αξιότιμε κύριε Βούτση,

Διορίστηκα στο Ελληνικό Δημόσιο την 29.12.1995 έπειτα από επιτυχία μου στον
διαγωνισμό του ΑΣΕΠ.

Υπηρετώ στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΓΓΚΑ) του Υπουργείου
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και σύμφωνα με την πιο πρόσφατη
Βαθμολογική και μισθολογική κατάσταση-πίνακα των υπαλλήλων της Γενικής
Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατά την 31.12.2011 και βάσει του
Ν.4024/2011, ο συνολικός μου χρόνος για βαθμολογική και μισθολογική
κατάταξη ήταν είκοσι τρία (23) έτη, 0 μήνες και δύο (2) ημέρες.

Εξαιτίας των εξαιρετικών και πολλών τυπικών μου προσόντων (διδασκτορικό,
μεταπτυχιακό και δύο πτυχία καθώς και proficiency Πανεπιστημίου Michigan στην

αγγλική γλώσσα), τα οποία δεν τα έχει σωρευτικά κανείς άλλος υπάλληλος στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των ετών υπηρεσίας μου, στον πλέον πρόσφατο πίνακα μορίων, κατά την 11η/16.05.2011 συνεδρίασή του, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Υπηρεσίας μου, λαμβάνοντας υπόψη τους τίτλους σπουδών όλων των υπαλλήλων που έχουν τα προσόντα να τους ανατεθούν καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος (βασικό πτυχίο, μεταπτυχιακά και διδακτορικό), τις ξένες γλώσσες (Α και Β γλώσσα) την αποφοίτηση από την ΕΣΔΑ, τα χρόνια της συνολικής υπηρεσίας, την τυχόν προϋπηρεσία στη θέση Προϊσταμένου Τμήματος, τις ειδικές δραστηριότητες, με κατέταξε 1η στον πίνακα των υπαλλήλων που έχουν τα προσόντα Προϊσταμένου Τμήματος με 811,22 μόρια.

Αναλυτικά: Είμαι διδάκτορας του Τμήματος Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών του Παντείου Πανεπιστημίου, με θέμα διδακτορικής διατριβής «Ο διάλογος Δικαστηρίου Ευρωπαϊκής Ένωσης και κοινοτικού νομοθέτη: η περίπτωση της κοινωνικής ασφάλισης των διακινούμενων πολιτών». Έχω λάβει μεταπτυχιακό δίπλωμα από το Τμήμα Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών του Παντείου Πανεπιστημίου με ειδίκευση στην «Ευρωπαϊκή Διοίκηση και Πολιτική». Είμαι πτυχιούχος του Παντείου Πανεπιστημίου του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης, και επίσης διπλωματούχος του ΤΕΙ Πειραιά στη Πειραιά στη Διοίκηση Επιχειρήσεων. Έχω λάβει το δίπλωμα proficiency αγγλικών του Πανεπιστημίου του Michigan. Μιλώ επίσης την γαλλική και την ισπανική γλώσσα.

Με την απόφαση Φ.80420/12480/2229/14.06.2011 του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας τοποθετήθηκα ως Προϊσταμένη Τμήματος στη Διεύθυνση Διακρατικής Κοινωνικής Ασφάλισης της ΓΓΚΑ, στο τμήμα Διμερών Διακρατικών Συμβάσεων όπου και υπηρετώ έως σήμερα.

Το έτος 2011 ασκούσα καθήκοντα Κυβερνητικής Επιτρόπου στο ασφαλιστικό Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) το οποίο παρέχει εφάπαξ βοήθημα στις παρακάτω κατηγορίες Ιδιωτικών Υπαλλήλων: Ξενοδοχοϋπάλληλοι, Υπάλληλοι Εμπορικών Καταστημάτων, Εργατοϋπάλληλοι Μετάλλου, Υπάλληλοι Φαρμακευτικών Εργασιών, Εργαζόμενοι στα Λιμάνια, Υπάλληλοι Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς, Προσωπικό Εταιρειών Λιπασμάτων, Προσωπικό Εταιρειών Τσιμέντων, Προσωπικό Ιπποδρομιών, Προσωπικό Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης, Προσωπικό Οργανισμού Εθνικού Θεάτρου, Προσωπικό Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης.

Στις 20 Σεπτεμβρίου 2011, στην 426η Συνεδρίαση, στο 1^ο θέμα «Δήλωση πρόθεσης (διερευνητική μη υποχρεωτική) της εθελοντικής συμμετοχής του ΤΑΠΙΤ στην ανταλλαγή Ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου», εξέφρασα ρητά την αντίθεσή μου να γίνει η εθελοντική ανταλλαγή των ομολόγων του Ταμείου και να απομειωθεί η περιουσία του Ταμείου κατά 35%, καθόσον δεν υπήρχε νομοθετική βάση για μία τέτοια ενέργεια σε καμία διάταξη νόμου και ειδικότερα στις διατάξεις του άρθρου 45 του Ν.3863/2010 (ΦΕΚ 115, τ. Α'). Ευθύς αμέσως, η τότε Γενική Γραμματέας Κοινωνικής Ασφάλισης, κυρία Αθηνά Δρέττα, έχουσα πληροφορηθεί την ανωτέρω

άρνησή μου, για διενέργεια παράνομης πράξης, με κάλεσε στο γραφείο της και μου ζήτησε εξηγήσεις, εγώ δε της έδωσα επαρκείς και νόμιμες εξηγήσεις, τις οποίες ναι μεν αποδέχτηκε πλην όμως μου δήλωσε ότι «αυτό αντιτίθεται στην Πολιτική και ότι θα υποστώ τις συνέπειες». Επισημαίνεται ότι, κατά την ανανέωση της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου, όχι μόνο δε συμμετέχω στο ΔΣ του ΤΑΠΙΤ, αλλά και σε κανένα άλλο Διοικητικό Συμβούλιο.

Τελικά, μετά την άμεση «ανανέωσή μου» από το Διοικητικό Συμβούλιο και την μετέπειτα ανταλλαγή των ομολόγων του Ταμείου, όσοι συνταξιοδοτούνται από την 01.01.2014 θα εισπράττουν κατά πολύ μικρότερα εφάπαξ (λχ. στον κλάδο υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών κατά 63,91%).

Δυστυχώς τιμωρήθηκα για την αντίθεσή μου στην «εθελοντική ανταλλαγή» των ομολόγων του Ταμείου, ενώ παράλληλα επιβραβεύτηκαν οι συνάδελφοί μου που συμφώνησαν στην ανωτέρω «εθελοντική ανταλλαγή» στα Ασφαλιστικά Ταμεία όπου εκπροσωπούσαν το Υπουργείο, με τον ορισμό τους ως αναπληρωτές Διευθυντές και ως εκ τούτου με την προμοδότησή τους με επίδομα Προϊσταμένου Διεύθυνσης και με λήψη μορίων Προϊσταμένου Διεύθυνσης χωρίς να έχει προηγηθεί κρίση τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και χωρίς για την επιλογή τους να έχει ληφθεί τουλάχιστον υπόψη η λίστα μορίων του προηγούμενου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Συγκεκριμένα, ένα μήνα μετά το συμβάν που αναφέρω με την τέως Γενική Γραμματέα Κοινωνικής Ασφάλισης κυρία Αθηνά Δρέττα, κατά την έναρξη ισχύος του Νόμου 4024/2011 (ΦΕΚ 226, τ. Α') την 27 Οκτωβρίου 2011 και εξ αφορμής του, κενώθηκαν στην Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, τρεις (3) θέσεις Προϊσταμένων Διεύθυνσης, ήτοι στη Διεύθυνση Ασφάλισης Ασθένειας και Μητρότητας, στη Διεύθυνση Διοίκησης και στη Διεύθυνση Επιθεώρησης και έπρεπε να πληρωθούν κατ' εφαρμογή του ιδίου νόμου, κατά τα αναγραφόμενα στο άρθρο 33 παρ. 12.

Αντί λοιπόν η πλήρωση των ανωτέρω τριών (3) θέσεων Προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης που κενώθηκαν κατ' εφαρμογή του νόμου 4024/2011 (ήτοι στη Διεύθυνση Ασφάλισης Ασθένειας και Μητρότητας, στη Διεύθυνση Διοίκησης και στη Διεύθυνση Επιθεώρησης), να διενεργηθεί με μόνη απόφαση του οικείου Υπουργού ή του οικείου οργάνου διοίκησης, να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, στα έχοντας υπόψη (αιτιολογικό) να αναγράφεται ότι η θέση κενώθηκε εξαιτίας του Νόμου 4024/2011, και η πλήρωση της θέσης να έχει γίνει σύμφωνα με το άρθρο 33 παρ. 12 του Ν. 4024/2011 που παραπέμπει σε διατάξεις πρόσφατης μοριοδότησης του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007), παράνομα και αντίθετα με τις διατάξεις, καταρχήν με το αρ. Φ.80420/οικ.29228/4650/29.11.2011 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοίκησης «Απόφαση Μετακίνησης της Υπαλλήλου Λουμπαρδιά-Αργύρη Σωτηρίας στη Διεύθυνση Ασφάλισης Ασθένειας και Μητρότητας»

μετακινήθηκε από άλλη Διεύθυνση και τοποθετήθηκε στη Διεύθυνση Ασφάλισης Ασθένειας και Μητρότητας η ήδη Προϊσταμένη άλλης Διεύθυνσης κυρία Σωτηρία Λουμπαρδιά-Αργύρη, στη συνέχεια με ετέρα Απόφαση της τέως Γενικής Γραμματέως Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Αθηνάς Δρέττα έγινε Μετακίνηση δέκα (10) Προϊσταμένων Τμημάτων (αρ. Φ. 80420/οικ.3189/379/15.02.2012 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοίκησης «Απόφαση Μετακίνησης Προϊσταμένων Τμημάτων») και τέλος με την εκδοθείσα την ίδια ημέρα Απόφαση της τέως Γενικής Γραμματέως Κοινωνικής Ασφάλισης κας Αθηνάς Δρέττα (αρ. Φ.80420/οικ.3209/386/15.02.2012 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοίκησης «Απόφαση Ανάθεσης Καθηκόντων Προϊσταμένων Διευθύνσεων»), ανατέθηκαν καθήκοντα οκτώ (8) Προϊστάμενων Διευθύνσεων της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΓΓΚΑ) του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας σε υπαλλήλους της ΓΓΚΑ κατά παράλειψη εμού που προδήλως υπερέχω αυτών.

Καμία όμως από τις τρεις ανωτέρω Αποφάσεις δε δημοσιεύτηκε στο διαδίκτυο ως οφειλόταν, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3861/2010 (ΦΕΚ 112, τ. Α').

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι οι ανωτέρω Αποφάσεις είναι παντελώς ανατιολόγητες, αν και θα έπρεπε να έχουν ειδική αιτιολογία ως προς τους λόγους για τους οποίους δεν μου ανατίθενται καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης, μολονότι υπερέχω κατάδηλα των υπαλλήλων στους οποίους ανατέθηκαν.

Επιπλέον και για να καταδείξω την έκταση των μεθοδεύσεων και παρανομιών, αν και δεν με αφορά ειδικώς, αλλά προκύπτει το σύστημα μεθοδεύσεων που πραγματοποιήθηκαν επισημαίνω ότι, στην Απόφαση Ανάθεσης Καθηκόντων Προϊσταμένων Διεύθυνσης αναγράφεται ότι εφαρμόστηκε το άρθρο 87 του Νόμου 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας), το οποίο προβλέπει την ανάθεση καθηκόντων Προϊσταμένων στους υπαλλήλους που έχουν τη μεγαλύτερη χρονικά προϋπηρεσία σε θέση Προϊσταμένου Τμήματος και παραλείπεται σκιοπίμως και παραπλανητικά να αναφερθεί η παράλληλη Απόφαση Μετακίνησης Προϊσταμένων Τμημάτων με σκοπό να αδρανοποιηθούν πολλοί αρχαιότεροι υπηρετούντες, να μην τους ανατεθούν καθήκοντα Προϊσταμένων Διεύθυνσης και να ευνοηθούν παράνομα κάποιοι άλλοι.

Αν είχε πράγματι εφαρμοσθεί η διάταξη του άρθρου 87 του ΥΚ, τότε θα έπρεπε να είχαν ανατεθεί καθήκοντα Προϊσταμένων Διεύθυνσης στους υπαλλήλους που έχουν την μεγαλύτερη χρονικά προϋπηρεσία σε θέση Προϊσταμένου Τμήματος. Ωστόσο οι υπάλληλοι στους οποίους με την Απόφαση ανάθεσης καθηκόντων Προϊσταμένων Διεύθυνσης ανατέθηκαν καθήκοντα, έχουν πολύ μικρότερη υπηρεσία σε θέση Προϊσταμένου Τμήματος έναντι πολλών υπαλλήλων που παρακάμφθηκαν.

Υπέβαλα αρχικά την αίτηση θεραπείας (σχετικό το αρ. 4255/308/20.02.2012 έγγραφο) η οποία μου απαντήθηκε με το αρ. Φ.80420/4255/308/22.03.2012 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοίκησης με υπογραφή της τέως Γενικής Γραμματέως

Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Αθηνάς Δρέττα, με ανεπαρκείς και αβάσιμες αιτιολογίες.

Στη συνέχεια απέστειλα το αρ. 4282στ/23.02.2012 Εξώδικο στην τέως Γενική Γραμματέα Κοινωνικής Ασφάλισης Αθηνά Δρέττα και το αρ. 4382στ/12.03.2012 Εξώδικο στον τέως Υπουργό κ. Γεώργιο Κουτρουμάνη, εκ των οποίων δεν έλαβα απαντήσεις, ούτε έχουν ικανοποιηθεί τα αιτήματά μου.

Προσέφυγα δια Αιτήσεως Ακυρώσεως (αρ. ΑΚ 2343/07.03.2012) κατά του αρ. Φ.80420/οικ.3209/386/15.02.2012 εγγράφου της Διεύθυνσης Διοίκησης «Απόφαση Ανάθεσης Καθηκόντων Προϊσταμένων Διευθύνσεων» στο Ακυρωτικό Διοικητικό Εφετείο Αθηνών και ταυτόχρονα υπέβαλα την αρ. ΑΝ341/07.03.2012 Αίτηση Αναστολής.

Με την ελπίδα ότι θα δικαιωθώ από τον νυν Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κ. Ιωάννη Βρούτση, υπέβαλλα την αρ. 28603/3384/05.12.2012 δεύτερη αίτηση θεραπείας – ιεραρχική προσφυγή μου (αντίγραφο της οποίας επισυνάπτω). Καίτοι δε παρήλθε χρονικό διάστημα δύο περίπου μηνών δεν έχω λάβει απάντηση και δη εντός της 30ημέρου προθεσμίας (άρθρο 24 του Ν. 2690/1999 (ΦΕΚ 45, τ. Α') «Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας»).

Θα ήθελα να καταγγείλω ότι η άρνηση του νυν Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, να απαντήσει στα συγκεκριμένα θέματα που θέτω με ανωτέρω δεύτερη αίτηση θεραπείας – ιεραρχική προσφυγή μου, πολύ δε περισσότερο να μη αποκαταστήσει τη νομιμότητα ήτοι να με τοποθετήσει σε θέση αναπληρώτριας Προϊσταμένης Διεύθυνσης στη Διεύθυνση Ασφάλισης Ασθένειας και Μητρότητας, ή στη Διεύθυνση Διοίκησης ή στη Διεύθυνση Επιθεώρησης της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, δεν είναι τυχαία αλλά συνιστά εκδήλωση κατάφωρης δυσμένειας στο πρόσωπό μου, με αντίστοιχη εκδήλωση ανεπίτρεπτης και παράνομης ευμένειας στα πρόσωπα εκείνων που τους ανατέθηκαν αντί εμού, καθήκοντα αναπλήρωσης Προϊσταμένων Διεύθυνσης.

Και επειδή σύμφωνα με τα άρθρα 86 και 87 του Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26, τ. Α'), σε περίπτωση σύστασης ή κένωσης θέσης Προϊσταμένου, το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο νόμιμο αναπληρωτή για χρονικό διάστημα ενός (1) μηνός, εντός του οποίου επιβάλλεται σε κάθε περίπτωση να επιλεγεί ο νέος Προϊστάμενος, μετά δε την παρέλευση του χρονικού αυτού διαστήματος, ακόμα και αν η θέση Προϊσταμένου παραμένει κενή, λόγω μη κίνησης ή μη ολοκλήρωσης της σχετικής διαδικασίας πλήρωσής της, η άσκηση των σχετικών καθηκόντων εκ μέρους των αναπληρωτών είναι μη νόμιμη, με συνέπεια αυτοί να μην δικαιούνται και το αντίστοιχο επίδομα θέσης ευθύνης.

Παρά ταύτα, οι ορισθέντες αναπληρωτές Προϊστάμενοι Διεύθυνσης στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ασκούν τα καθήκοντά τους για διάστημα περίπου ενός

(1) έτους και λαμβάνουν ως μη έδει και τα αντίστοιχα μόρια αλλά και το αντίστοιχο επίδομα θέσης Προϊσταμένου Διεύθυνσης.

Για τους λόγους αυτούς, θέτω υπόψη Σας τις ανωτέρω παρανομίες της Ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, προκειμένου να με βοηθήσετε για την συνολική αποκατάσταση της νομιμότητας.

Τελώ στη διάθεσή σας για κάθε πρόσθετη πληροφορία ή διευκρίνιση.

Με το δέοντα σεβασμό,

Παρασκευή Τσάμη

 05_12_2012 TSAMH Deyteri Aitisi Therapeias gia topothetiseis dieythinton.doc
147K