

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΒΟΥΛΕΥΤΗ: ΝΙΚΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: ΑΧΑΪΑΣ

ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ:

ΠΑΒ	2744
12 ΦΕΒ. 2013	

- Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα: «Διαθεσιμότητα υπαλλήλων με αναπηρία»

Σχετικά με το από 22-1-2013 υπόμνημα της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων Με Αναπηρία που αναφέρεται στην διαθεσιμότητα των υπαλλήλων με αναπηρία .

Ο αναφέρων Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος



Fwd: Διαθεσιμότητα υπαλλήλων με αναπηρία

1 μήνυμα

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

22 Ιανουαρίου 2013 - 9:43 π.μ.

----- Προωθημένο μήνυμα -----
Από: <news@esaea.gr>
Ημερομηνία: 22 Ιανουαρίου 2013 - 9:21 π.μ.
Θέμα: Διαθεσιμότητα υπαλλήλων με αναπηρία
Προς: ninikolopoulos@gmail.com

ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ

Πληροφορίες: Ε. Μπαρμπαλιά
314

Αθήνα: 22.01.2013

Αρ. Πρωτ:

Προς: κ. Αντ. Μανιτάκη,
Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης
& Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

ΚΟΙΝ:

- Γραφείο Πρωθυπουργού κ. Αντ. Σαμαρά
- Διαρκή Επιτροπή Οικονομικών Υποθέσεων της Βουλής
- Διαρκή Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής
- κ. Μανούσο Βολουδάκη, Υφυπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης
- κ. Δ. Στεφάνου, Γενικό Γραμματέα Διοικητικής Μεταρρύθμισης
- Γενική Διεύθυνση Κατάστασης Προσωπικού Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης
- Πρόεδρο ΑΔΕΔΥ
- Πρόεδρο και Μέλη Δ.Σ. ΠΟΕ ΟΤΑ
- Φορείς – Μέλη της Ε.Σ.ΑμεΑ.

Θέμα:

Αίτημα της Ε.Σ.ΑμεΑ:

- α) για τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων προκειμένου να μην οδηγηθεί σε απόλυση κανένας εργαζόμενος με αναπηρία ή χρόνια πάθηση εφόσον έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα,
- β) για την εφαρμογή στο ακέραιο των διατάξεων μέσω των οποίων εξαιρούνται οι εργαζόμενοι με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας 67% από τη διαθεσιμότητα.

Κύριε Υπουργέ,

Η Ε.Σ.ΑμεΑ με την υπ' αριθ. πρωτ. 3629/14-11-2012 επιστολή της ζητούσε από εσάς τη διασφάλιση όλων των εργαζομένων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας από 50-66% που υπηρετούν σε φορείς του δημοσίου και των ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού, δεδομένου ότι οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι δεν έχουν εξαιρεθεί από το μέτρο της διαθεσιμότητας.

Εκτός των εργαζομένων που το ποσοστό αναπηρίας τους κυμαίνεται από 50% - 66% και των οποίων οι

συμβάσεις έχουν μετατραπεί σε αορίστου χρόνου βάσει του Π.Δ.. 164/2004 μετά από αποφάσεις του Ανώτατου Συμβουλίου Προσωπικού ήδη υπάρχει πρόβλημα και με εργαζόμενους των οποίων το ποσοστό αναπηρίας προσδιορίζεται στο 67% και οι φορείς στους οποίους εργάζονται δεν έχουν αποστείλει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την εξαίρεσή τους από το μέτρο της διαθεσιμότητας.

Σχετικά με τους εργαζόμενους που οι συμβάσεις τους έχουν κριθεί αορίστου χρόνου μέσω ΑΣΕΠ και έχουν ποσοστό αναπηρίας από 50-66% ζητούμε εφόσον έχουν ενταχθεί σε διαθεσιμότητα να μεριμνήσετε για την μετάταξή τους σε υπηρεσίες του Δημοσίου οι οποίες έχουν ανάγκες σε προσωπικό.

Δυστυχώς διαπιστώνουμε ότι ακόμα και στην τελευταία εγκύκλιο με αριθ. πρωτ. ΔΙΔΑ-ΔΙΠΙΔ/οικ 560 με θέμα ♦Κινητικότητα Υπαλλήλων σε διαθεσιμότητα♦ στη σελίδα 8 στην παρ. με τίτλο ♦Πρόταξη υπαλλήλου σε περίπτωση ισοβαθμίας♦ δεν λαμβάνεται ουδεμία πρόνοια για την πρόταξη υπαλλήλων με πιστοποιημένη αναπηρία ή χρόνια πάθηση και ποσοστό αναπηρίας 50-66%.

Κύριε Υπουργέ,

Η προστασία και η διασφάλιση της εργασίας των ατόμων με αναπηρία είναι ένα αίτημα υψίστης σημασίας δεδομένου ότι τα άτομα με αναπηρία σε περιόδους οικονομικής κρίσης έχουν μηδαμινές πιθανότητες να εξασφαλίσουν νέα θέση εργασίας ειδικά στις θέσεις εργασίας του ιδιωτικού τομέα. Είναι γεγονός ότι σε περιόδους οικονομικής κρίσης τα άτομα με αναπηρία είναι οι πρώτοι που απολύονται και οι τελευταίοι που προσλαμβάνονται.

Γι' αυτό το λόγο η Πολιτεία έχει υποχρέωση κα βάσει του αναθεωρημένου Συντάγματος της χώρας, παρ. 6 του άρθρου 21, να λάβει τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία της εργασίας τους.

Όπως αναφέραμε και σε προγενέστερη επιστολή μας θα θέλαμε να εξετάσετε την πρότασή μας σύμφωνα με την οποία κατά την κρίση των αρμοδίων επιτροπών για την μετακίνηση – μετάταξη των προαναφερθέντων υπαλλήλων δημοσίου ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού θα πρέπει -εκτός της εξέτασης των τυπικών προσόντων και των υπηρεσιακών αναγκών των φορέων του δημοσίου- να ληφθεί υπόψη:

α) η εφαρμογή των εύλογων προσαρμογών όπως υπαγορεύονται στο άρθρο 10 του ν. 3304/2005 (ΦΕΚ 16Α'/27-1-2005) που αφορά στην εφαρμογή της αρχής ίσης μεταχείρισης στη εργασία και την απασχόληση, καθώς και την εφαρμογή του άρθρου 27 ♦Εργασία και Απασχόληση♦ του ν. 4074/2012 (ΦΕΚ 88Α'/11-4-2012) που αφορά στην κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης για τα δικαιώματα των ΑμεΑ.

β) η οικονομική και οικογενειακή κατάσταση του εργαζόμενου με αναπηρία ο οποίος δεν εντάσσεται στις εξαιρέσεις των ρυθμίσεων που αφορούν στην διαθεσιμότητα και στην κατάργηση οργανικών θέσεων.

Τέλος ζητούμε να μεριμνήσετε σε περίπτωση που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα εργαζόμενοι με αναπηρία λόγω μη αποστολής των απαιτούμενων δικαιολογητικών από την υπηρεσία τους να εφαρμοστούν στο ακέραιο οι διατάξεις του ν. 4093/2012 μέσω των οποίων εξαιρούνται από τα επαχθές μέτρο της διαθεσιμότητας. Ήδη η Ε.Σ.ΑμεΑ έχει καταθέσει επιστολή για δύο εργαζόμενους με αναπηρία του Δήμου Λάρισας για τους οποίους η υπηρεσία του Δήμου δεν έχει στείλει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά από το καθεστώς της διαθεσιμότητας.

Κύριε Υπουργέ,

Αναμένουμε τις ενέργειές σας προκειμένου να μην ενταχθεί στο μακρύ κατάλογο της ανεργίας ούτε ένα

υπάλληλος με αναπηρία ή χρόνια πάθηση που εργάζεται σε φορέα του δημοσίου ή σε ΟΤΑ Α΄ και Β΄ Βαθμού.

Με εκτίμηση

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ι. ΒΑΡΔΑΚΑΣΤΑΝΗΣ

ΧΡ. ΝΑΣΤΑΣ

--

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

Βουλευτής Αχαΐας

<http://nikosnikolopoulos.gr/>

Follow @NikNikolopoulos on Twitter



Διαθεσιμότητα Υπαλλήλων ΑμεΑ.doc

119K