



ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς
- Εσωτερικών
- Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

07.02.2013

ΘΕΜΑ: Όμηροι και αδιόριστοι εργαζόμενοι του Δήμου Λαρισαίων

Στον αέρα παραμένουν για περισσότερο από ενάμιση χρόνο όλοι οι επιτυχόντες της υπ' αριθμ. 1/242Μ/2009 προκήρυξης για πλήρωση 95 συνολικά οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού ΥΕ και ΔΕ του Δήμου Λαρισαίων (ΦΕΚ 165 τεύχος ΑΣΕΠ, 10.04.2009). Η προκήρυξη αφορούσε σε θέσεις ΔΕ29 Οδηγών Αυτοκινήτων, ΔΕ28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (Φορτωτής 98 HP), ΥΕ16 Εργατικού Προσωπικού (Τεχνικής Υπηρεσίας), ΥΕ16 Εργατικού Προσωπικού (Γενικών Εργασιών), ΥΕ16 Εργατικού Προσωπικού (Εργατών Νεκροταφείου), ΥΕ16 Εργατικό Προσωπικό (Επιμέλεια Κήπων) και ΥΕ16 Εργατικό Προσωπικό (Για εργασίες καθαρισμού εσωτερικών και εξωτερικών χώρων).

Μολονότι οι τελικοί πίνακες διοριστέων δημοσιεύθηκαν σε διαδοχικά Φύλλα Εφημερίδας της Κυβέρνησης (423Γ'-27.06.2011 και 677Γ'-14.09.2011) και ο δήμος Λαρισαίων αντίστοιχα ανήρτησε τα τελικά αποτελέσματα των επιτυχόντων της προκήρυξης στην επίσημη ιστοσελίδα του από 09.12.2011 (<http://www.larissa-dimos.gr/new/index.asp?cat=120&itm=7876>), ακόμη και σήμερα οι 95 επιτυχόντες είτε δεν έχουν κληθεί καν να αναλάβουν εργασία (όπως τα 45 άτομα ΥΕ16 Εργατικό Προσωπικό για εργασίες καθαρισμού εσωτερικών και εξωτερικών χώρων), είτε έχουν ξεκινήσει μεν, αλλά βρίσκονται και οι ίδιοι σε ένα ιδιότυπο καθεστώς ομηρίας.

Όσοι κατάφεραν να ξεκινήσουν δουλειά, συνεχίζουν να εργάζονται με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, με συμβάσεις ελαχίστων μηνών (για έναν ή 2 μήνες). Σύμφωνα με τη Διεύθυνση Διοικητικού του Δήμου Λαρισαίων, το Υπουργείο Εσωτερικών έχει «παγώσει» την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού εδώ και μήνες, ενώ το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης δεν έχει απαντήσει καν σε γραπτό ερώτημα του Δήμου.

Ήδη ο Δήμος Λαρισαίων έχει πολύ μεγάλες ελλείψεις σε προσωπικό και ειδικά στο κομμάτι της Καθαριότητας. Ειδικά, μέσα στο επόμενο διάστημα που λήγουν οι συμβάσεις των 5μηνιτών –εξίσου ομήρων- εργαζομένων με προγράμματα Κοινωφελούς Εργασίας μέσω ΜΚΟ, η Λάρισα θα κληθεί να αντιμετωπίσει ιδιαίτερα μεγάλο πρόβλημα στον τομέα της δημόσιας υγιεινής.

Με το Ν.4093/2012 «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016. Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν.4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016» και Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου της 18.11.2012, εισήχθησαν ρυθμίσεις που επιβάλλουν αναστολή των προσλήψεων στους ΟΤΑ μέχρι το 2016, ενώ στον ίδιο νόμο προβλέπεται ότι οι πίνακες διοριστέων που δημοσιεύονται σε ΦΕΚ, στο Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ, ισχύουν μόνο για την πλήρωση των θέσεων που προκηρύχθηκαν και μόνο για τρία (3) έτη.

Επειδή με την ανεργία να έχει ανέβει σε δυσθεώρητα ύψη είναι τουλάχιστον ανάλγητο να υπάρχουν επιτυχόντες επίσημων διαγωνισμών που βυθίζονται στην ανέχεια επειδή

καθυστερούν χαρακτηριστικά οι διαδικασίες απορρόφησής τους από τους φορείς υποδοχής τους.

Επειδή σε ενάμιση χρόνο εκπνέει η τριετία από την έκδοση των 2 ΦΕΚ με τους οριστικούς πίνακες επιτυχόντων.

Επειδή είναι απαράδεκτο να κρατούνται σε καθεστώς ομηρίας δεκάδες εργαζόμενοι και, μάλιστα, χωρίς να γνωρίζουν αν και πότε θα ξεκινήσουν κανονικά εργασία.

Για τους παραπάνω λόγους,
ερωτώνται οι κκ. Υπουργοί:

1. Πότε θα προσληφθούν επίσημα και θα ορκιστούν και οι 95 επιτυχόντες της 1/242Μ/2009 προκήρυξης του Δήμου Λαρισαίων, προκειμένου να εργαστούν ως μόνιμοι υπάλληλοι στις προκηρυχθείσες οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού, όπως όριζε και το ΦΕΚ 165 τεύχος ΑΣΕΠ, 10.04.2009;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Ηρώ Διώτη

Δημήτρης Γελαλής