



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	6794
Ημερομ. Καταθέσεως	6-2-2013

Αθήνα, 06 Φεβρουαρίου 2013

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

ΘΕΜΑ: Σημαντικά προβλήματα των εργαζομένων στη Ν. Λεβαντέρης Α.Ε.

Η Ν. Λεβαντέρης Α.Ε. είναι εταιρεία που δραστηριοποιείται στον τομέα του μετάλλου. Κατασκευάζει και εμπορεύεται σύρματα και συρματόσχοινα καθώς και εξαρτήματα για τα παραπάνω προϊόντα. Εδρεύει στην Αθήνα, οι παραγωγικές της μονάδες βρίσκονται στη Βιομηχανική Περιοχή Βόλου και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο από το 1972. Επίσης από το Νοέμβριο του 2011 δραστηριοποιείται και στον ενεργειακό τομέα, μετά την επέκταση της εταιρείας στον κλάδο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας μέσω της Λεβαντέρης Ενεργειακή Α.Ε. Απασχολεί συνολικά περίπου 40 εργαζόμενους από τους οποίους οι 30 εργάζονται στη μονάδα του Βόλου.

Η εργοδοσία με μονομερή απόφαση όρισε εκ περιτροπής εργασία των εργαζομένων από 1/5/12 – 31/12/12, ενώ μέχρι τότε η παραγωγή δούλευε στο μέγιστο και οι εργαζόμενοι σε συγκεκριμένο πόστο που τροφοδοτούσε τη ΣΥΡΜΑ Α.Ε. δούλευαν ακόμη και Σάββατο χωρίς να πληρώνονται παραπάνω, όπως ορίζει η νομοθεσία, κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη για το «καλό της εταιρείας». Οι εργαζόμενοι αναφέρουν ότι το καθεστώς ισχύει μόνο για τους 30 εργαζόμενους στο Βόλο (οι περίπου 10 στα κεντρικά γραφεία του Πειραιά δουλεύουν κανονικά), με εξαίρεση 3 εργαζόμενους οι οποίοι δουλεύουν κανονικά, παρά το γεγονός ότι η εταιρεία είχε αρχικά ανακοινώσει πως το μέτρο ισχύει για όλους. Επίσης, αναφέρουν ότι ενώ το Σάββατο δεν υπάρχει άδεια για την εταιρεία να απασχολεί χειριστές κλαρκ, μέσα στον περασμένο Ιούνιο η εταιρεία κάλεσε εργάτη να φορτώσει (αντί των δύο χειριστών κλαρκ) και μάλιστα μέλος της Διοίκησης Σωματείου.

Αξίζει να σημειωθεί το γεγονός ότι η εργοδοσία της συγκεκριμένης εταιρείας προχώρησε στις παραπάνω κινήσεις ενώ δεν έχει παρουσιάσει οικονομικά στοιχεία που να δικαιολογούν την ανάγκη για εκ περιτροπής εργασία των εργαζομένων.

Στα τέλη του 2012 ενώ στη συνάντηση που είχε με τη διοίκηση του σωματείου τόνισε ότι κατανοεί τα προβλήματα των εργαζομένων, ανακοινώνει περικοπές προαιρετικών επιδομάτων (πριμ παραγωγής κλπ.) με την αιτιολογία μειωμένης παραγωγής και μη λειτουργία του γαλβανιστηρίου και έτσι δεν δικαιολογείται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας να δίνεται στους εργαζόμενους. Μετά από αντίδραση του σωματείου αποσύρθηκε η περικοπή με την εργοδοσία να κατηγορεί τους εργαζόμενους που αμείβονται με 500 μηνιαίως ότι οδηγούν σε κλείσιμο την εταιρεία.

Με το νέο έτος (3/1/2013) η εκ περιτροπής εργασία συνεχίζεται με νέα μονομερή απόφαση μόνο που ο διευθυντής και ο εργοδηγός απασχολούνται σε πλήρες ωράριο, όπως καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι.

Επειδή οι εργαζόμενοι στη Ν. Λεβεντέρης Α.Ε. δεν αποτελούν εξαίρεση, αλλά κανόνα για τις συνθήκες στους χώρους εργασίας

Επειδή ο θεσμός της εκ περιτροπής εργασίας προστατεύει τις εκάστοτε εργοδοσίες και φέρνει σε κατάσταση εξαθλίωσης τους εργαζόμενους

Επειδή οι εργαζόμενοι της Ν. Λεβεντέρης Α.Ε. βρίσκονται υπό καθεστώς ομηρίας και καλούνται να διαλέξουν ανάμεσα στην ανεργία και την εκ περιτροπής εργασία με μισό μισθό

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός

1. Σε τι ενέργειες θα προβεί και πότε ώστε να ξεφύγουν από το καθεστώς ομηρίας εργαζόμενοι σαν αυτούς στην Ν. Λεβεντέρης Α.Ε.;
2. Προτίθεται να διαφυλάξει στοιχειώδη εργασιακά δικαιώματα καταργώντας την εκ περιτροπής εργασία;
3. Πως κρίνει το γεγονός ότι η εκ περιτροπής εργασία εφαρμόζεται μόνο σε μερικούς εργαζόμενους της συγκεκριμένης εταιρίας;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Αλέξανδρος Μιχ. Μεικόπουλος

Δημήτρης Στρατούλης