

30.01.2013

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ:

- ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
- ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ

ΘΕΜΑ: «Παράνομη υπαγωγή σε διαθεσιμότητα με τις διατάξεις του Νόμου 4093/2012 υπαλλήλων προσληφθέντων μέσω ΑΣΕΠ στην Ολυμπιακή Αεροπορία Α.Ε και μεταφερθέντων -με το Νόμο 3717/2008 στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.) και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας Θράκης».

Με τις διατάξεις του Νόμου 4093/2012 (ΦΕΚ 222Α/12.11.2012) προβλέφθηκε η κατάργηση ειδικοτήτων και θέσεων δημοσίων υπαλλήλων (κατηγορία ΔΕ, ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Διοικητικού-Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) και η υπαγωγή αυτών σε καθεστώς διαθεσιμότητας, ενώ εξαιρέθηκαν από το καθεστώς της διαθεσιμότητας υπάλληλοι, οι οποίοι εισήχθησαν στο δημόσιο με διαγωνιστική διαδικασία ή με διαδικασίες για πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ. Με μεταγενέστερη Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 229Α'/19-11-2012) εξαιρέθηκαν, περαιτέρω, από το καθεστώς διαθεσιμότητας συγκεκριμένες περιπτώσεις υπαλλήλων (προνομιακές εξαιρέσεις αναπήρων, πολυτέκνων, κ.λ.π.).

Ωστόσο, στις 13.12.2012, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Υ.Δ.Μ.Η.Δ.), έθεσε, μέσω του ηλεκτρονικού αρχείου της Υ.Π.Α., σε προσωρινή διαθεσιμότητα, και μάλιστα με αναδρομική ισχύ από τις 13.11.2012, υπαλλήλους της Υ.Π.Α, που, σύμφωνα με τα ενημερωμένα προσωπικά μητρώα των υπαλλήλων ΙΔΑΧ ΔΕ, τα οποία η Υ.Π.Α. γνωστοποίησε στο Υ.Δ.Μ.Η.Δ. εφαρμόζοντας τις διευκρινιστικές εγκυκλίους του, είτε **εξαιρούνται από την εφαρμογή του νόμου, είτε υπάγονται στις προνομιακές εξαιρέσεις**, παραβιάζοντας, με τον τρόπο αυτό, κατάφωρα το θεμελιώδες συνταγματικό δικαίωμά τους στην εργασία. Συγκεκριμένα, το Υπουργείο έθεσε σε διαθεσιμότητα υπαλλήλους των άνω υπηρεσιών, παρόλο που αυτοί είχαν προσληφθεί στην Ολυμπιακή Αεροπορία Α.Ε. μέσω ΑΣΕΠ (με την ειδικότητα του Ιπτάμενου Φροντιστή), ορισμένοι δε εξ αυτών, ως τέκνα πολύτεκνων οικογενειών, και στη συνέχεια μεταφέρθηκαν με αλλαγή ειδικότητας (ως Διοικητικοί Υπάλληλοι) - κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου 3717/2008 - σε προκηρυχθείσες κενές οργανικές θέσεις ΙΔΑΧ ΔΕ της Υ.Π.Α., προς κάλυψη παγίων αναγκών παλαιών οργανικών θέσεων. Μάλιστα, επρόκειτο για προσωπικό εξειδικευμένο και **απολύτως αναγκαίο** για την εύρυθμη λειτουργία της Υ.Π.Α., η οποία, ήδη, κατόπιν της άνω παράνομης διαθεσιμότητας, αιτείται, με το υπ' αριθμ. Πρωτ. Δ9/Β/40635/13087/28.12.2012 έγγραφο της προς το Υ.Δ.Μ.Η.Δ., **την άμεση ενίσχυση της υπηρεσίας με 68 υπαλλήλους.**

Αντίστοιχη τακτική ακολούθησε το Υ.Δ.Μ.Η.Δ. αναφορικά με υπαλλήλους που είχαν προσληφθεί στην Ολυμπιακή Αεροπορία Α.Ε. μέσω ΑΣΕΠ (με την ειδικότητα του Υπαλλήλου) και στη συνέχεια μεταφέρθηκαν - κατ' εφαρμογή των διατάξεων του

ίδιου ως άνω Νόμου - σε προκηρυχθείσες κενές οργανικές θέσεις της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης, τους οποίους έθεσε, στις 17.12.2012, σε προσωρινή διαθεσιμότητα, με αναδρομική ισχύ από τις 13.11.2012. Επισυνάπτεται στην ερώτηση το υπ' αριθμ. Πρωτ. Δ9/Β/40635/13087/28.12.2012 έγγραφο της Υ.Π.Α. προς το Υ.Δ.Μ.Η.Δ..

ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ, ΟΙ Κ.Κ. ΥΠΟΥΡΓΟΙ:

1. Με ποια κριτήρια τέθηκαν σε διαθεσιμότητα υπάλληλοι της Υ.Π.Α., απολύτως αναγκαίοι σε αριθμό και εξειδίκευση και μάλιστα σε χρόνο κατά τον οποίο η Υ.Π.Α. αιτείται την άμεση πρόσληψη 68 υπαλλήλων, καθώς και υπάλληλοι της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης, οι οποίοι, είτε εξαιρούνται από την εφαρμογή του νόμου (πρόσληψη μέσω ΑΣΕΠ), είτε υπάγονται στις προνομιακές εξαιρέσεις (τέκνα πολύτεκνων οικογενειών);
2. Σε ποιες ενέργειες θα προβείτε για την άμεση εργασιακή αποκατάσταση των παραπάνω υπαλλήλων;

ΟΙ ΕΡΩΤΩΝΤΕΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ

ΣΤΑΘΗΣ Β. ΠΑΝΑΓΟΥΛΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ (ΝΑΣΟΣ) ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΑΘΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΑΤΟΥΛΗΣ

ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΟΥ