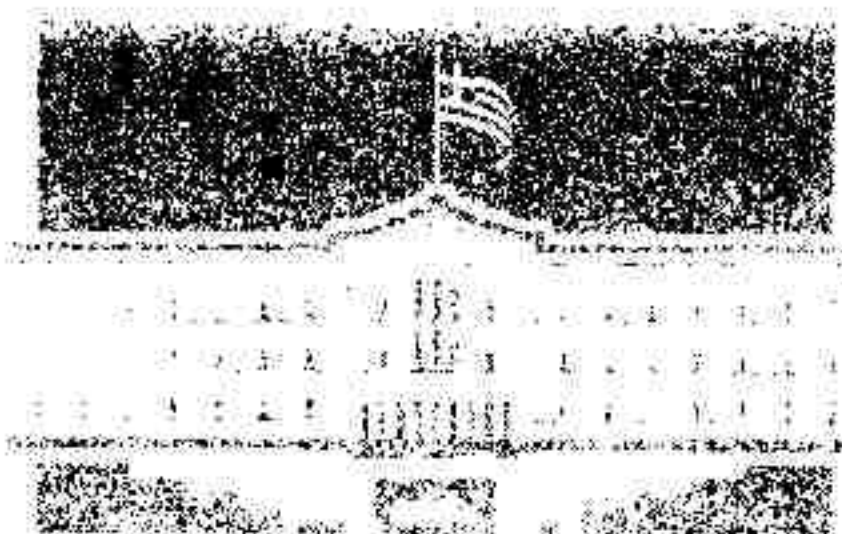




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΦΕΒΡΩΝΙΑ ΠΑΤΡΙΑΝΑΚΟΥ

Βουλευτής Λακωνίας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	6468
Ημερομ. Καταθέσεως	29-1-2013

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ κ.κ. ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ :

1.- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

2.- ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Θέμα : «Αναδρομική αναζήτηση, από τους συμβασιούχους ορισμένου χρόνου, μέρους των αποδοχών τους»

Η εφαρμογή των διατάξεων περί ενιαίου βαθμολογίου και μισθολογίου, που περιλαμβάνονται στο Νόμο 4024/27-10-2011, επέφερε μείωση στις μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, η οποία είχε οριστεί ότι θα ισχύσει από 1^{ης} Νοεμβρίου 2011.

Με τη με αρ. οικ.2/13917/0022/17-02-2012 ΚΥΑ Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, επεκτάθηκε αναδρομικά η ισχύς των ως άνω διατάξεων και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α.

Σε εφαρμογή των ρυθμίσεων αυτών, αναζητείται ήδη από το προσωπικό αυτό αναδρομικά, η διαφορά που προκύπτει από τις αποδοχές που έχουν ήδη λάβει, σε σχέση με τις μειωμένες που θα έπρεπε να έχουν λάβει, σύμφωνα με τις ως άνω διατάξεις.

Πρόκειται για προσωπικό που είχε προσληφθεί για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών αναγκών, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες ήταν σε ισχύ κατά το επίμαχο διάστημα του Νοεμβρίου 2011 και έχουν ήδη λήξει, δεδομένου ότι ήταν οκτάμηνης διάρκειας.

Τα ποσά τα οποία αναζητούνται εφάπαξ από τους πρώην συμβασιούχους, ως αχρεωστήτως καταβληθέντα, πρέπει, σύμφωνα με τις σχετικές ειδοποιήσεις που τους αποστέλλονται, να επιστραφούν εντός δέκα ημερών στο Δημόσιο Ταμείο, ενώ σε αντίθετη περίπτωση θα αποσταλούν στις αρμόδιες Δ.Ο.Υ.

Οι διατάξεις για το ενιαίο βαθμολόγιο και μισθολόγιο, όμως, αφορούν καταρχήν τους μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., γι' αυτό το λόγο άλλωστε προβλέπεται ότι, σε περίπτωση που η μείωση των

αποδοχών τους υπερβαίνει το 25%, αυτή κατανέμεται σε χρονικό διάστημα δύο ετών, το οποίο αρχίζει ένα έτος μετά την έναρξη ισχύος του ως άνω Νόμου.

Η πρόβλεψη για κατανομή της μείωσης των αποδοχών σε βάθος χρόνου προϋποθέτει τη διάρκεια και τη συνέχιση της υπαλληλικής σχέσης, η οποία δεν υφίσταται στις περιπτώσεις των συμβασιούχων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Συνεπώς, η αναδρομική επέκταση της ρύθμισης και σε αυτούς, παρότι ως δυνατότητα προβλέπεται από το Νόμο, όχι μόνο δεν συμβαδίζει με τη λογική του, αλλά παραγνωρίζει και το γεγονός ότι οι συμβάσεις αυτές έχουν ήδη λήξει και οι πρώην συμβασιούχοι, στη συντριπτική τους πλειοψηφία, είναι πλέον άνεργοι, με προφανή αδυναμία να ανταποκριθούν ακόμα και στις στοιχειώδεις τρέχουσες υποχρεώσεις τους, πολλώ δε μάλλον στην επιστροφή μέρους των αποδοχών, που είχαν εισπράξει στο παρελθόν, για δεδουλευμένες υπηρεσίες.

Με δεδομένο ότι το κοινωνικό κράτος οφείλει να λειτουργεί παρεμβατικά για την απόδοση κοινωνικής δικαιοσύνης, η οποία αποτελεί και κατευθυντήριο κανόνα για την ερμηνεία και εφαρμογή όλων των ρυθμίσεων.

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί :

1.- Προτίθενται να προβούν στις απαιτούμενες παρεμβάσεις, προκειμένου να εξαιρεθούν από την αναδρομική αναζήτηση μέρους των αποδοχών τους, οι συμβασιούχοι ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, των οποίων οι συμβάσεις με το Δημόσιο και τους λοιπούς δημόσιους φορείς έχουν ήδη λήξει και έχουν καταστεί άνεργοι ;

2.- Εάν δεν προτίθενται να προβούν στη ρύθμιση αυτή, η οποία είναι ορθή και κοινωνικά δίκαιη υπό τις εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές συγκυρίες, προτίθενται να ρυθμίσουν τα ποσά αυτά, ώστε να διακανονιστούν σε μεγάλο αριθμό δόσεων και άτοκα και να αναζητηθούν σε μεταγενέστερο χρόνο, αφού θα έχει λυθεί το εργασιακό πρόβλημα των πρώην συμβασιούχων ;

3.- Ποιος είναι ο ακριβής αριθμός των συμβασιούχων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου και των λοιπών δημοσίων φορέων, από τους οποίους αναζητείται αναδρομικά μέρος των αποδοχών τους ;

Αθήνα, 29 Ιανουαρίου 2013

Η ερωτώσα Βουλευτής

Φεβρωνία Πατριανάκου