



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592155
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΕΠΙΛΟΓΩΝΤΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΛΕΞΕΩΝ ΓΡΑΤΟΥΡΩΝ	837
Ημερομηνία Κατάθεσης	15-1-13
Ωρα Κατάθεσης	09:50

ΕΠΙΚΑΙΡΗ ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Καταστράτηγηση της ΣΣΕ και κάθε ρύθμισης που προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία από την επιχείρηση MONT PARNES

Η επιχείρηση KAZINO MONT PARNES αγνοώντας την ΣΣΕ και κάθε νομοθετική ρύθμιση σχετικά με τις εργασιακές σχέσεις, με αυθαίρετη απόφασή της έκοψε επιδόματα, εφαρμόζει εκ περιτροπής εργασία μειώνοντας τις αποδοχές των εργαζομένων, «κλέβουν» λεφτά με τον τρόπο που υπολογίζουν νυχτερινά και αργίες.

Παρά τη γνωμάτευση της Επιθεώρησης Εργασίας, που βγάζει ξεκάθαρα παράνομη την μονομερή επιβολή του δώρου, η εργοδοσία συνεχίζει να το επιβάλλει.

Η αρμόδια διεύθυνση με σαφήνεια απάντησε ως εξής:

Η θέση της Επιθεώρησης Εργασίας από την τριμερή της 5/10/2012: «...Η Διεύθυνση (της επιθεώρησης εργασίας) κατόπιν των ανωτέρω θεωρεί ότι η εταιρεία μονομερώς αύξησε το ωράριο εργασίας από 37,5 ώρες σε 40, ωράριο το οποίο επί σειρά ετών με συλλογικές συμβάσεις είχε κατοχυρωθεί. Επίσης επισημαίνει ότι συμβατικό ωράριο χαρακτηρίζεται και το τυχόν μικρότερο των 40 ωρών εβδομαδιαίως ισχύον ωράριο το οποίο έχει καθιερωθεί με ειδικότερη συλλογική σύμβαση ή με ατομική σύμβαση.....

Όσον αφορά στην ένσταση της εταιρείας για την 6^η πράξη του Υπουργικού συμβουλίου θεωρεί ότι το Α.Π 8490/584/2.5.12 έγγραφο του Υπουργείου εργασίας η κατάργηση δια του άρθρου 4 & 5 αφορά μόνο επιδόματα και όχι σε γενικότερους θεσμικούς όρους παλαιότερων Σ.Σ.Ε ή Δ.Α.

Επίσης όσον αφορά στα μνημόνια ουδεμία νύξης περιέχεται περί παύσεως ισχύος των μη μισθολογικών όρων της ληξάσης ή καταγγελθείσης Σ.Σ.Ε.

Με δεδομένο αυτό και κατά συνεκτίμηση του γεγονότος ότι με τα μνημόνια δεν αντικαθίστανται, δεν τροποποιούνται ρητά και δεν καταργούνται οι διατάξεις του Ν.1876/90, παρά απλώς τίθενται εκποδών μόνο ως προς ότι ρητώς τα ίδια άλλως ορίζουν, **ορθών είναι να γίνει δεκτό ότι οι πάσης φύσεως μη μισθολογικοί όροι της ληξάσης ή καταγγελθείσης Σ.Σ.Ε μετενεργούν πλήρως σύμφωνα με τις σχετικές μη παραμεριζόμενες διατάξεις του Ν.1876/90.**

Τέλος η Διεύθυνση (της Επιθεώρησης Εργασίας) κάνει έκκληση στα εμπλεκόμενα μέρη στα πλαίσια της καλής πίστης να επανεξετάσει το θέμα του ωραρίου προκειμένου να επιτευχθεί εργασιακή ειρήνη στο χώρο».

Η επιχείρηση παρά τη σαφή τεκμηριωμένη θέση της αρμόδιας διεύθυνσης, εκφοβίζει, τρομοκρατεί και απαιτεί δήλωση από τους εργαζόμενους, οι οποίοι τηρούν το ωράριο που προβλέπει η σύμβασή τους, ότι θα δουλέψουν το αυξημένο ωράριο, για να τους επιτρέψει να χτυπήσουν την κάρτα τους και να εργαστούν.

Σε παρέμβασή μας για την παράνομη απαγόρευση εργασίας στους εργαζόμενους που δεν δηλώνουν υποταγή στην αυθαίρετη απαίτηση της επιχείρησης για δήλωση εργασίας με αύξηση του ωραρίου, ο διευθύνων σύμβουλος κ. Δάνδαλος δήλωσε ότι η ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας δεν συμφωνεί με αυτή την ερμηνεία και ότι αποτελεί καθ' υπόδειξη ερμηνεία. Ο συγκεκριμένος εκθέτει ή όχι το Υπουργείο Εργασίας; Έχει ζητήσει και έχετε υποσχεθεί λύση υπέρ της επιχείρησης ναι ή όχι;

ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός τι πρόκειται να πράξει, ώστε η επιχείρηση να σταματήσει την ευρεία παρανομία σε βάρος των εργαζομένων και να τηρηθεί η ΣΣΕ;

Ο βουλευτής

Χρήστος Κατσώτης