

Αθήνα, 21/12/2012

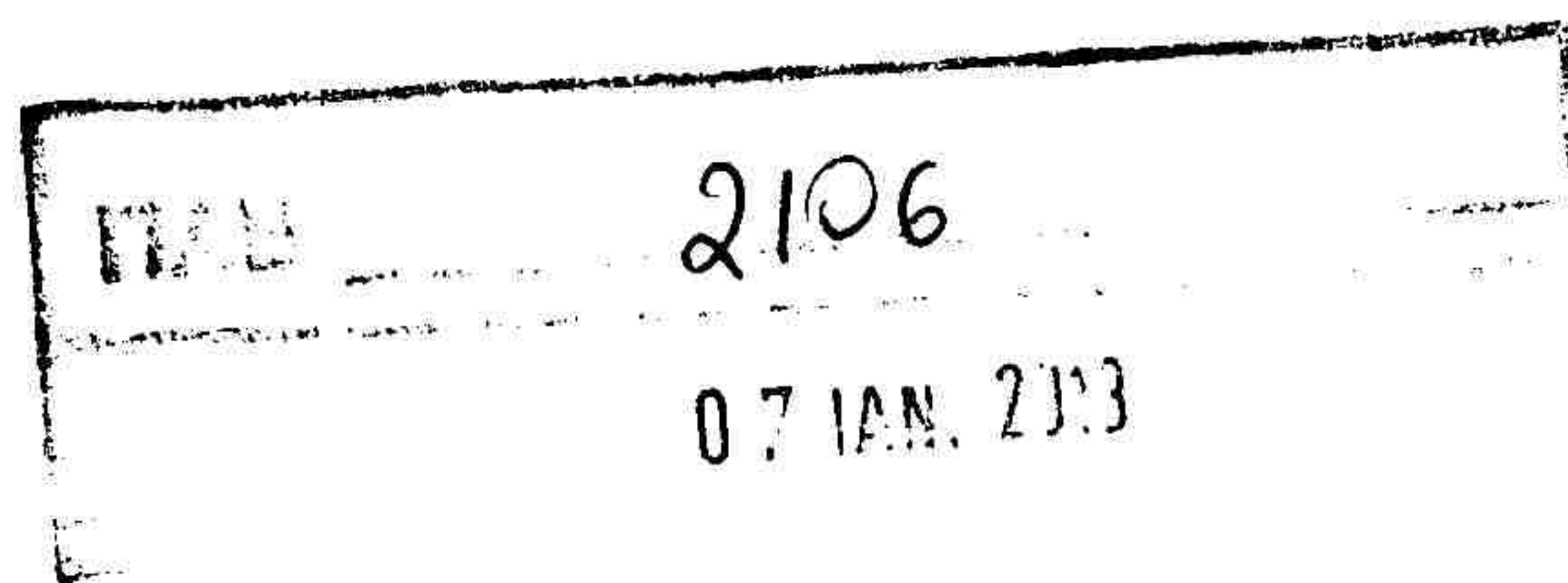
ΑΝΑΦΟΡΑ

**Προς τον κ. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης**

Ο Βουλευτής της ΔΗΜ.ΑΡ., **Θωμάς Ψύρρας**, καταθέτει ως αναφορά την επιστολή των εργαζομένων στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας, στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης και στην Περιφέρεια Θεσσαλίας, με αίτημα την εξαίρεσή των μεταταγέντων από την Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης ΑΕ (Ν. 3660/2008 και Ευρωπαϊκός Κανονισμός 320/2006 του Συμβουλίου) από το Ν. 4093/2012 "περί διαθεσιμότητας".

Ο καταθέτων βουλευτής

Θωμάς Ψύρρας



κ. Βουλευτά,

Σας κοινοποιούμε την επιστολή προς τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και παρακαλούμε για την παρέμβασή σας, για την επίλυση του θέματος.

Θεωρούμε χρήσιμο να σας επισημάνουμε ότι, σύμφωνα με την παρ. Ζ του ν.4093/2012, τεθήκαμε σε ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ-ΑΠΟΛΥΣΗ, 17 εργαζόμενοι, μετά δυο (2) χρόνια από την αναγκαστική συμμετοχή μας στην αναδιάρθρωση της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης ΑΕ (Ευρωπαϊκός Κανονισμός 320/2006) με τις μετατάξεις μας στο δημόσιο και συγκεκριμένα αποκλειστικά στις Περιφέρειες (τότε) της χώρας.

Οι μετατάξεις μας έγιναν με το Ν.3660/2008 όταν η χώρα μας ανέλαβε **δεσμεύσεις, για την διασφάλιση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων της ΕΒΖ και ειδικότερα για τους εργαζομένους των δύο εργοστασίων (Λάρισας & Ξάνθης) που έκλεισαν**, σύμφωνα με το πρόγραμμα αναδιάρθρωσης της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης ΑΕ, που απορρέουν από τις διατάξεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 320/2006 του Συμβουλίου της 20ης Φεβρουαρίου 2006 για την αναδιάρθρωση του κλάδου ζάχαρης στην Κοινότητα.

Ενώ το Υπουργείο Εργασίας και το Υπουργείο Οικονομίας αποδέχεται και εξαιρεί το πρώτο σκέλος του προγράμματος αναδιάρθρωσης (Ειδική Επιδότηση Ανεργίας) από το μεσοπρόθεσμο, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης δεν δέχεται το δεύτερο σκέλος του συγκεκριμένου προγράμματος και δεν εξαιρεί τους μετατασσόμενους υπαλλήλους από την ΕΒΖ ΑΕ., με το νόμο περί κατάργησης θέσεων και ένταξη σε Διαθεσιμότητα, παρ' όλο που δύο φορές στο παρελθόν (*Ν.3660-ΦΕΚ Α' 78/2008 & ΦΕΚ Γ' 509/2010*) το ίδιο το υπουργείο, αποδέχθηκε τις δεσμεύσεις στο πλαίσιο του σχεδίου αναδιάρθρωσης σύμφωνα με τον ΕΚ 320/2006 του Συμβουλίου και υλοποίησε τις μετατάξεις.

Σας κοινοποιούμε λοιπόν, την επιστολή, προς τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και παρακαλούμε για την παρέμβασή σας, για την άμεση λύση του θέματος, με την εξαίρεσή μας από το Ν. 4093/2012 "περί διαθεσιμότητας", που είναι δίκαιο αλλά και απόλυτα ΝΟΜΙΜΟ, χωρίς να εγείρει νομικές απαιτήσεις από τρίτους, καθ' ότι προέρχεται από δεσμεύσεις που ανέλαβε η χώρα μας από τις διατάξεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 320/2006 του Συμβουλίου της 20ης Φεβρουαρίου 2006 για την αναδιάρθρωση του κλάδου ζάχαρης στην Κοινότητα.

Σημειώνεται ότι, οι κυρώσεις σε μη συμμόρφωση στις δεσμεύσεις του παραπάνω ΕΚ του Συμβουλίου, ανέρχονται στο 30% του ποσού που εισέπραξε το Ελληνικό Κράτος (*ΕΚ 968/2006 της Επιτροπής της 27^{ης} Ιουνίου 2006, παρ. 3 αρθ. 27*)

Με εκτίμηση

Οι εργαζόμενοι
στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας
στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης
και
στην Περιφέρεια Θεσσαλίας.

Εκ μέρους των συναδέλφων

Χρήστος Κουτσουμπλής

Στεφ. Σαράφη 20, 413 35, Λάρισα

Τηλ. 6944 735687

Email. koutsoumplis@gmail.com

κ. Βουλευτά,

Σας κοινοποιούμε την επιστολή προς τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και παρακαλούμε για την παρέμβασή σας, για την επίλυση του θέματος.

Θεωρούμε χρήσιμο να σας επισημάνουμε ότι, σύμφωνα με την παρ. Ζ του ν.4093/2012, τεθήκαμε σε ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ-ΑΠΟΛΥΣΗ, 17 εργαζόμενοι, μετά δυο (2) χρόνια από την αναγκαστική συμμετοχή μας στην αναδιάρθρωση της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης ΑΕ (Ευρωπαϊκός Κανονισμός 320/2006) με τις μετατάξεις μας στο δημόσιο και συγκεκριμένα αποκλειστικά στις Περιφέρειες (τότε) της χώρας.

Οι μετατάξεις μας έγιναν με το Ν.3660/2008 όταν η χώρα μας ανέλαβε **δεσμεύσεις, για την διασφάλιση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων της EBZ και ειδικότερα για τους εργαζομένους των δύο εργοστασίων (Λάρισας & Ξάνθης) που έκλεισαν**, σύμφωνα με το πρόγραμμα αναδιάρθρωσης της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης ΑΕ, που απορρέουν από τις διατάξεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 320/2006 του Συμβουλίου της 20ης Φεβρουαρίου 2006 για την αναδιάρθρωση του κλάδου ζάχαρης στην Κοινότητα.

Ενώ το Υπουργείο Εργασίας και το Υπουργείο Οικονομίας αποδέχεται και εξαιρεί το πρώτο σκέλος του προγράμματος αναδιάρθρωσης (Ειδική Επιδότηση Ανεργίας) από το μεσοπρόθεσμο, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης δεν δέχεται το δεύτερο σκέλος του συγκεκριμένου προγράμματος και δεν εξαιρεί τους μετατασσόμενους υπαλλήλους από την EBZ ΑΕ., με το νόμο περί κατάργησης θέσεων και ένταξη σε Διαθεσιμότητα, παρ' όλο που δύο φορές στο παρελθόν (*Ν.3660-ΦΕΚ Α' 78/2008 & ΦΕΚ Γ' 509/2010*) το ίδιο το υπουργείο, αποδέχθηκε τις δεσμεύσεις στο πλαίσιο του σχεδίου αναδιάρθρωσης σύμφωνα με τον ΕΚ 320/2006 του Συμβουλίου και υλοποίησε τις μετατάξεις.

Σας κοινοποιούμε λοιπόν, την επιστολή, προς τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και παρακαλούμε για την παρέμβασή σας, για την άμεση λύση του θέματος, με την εξαίρεσή μας από το Ν. 4093/2012 "περί διαθεσιμότητας", που είναι δίκαιο αλλά και απόλυτα ΝΟΜΙΜΟ, χωρίς να εγείρει νομικές απαιτήσεις από τρίτους, καθ' ότι προέρχεται από δεσμεύσεις που ανέλαβε η χώρα μας από τις διατάξεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 320/2006 του Συμβουλίου της 20ης Φεβρουαρίου 2006 για την αναδιάρθρωση του κλάδου ζάχαρης στην Κοινότητα.

Σημειώνεται ότι, οι κυρώσεις σε μη συμμόρφωση στις δεσμεύσεις του παραπάνω ΕΚ του Συμβουλίου, ανέρχονται στο 30% του ποσού που εισέπραξε το Ελληνικό Κράτος (*ΕΚ 968/2006 της Επιτροπής της 27^{ης} Ιουνίου 2006, παρ. 3 αρθ. 27*)

Με εκτίμηση

Οι εργαζόμενοι
στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας
στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης
και
στην Περιφέρεια Θεσσαλίας.

Εκ μέρους των συναδέλφων

Χρήστος Κουτσουμπλής

Στεφ. Σαράφη 20, 413 35, Λάρισα

Τηλ. 6944 735687

Email. koutsoumplis@gmail.com

κ. Βουλευτά,

Σας κοινοποιούμε την επιστολή προς τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και παρακαλούμε για την παρέμβασή σας, για την επίλυση του θέματος.

Θεωρούμε χρήσιμο να σας επισημάνουμε ότι, σύμφωνα με την παρ. Ζ του ν.4093/2012, τεθήκαμε σε ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ-ΑΠΟΛΥΣΗ, 17 εργαζόμενοι, μετά δυο (2) χρόνια από την αναγκαστική συμμετοχή μας στην αναδιάρθρωση της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης ΑΕ (Ευρωπαϊκός Κανονισμός 320/2006) με τις μετατάξεις μας στο δημόσιο και συγκεκριμένα αποκλειστικά στις Περιφέρειες (τότε) της χώρας.

Οι μετατάξεις μας έγιναν με το Ν.3660/2008 όταν η χώρα μας ανέλαβε **δεσμεύσεις, για την διασφάλιση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων της ΕΒΖ και ειδικότερα για τους εργαζομένους των δύο εργοστασίων (Λάρισας & Ξάνθης) που έκλεισαν**, σύμφωνα με το πρόγραμμα αναδιάρθρωσης της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης ΑΕ, που απορρέουν από τις διατάξεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 320/2006 του Συμβουλίου της 20ης Φεβρουαρίου 2006 για την αναδιάρθρωση του κλάδου ζάχαρης στην Κοινότητα.

Ενώ το Υπουργείο Εργασίας και το Υπουργείο Οικονομίας αποδέχεται και εξαιρεί το πρώτο σκέλος του προγράμματος αναδιάρθρωσης (Ειδική Επιδότηση Ανεργίας) από το μεσοπρόθεσμο, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης δεν δέχεται το δεύτερο σκέλος του συγκεκριμένου προγράμματος και δεν εξαιρεί τους μετατασσόμενους υπαλλήλους από την ΕΒΖ ΑΕ., με το νόμο περί κατάργησης θέσεων και ένταξη σε Διαθεσιμότητα, παρ' όλο που δύο φορές στο παρελθόν (Ν.3660-ΦΕΚ Α' 78/2008 & ΦΕΚ Γ' 509/2010) το ίδιο το υπουργείο, αποδέχθηκε τις δεσμεύσεις στο πλαίσιο του σχεδίου αναδιάρθρωσης σύμφωνα με τον ΕΚ 320/2006 του Συμβουλίου και υλοποίησε τις μετατάξεις.

Σας κοινοποιούμε λοιπόν, την επιστολή, προς τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και παρακαλούμε για την παρέμβασή σας, για την άμεση λύση του θέματος, με την εξαίρεσή μας από το Ν. 4093/2012 "περί διαθεσιμότητας", που είναι δίκαιο αλλά και απόλυτα ΝΟΜΙΜΟ, χωρίς να εγείρει νομικές απαιτήσεις από τρίτους, καθ' ότι προέρχεται από δεσμεύσεις που ανέλαβε η χώρα μας από τις διατάξεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 320/2006 του Συμβουλίου της 20ης Φεβρουαρίου 2006 για την αναδιάρθρωση του κλάδου ζάχαρης στην Κοινότητα.

Σημειώνεται ότι, οι κυρώσεις σε μη συμμόρφωση στις δεσμεύσεις του παραπάνω ΕΚ του Συμβουλίου, ανέρχονται στο 30% του ποσού που εισέπραξε το Ελληνικό Κράτος (ΕΚ 968/2006 της Επιτροπής της 27^{ης} Ιουνίου 2006, παρ. 3 αρθ. 27)

Με εκτίμηση

Οι εργαζόμενοι

στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας

στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης

και

στην Περιφέρεια Θεσσαλίας.

Εκ μέρους των συναδέλφων

Χρήστος Κουτσουμπλής

Στεφ. Σαράφη 20, 413 35, Λάρισα

Τηλ. 6944 735687

Email. koutsoumplis@gmail.com