

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα: Αιτήματα εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α.

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Ν.4093/2012 «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Σταθερότητας - Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016», οι εργαζόμενοι στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης-Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) εξισώνονται με τους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα, εντασσόμενοι στο μισθολόγιο και βαθμολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων, ενώ εντάσσονται επίσης και στο θεσμό της διαθεσιμότητας.

Οι Δ.Ε.Υ.Α., κατά τον ιδρυτικό τους νόμο 1069/80 «Περί κινήτρων διά την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Ύδρευσεως και Αποχετεύσεως» και τον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, αποτελούν Ν.Π.Ι.Δ., δημοτικές επιχειρήσεις ειδικού σκοπού, δεν ανήκουν στο δημόσιο τομέα, είναι αυτοτελείς επιχειρήσεις ως προς τους Δήμους και λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Οι εξειδικευμένες υπηρεσίες, τις οποίες παρέχουν – ύδρευση, αποχέτευση, επεξεργασία λυμάτων, τηλεθέρμανση, άρδευση – είναι καθαρά ανταποδοτικού χαρακτήρα, ενώ η λειτουργία τους δεν επιβαρύνει τον προϋπολογισμό των αντίστοιχων Δήμων, όπου λειτουργούν, ούτε πολύ περισσότερο τον Κρατικό προϋπολογισμό.

Το έργο και αντικείμενο των Δ.Ε.Υ.Α. είναι συγκεκριμένο και συνδέεται άμεσα με την προστασία της δημόσιας υγείας και την προστασία του περιβάλλοντος, ενώ η διαχείρισή του απαιτεί αυξημένη ένταση εργασίας και καταρτισμένο προσωπικό, με υψηλή εξειδίκευση και τεχνογνωσία, που να μπορεί να ανταποκριθεί με επάρκεια και αποτελεσματικότητα στις ανάγκες της επιχείρησης. Πρέπει επιπλέον να επισημανθεί, ότι στις Δ.Ε.Υ.Α., και λόγω της φύσης του αντικειμένου τους, απαιτείται σε αρκετές περιπτώσεις υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού που μαζί με τις βάρδιες, την επιφυλακή σε 24ωρη βάση και τις ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας δικαιολογεί αποδοχές υψηλότερες από το ενιαίο μισθολόγιο των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων.

Από την έναρξη εφαρμογής του ν.3852/2010 περί «Νέας Αρχιτεκτονικής της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», αυξήθηκε σημαντικά ο όγκος εργασίας του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. αφού, και ως όριζε ο σχετικός νόμος, οι επιχειρήσεις ανέλαβαν τη διαχείριση του τομέα ύδρευσης και αποχέτευσης των νέων Καλλικρατικών δήμων δίχως όμως να τους έχει χορηγηθεί το απαραίτητο προσωπικό και ο αναγκαίος εξοπλισμός. Η απόφαση για την απαγόρευση νέων προσλήψεων, που ισχύει και στην τοπική αυτοδιοίκηση, καθώς και η μεγάλη μείωση του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. λόγω των πολλών συνταξιοδοτήσεων, που έχουν γίνει, έχουν δυσχεράνει ακόμη περισσότερο την κατάσταση.

Η εφαρμογή των ρυθμίσεων του ν.4093/2012 στο προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. δεν λαμβάνει υπόψη τα παρακάτω δεδομένα:

Οι μειώσεις των αποδοχών του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. με το νέο νόμο ανέρχονται σε ποσοστό 65% περίπου σε σχέση με τις αποδοχές του 2009, ενώ σε σύγκριση με τους εργαζόμενους στην ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ και με το ίδιο αντικείμενο εργασίας, οι μειώσεις είναι 30% μεγαλύτερες. Με τις μειώσεις αυτές το Ελληνικό Δημόσιο δεν θα έχει κανένα δημοσιονομικό όφελος, ενώ επιπροσθέτως θα χάσει σημαντικά έσοδα από φόρους και ασφαλιστικές κρατήσεις των εργαζομένων. Υπολογίζεται, ότι από τις περικοπές αποδοχών των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., που πραγματοποιήθηκαν κατ' εφαρμογή των ν.3845/2010 και 4024/2011 το ΙΚΑ έχασε 100 εκατ. ευρώ από εισφορές και το δημόσιο 150 εκατ. σε φόρους.

Η διάταξη του ν.4093/2012 στις Δ.Ε.Υ.Α. ως προς το βαθμολόγιο δεν είναι δυνατό να εφαρμοστεί, αφού στις Δ.Ε.Υ.Α. δεν έχουν αρμοδιότητα τα υπηρεσιακά συμβούλια.

Το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. είναι προσωπικό ιδιωτικού δικαίου, σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο 1069/80, διέπεται από τη σχετική εργατική νομοθεσία και αμειβόταν σύμφωνα με την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., που συνάπτει κάθε χρόνο η Ομοσπονδία των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. (Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.) με την εργοδοτική ένωση των Δ.Ε.Υ.Α. (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.).

Η μισθολογική εξίσωση των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. με τους δημοσίους υπαλλήλους αποτελεί μέτρο άδικο και το οποίο τους τοποθετεί σε δυσμενέστερη μισθολογικά θέση, δεδομένου, ότι υφίστανται μεγαλύτερες ασφαλιστικές κρατήσεις (υπολογίζονται περίπου στο 10%), δεν δικαιούνται το εφάπαξ που δικαιούνται οι δημόσιοι και οι δημοτικοί υπάλληλοι όπως και το σύνολο της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης, που δικαιούνται οι ιδιωτικοί υπάλληλοι (Α.Ν. 173/67).

ΜΑΡΙΑ ΚΟΛΛΙΑ – ΤΣΑΡΟΥΧΑ
ΣΤ' Αντιπρόεδρος Βουλής των Ελλήνων

Οι εργαζόμενοι των Δ.Ε.Υ.Α. δεν έχουν συνταγματικά κατοχυρωμένη μονιμότητα ούτε διαθέτουν τα θεσμικά και ασφαλιστικά δικαιώματα, που ισχύουν για τους δημόσιους και δημοτικούς υπαλλήλους (π.χ. επιπλέον άδειες, ευνοϊκότερες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης).

Οι εργαζόμενοι των Δ.Ε.Υ.Α. δεν δικαιούνται στεγαστικών δανείων από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, όπως ισχύει για τους δημόσιους υπαλλήλους, και για τους οποίους έχει γίνει ήδη σχετική ρύθμιση των δόσεών τους με απόφαση της Κυβέρνησης. Αντιθέτως, όσοι από τους εργαζόμενους των Δ.Ε.Υ.Α. έλαβαν στεγαστικό δάνειο αγοράς κατοικίας από τις τράπεζες πριν το 2010 και με βάση της τότε ισχύουσες αποδοχές τους διατρέχουν τον άμεσο κίνδυνο να χάσουν τα σπίτια τους.

Οι Δ.Ε.Υ.Α. έχουν αναλάβει την εκτέλεση σημαντικών έργων του ΕΣΠΑ, αξίας εκατοντάδων εκατ. ευρώ, τα οποία και κινδυνεύουν να μείνουν ανολοκλήρωτα εξ αιτίας της ραγδαίας μείωσης του προσωπικού.

Επειδή:

Οι Δ.Ε.Υ.Α. εξυπηρετούν συνολικό πληθυσμό 5.500.000 κατοίκων ανά τη χώρα, δεν επιχορηγούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό ούτε επίσης από τους προϋπολογισμούς των δήμων και ως εκ τούτου οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται στους 68.000 εργαζόμενους των ΔΕΚΟ, η ένταξη των οποίων στο ενιαίο μισθολόγιο θα επιφέρει σύμφωνα με τους υπολογισμούς του Υπουργείου Οικονομικών το προσδοκώμενο δημοσιονομικό όφελος των 70 εκατ. ευρώ.

Οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να έχουν σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, είναι όμως τακτικοί υπάλληλοι και καλύπτουν πάγιες οργανικές θέσεις.

Οι ρυθμίσεις του ν.4093/2012 θα συρρικνώσουν τα εισοδήματα των 6.500 εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. και θα υποβαθμίσουν αυτές καθαυτές τις επιχειρήσεις με καταστροφικές επιπτώσεις για την οικονομία της χώρας, την ποιότητα ζωής των πολιτών και το περιβάλλον.

Για όλους τους παραπάνω λόγους και λαμβάνοντας υπόψη την κρίσιμη οικονομική θέση στην οποία βρίσκεται η χώρα ζητείται η μείωση των αποδοχών των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. να μην υπερβαίνει το 35% κατ' άτομο και κατά θέση σε σχέση με το σύνολο των αποδοχών κάθε εργαζόμενου όπως ίσχυε στις 31/12/2009.

Επίσης, ζητείται η εξαίρεση των εργαζομένων από το θεσμό της διαθεσιμότητας, όπως επίσης έχουν ήδη εξαιρεθεί εργαζόμενοι άλλων υπηρεσιών.

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

Είναι στις προθέσεις σας να ικανοποιήσετε τα παραπάνω αιτήματα των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α, σχετικά με το ποσοστό μείωσης των αποδοχών τους, αλλά και της εξαίρεσης του από τη διαθεσιμότητα;

Αθήνα, 21 Δεκεμβρίου 2012

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Μαρία Κόλλια Τσαρουχά
ΣΤ' Αντιπρόεδρος της Βουλής των Ελλήνων
Βουλευτής Ν. Σερρών