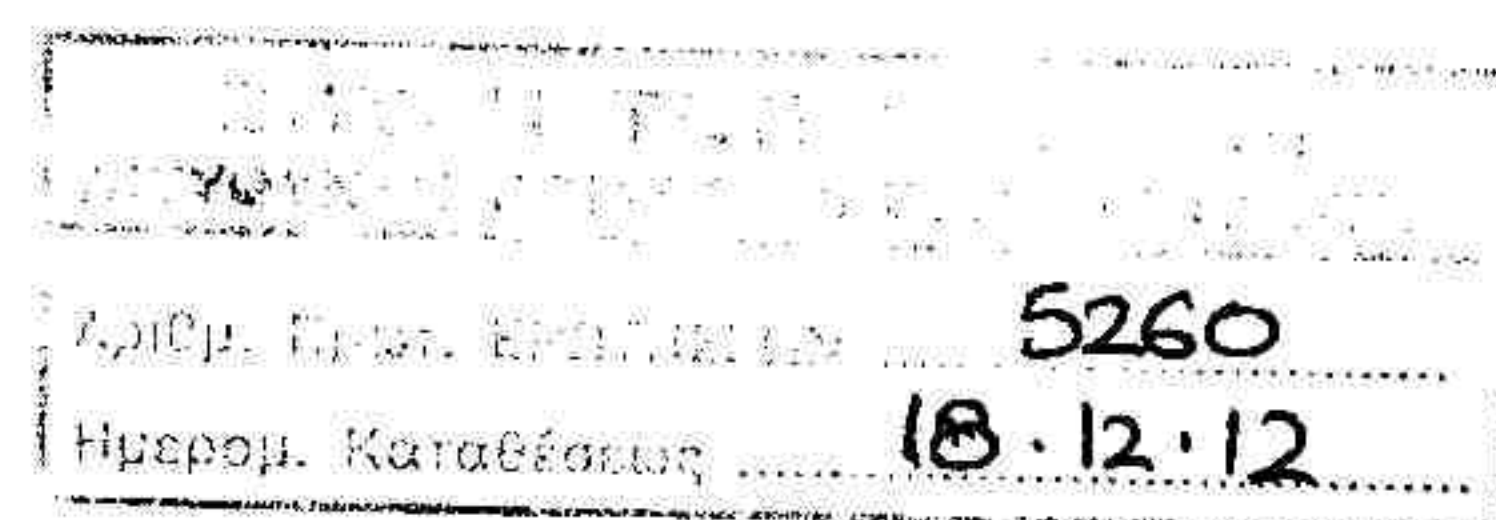




18/12/2012

Ερώτηση

Προς τον κ. Υπουργό:

– Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Μεγάλες οφειλές της εταιρείας «Ε. Παπαδόπουλος – Ν. Παγούρας ΑΒΕΕ» στους εργαζόμενους του εργοστασίου κατεργασίας ξυλείας στην Πατρίδα Ημαθίας

Η εταιρεία «Ε. Παπαδόπουλος – Ν. Παγούρας ΑΒΕΕ», η οποία δραστηριοποιείται στον τομέα της βιομηχανικής επεξεργασίας, εμπορίου και εισαγωγών-εξαγωγών ξυλείας, αποτελεί χαρακτηριστική περίπτωση «δημιουργικής» δραστηριότητας του ιδιωτικού τομέα στην Ελλάδα που δρέπει στο έπακρο τα κέρδη – όταν αυτά υπάρχουν – και μοιράζει τις ζημιές, που η ίδια μέσω της διαχείριση, δημιούργησε, στους εργαζόμενους.

Συγκεκριμένα, από το έτος 2009 εμφανίστηκαν ορισμένα οικονομικά προβλήματα, τα οποία σύμφωνα με τους ισχυρισμούς του εργοδότη οφείλονται σε ζημιά που παρήχθη από αποτυχημένη επένδυση – ίδρυση βιομηχανικής μονάδας στην Βουλγαρία. Ωστόσο, κατά το ίδιο έτος παρουσιάστηκε αυξημένος όγκος παραγγελιών για το εργοστάσιο της Ημαθίας με αποτέλεσμα να προσληφθούν 15 επιπλέον εργαζόμενοι για να ανταποκριθεί η επιχείρηση στον αριθμό των παραγγελιών. Το 2010 απολύθηκε το πλεονάζον κατά την γνώμη της επιχείρησης προσωπικό, ενώ ζητήθηκε από το υπόλοιπο να γίνουν μειώσεις ενσήμων, κατά 5-8 ένσημα στον καθένα για ένα τρίμηνο, πράγμα που τελικά και εφαρμόστηκε για μια επτάμηνη περίοδο. Ταυτόχρονα, η τακτική μισθοδοσία σταμάτησε και στους εργαζόμενους άρχισαν να καταβάλλονται έναντι 200-400 Ευρώ μηνιαίως.

Η διαβεβαίωση, με βάση την οποία η διοίκηση της εταιρείας συνέχιζε να αποσπά μια σχετική συναίνεση του προσωπικού έως τότε, ήταν ότι όλες οι οφειλές επρόκειτο να εξοφληθούν έως το τέλος του 2010. Όταν αθετήθηκε και αυτή η υπόσχεση, με την μεσολάβηση του Επόπτη Εργασίας, προτάθηκε η τακτική καταγγελία των συμβάσεων των περισσότερων εργαζομένων με την

καταβολή του 50% των αποζημιώσεων, όπως οριζόταν από τον ισχύον Νόμο για τις απολύσεις, εφόσον η επιχείρηση αδυνατούσε όπως ισχυριζόταν, λόγω των οικονομικών συνθηκών, να καταβάλει κανονικά τις νόμιμες αποδοχές. Όμως αυτό δεν έγινε δεκτό από την εργοδοσία. Έχει σημασία εδώ να σημειωθεί το γεγονός ότι η δραστηριότητα της επιχείρησης σε καθημερινή βάση συνεχιζόταν κανονικά, ενώ σύμφωνα με τις καταγγελίες των εργαζομένων πραγματοποιούνταν εισπράξεις από τους πελάτες, πράγμα που ακυρώνει τους ισχυρισμούς περί οικονομικής δυσπραγίας της επιχείρησης.

Στις 4/10/2011 η εταιρεία αναγνώρισε εγγράφως όλες τις οφειλές προς τους εργαζόμενους έως τον μήνα Σεπτέμβριο του ίδιου έτους, οι οποίες ανέρχονταν στο ποσόν των 280.927,02 Ευρώ. Ο συνολικός απολογισμός μέχρι σήμερα, είναι ότι αυτήν την στιγμή το εργοστάσιο (υπο) λειτουργεί με 5 άτομα ως προσωπικό, με καθυστερήσεις στις πληρωμές και αυτών, ενώ οι μέσες οφειλές ανά άτομο για το σύνολο των εργαζομένων στην επιχείρηση (οι περισσότεροι από τους οποίους είχαν προϋπηρεσία 20-35 χρόνια σε αυτήν) ξεπερνούν τις 30.000-35.000 Ευρώ.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1. Έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος από το αρμόδιο Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας στην παραπάνω επιχείρηση κατά τα τελευταία τρία χρόνια που οι εργαζόμενοι είναι απλήρωτοι; Αν ναι γιατί δεν έχει δοθεί οποιαδήποτε λύση μέσα σε αυτό το διάστημα, με αποτέλεσμα σήμερα να έχει προκύψει το παραπάνω αδιέξοδο, στο οποίο έχουν γιγαντωθεί σε τέτοιο βαθμό οι οφειλές προς τους εργαζόμενους;**
- 2. Πως θα διασφαλίσει την καταβολή, στο ακέραιο, των οφειλών προς τους απολυμένους καθώς και τους εναπομείναντες εργαζόμενους (δεδουλευμένα, αποζημιώσεις, υπερημερίες);**

Η ερωτώσα βουλευτής

Χαραλαμπίδου Δέσποινα