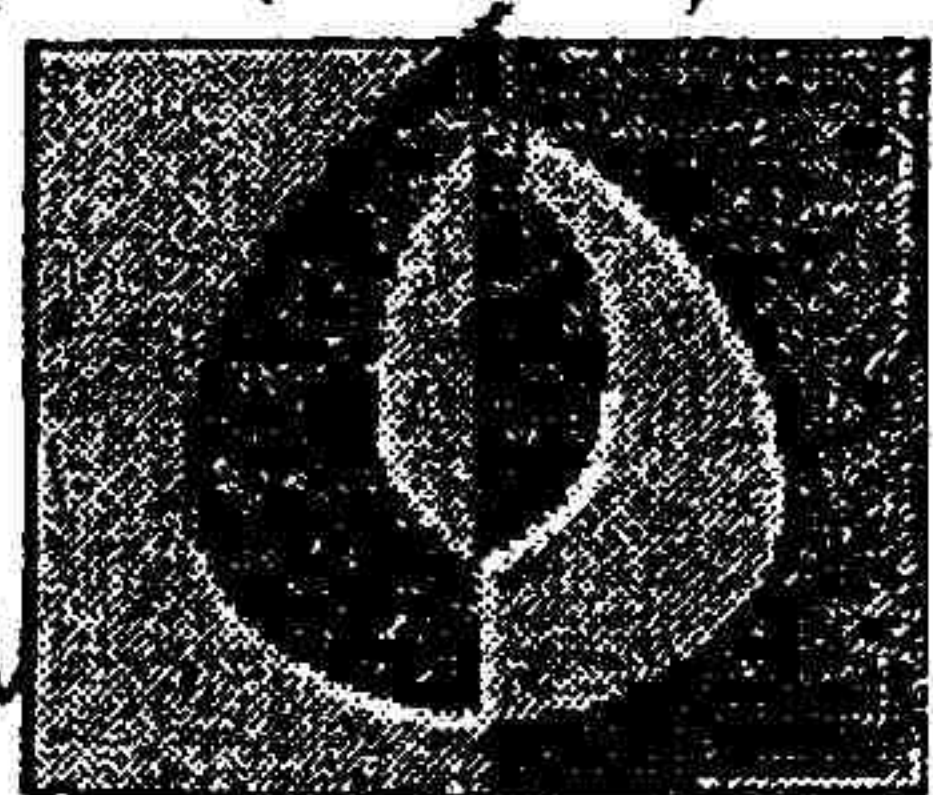


412/2012
ΒΟΥΛΕΥΤΗ ΙΩΑΝΝΙΝΟΥ
Κ. ΜΙΧΑΗΛ ΚΑΣΣΙΔ

6/12/2012

ΠΡΟΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ



ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
- Ε.Δ.Ε.Υ.Α. -
Πατρόκλου 15, 412 22 Λάρισα
Τηλ. 2410258261, Fax 2410532347,
e-mail: info@edeya.gr
web: www.edeya.gr

Λάρισα 14 Νοεμβρίου 2012
Προς
κ. Ιωάννη Στουρνάρα,
Υπουργό Οικονομικών
Αθήνα

ΠΑΒ 1845
10 ΔΕΚ. 2012

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Εκπροσωπώντας ως Πρόεδρος της Ένωσης Δημοτικών Επιχειρήσεων Υδρευσης - Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) τις 115 Δ.Ε.Υ.Α. της χώρας μας, θα ήθελα να σας γνωρίσω τα παρακάτω:

Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Υδρευσης-Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) που ιδρύθηκαν στις αρχές τις δεκαετίας του 1980 για να καλύψουν την ανεπάρκεια των Δήμων ως προς την παροχή υπηρεσιών Υδρευσης - Αποχέτευσης, αυτή την στιγμή με νομοθετικές ρυθμίσεις και ειδικότερα με τον ν. 4093/12 (Μνημόνιο III) υποβαθμίζονται σημαντικά με ορατό τον κίνδυνο διάλυσής τους. Οι ρυθμίσεις αυτές έρχονται ως συνέχεια των ρυθμίσεων των ν. 3833/2010, 3845/2010 και 4024/2011 με τις οποίες το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. υπέστη σημαντικές μισθολογικές περικοπές.

Με τις ρυθμίσεις του παραπάνω νόμου οι εργαζόμενοι των Δ.Ε.Υ.Α. εξισώνονται με τους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα, αφού ως προσωπικό Ν.Π.Ι.Δ. εντάσσονται στο μισθολόγιο και βαθμολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων.

Θεωρούμε, κ. Υπουργέ, ότι οι ρυθμίσεις αυτές είναι άδικες και δεν συνάδουν με τη φύση και το έργο των Δ.Ε.Υ.Α., καθώς και με τον ζωτικής σημασίας για το κοινωνικό σύνολο χαρακτήρα τους.

Ειδικότερα:

- Οι Δ.Ε.Υ.Α. σύμφωνα με τον ιδρυτικό τους νόμο, τον ν. 1069/80 και το Δημοτικό Κώδικα, είναι Ν.Π.Ι.Δ., δημοτικές επιχειρήσεις ειδικού σκοπού, δεν ανήκουν στο δημόσιο τομέα, είναι αυτοτελείς επιχειρήσεις ως προς τους Δήμους και λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Οι υπηρεσίες που παρέχουν οι Δ.Ε.Υ.Α. (ύδρευση, αποχέτευση, επεξεργασία λυμάτων, τηλεθέρμανση, άρδευση) είναι καθαρά ανταποδοτικές, ενώ η λειτουργία τους δεν επιβαρύνει τον προϋπολογισμό των αντίστοιχων Δήμων ούτε πολύ περισσότερο τον Κρατικό προϋπολογισμό.

- Το έργο και το αντικείμενο των Δ.Ε.Υ.Α. συνδέεται άμεσα με την προστασία της δημόσιας υγείας και την προστασία του περιβάλλοντος κι η διαχείρισή του απαιτεί ένταση εργασίας και προσωπικό με υψηλή εξειδίκευση και τεχνογνωσία. Μάλιστα, είναι απαραίτητη σε πολλές περιπτώσεις (π.χ. βλάβες, καιρικά φαινόμενα) και η υπερωριακή εργασία και η επιφυλακή, ενώ μέρος του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. αντιμετωπίζει ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας.

...θα πρέπει να σημειωθεί, κ. Υπουργέ, ότι με την εφαρμογή του «Καλλικράτη» από το 2011 ο όγκος δουλειάς του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. αυξήθηκε σημαντικά, αφού οι Δ.Ε.Υ.Α. ανέλαβαν να διαχειρισθούν τον τομέα ύδρευσης-αποχέτευσης των νέων «Καλλικρατικών» Δήμων χωρίς το απαραίτητο προσωπικό κι εξοπλισμό. Η αναστολή των προσλήψεων και η τάση για μείωση του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. λόγω συνταξιοδότησης δυσχέρανε ακόμα περισσότερο την κατάσταση.

Η εφαρμογή των ρυθμίσεων του ν. 4093/2012 στο προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. δεν λαμβάνει υπόψη τα παρακάτω:

1. Οι μειώσεις των αποδοχών του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. θα είναι 65% περίπου σε σχέση με τις αποδοχές του 2009. Με τις μειώσεις αυτές το δημόσιο δεν θα ωφεληθεί οικονομικά, ενώ αντίθετα θα χάσει σημαντικά έσοδα από φόρους και ασφαλιστικές κρατήσεις.
2. Η εφαρμογή του ν. 4093/2012 στις Δ.Ε.Υ.Α. ως προς το βαθμολόγιο δεν είναι δυνατό να εφαρμοσθεί, αφού οι Δ.Ε.Υ.Α. δεν έχουν υπηρεσιακά συμβούλια.
3. Το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο των Δ.Ε.Υ.Α., τον ν. 1069/80 είναι προσωπικό ιδιωτικού δικαίου, διέπεται από την εργατική νομοθεσία και αμειβόταν με βάση την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. που συνάπτει κάθε χρόνο η Ομοσπονδία των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. (Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.) με την εργοδοτική ένωση των Δ.Ε.Υ.Α. (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.).
4. Η μισθολογική εξίσωση των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. με τους δημοσίους υπαλλήλους είναι άδικη και φέρνει σε δυσμενέστερη μισθολογικά θέση το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. σε σχέση με τους υπαλλήλους του δημοσίου διότι οι εργαζόμενοι των Δ.Ε.Υ.Α. έχουν μεγαλύτερες κρατήσεις (περίπου 10%) για τα ασφαλιστικά τους ταμεία από τους δημοσίους υπαλλήλους, ενώ και το εφάπαξ που δικαιούνται οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. είναι κατά πολύ μικρότερο αυτού των δημοσίων υπαλλήλων, αφού δεν μπορεί να ξεπερνά τα 15.000 ευρώ σύμφωνα με τον Α.Ν. 173/67.
5. Οι εργαζόμενοι των Δ.Ε.Υ.Α. δεν έχουν συνταγματικά κατοχυρωμένη μονιμότητα όπως οι δημόσιοι υπάλληλοι ούτε τα θεσμικά τους δικαιώματα.

Θεωρούμε, κύριε Υπουργέ, ότι οι ρυθμίσεις του ν. 4093/2012 θα συρρικνώσουν τα εισοδήματα των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. (6.500 εργαζόμενοι) και θα υποβαθμίσουν αυτές καθεαυτές τις επιχειρήσεις με καταστροφικές συνέπειες για την οικονομία της χώρας μας, την ποιότητα ζωής των πολιτών και το περιβάλλον.

Για όλους τους παραπάνω λόγους και λαμβάνοντας υπόψη την κρίσιμη οικονομική κατάσταση της χώρας μας προτείνουμε να προωθηθεί νομοθετική ρύθμιση ώστε η μείωση των αποδοχών των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. να μην είναι μεγαλύτερη του 35% κατ' άτομο και κατά θέση σε σχέση με το σύνολο των αποδοχών κάθε εργαζομένου στις 31/12/2009.

Κλείνοντας, κ. Υπουργέ, θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι η σπουδαιότητα και το μέχρι σήμερα έργο των Δ.Ε.Υ.Α. απαιτούν άλλη μεταχείριση ανάλογη προς τη δυναμική που έχουν αναπτύξει οι Δ.Ε.Υ.Α. όλα αυτά τα χρόνια.

Με εκτίμηση
Για το Δ.Σ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Γιώργης Χ. Μαρινάκης
Δήμαρχος Ρεθύμνης