

1819

10 ΔΕΚ. 2012

ΑΝΑΦΟΡΑ

Του Παύλου Β. Σιούφα, Βουλευτή Καρδίτσας.

Προς

Τον Αξιότιμο Υπουργό Οικονομικών κ. Ιωάννη Στουρνάρα.

Κύριε Υπουργέ,

Οι 6.500 εργαζόμενοι στις 131 ΔΕΥΑ όλης της χώρας, βρίσκονται σε ιδιαίτερα δυσχερή θέση, αφού με το πρόσφατο μνημόνιο εντάσσονται στο βαθμολόγιο και μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων χωρίς οι ΔΕΥΑ να είναι δημόσιες υπηρεσίες, χωρίς οι υπάλληλοι αυτοί να είναι δημόσιοι υπάλληλοι με όλα τα θεσμικά και άλλα δικαιώματα αυτών και των δημοτικών υπαλλήλων (εφ' άπαξ, μονιμότητα, δεν πληρώνονται από τον κρατικό ή δημοτικό προϋπολογισμό, δάνεια από το Τ.Π.Δ., επί πλέον άδειες ευνοϊκά ασφαλιστικά δικαιώματα κλπ).

Επίσης οι αποδοχές των υπαλλήλων των ΔΕΥΑ μειώθηκαν σε ποσοστό 65% σε σύγκριση με τις αποδοχές των έτους 2009.

Οι υπάλληλοι αυτοί εργάζονται σε αυτοτελείς επιχειρήσεις που λειτουργούν με ιδιωτικονομικά κριτήρια και δεν επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του κράτους ή των δήμων.

Σας συνυποβάλλω μαζί με την Αναφορά μου και επιστολή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (ΠΟΕ-ΔΕΥΑ), στην οποία

ΠΑΥΛΟΣ Β. ΣΙΟΥΦΑΣ

ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

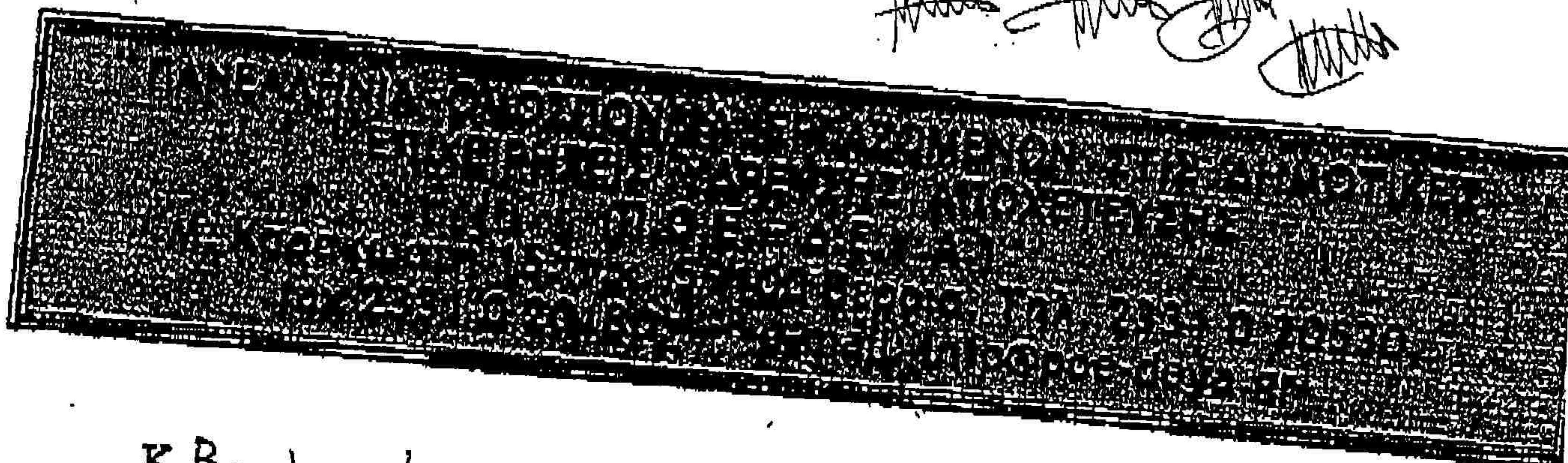
αναλυτικά εκτίθενται όλες οι απόψεις τους και τις οποίες σε μεγάλο βαθμό τις κρίνω δίκαιες.

Με την παράκληση να εξετάσετε το πρόβλημα των υπαλλήλων αυτών σας ζητώ να βοηθήσετε στην επίλυση του, κατά το μέτρο που αυτό οι σημερινές συνθήκες το επιτρέπουν

Αθήνα, 04/12/2012

Με ιδιαίτερη τιμή

Παύλος Β. Σιούφας
Βουλευτής Καρδίτσας



Κ. Βουδεντά,

Η πανελλήνια ομοσπονδία εργαζομένων στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης αποχέτευσης εκπροσωπεί 6.500 εργαζόμενους σε 131 ΔΕΥΑ όλης της χώρας. Με το νέο μνημόνιο που ψηφίστηκε εντάσσονται και οι εργαζόμενοι στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου των ΟΤΑ στο βαθμολόγιο και μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων. Επίσης εντάσσονται και στο θεσμό της διαθεσιμότητας - απόλυσης.

Διαμαρτυρόμαστε έντονα γι αυτές τις ρυθμίσεις για τους παρακάτω λόγους. Οι Δ.Ε.Υ.Α. δεν ανήκουν στις δημόσιες υπηρεσίες, είναι αυτοτελείς επιχειρήσεις ως προς τους Δήμους και λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας με βάση τον ιδρυτικό τους νόμο (ν. 1069/80). Οι υπηρεσίες που παρέχουν οι Δ.Ε.Υ.Α. (ύδρευση, αποχέτευση, επεξεργασία λυμάτων, τηλεθέρμανση, ύδρευση) είναι ανταποδοτικές, ενώ η λειτουργία τους δεν επιβαρύνει τον προϋπολογισμό των αντίστοιχων Δήμων ούτε τον Κρατικό προϋπολογισμό. Το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. είναι προσωπικό ιδιωτικού δικαίου, κατέχει πάγιες οργανικές θέσεις τακτικών υπαλλήλων, διέπεται από την εργατική νομοθεσία και αμειβόταν με βάση την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. που συνάπτει κάθε χρόνο η Ομοσπονδία των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. (Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.) με την εργοδοτική ένωση των Δ.Ε.Υ.Α. (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.)

Αξίζει να επισημανθεί ότι οι Δ.Ε.Υ.Α. λόγω του αντικείμενου τους (ύδρευση, αποχέτευση, επεξεργασία λυμάτων, τηλεθέρμανση) απαιτούν ένταση εργασίας και προσωπικό με εξειδίκευση και υψηλή τεχνογνωσία που να μπορεί να ανταποκριθεί με επάρκεια και αποτελεσματικότητα στις ανάγκες της επιχείρησης. Πρέπει, επιπλέον, να επισημανθεί ότι στις Δ.Ε.Υ.Α. λόγω της φύσης του αντικείμενου τους (βλάβες, έκτακτα περιστατικά κ.α.) απαιτείται σε αρκετές περιπτώσεις υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού, που μαζί με τις βάρδιες, την επιφυλακή σε 24ωρη βάση, τις ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας κ.α. δικαιολογεί αποδοχές υψηλότερες από το ενιαίο μισθολόγιο των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων.

Με την εφαρμογή του «Καλλικράτη» και την επέκταση των ΔΕΥΑ στα όρια των νέων Δήμων, διπλασιάστηκε το αντικείμενο της δουλειάς ενώ ταυτόχρονα το προσωπικό μειώνεται λόγω συνταξιοδοτήσεων και απαγόρευσης προσλήψεων.

Σας ενημερώνουμε ότι:

1. Οι ΔΕΥΑ δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.
2. Δεν επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό των Δήμων.
3. Δεν δικαιούνται οι εργαζόμενοι το εφάπαξ που δικαιούνται οι δημόσιοι και δημοτικοί υπάλληλοι, ούτε το σύνολο της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης που δικαιούνται οι ιδιωτικοί υπάλληλοι (Α.Ν. 173/67).
4. Δεν έχουν οι εργαζόμενοι συνταγματικά κατοχυρωμένη μονιμότητα.
5. Δεν έχουν τα θεσμικά δικαιώματα των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων.
6. Έχουν μεγαλύτερες κρατήσεις (περίπου 10%) από τους δημοσίους υπαλλήλους για τα ασφαλιστικά τους ταμεία.
7. Αμείβονται με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας όπως ορίζει το σύνταγμα.
8. Το κράτος δεν ωφελείται από τις μειώσεις των μισθών αντίθετα χάνει έσοδα. Από τις περικοπές αποδοχών των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ που πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με το ν. 3845/2010 και 4024/2011 έχασε σημαντικά έσοδα το ΙΚΑ και το δημόσιο (100 εκατ. το ΙΚΑ και 150 εκατ. φόρους).
9. Οι ΔΕΥΑ εκτελούν έργα του ΕΣΠΑ εκατοντάδων εκατομμυρίων που κινδυνεύουν να μην ολοκληρωθούν από τη μείωση του προσωπικού.

Κύριε Υπουργέ:

Με την ψήφιση του νόμου 4093/12 καταδικάζονται 6500 εργαζόμενοι σε επιπλέον μειώσεις αποδοχών 30%. Συνολικά 65% σε σύγκριση με τις αποδοχές του έτους 2009 χωρίς ούτε ένα ευρώ όφελος για το δημόσιο, το αντίθετο μάλιστα.

Δεν λήφθηκε υπόψη ότι:

- Ήδη οι εργαζόμενοι των ΔΕΥΑ είχαν μειώσεις αποδοχών 35% με τους νόμους 3833/10, 3845/10 και 4024/11.
- Τα θεσμικά δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων (μονιμότητα, επιπλέον άδειες κ.λ.π.) καθώς και τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα (πολύ ευνοϊκότερες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης) δεν ισχύουν για μας.
- Δεν μπορεί να εφαρμοστεί το βαθμολόγιο γιατί δεν έχουν αρμοδιότητα τα υπηρεσιακά συμβούλια στις ΔΕΥΑ.
- Οι εργαζόμενοι στις ΔΕΥΑ μπορεί να έχουν σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, είναι όμως τακτικοί υπάλληλοι και καλύπτουν πάγιες οργανικές θέσεις. Πως είναι δυνατόν να τίθενται σε διαθεσιμότητα.
- Οι εργαζόμενοι στις ΔΕΥΑ δεν συμπεριλαμβάνονται στους 68.000 εργαζόμενους των ΔΕΚΟ που αν εφαρμοσθεί το ενιαίο μισθολόγιο θα

προκύψει όφελος για το κράτος 70 εκ. ευρώ, όπως υπολογίζει το Υπουργείο Οικονομικών. Και αυτό γιατί δεν επιχορηγούνται από το κράτος ούτε από τους Δήμους.

- Εξυπηρετούν πληθυσμό 5.500.000 κατοίκων. Το υπάρχον προσωπικό αδυνατεί να ανταποκριθεί με σοβαρό κίνδυνο να στερηθούν οι δημότες ακόμη και την παροχή νερού.
- Ενώ κάνουμε την ίδια δουλειά με τους εργαζόμενους στην ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ οι μειώσεις των αποδοχών μας είναι 30% μεγαλύτερες.
- Σύμφωνα με το σύνταγμα αμειβόμαστε με συλλογικές συμβάσεις εργασίας και όχι με το ενιαίο μισθολόγιο.

Θεωρούμε πέρα από κάθε λογική την ερμηνεία της εγκυκλίου για τον νόμο 4093/2012 με την οποία οι εργαζόμενοι των Ν.Π.Ι.Δ. θα χάσουν επιπλέον 25% από τους δημοσίους υπαλλήλους. Ο νόμος δεν αναφέρει για διαφορετικά ποσοστά μειώσεων αποδοχών. Οι εγκύκλιοι δεν αλλάζουν νόμους αλλά ερμηνεύουν ασάφειες.

Για να ήταν δίκαιη η Κυβέρνηση απέναντί μας, εφόσον αποφασίστηκε η ένταξη μας στο ενιαίο μισθολόγιο θα έπρεπε να μας χορηγηθούν και όλα τα δικαιώματα που έχουν οι δημόσιοι υπάλληλοι.

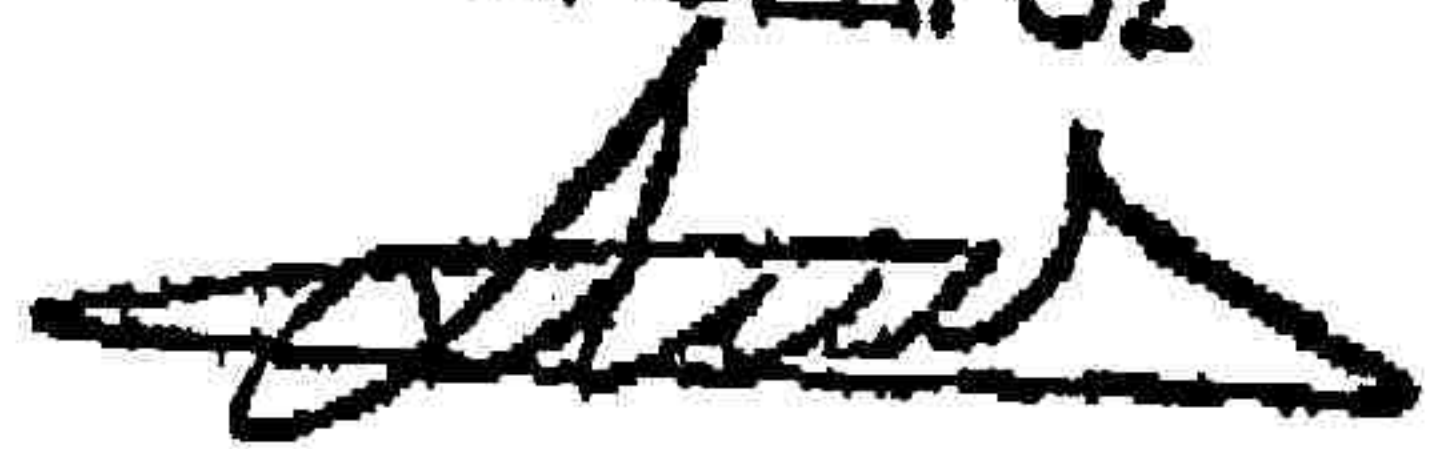
Κύριε Υπουργέ,

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω ζητάμε να στηρίξετε ρύθμιση που να μην επιτρέπει μειώσεις αποδοχών πάνω από 35% σε σύγκριση με τις αποδοχές του 2009.

Επίσης ζητάμε να ισχύσει η ρύθμιση που αναφέρει ο ν.4093/2012 που δεν επιτρέπει μειώσεις πέρα του 25% από τον Οκτώβρη του 2011 (όπως ισχύει για τους δημοσίους υπαλλήλους) και όχι η σύγκριση να γίνει με τις αποδοχές του Δεκέμβρη του 2012 όπως αναφέρει η εγκύκλιος για τους εργαζόμενους των Ν.Π.Ι.Δ.

Είναι δίκαια αιτήματα που μπορεί να ικανοποιηθούν με υπουργική απόφαση σύμφωνα με τις διατάξεις του ίδιου νόμου. Επίσης ζητάμε την εξαίρεση από το θεσμό της διαθεσιμότητας - απόλυσης όπως εξαιρέθηκαν εργαζόμενοι άλλων υπηρεσιών.

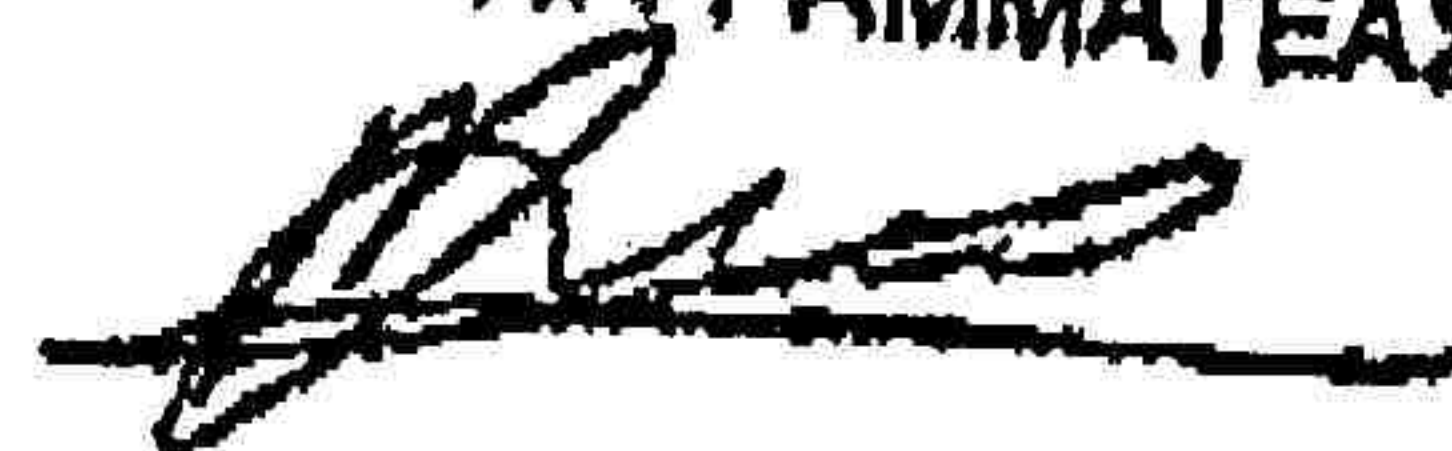
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ


ΔΡΑΓΚΟΛΑΣ ΠΑΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


ΜΗΤΡΑΚΟΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ